



MUOVERSI WELFARE

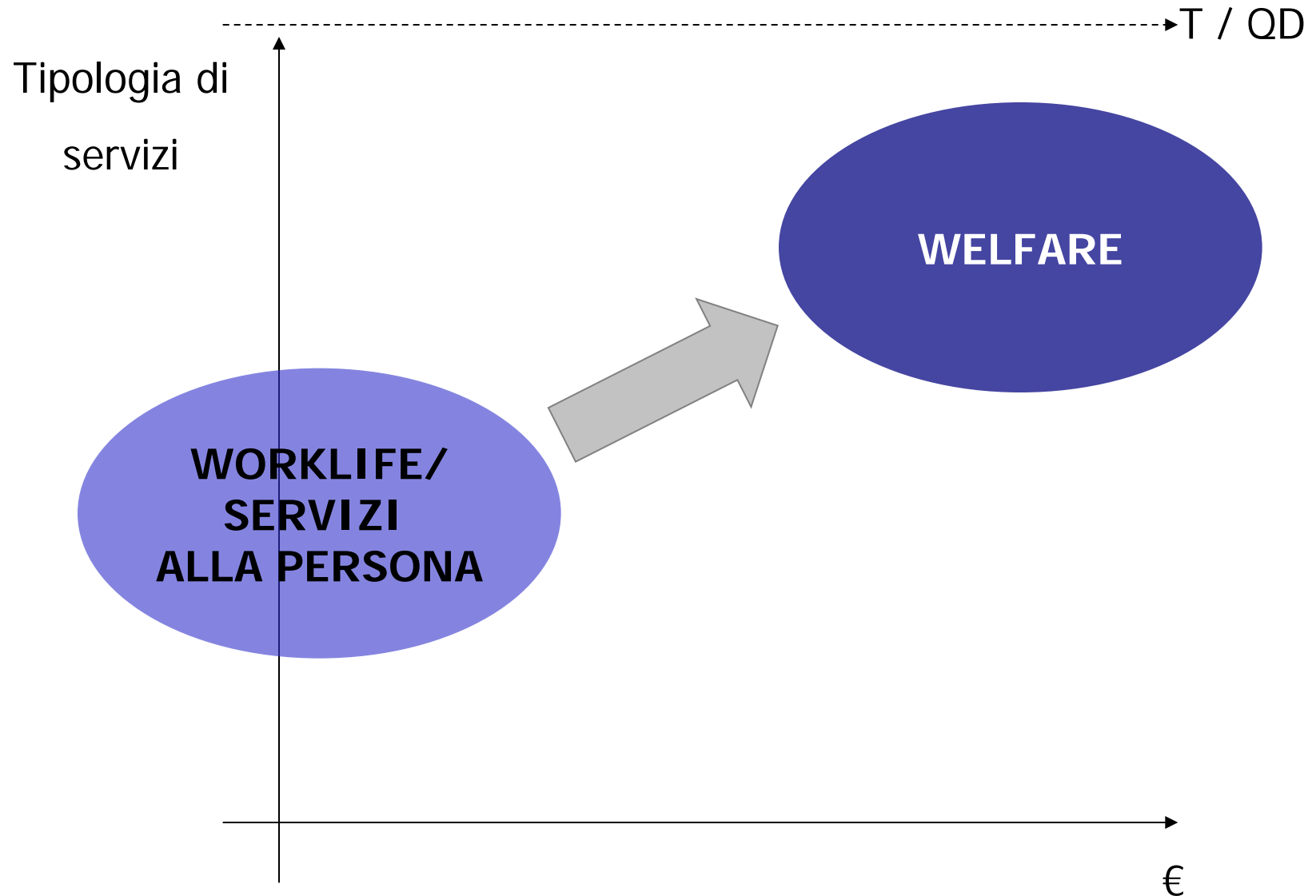
Servizi ai dipendenti in azienda

www.welfareinazienda.net

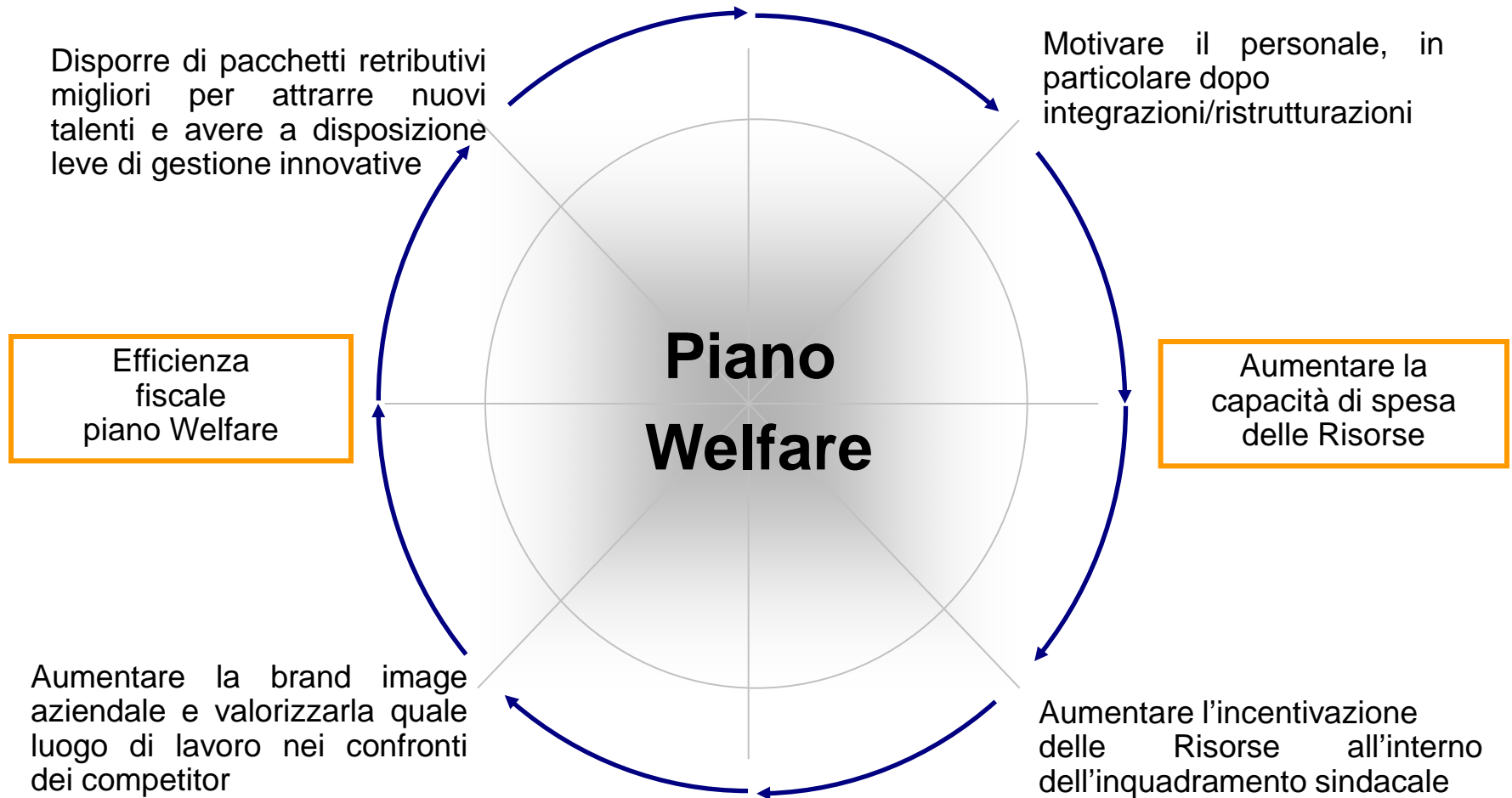


I **sistemi di welfare** in azienda sono caratterizzati da due elementi: **diverse tipologie di servizi** offerti al dipendente e **diversi livelli di contribuzione** da parte della società.

