

Lo sviluppo dei  
professionisti e la crescita  
del talento come  
opportunità per le aziende  
manifatturiere italiane



## Alcune sfide della azienda manifatturiera oggi

- **La media azienda oggi è capital intensive:**
  - *In genere ha molti macchinari e poche persone*
- **Cosa consente oggi di rimanere a produrre in Italia?**
  - *Avere capitale per dotarsi di macchinari competitivi per produrre prodotti di qualità*
  - *Altrimenti l'incidenza del costo della manopera sul prodotto sarà troppo alta.*
  - *Se l'impresa non ha capitali per operare le necessarie innovazioni tecnologiche deve probabilmente delocalizzare, per tornare competitiva abbassando il costo della manodopera*



***E' chiave efficientizzare il processo produttivo. Si devono avere persone in grado di farlo : è la ricerca del talento***

## Individuare i talenti

- Il reingeneering del processo va sempre adottato con sensibilità all'evoluzione delle tecnologie
- E'importante ascoltare la base e il personale operativo che ci può dire cosa non va
- L'azienda deve avere la capacità di individuare al suo interno il profilo potenziale con propensione al cambiamento e amore per le nuove tecnologie
- Individuare le persone forti che possono supportare lo sviluppo della società: la forza del team è vincente



## La difesa dei talenti

- I talenti vanno difesi
- *Ci si deve chiedere:*
  - *Esiste un gap di netto mensile tra un low performer o std performer e un talento ? Lo sto tenendo sotto controllo?*
  - *Quando ho parlato l'ultima volta ai giovani dell'azienda?*
  - *Sto utilizzando al meglio gli over 55? O li lascio scivolare nell'obsolescenza?*
- *Quale società esterna mi può aiutare nella individuazione del talento o nella ricerca di esso?*

## Chi mi può aiutare a individuare i talenti?

- Devo operare una lettura dei CV diversa da quella tradizionale
- *Devo affidarmi a professionisti :*
  - *I bravi Head Hunters*
  - *Le società di outplacement di qualità*

## Le società di outplacement qualificate come partner per l'individuazione dei talenti

- **INTOO ad esempio ha la capacità, attraverso consulenti senior che provengono da settori affini a quelli della persona che sta seguendo un percorso di ricollocazione, di identificare le competenze che concretamente servono per un passaggio concreto fra Strategy ed Execution, attraverso un esame dettagliato delle singole esperienze maturate e dei risultati raggiunti.**
- **Grossa importanza ha il fatto che INTOO riesce ad affidare i candidati a consulenti che parlano la “ lingua” del candidato stesso e che provengono da realtà operative dove hanno ricoperto ruoli importanti.**



## Le società di outplacement qualificate come partner per l'individuazione dei talenti

- **INTOO ha la capacità di fare emergere nel candidato la consapevolezza di poter gestire correttamente problematiche/criticità che normalmente sono presenti nel settore industriale di riferimento attraverso il processo del “ Bilancio delle competenze” fatto in maniera non asettica, ma calato nelle realtà di mercato.**
- **Una società seria di outplacement conosce le persone affidate in modo approfondito e mette l'azienda in contatto con persone che solo leggendo il CV non avrebbe scelto**



## Le società di outplacement qualificate come partner per l'individuazione dei talenti

- Una società di outplacement qualificata, conoscendo cosa oggi il mercato del lavoro sta cercando nei microterritori, ha la capacità di leggere i profili, la loro spendibilità, i ruoli che possono ricoprire usando le competenze trasversali
- Anche nei progetti di ricollocazione interna la società di outplacement seria può essere il partner ideale, perché sa individuare il migliore match tra la persona e il ruolo interno disponibile, in modo oggettivo e con la credibilità che può avere un partner esterno



# INTOO



**NUOVO MARCHIO,  
STESSA SQUADRA**  
DAL 1° DICEMBRE 2011 DBM ITALIA CAMBIA  
NOME E DIVENTA **INTOO**, MANTENENDO  
INALTERATI LA SQUADRA E LA QUALITÀ  
DEL SERVIZIO



In attesa di risposta da [www.adobe.com](http://www.adobe.com)...

Intoo



## INTOO SRL

Piazza IV Novembre, 5

20124 Milano

tel. 02 6739711 – fax 02 673971251

email: [intoo@intoo.it](mailto:intoo@intoo.it)

[www.intoo.it](http://www.intoo.it)



*Aut. Min. 26/02/2007 - Prot. N. 5880  
Iscrizione Albo Informatico Agenzie per il Lavoro  
Sez. V*