

ESTE
Cultura d'impresa



GESTITO DA

investire

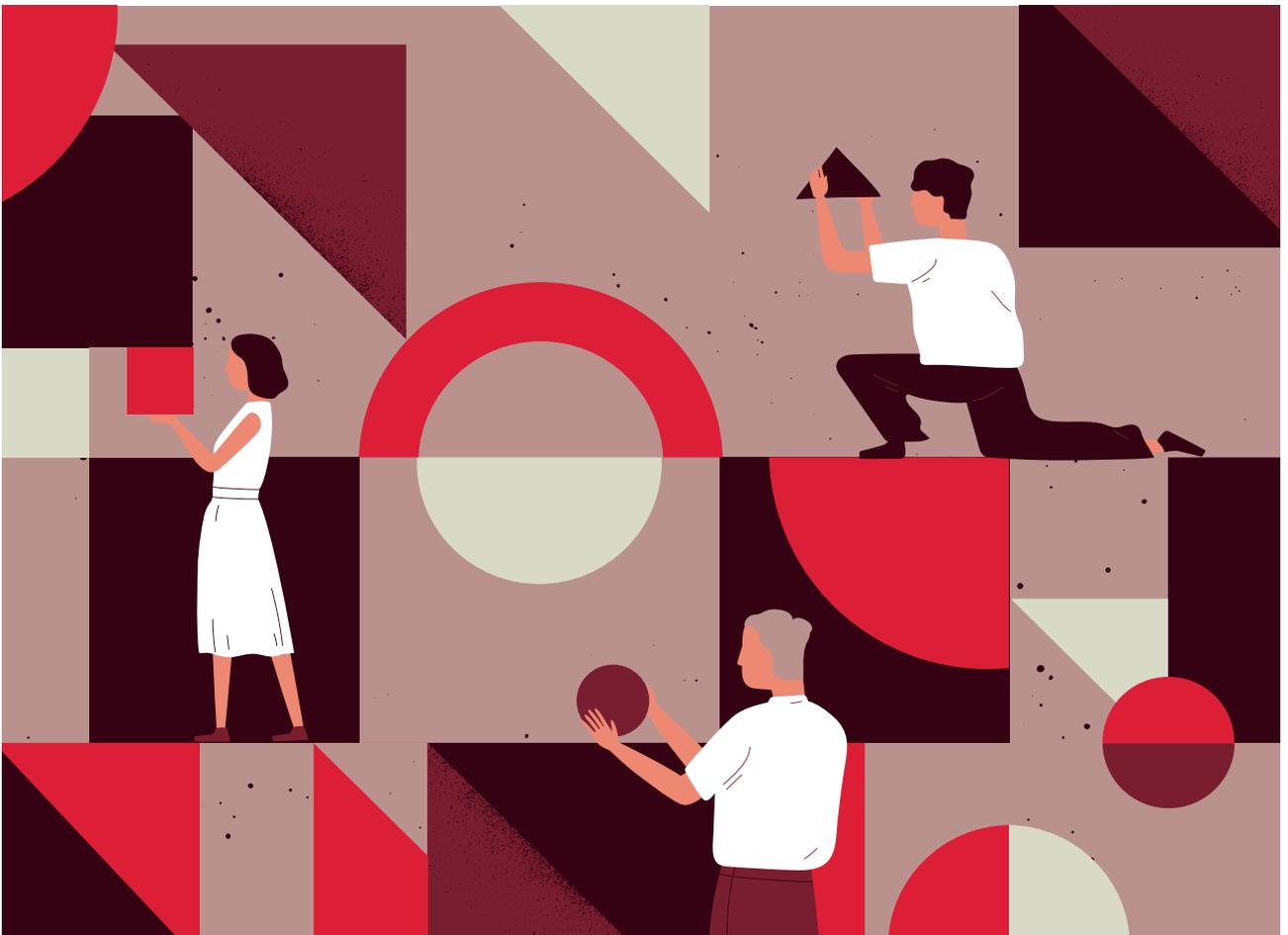
presentano l'incontro



MODALITÀ INNOVATIVE PER FARE FORMAZIONE



Giovedì 4 luglio 2019 | 09:00 - 14:00
Sede be[®] meet
Via Roma, 108 - Cassina de' Pecchi (MI)



È cambiato il mondo ed è cambiato il modo con il quale dobbiamo guardare alla formazione. Se un tempo il momento della formazione professionale era circoscritto ad un momento preciso della vita, ora che viviamo più a lungo ma, soprattutto, rimaniamo impiegati più a lungo in un mondo del lavoro che cambia continuamente, dobbiamo cambiare approccio rispetto al tema dell'apprendimento. I cambiamenti tecnologici e del mondo del lavoro sono superiori alle nostre capacità di interiorizzarli; molti lavori, soprattutto quelli più ripetitivi, verranno progressivamente sostituiti dalle macchine.