TAVOLA DI VALUTAZIONE DEL PIANO WELFARE



T => tempo - QD => Quantità Dipendenti



REDISTRIBUZIONE DEL VALORE

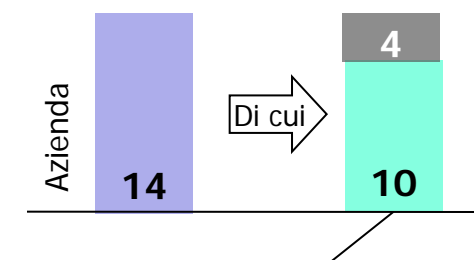


AS-IS

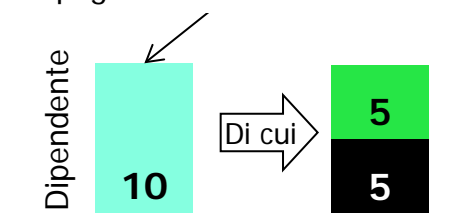
TO-BE

Ipotesi: il dipendente riceve un benefit pari a 10 Euro lordi

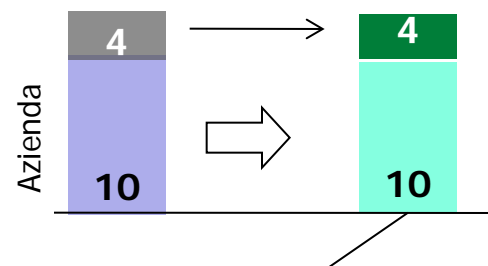
Sui 10 € l'azienda paga 4 € di contributi previdenziali (totale costo azienda: 14 €)



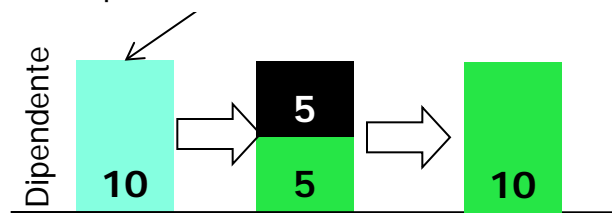
Sui 10 € il dipendente incassa circa 5 € netti in busta paga



Se il dipendente riceve il benefit attraverso un Piano Flexible Benefit l'azienda non paga i contributi previdenziali



I 10 € che il dipendente dedica al Piano Flexible Benefit non sono imponibili, il beneficio netto è totale



Costo aziendale Retr. Variabile
 Retribuzione variabile lorda
 Contributi previdenziali

Retribuzione variabile netta
 Imposizione fiscale
 Recupero di efficienza

LE 12 TASCHE DI INTERVENTO



ID	NOME BENEFIT	ART. TUIR	LIMITE SPESA
1	CASSA SANITARIA	51	€ 3615,20 Base Annua
2	TICKET MENSA	51	€ 5,29 /gg.
3	TRASPORTO COLLETTIVO (NAVETTA)	51	NA
4	ASILO NIDO (ANCHE RIMBORSO DIRETTO)	51	NA
5	COLONIE CLIMATICHE	51	NA
6	ISTRUZIONE / TESTI SCOLASTICI	51	NA
7	FRINGE BENEFIT	51	€ 258,64 Base annua
8	PRESTITI/MUTUI	51	NA
9	FONDI PENSIONE	51	€ 5.164,57
A	EDUCAZIONE	100	NA
B	RICREAZIONE Es.abbonamenti, teatro, sky/mediaset	100	NA
C	ASSISTENZA SOCIALE, SANITARIA O CULTO (Baby sitter + badanti)	100	NA
-	CONVENZIONI PER DIPENDENTI AZIONI DI CONCILIAZIONE	NA	NA



INVESTIMENTO AZIENDA

L'azienda destina un valore per ciascun dipendente senza modificare il sistema retributivo in essere.

Il vantaggio è il poter utilizzare al meglio la fiscalità e non dover gestire la contrattazione sindacale.

PREMIO DI PRODUZIONE

L'azienda definisce in fase di contrattazione sindacale la conversione di una parte di premio e l'incremento del premio stesso non in cash, ma in beni e servizi.

Il vantaggio fiscale permane, ma è necessario l'accordo.

