



Per compiere una grande impresa  
servono tre cose : un **sogno**, un'**idea**  
ed una **scadenza**.....



**Oggi :** Corporate Chief Human Capital Officer Gruppo ERG

**In passato :**

- Vice President Human Resources @ Denso
- Vice President Human Resources @ CNH Chicago
- Human Resources Director @ Global Value S.p.a.
- Direttore Personale @ Magneti Marelli UK
- HR Manager @Magneti Marelli
- Specialista Relazioni Industriali @Magneti Marelli

- LA PARTECIPAZIONE (1990)
- L'INTERFUNZIONALITA' (2000)
- IL TALENTO (2010)



I miei sogni organizzativi

# ERG : un sogno che si è avverato!



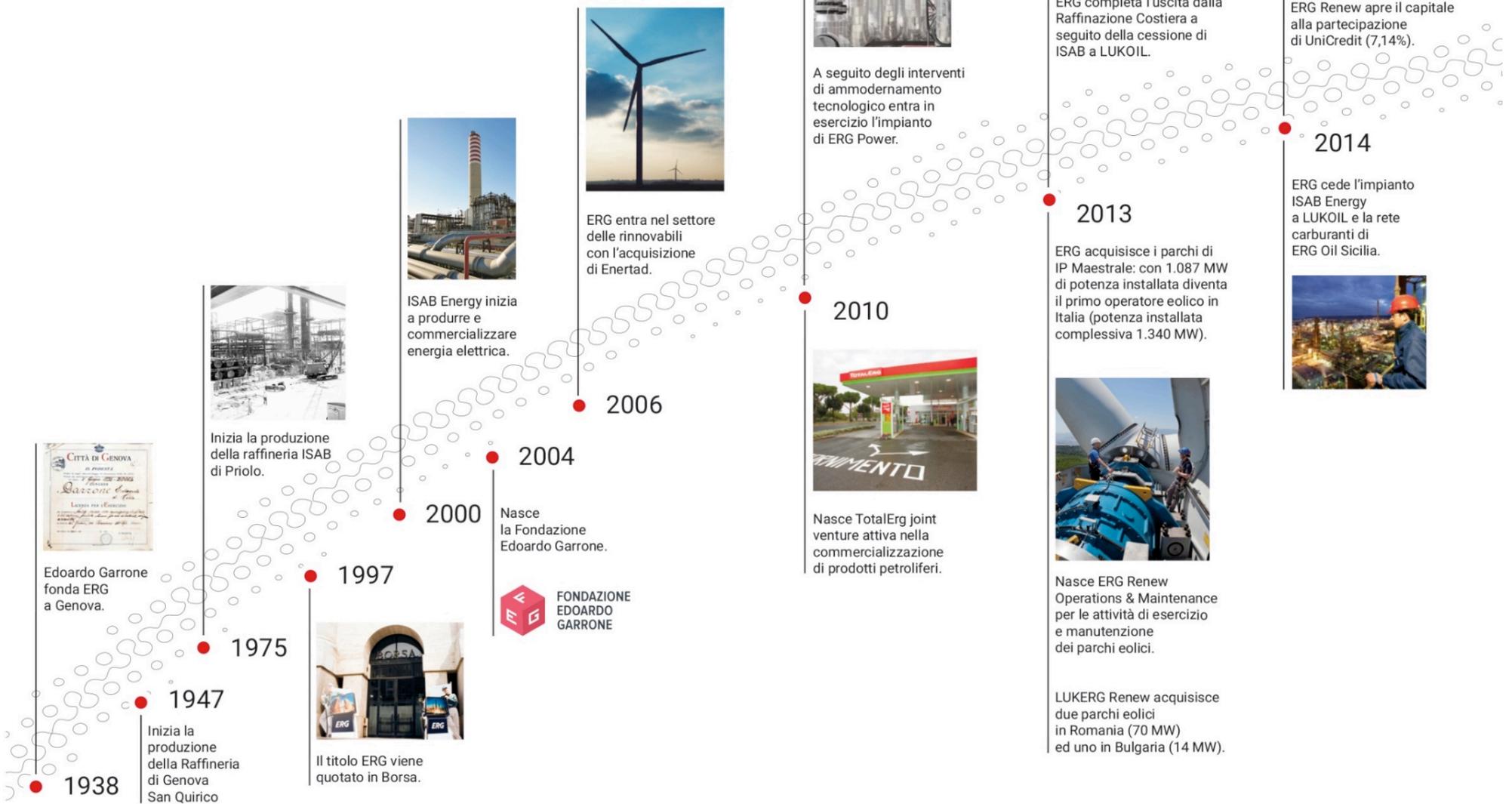
**OilTech industry**



**CleanTech industry**



# LA STORIA DI ERG 1938 – 2014



# IDROELETTRICO

Nel 2015 ERG entra nell'idroelettrico con l'acquisizione dell'intero business idroelettrico di E.ON Produzione (Nucleo Idroelettrico di Terni).  
Il valore dell'operazione è di circa 950 mln €.



## UN SISTEMA IDROELETTRICO INTEGRATO

**527 MW**

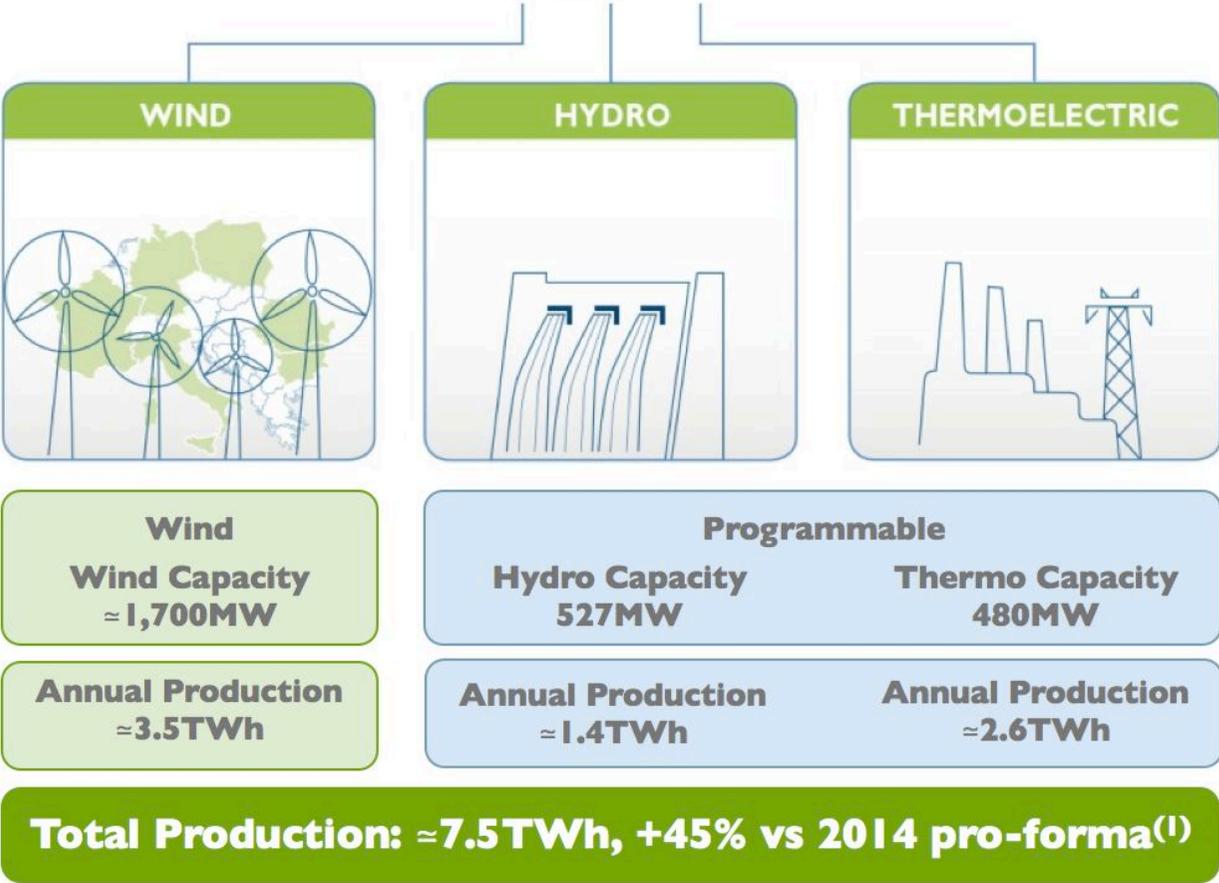
**16** centrali, **7** dighe, **3** serbatoi, **1** stazione di pompaggio per un totale di **38** unità di generazione, **21** delle quali a serbatoio