Che spazio resta dunque per il lavoro umano? Le tecnologie mettono in discussione alcune attività ma dovrà essere l'uomo, con il suo bagaglio di conoscenze, a trainare i cambiamenti tecnologici, non il contrario. Perché questo accada sarà indispensabile costruirsi, e mantenere aggiornato, un bagaglio di competenze che consentano di governare il cambiamento e non subirlo. Una grande sfida per la formazione, chiamata ad essere sempre più efficace ma, soprattutto, capace di coinvolgere una popolazione aziendale sempre più disomogenea per età, cultura e background.

Affinché il lifelong learning non resti un concetto vuoto, è necessario alimentare nelle persone il desiderio di continuare ad imparare, lungo un arco di vita professionale che si allunga sempre di più. Come fare? Quali strumenti è possibile mettere in campo per allineare le conoscenze delle persone ai fabbisogni formativi delle aziende?

L'INCONTRO RAPPRESENTA L'OCCASIONE PER APPROFONDIRE I SEGUENTI TEMI:

**Come stimolare
il desiderio di continuare ad
apprendere?**

**Come utilizzare
la gamification
come modalità formativa?**

**Come identificare modalità
formative efficaci?**

**In un mondo digitale, quanto è
ancora efficace la formazione
a distanza rispetto alla
formazione d'aula?**

LA MODERATRICE

Chiara Lupi

direttore editoriale – **ESTE**



Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale.

Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste Sistemi&Impresa, Sviluppo&Organizzazione e Persone&Conoscenze.

Dirige la rivista Sistemi&Impresa e governa i contenuti del progetto multicanale FabbricaFuturo sin dalla sua nascita nel 2012. Si occupa anche di lavoro femminile e la sua rubrica Dirigenti disperate pubblicata su Persone&Conoscenze ha ispirato diverse pubblicazioni sul tema e un blog, dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Reborà e Renato Boniardi ha pubblicato il libro "Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager".

IL PROGRAMMA

Accredito partecipanti **09.00**

Benvenuto e apertura dei lavori **09.30**

Chiara Lupi, direttore editoriale - ESTE

Il dopo-domani della formazione **09.40**

Ai giorni nostri è in atto una radicale trasformazione dei modelli di apprendimento degli esseri umani: le nuove tecnologie, gli stili di vita e la facilità degli spostamenti hanno modificato il nostro modo di acquisire fatti e concetti, elaborarli e archivarli, in altri termini il nostro modo di apprendere.

Il mondo della formazione non può ignorare questi cambiamenti, quindi deve modificare logiche, strumenti e contenuti dei percorsi di apprendimento.

Due esperienze vissute in prima persona dal relatore (la flipped classroom e il dossier di studio) esemplificano modalità nuove di apprendimento che cercano di dare una risposta alle sfide che il mondo della formazione deve affrontare.

Andrea Martone, Docente di organizzazione aziendale - SUPSI LUGANO e UNIVERSITA' CATTANEO DI CASTELLANZA

e.DO Experience: diamo impulso all'innovazione e all'eccellenza nelle fabbriche del futuro **10.10**

Comau è un'azienda leader, a livello globale, nel mondo dell'automazione industriale.

Nonostante la sua natura industriale e la connotazione tecnologica, l'asset principale di Comau è costituito dalle sue persone e dalle loro competenze.

Da oltre un quarantennio l'Academy si occupa dello sviluppo delle competenze tecniche e gestionali delle Risorse interne di Comau. La rivoluzione tecnologica e digitale che il mondo industriale sta vivendo ha bisogno di nuovi profili professionali ed è importante garantirne la sostenibilità attraverso la formazione dei lavoratori del futuro.

