



Formare e Formarsi

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti

Roma

7 MARZO 2019 | 09:00 – 13:30

Hotel NH Collection Roma Vittorio Veneto - Corso d'Italia 1

SPONSOR

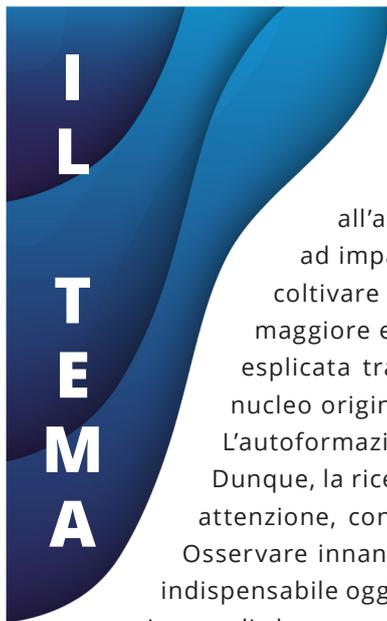


Speak with Confidence

ESPOSITORE



Sapere utile



Di fronte al rapido mutare dello scenario economico e politico e culturale e tecnologico, di fronte al frequente cambiamento del mercato e delle strategie aziendali, serve sviluppare la capacità di 'continuare ad imparare', lungo l'arco dell'intera vita, e tramite qualsiasi mezzo, dall'aula all'autoformazione sulla Rete. Non si apprende ad apprendere, e non si continua ad imparare, se non scatta la molla del piacere. Perciò ogni formatore è chiamato a coltivare nelle persone il piacere di apprendere. E qualsiasi prodotto formativo acquista maggiore efficacia se ha in sé elementi di gioco. In ogni attività o situazione formativa, esplicita tramite qualsiasi mezzo, destinata a qualsiasi scopo specifico, ritroviamo un nucleo originario: la coltivazione di noi stessi. Non c'è formazione senza autoformazione. L'autoformazione riguarda innanzitutto la percezione di noi stessi, degli altri e del mondo. Dunque, la ricerca di una sempre più piena consapevolezza. Consapevolezza: osservare con attenzione, con curiosità, con ansia, con intimo trasporto, con ammirazione e meraviglia. Osservare innanzitutto noi stessi, poi gli altri e il mondo. Lo sviluppo di questa attitudine è indispensabile oggi, visto che siamo chiamati ad agire in terreni e luoghi e contesti sempre nuovi - in mondi che non possiamo illuderci di conoscere di già.

CONDUCONO



Chiara Lupi
Direttore editoriale
ESTE

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale.

Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste Sistemi&Impresa, Sviluppo&Organizzazione e Persone&Conoscenze.

Dirige la rivista Sistemi&Impresa e governa i contenuti del progetto multicanale FabbricaFuturo sin dalla sua nascita nel 2012. Si occupa anche di lavoro femminile e la sua rubrica Dirigenti disperate pubblicata su Persone&Conoscenze ha ispirato diverse pubblicazioni sul tema e un blog, dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Reborà e Renato Boniardi ha pubblicato il libro "Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager".



Francesco Varanini
Direttore responsabile
PERSONE&CONOSCENZE

Ha lavorato per quattro anni in America Latina come antropologo. Quindi per quasi quindici anni presso una grande azienda, dove ha ricoperto posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dell'Information Technology e del marketing.

Successivamente è stato co-fondatore e amministratore delegato del settimanale Internazionale.

Da oltre vent'anni consulente e formatore, si occupa in particolar modo di cambiamento culturale e tecnologico. Ha insegnato per dodici anni presso il corso di laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Attualmente tiene cicli di seminari presso l'Università di Udine.

Nel 2004, presso la casa editrice Este, ha fondato la rivista Persone&Conoscenze, che tuttora dirige.

Tra i suoi libri, ricordiamo Romanzi per i manager, Il Principe di Condé (edizione Este), Macchine per pensare.

IL PROGRAMMA

09.00

**Accredito
partecipanti**

09.30

Apertura lavori e benvenuto

Chiara Lupi, direttore editoriale – ESTE
Francesco Varanini, direttore – PERSONE&CONOSCENZE

09.40

**Orsacchiotti, bambole, armi.
Il gioco e i simboli nella formazione**

Francesco Varanini, direttore – PERSONE&CONOSCENZE

10.05

Riscoprire l'apprendimento

Massimo Tomassini, docente di apprendimento organizzativo presso - UNIVERSITÀ DI ROMA3 e già research fellow dell'Institute for Employment Research - UNIVERSITY OF WARWICK

10.30

Formazione personale continua: il corso di lingue diventa crescita di consapevolezza