**155** km di canali e tunnel

Produzione media annua attesa: **1,4 TWh**



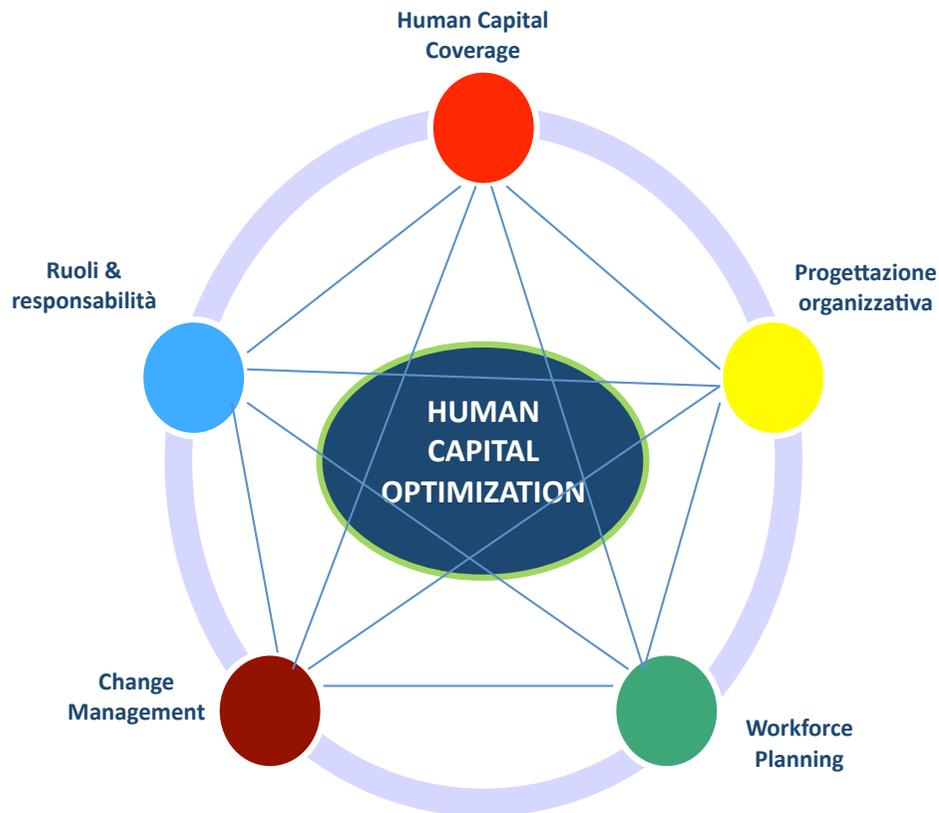
# ERG TODAY: A NEW GENERATION PORTFOLIO



<sup>(1)</sup> 2014 pro-forma production: 5.2TWh

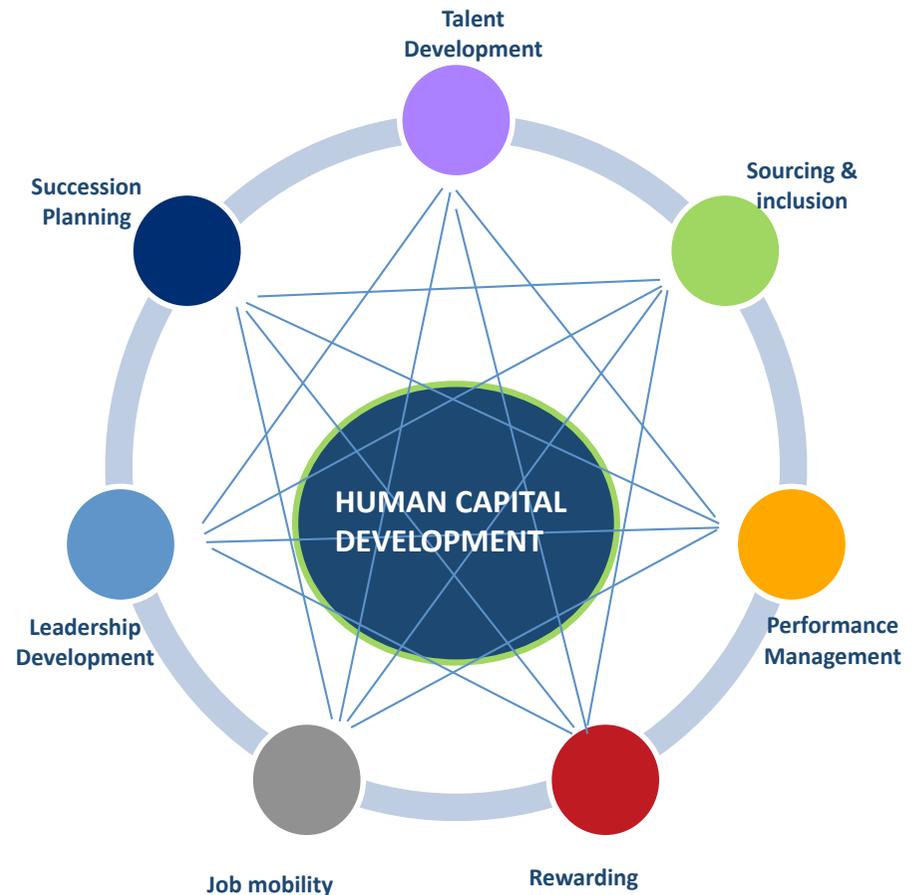
## ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT

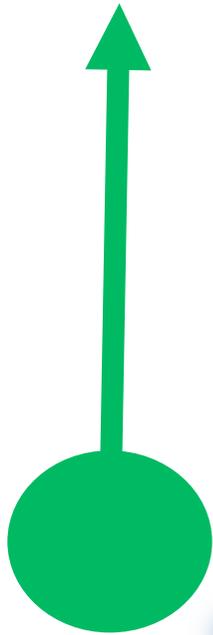
NON RICERCA DI EFFICIENZA MA CONTINUO ADEGUAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE AI CAMBIAMENTI DELLO SCENARIO DI BUSINESS PER GARANTIRE UNA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OTTIMALE



## TALENT DEVELOPMENT

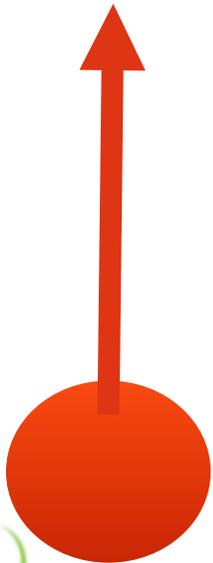
SUPPORTARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA VALORIZZANDO IL POTENZIALE DEL CAPITALE UMANO PRESENTE IN ERG E GENERANDO PER LE PERSONE OPPORTUNITA' DI CRESCITA E ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE





**ECCELLENZA**

standard di prestazione



**QUALITÀ**



Caratteristica intrinseca che, quando espressa, consente a una persona di svolgere con naturalezza attività normalmente considerate difficili e, quando finalizzata, consente di ottenere risultati non ordinari



## IL TALENTO

**«Vai Diego,  
gioca come  
sai»**



**Juan Carlos Montes  
(Argentinos Juniors)**

La nascita di un talento



# THE POWER BEHIND THE PERFORMANCE



- Gli individui ottengono *prestazioni eccellenti* quando mettono il proprio  *piede sinistro* al servizio di ciò che fanno



# UN NUOVO PAIO DI OCCHIALI

- Non cercare persone di talento, cerca il talento nelle persone
- Non investire sulle carenze, investi sui fattori di successo
- Abbi fiducia nella capacità delle persone: è il primo passo per ottenere il meglio