Per queste ragioni l'Academy ha iniziato a mettere a disposizione la propria esperienza e le proprie competenze anche all'esterno del perimetro aziendale, per dare un concreto contributo alla crescita delle nuove generazioni, offrendo percorsi formativi rivolti non solo a professionisti, ma anche a studenti più giovani attraverso l'e.DO Experience.

Stefano Mantino, Sales e.DO and Educational Specialist - COMAU

La vera innovazione è il pensiero **10.35**

La formazione "tradizionale" sembra essere arrivata al capolinea surclassata dal digitale anche per i frequenti insuccessi che registra. Ma il digitale, sicuramente uno dei grandi motivi del cambiamento di questi anni, è sopravvalutato sia come agente del cambiamento (siamo in un cambiamento di tipo 2, multifattoriale di cui il digitale è una parte spesso troppo enfatizzata) sia come strumento formativo. Anzi è uno dei "colpevoli" dell'incapacità di pensare delle persone dentro e fuori le aziende che sta diventando uno dei mali attuali. Con la formazione tradizionale, mescolando le carte che già si hanno, si può riaccendere il pensiero e soprattutto dare senso a quello che si fa e si farà in azienda tutti i giorni.

La soluzione è molto più semplice e pratica di quanto si pensi.

Diego Malerba, Fondatore - EXECO

Creatività e innovazione, il binomio vincente della formazione in Vittoria Assicurazioni 11.00

Oggi è in atto un'importante rivoluzione digitale che si traduce, inevitabilmente, in una vera e propria People Transformation. Un'evoluzione del personale che Vittoria Assicurazioni sta affrontando senza trasformazioni epocali o cambiamenti radicali, ma in modo naturale favorendo la diffusione di conoscenza, l'adozione di nuovi strumenti e penetrando nei meandri dell'organizzazione attraverso il meccanismo della contaminazione. E-learning, gamification, spazi innovativi e un approccio agile sono solo alcuni esempi di un nuovo percorso formativo capace di incontrare i bisogni e le necessità non solo della società, ma anche e soprattutto dei dipendenti.

Stefano Zanetto, Direttore del Personale - VITTORIA ASSICURAZIONI

Coffee Break 11.25

Le persone al centro: la formazione si evolve per supportare la loro crescita 11.45

Il Gruppo OTIS, azienda leader nel settore ascensoristico, è una realtà presente su tutto il territorio nazionale con oltre 17 filiali e 35 società Partners che quotidianamente gestiscono, nel rispetto dei nostri Assoluti, Sicurezza, Etica e Qualità, sia la vendita di impianti nuovi che la manutenzione e riparazione di ascensori, scale e tappeti mobili. Con una popolazione distribuita capillarmente sul territorio, in gran parte focalizzata sulle attività manutentive del business, si rende sempre più necessario identificare modalità formative innovative ed attraenti che consentano di coniugare efficacia formativa con mobilità del personale. Il cuore del nostro Gruppo sono le sue persone, accompagnare e guidare la loro crescita è la nostra priorità e lo facciamo attraverso numerosi strumenti, tra i quali spiccano la formazione e lo sviluppo.

Sonia Elkin, Responsabile Formazione - GRUPPO OTIS

Tavola Rotonda "Modalità formative efficaci nel mondo digitale" 12.10

- **Sonia Elkin**, Responsabile Formazione - GRUPPO OTIS
- **Diego Malerba**, Fondatore - EXECO
- **Stefano Mantino**, Sales e.DO and Educational Specialist - COMAU
- **Andrea Martone**, Docente di organizzazione aziendale - SUPSI LUGANO e UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA
- **Stefano Zanetto**, Direttore del Personale - VITTORIA ASSICURAZIONI

Modera: **Chiara Lupi**, direttore editoriale - ESTE

Chiusura dei lavori 13.15



Sonia Elkin

Responsabile Formazione
GRUPPO OTIS

Andrea Martone

Docente di organizzazione aziendale
SUPSI LUGANO
e UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA