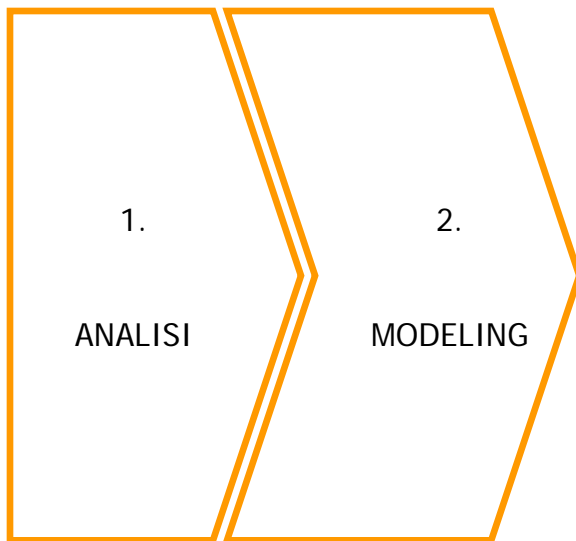


LA METODOLOGIA DI MUOVERSI IN AZIENDA

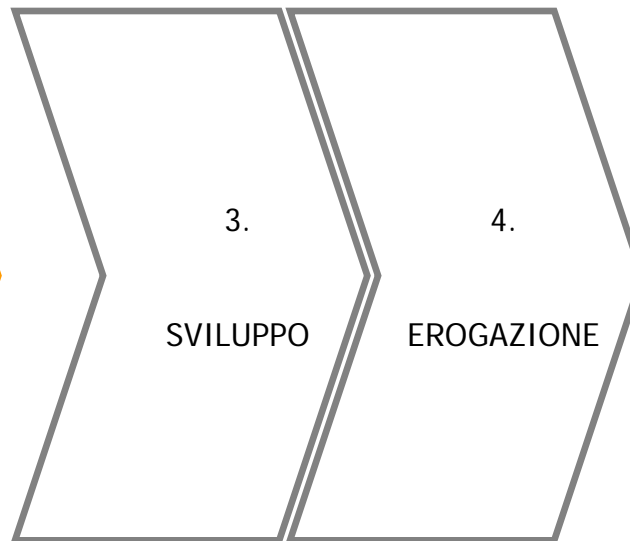


MUOVERSI propone una **metodologia strategico-operativa** in grado di raggiungere agevolmente obiettivi di breve e di medio/lungo e sviluppare un sistema IWM[®] per la popolazione aziendale.