Mettere i componenti  
della squadra in  
condizione di

*finalizzare  
il proprio  
talento*

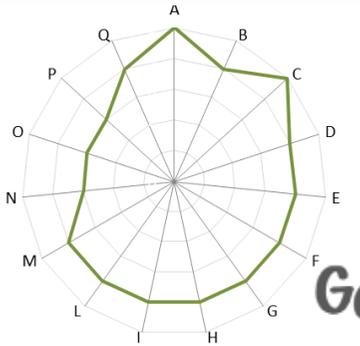


L'indicatore di successo di un'organizzazione

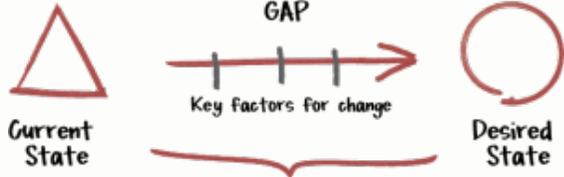




147 Ruoli Organizzativi  
362 Skills



### Gap Analysis



Competenze  
effettive  
Competenze  
attese

$$\frac{\text{Competenze effettive}}{\text{Competenze attese}} \times \text{Costo del Lavoro} = \text{HC ROI}$$



84%

\*HCC è un marchio registrato da ERG Spa presso l'Ufficio Italiano Marchi e Brevetti



Talent Development



Talent in action: processi HC



Talent Awareness



Coaching

Esperienze challenging



Performance  
Feedback Manageriale  
Potenziale



Esperienze  
Personal Professionali

Atteggiamenti + Fattori abilitanti =  
Talent personali



11%

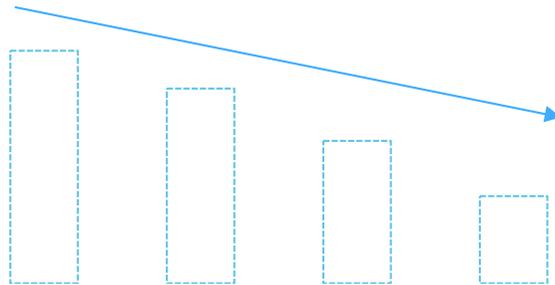
YouLearn



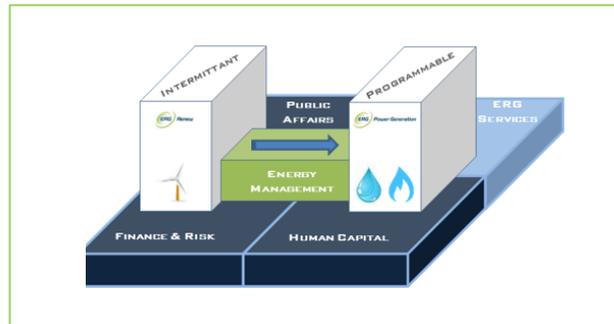
# Risultati.....



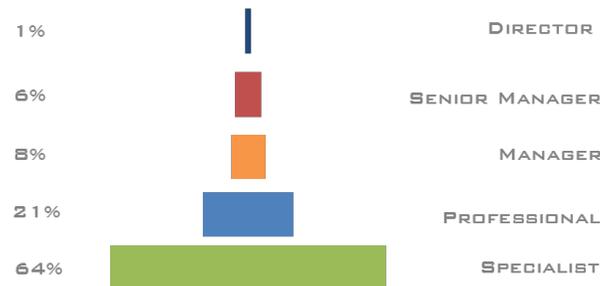
**LEAN & STREAMLINED WORKFORCE...**



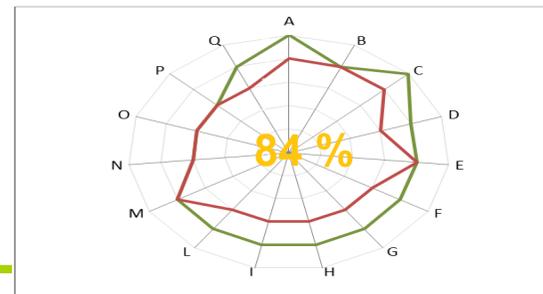
**... IN A FLEXIBLE ORGANIZATION...**



**... POPULATED BY HIGH SKILLED & FOCUSED PEOPLE...**



**... INCREASING HUMAN CAPITAL ROI...**



Human Capital



# ENERGIA DALLA NATURA. FUTURO SOSTENIBILE.

La forza della natura e la sua bellezza sono la nostra più grande risorsa. Per questo abbiamo scelto di puntare sulle fonti rinnovabili. E finché l'acqua continuerà a scorrere, il vento a soffiare e il sole a splendere, noi di ERG continueremo a trovare l'energia per muoverci verso un futuro sostenibile.



Semplicemente Energia