Daniela Alessandri, district director Italy south
BERLITZ

10.55

Il progetto AMA'S GOT TALENT

Claudia Carchio, responsabile gestione e sviluppo del capitale umano - AMA SPA

11.20

Coffee break

11.50

**L'evoluzione della formazione Inail.
La metodologia I-learning**

Cesare Parisi, responsabile formazione interna
INAIL

12.05

Suscitare il desiderio di apprendere per orientare le persone al proprio sviluppo

Maria Dolores Di Baia, responsabile della formazione - servizio risorse umane
BANCA D'ITALIA

12.30

Formarsi, la sfida di una società che invecchia nel modo del lavoro che cambia

Pierluigi Picerno, head of H.R. & legal manager
SIDERALBA, GRUPPO RAPULLINO

12.55

I processi di apprendimento in Regione Lazio, strumento per implementare le strategie regionali

Alessandro Bacci, direttore - direzione affari istituzionali, personale e sistemi informativi
REGIONE LAZIO

13.20

Chiusura dei lavori e assegnazione tra i presenti, di un carnet del valore di 1000€ + Iva da spendere nell'anno 2019 per la partecipazione ai Seminari ESTE

13.30 - 14.30

Pranzo a buffet



**PER APPROFONDIMENTI SUI RELATORI
SCANNERIZZARE IL QR CODE**

LE TESTIMONIANZE AZIENDALI



AMA S.p.A. (Azienda Municipale Ambiente), l'Azienda di igiene urbana che opera sul territorio comunale di Roma, è il più grande operatore di gestione integrata di servizi ambientali. Costituita in società per azioni nel settembre 2000, ha un unico socio, il Comune di Roma, che ne detiene l'intero capitale sociale. Con circa 7.800 dipendenti, AMA per bacino di utenza, lunghezza delle strade, area di raccolte e quantità dei rifiuti è uno tra i più grandi operatori in Europa nella gestione integrata dei servizi ambientali.

La Banca d'Italia è la banca centrale della Repubblica italiana; è un istituto di diritto pubblico, regolato da norme nazionali ed europee. È parte integrante dell'Eurosistema e del Sistema europeo di banche centrali.

Persegue finalità d'interesse generale nel settore monetario e finanziario: il mantenimento della stabilità dei prezzi, obiettivo principale dell'Eurosistema in conformità al Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea; la stabilità e l'efficienza del sistema finanziario, in attuazione del principio della tutela del risparmio sancito dalla Costituzione, e gli altri compiti ad essa affidati dall'ordinamento nazionale.

In Europa, la Banca d'Italia è l'autorità nazionale competente nell'ambito del Meccanismo di vigilanza unico sulle banche ed è autorità nazionale di risoluzione nell'ambito del Meccanismo di risoluzione unico delle banche e delle società di intermediazione mobiliare.

L'assetto funzionale e di governo della Banca riflette l'esigenza di tutelarne rigorosamente l'indipendenza da condizionamenti esterni, presupposto essenziale per svolgere con efficacia l'azione istituzionale. Le normative nazionali ed europee garantiscono l'autonomia necessaria a perseguire il mandato; a fronte di tale autonomia sono previsti stringenti doveri di trasparenza e pubblicità. L'Istituto rende conto del suo operato al Governo, al Parlamento e ai cittadini.

La Banca d'Italia è un'organizzazione di circa 6.800 persone con competenze multidisciplinari.

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

L'Inail, Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, è un Ente pubblico non economico che gestisce l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Gli obiettivi dell'Inail sono: ridurre il fenomeno infortunistico; assicurare i lavoratori che svolgono attività a rischio; garantire il reinserimento nella vita lavorativa degli infortunati sul lavoro; realizzare attività di ricerca e sviluppare metodologie di controllo e di verifica in materia di prevenzione e sicurezza.

La tutela nei confronti dei lavoratori, anche a seguito delle recenti innovazioni normative, ha assunto sempre più le caratteristiche di sistema integrato di tutela, che va dallo studio delle situazioni di rischio, agli interventi di prevenzione nei luoghi di lavoro, alle prestazioni sanitarie ed economiche, alla cura, riabilitazione e reinserimento nella vita sociale e lavorativa nei confronti di coloro che hanno subito danni fisici a seguito di infortunio o malattia professionale. L'assicurazione, obbligatoria per tutti i datori di lavoro che occupano lavoratori dipendenti e parasubordinati nelle attività che la legge individua come rischiose, tutela il lavoratore contro i danni derivanti da infortuni e malattie professionali causati dalla attività lavorativa. L'assicurazione esonera il datore di lavoro dalla responsabilità civile conseguente ai danni subiti dai propri dipendenti.

Sideralba
the steel you need

GRUPPO  RAPULLINO

Nel 1993 con appena 6 collaboratori, l'attività prevalente della Sideralba era l'asolatura di profili in acciaio destinati alla fabbricazione di infissi e finestre. A partire dal 1995 iniziava il percorso di radicale trasformazione: da attività artigianale a realtà industriale di calibro internazionale.

