

PERFORMANCE, TALENTI, SAPERI E MOTIVAZIONI

Strumenti diversi per creare valore

mercoledì 29 maggio 2013
Milano, Hotel Michelangelo

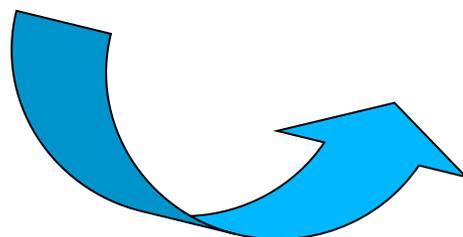
**I comitati di condivisione nella Banca Popolare Pugliese:
dalla valutazione delle performance
alla definizione dei fabbisogni quali quantitativi di organico.**

Banca Popolare Pugliese

- 31.946 soci
- Patrimonio netto: 313.658.661 euro
- Totale dell'attivo: 3.568.316.637 euro
- Utile d'esercizio: 13.671.694 euro

- 832 dipendenti
- Costo del personale: 55.747.000 euro
- 28.973 ore di formazione
- 297 giornate corso

- 96 filiali in 8 province e 3 regioni
- 101.992 conti correnti
- 4.089 terminali pos
- 17.382 mutui
- 28.085 carte di credito



Le sfide nell'Industria Finanziaria

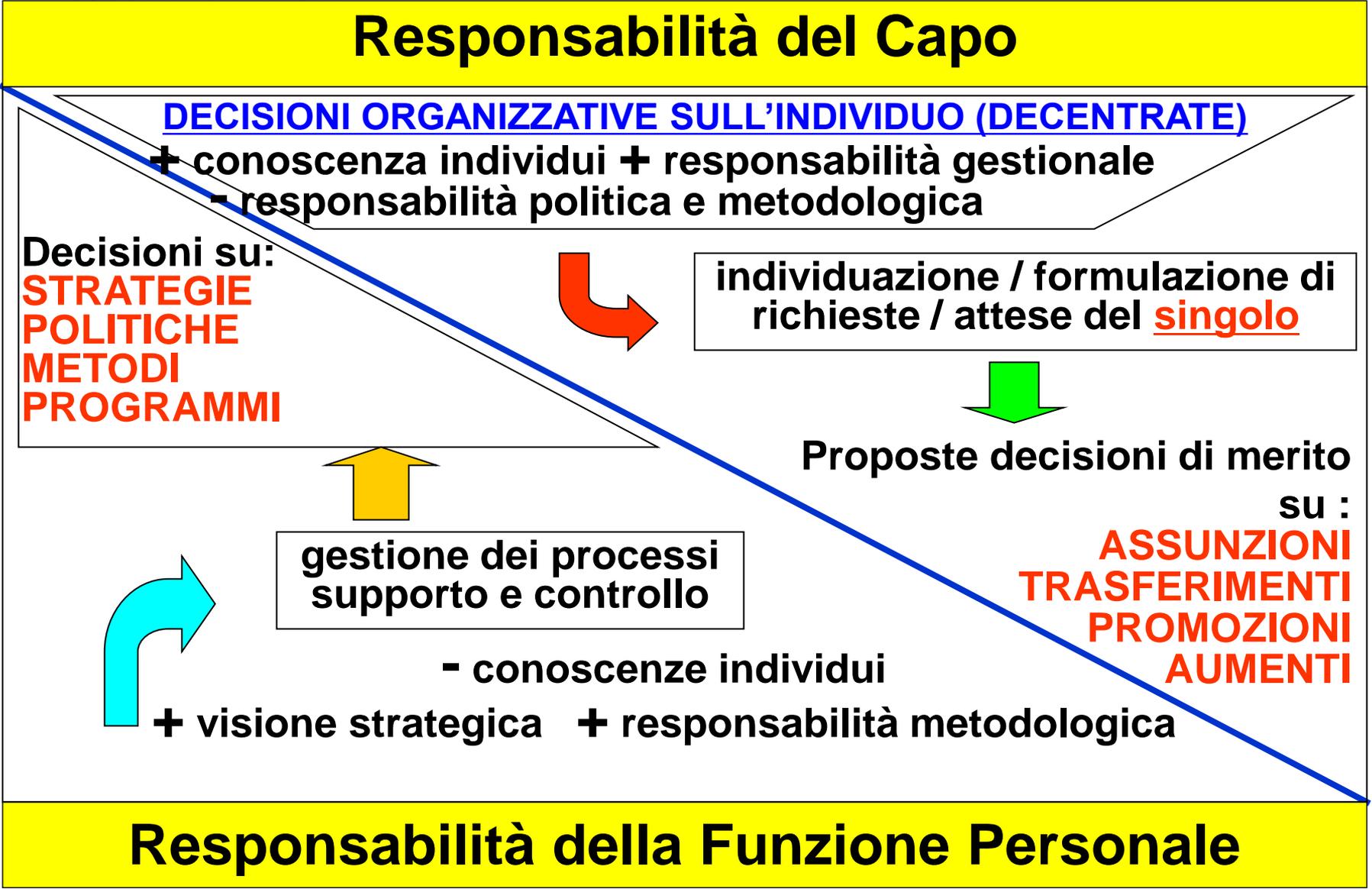


Bisogni Azienda – Bisogni Dipendenti

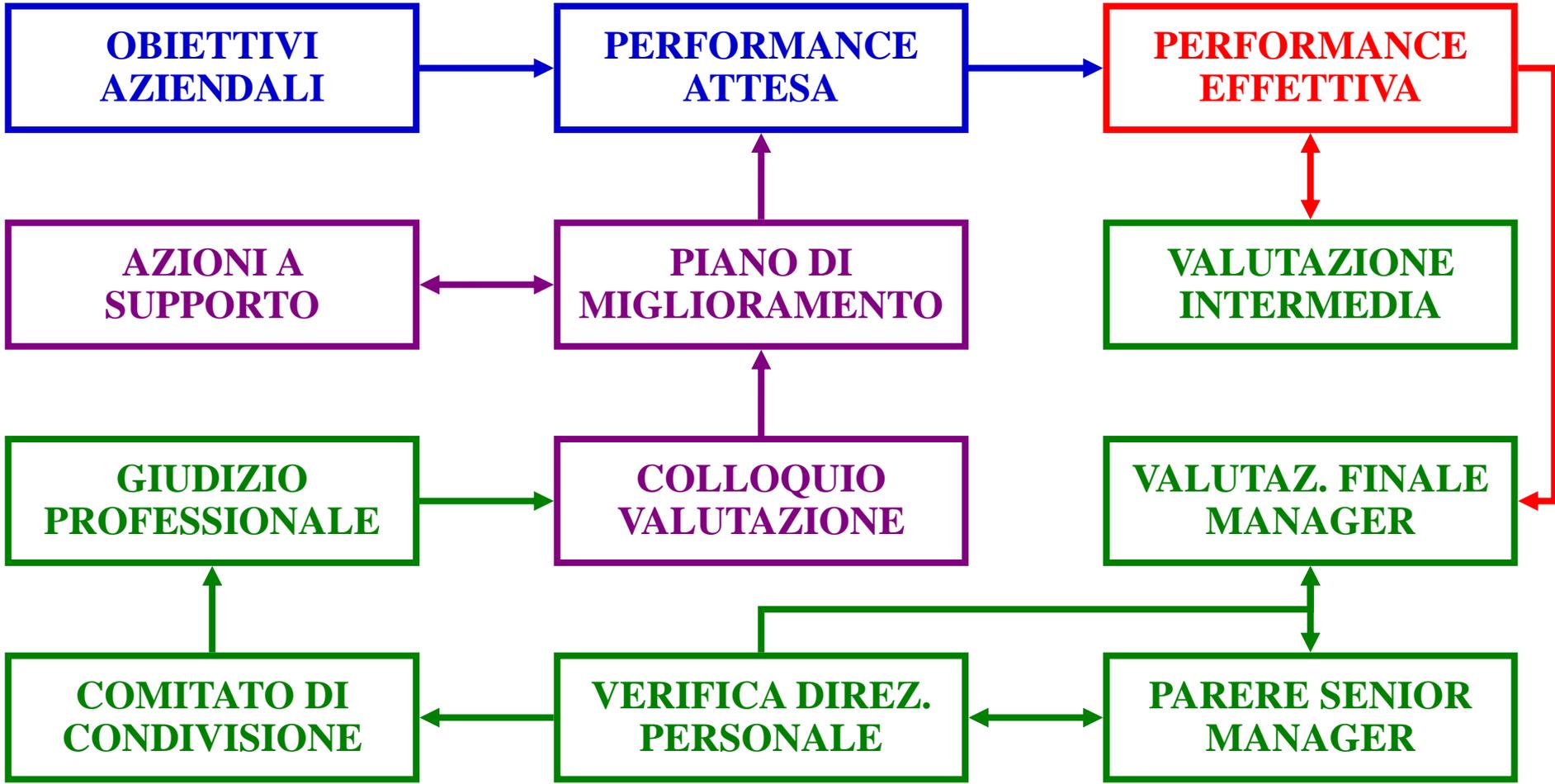


BPP: Sistema di Sviluppo Personale





Processo Valutazione



Comitati Condivisione Valutazioni

Partecipanti

- Senior Manager
- Line Manager
- Funzione Personale

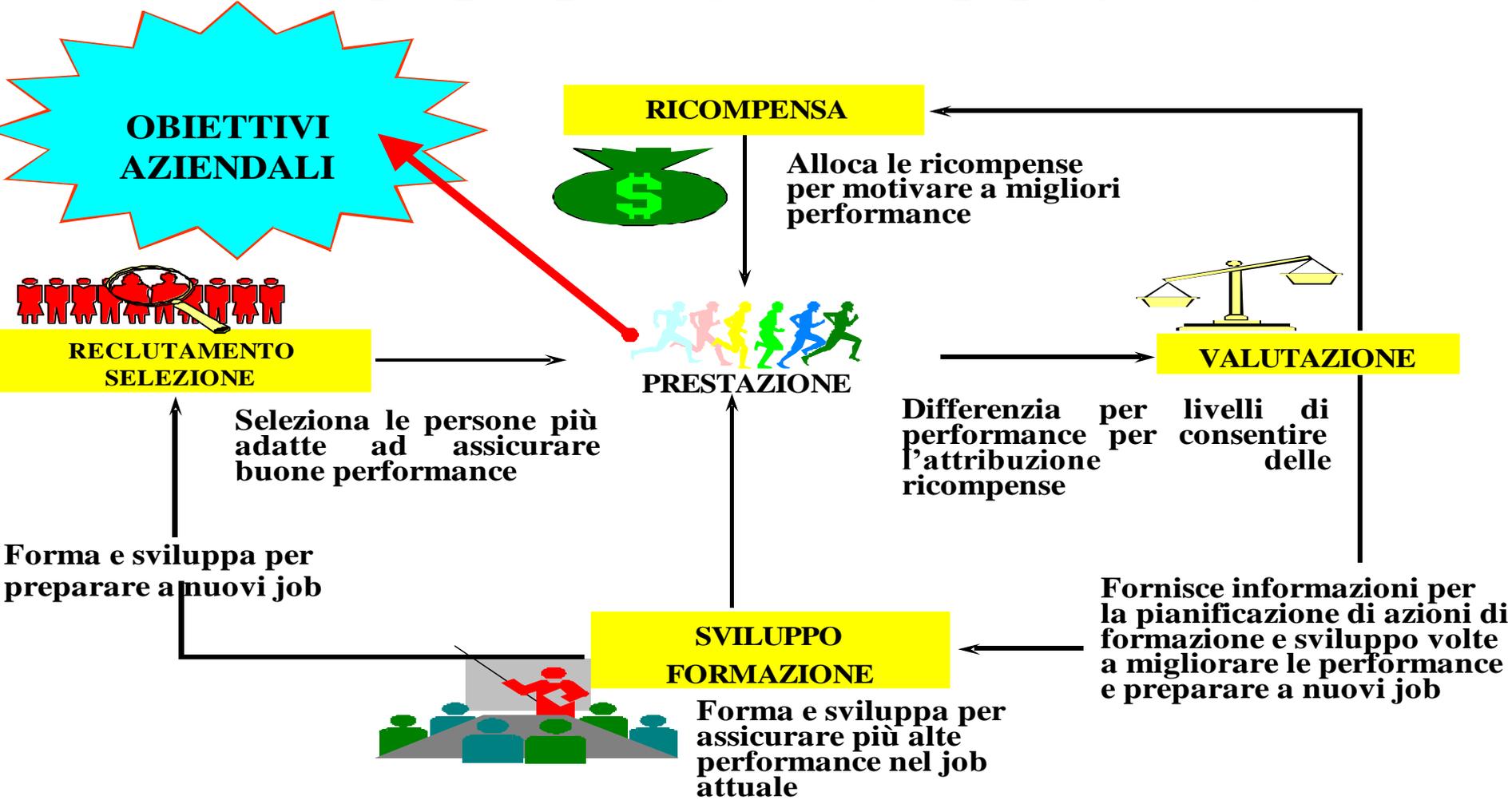
Argomenti

- Performance
- Formazione
- Inclinazioni
- Premi e promozioni
- Problemi

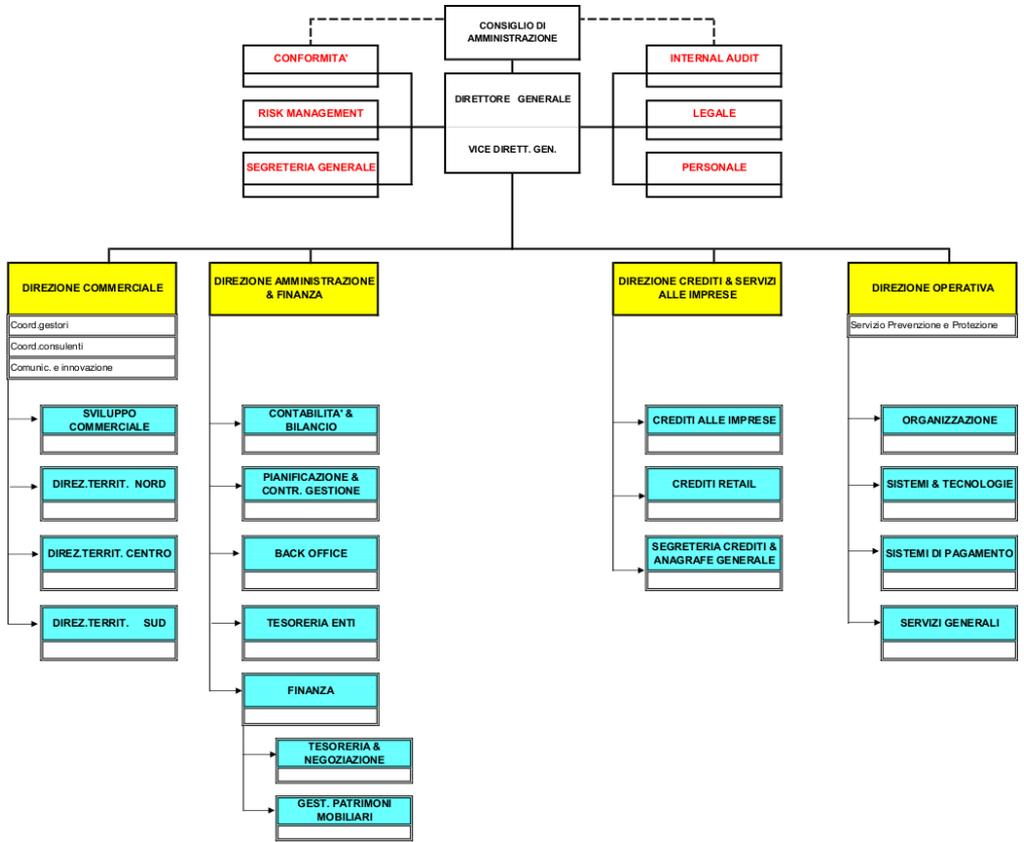
Obiettivi

- Condividere informazione sui collaboratori
- Uniformare comportamenti valutativi
- Ridurre/eliminare cause errore valutazione
- Trasferire metodi e criteri gestione risorse umane
- Impostare punti principali colloquio di valutazione
- Predisporre proposte formative, di carriera, premio, trasferimento
- Raccogliere informazioni utili per altre funzioni aziendali

IL CICLO DEL PERSONALE



BPP: la Struttura Organizzativa



COMITATO ESECUTIVO

Le norme che regolano i lavori del **Comitato Esecutivo** (convocazioni, ordini del giorno, periodicità, ecc.) sono stabilite dal "Regolamento del Consiglio di Amministrazione e del Comitato" approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 aprile 2011.

COMITATO ETICO

Le norme che regolano il **Comitato Etico** (costituzione, compiti, ecc.) sono stabilite dal Codice Etico, documento approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2010.

COMITATO CONSIGLIARE SUI CONTROLLI INTERNI

Le norme che regolano i lavori del **Comitato Consigliere sui Controlli Interni** (convocazioni, ordini del giorno, periodicità, ecc.) sono stabilite da apposito Regolamento approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 aprile 2002 e modificato in quella del 14 aprile 2009.