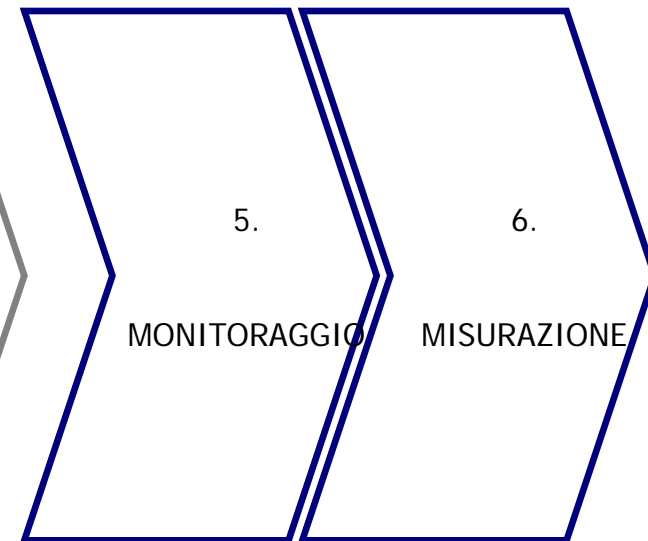
PIANIFICAZIONE

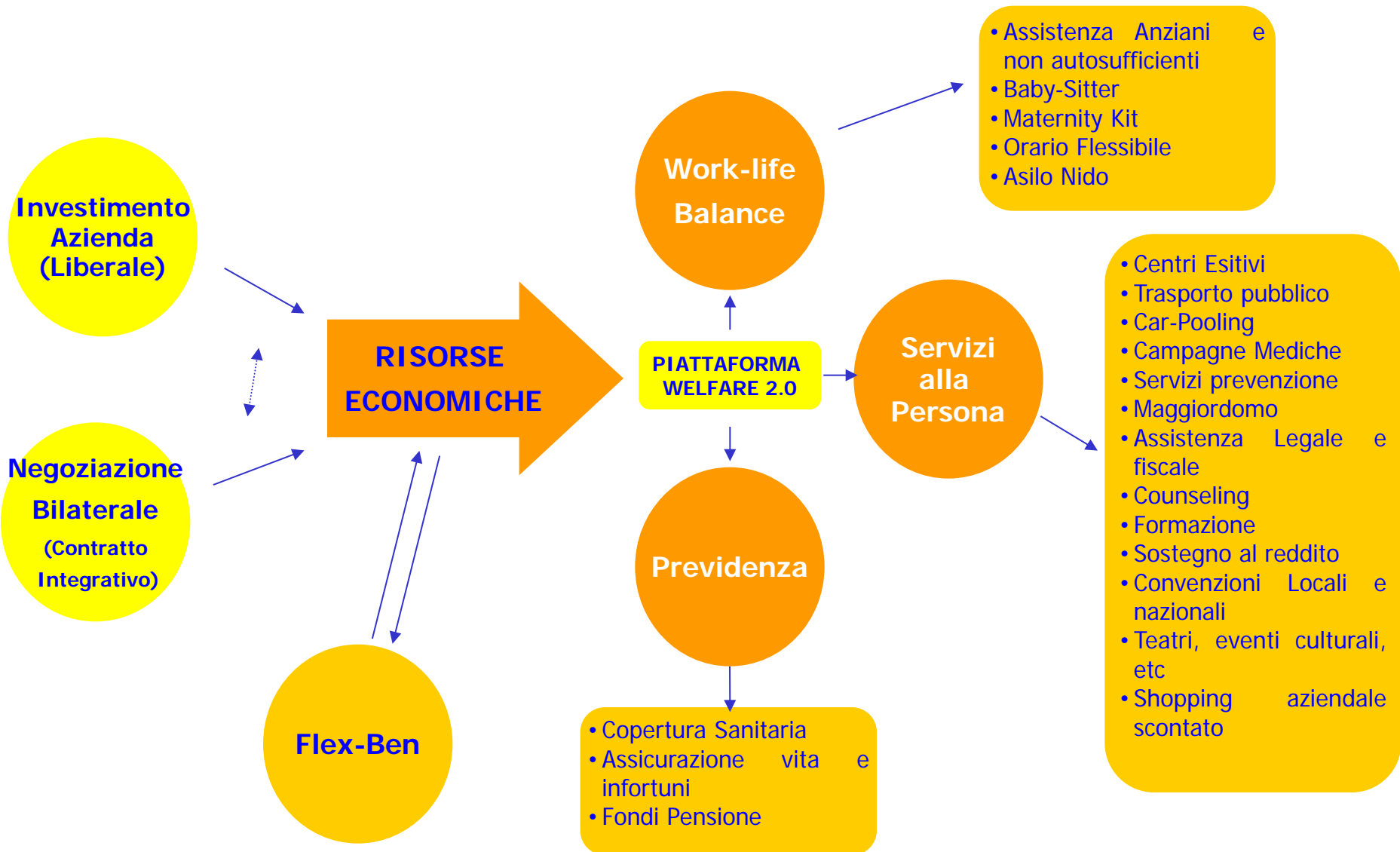


INTRODUZIONE



MANTENIMENTO







- Al portale accedono oggi 400.000 utenze su tutto il territorio nazionale per circa 150 aziende clienti in Italia,
- Nell'anno 2012 abbiamo gestito più di 20 mln € di benefit complessivamente,
- Sono stati acquistati e venduti beni e servizi più di 8,5 mln. € di beni e servizi e più di 50.000 servizi diversi erogati,
- L'azienda nel 2012 è cresciuta del 55% ,
- Soddisfazione utilizzo: sondaggi MUOVERSI e CLIENTI ESTERNI MEDIA 94%,
- Diversi articoli in rassegna stampa,
- Partner delle principali aziende di consulenza hr, revisione fiscale e broker.



MUOVERSI SRL
Via Scarlatti 12
20124 Milano

Federico Isenburg
Email: federico.isenburg@muoversi.net
Mob: +39.338.612.47.86