Il Gruppo Rapullino, oggi diversificato ma fedele alla sua vocazione di acciaio, è strutturato in 4 sedi produttive: 3 in Italia ed 1 in Tunisia:

- nel complesso di Acerra (NA), la divisione tubolari elettrosaldati e centro servizi, dispone di uno stabilimento di 60.000 mq su un'area di 110.000 mq, vi sono occupate circa 200 risorse;
- nel complesso di Basciano (TE), la divisione profili, dispone di uno stabilimento di 8.000 mq su un'area di 14.000 mq, vi sono occupate circa 30 risorse;
- nel complesso di Gioia del Colle (BA), la Business Unit autonoma dedicata alla produzione di grigliato elettrofuso, recinzioni e cancelli, dispone di uno stabilimento di circa 10.000 su area di 55.000 mq, vi sono occupate circa 60 risorse;
- in Tunisia, a Bizerte, produciamo i coils in un'area di 100.000 mq di cui 50.000 coperti vi sono occupate circa 300 risorse.

Produciamo e spediamo 500.000 tonnellate di merci ogni anno: siamo tra le realtà più importanti nel contesto siderurgico nazionale e di grande rilievo in quello internazionale, per qualità, competitività e servizio alla clientela in termini di tempestività e rispetto dei programmi di approvvigionamento.

Abbiamo una capillare rete di vendita che copre tutta Europa. Annoveriamo tra la nostra clientela le più importanti aziende nazionali ed estere dei settori industriali e commerciali. L'export, in crescita, rappresenta nel 2018 il oltre il 20% del volume d'affari.

Eccellenza qualitativa, rapidità commerciale, impeccabile esecuzione degli ordini, assistenza tecnica alla clientela pre e post vendita, sono tra i fattori del nostro successo. Siamo certificati ISO 9001:2015, UNI EN 1090-1, UNI EN 10219, ISO 14001:2015, EN 12899.



Speak with Confidence

550 Centri in 70 Paesi nel Mondo, 52 lingue insegnate, 139 anni di esperienza, 3 tipologie di clienti (aziende, adulti e bambini), 1 Metodo brevettato. Questi numeri parlano da soli e spiegano il successo di Berlitz nella formazione linguistica e manageriale. I corsi di lingue e i business seminars posso essere in aula o a distanza o in modalità blended, sempre personalizzati, con la stessa garanzia del risultato e la massima qualità del servizio.

www.berlitz.it



Sapere utile

Ifoa da oltre 40 anni è un ponte tra le imprese e le persone, in Italia e nel mondo affinché le imprese abbiano successo attraverso l'investimento sulle competenze e professionalità del capitale umano e le persone possano realizzarsi, anche attraverso il lavoro, facendo emergere le proprie potenzialità.

Il nostro obiettivo è quello di trasferire **Sapere Utile** alle persone, alle aziende, ai territori e alle istituzioni.

Comprendiamo i bisogni delle aziende e le serviamo con soluzioni formative su misura, oltre che con i nostri **corsi a catalogo**.

Per le aziende che desiderano focalizzarsi sul miglioramento della propria performance e competitività, offriamo **piani formativi aziendali** assicurando un pieno supporto nel reperimento e nella gestione di finanziamenti anche attraverso l'utilizzo di **fondi interprofessionali**.

Progettiamo e realizziamo in partnership con le imprese piani formativi in outsourcing contribuendo alla realizzazione di **scuole aziendali**.

Prevediamo **percorsi di selezione e formazione**, volti all'inserimento di risorse giovani dall'alto potenziale nell'organico aziendale.

In particolare, siamo in grado di offrire servizi qualificati di **ricerca e selezione del personale**, **attivazione di tirocini formativi** e **formazione per apprendisti** in sede Ifoa o in azienda.

www.ifoait

UTILIZZA IL BUONO SCONTO DA 5 EURO

CHE HAI RICEVUTO ALL'ACCREDITO
E SCOPRI LE NOVITA' EDITORIALI AL DESK ESTE!



**DIARIO
DI UN CACCIATORE
DI TESTE**
di Gabriele Ghini

15 €

**NARRARE
LE CAPACITÀ**
di Angela Gallo
e Francesco Varanini

20 €

MINDFULREVOLUTION
di Marco Poggi

25 €

**LA DIMENSIONE
ETICA DEL
BENESSERE
ORGANIZZATIVO**

20 €



**Al tuo fianco,
nella tua impresa**

Ritratto di Ludwig van Beethoven mentre compone la Missa Solemnis, Joseph Karl Stieler

PERSONE & CONOSCENZE

LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

Persone&Conoscenze è la più importante rivista italiana **dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni**, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai **modelli organizzativi** dell'impresa, che guarda alle **persone come fattore strategico** di successo.

**ABBONATI OGGI AL DESK ESTE
AL PREZZO DI EURO 140,00**

ESTE
Cultura d'impresa