Diego Malerba

Fondatore
EXECO

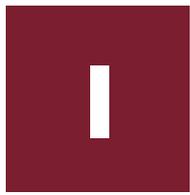
Stefano Mantino

Sales e.DO and Educational Specialist
COMAU



Stefano Zanetto

Direttore del Personale
VITTORIA ASSICURAZIONI



RELATORI

Sonia Elkin

Responsabile Formazione – GRUPPO OTIS

Nata a Córdoba, Repubblica Argentina, nel 1991 si trasferisce in Italia subito dopo aver conseguito la Laurea in Comunicazione presso l'Università Nazionale di Córdoba. Completa gli studi con un percorso formativo triennale in ambito cinematografico presso la Scuola del Cinema di Milano, oggi Luchino Visconti. Nel 1996 entra nel Dipartimento di Comunicazione del Gruppo OTIS. Dal 1996 al 2003 supporta tutte le attività relative alla comunicazione interna ed esterna, il coordinamento del house organ e dei numerosi eventi che interessano OTIS ed i suoi collaboratori sul territorio nazionale. Dopo una breve esperienza nell'area Recruitment, dal 2010 è la Responsabile Formazione del Gruppo e coordina tutte le attività di training, ha la responsabilità diretta della Formazione Comportamentale, Linguistica e Professionale nonché la gestione dei Fondi Interprofessionali ai quali OTIS e le società del Gruppo aderiscono. È la referente dell'Area EMEA in Italia per il coordinamento di tutte le attività connesse alle SURVEY Aziendali, quindi gestisce la comunicazione ed informazione verso i dipendenti del Gruppo e verso la sede EMEA di OTIS.

Andrea Martone

Docente di organizzazione aziendale – SUPSI LUGANO e UNIVERSITÀ CATTANEO DI CASTELLANZA

Professore presso la SUPSI (Università Professionale della Svizzera Italiana) e docente di organizzazione aziendale presso l'Università Cattaneo. Dirige il Master in "Human Capital Management" ed è MIB Professor presso l'università Cattolica di Lille. Direttore responsabile della Rivista "HCM-online" bimestrale di riflessioni sui temi dell'organizzazione aziendale. Ha partecipato a numerosi progetti di consulenza e di formazione nel campo della direzione del personale. Ha scritto numerose pubblicazioni tra cui ricordiamo: La selezione del personale (2003); Il budget del personale (2005); Employment branding (2008); Age Management (2014); Smart Working, Job Crafting, Virtual Team & Empowerment (2018)

Diego Malerba

Fondatore – EXECO

Laureato in Psicologia presso l'Università degli studi di Padova. Inizia al lavoro in ambito commerciale nel mondo IBM e, successivamente alla laurea, entra in un'azienda multinazionale leader nella consulenza. Negli anni diventa prima responsabile della divisione ricerca e selezione del personale e poi della formazione, ricoprendo ad interim il ruolo di Direttore Commerciale e gestendo un fatturato fino a 14 milioni di euro. Dal 2005 entra a far parte del Consiglio di Amministrazione. Nel 2013 fonda Execo, società di selezione, formazione e consulenza in ambito HR. Nella sua attività professionale ha lavorato come consulente su progetti di selezione, assessment, formazione e consulenza organizzativa per clienti provenienti da settori differenti.

Stefano Mantino

Sales e.DO and Educational Specialist – COMAU

Stefano Mantino è e.DO and Educational Sales Specialist presso Comau. La sua carriera universitaria si conclude con la laurea magistrale in Ingegneria Energetica e Nucleare. Dopo un'esperienza lavorativa come progettista, inizia il suo percorso in Comau Academy come formatore e sviluppatore di contenuti didattici. Dal 2019 Stefano lavora in Comau Robotics seguendo i prodotti legati all'Education.

Stefano Zanetto

Direttore del Personale – VITTORIA ASSICURAZIONI

Stefano Zanetto è Direttore del Personale di Vittoria Assicurazioni da giugno 2017. In qualità di responsabile della Direzione HR ha un presidio diretto sulle attività di reclutamento, selezione, employer branding, formazione, sviluppo, comunicazione interna, relazioni sindacali, gestione e amministrazione del personale. Nel corso della sua carriera professionale ha assunto ruoli di crescente responsabilità nell'ambito della Direzione HR in vari settori aziendali, maturando competenze sia Soft (staffing, people development, performance e career management, compensation) che Hard (gestione e amministrazione del personale, relazioni sindacali).



