

PROGETTO MICHELANGELO





PERCORSO MICHELANGELO

METRO

Il più grande pericolo per molti di noi non sta nel fatto che i nostri obiettivi siano troppo elevati e quindi non riusciamo a raggiungerli, ma nel fatto che siano troppo bassi e che li si raggiunga.”

Michelangelo Buonarroti

FOCUS PERCORSO «MICHELANGELO»

Why



Supportare la crescita e la preparazione di risorse interne per essere leader della trasformazione e del cambiamento culturale.
Garantire la continuità e il successo del business ponendo risorse di talento in ruoli chiave.

How



Strutturare un percorso di sviluppo e formazione per nuovi Territorial Manager in linea con il nuovo modello organizzativo e di Leadership.

What



Utilizzo di metodologie di apprendimento diversificate e alternate (*aula, on the job, e-Training, lecture, coaching, ecc*).
Sponsor, Mentor, Tutor e Team di Progetto a fianco dell'Allievo TM.
Monitoraggio, follow up e verifiche durante tutto il percorso.

GLI ATTORI COINVOLTI NEL PROCESSO



LA GOVERNANCE DEL PERCORSO

SPONSOR

Membro di Board

- Promuove il percorso in azienda
- Sostiene, supporta e motiva l'Allievo affidato

TUTOR

HR Business Partner

- Monitora lo svolgimento delle attività previste nei piani individuali ed il relativo apprendimento
- Valuta l'Allievo per il periodo di affiancamento presso i Punti Vendita del Cluster di competenza

ALLIEVO



PERCORSO
MICHELANGELO
METRO

MENTOR

Cluster Manager

- Garantisce lo svolgimento del percorso
- Guida l'Allievo affidato e ne monitora l'apprendimento
- Valuta l'Allievo per ciascuna fase del percorso

TUTOR

Territorial Manager

- Supporta l'Allievo nella formazione e nell'acquisizione delle competenze distintive di ruolo
- Garantisce lo svolgimento delle attività formative previste per l'affiancamento in Punto Vendita
- Valuta l'Allievo per il periodo di affiancamento presso il suo Punto Vendita

TEAM DI PROGETTO

HR Training, Development & Rewarding

- Coordina e monitora le attività
- Verifica l'andamento del percorso di ciascun Allievo e ne valuta eventuali modifiche o integrazioni
- Supporta gli attori coinvolti a svolgere il ruolo affidato
- Informa periodicamente il Board di METRO Italia circa l'andamento del percorso



METRO

LA FORMAZIONE IN AULA: MANAGERIALE E DI MESTIERE