ORGANISMO DI VIGILANZA EX 231/01

Le norme che regolano i lavori dell'**Organismo di Vigilanza** (convocazioni, ordini del giorno, periodicità, ecc.) sono stabilite da apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione del 28 novembre 2008.

COMITATO DI DIREZIONE

Le norme che regolano i lavori del **Comitato di Direzione** (convocazioni, ordini del giorno, periodicità, ecc.) sono stabilite da apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2009 e modificato in quella del 26 marzo 2010 e del 17 dicembre 2010.

COMITATO RISCHI

Le norme che regolano i lavori del **Comitato Rischi** (convocazioni, ordini del giorno, periodicità, ecc.) sono stabilite da apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2009 e modificato in quella del 17 dicembre 2010.

COMITATO DI CRISI

Le norme che regolano i lavori del **Comitato di Crisi** (convocazioni, ordini del giorno, periodicità, ecc.) sono stabilite da apposito Piano della Continuità Operativa approvato dal Consiglio di Amministrazione del 22 giugno 2007.

Bisogni Azienda



Comitati Dimensionamento Organici

Partecipanti

- Direttore Territoriale
- Responsabile di Polo
- Funzione Personale
- Funzione Organizzazione (new)

Argomenti

- FTE e potenzialità piazze
- Qualità/quantità organici
- Ferie non godute
- Straordinari
- Assenteismo/Ritardi
- Esodi – pensionamenti
- Accentramenti ed esternalizzazioni
- Interventi organizzativi
- Interventi logistici

Obiettivi

- Riduzione/integrazione organici
- Piano mobilità interna
- Assegnazione lavoratori in somministrazione
- Piani individuali utilizzo ferie
- Verifica motivazioni straordinari
- Interventi gestionali per assenteismo e ritardi
- Valutazione impatti accentramento esternalizzazione attività amministrative

Piattaforma tecnologica

talentia
HCM

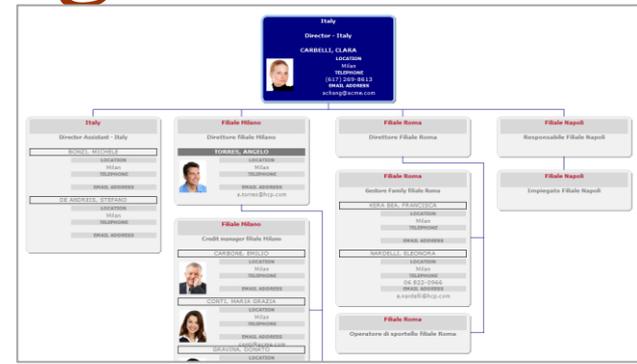


CONTI, MARIA GRAZIA
 Nominativo
 Data di nascita 10/02/1980
 Città di nascita Roma
 E-Mail conti@acme.com
 Azienda HCP Italia
 Sede Milan
 Unità organizzativa Filiale Milano
 Ruolo Credit Analyst I
 Posizione principale Credit manager Filiale Milano

DETTAGLI PERSONALI
 Numero documento 156514804
 Patente
 Posizione militare

RESIDENZA
 Indirizzo Via Domodossola 47
 Città Roma
 Provincia IT
 Telefono

EMERGENZA



Conteggio Dipendenti per sede



Struttura Organizzativa

Metriche Performance/Potenziale

0	0	0	0	0	0
0	0	1	1	0	0
1	0	0	0	1	0
2	1	0	0	0	0
5	0	0	0	0	0

MODIFICA IL CRITERIO DI RICERCA RETRIBUZIONE

Visualizzate 25 righe di 696 (tutte)

Cognome	Nome	Ruolo	Posizione
ABSCHEN			
ACOSTA	VEGA		
ADLAIR			
ADY			
AERTS			
ALEXANDER			
ALLAWAY			
ALLEMANN	JEAN-LUC	Accounts Clerk III	Copenhagen Clerk
ALLEN	EDWARD	Manager, Payroll Administration	Manager US

ADY, ISABEL



Nominativo ADY, ISABEL
 Data di nascita 08/05/1983
 Città di nascita London
 E-Mail lady@hcp.com
 Azienda HCP UK
 Sede
 Unità organizzativa Bruxelles Branch
 Ruolo Branch Manager
 Posizione principale Bruxelles Branch Manager