TESTIMONIANZE AZIENDALI



Comau, società del gruppo FCA, è leader mondiale nello sviluppo di sistemi e prodotti avanzati per l'automazione industriale. La sua offerta include tecnologie e sistemi per la produzione di veicoli elettrici, ibridi e tradizionali, robot industriali, soluzioni di robotica indossabile e collaborativa, strumenti per la logistica a guida autonoma, centri di lavorazione meccanica dedicati, servizi digitali interconnessi e sistemi in grado di trasmettere, elaborare e analizzare dati macchina e di processo. Con oltre 45 anni di esperienza sul campo e una forte presenza nei maggiori Paesi industrializzati, Comau aiuta le aziende costruttrici, di tutte le dimensioni e di qualunque settore, a migliorare qualità e produttività, riducendo time-to-market e costi complessivi. La sua offerta si estende al project management e alla consulenza, nonché ai servizi di manutenzione e training, per una vasta gamma di segmenti industriali. Comau ha un Headquarters a Torino e opera attraverso una rete internazionale di 32 sedi, 14 stabilimenti di produzione e 5 centri di innovazione presenti in 14 Paesi, in cui lavorano oltre 9.000 persone. Una rete globale di distributori e partner consente di rispondere velocemente alle esigenze dei clienti, ovunque si trovino nel mondo. Attraverso le attività di formazione curate dalla sua Academy, Comau si impegna inoltre a sviluppare le conoscenze tecniche e manageriali necessarie alle aziende per affrontare le sfide e le opportunità dell'Industria 4.0

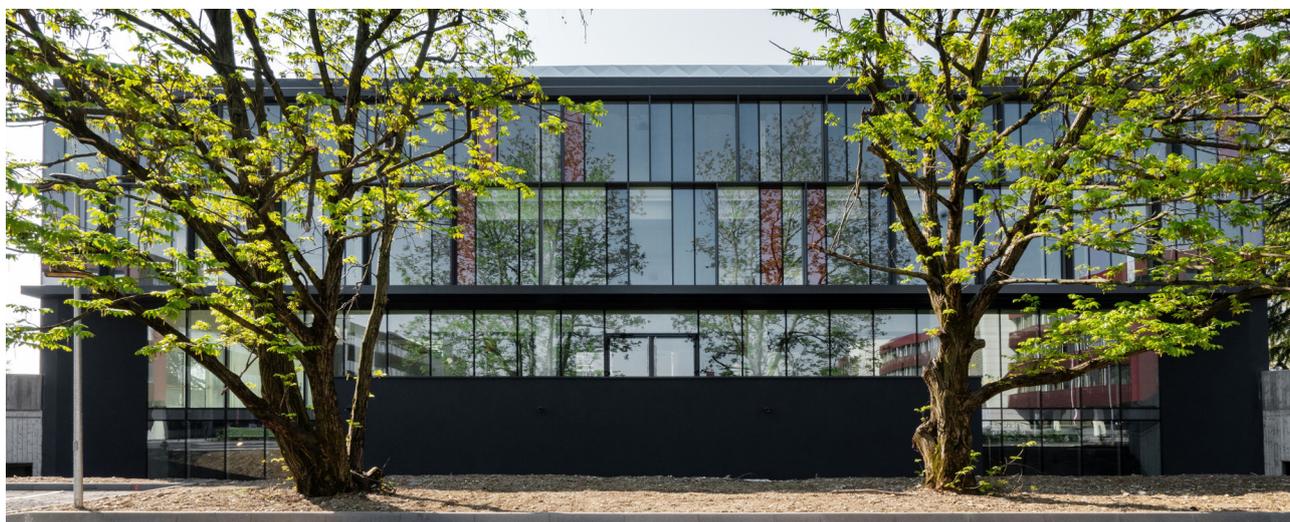
Execo è Formazione Evolutiva, Selezione dinamica e consulenza smart. L'asse portante del nostro lavoro è valorizzare il fattore umano, ciò che chiamiamo "the Human Side": mettere al centro la Persona, provvedendo così alla sua massima valorizzazione possibile da parte di un'Azienda e all'interno dell'Azienda stessa. Lavoriamo con i nostri clienti in modo sartoriale. Ogni progetto è costruito su misura nel contesto aziendale con cui collaboriamo. Intercettiamo sul mercato le soluzioni di maggiore qualità e le

proponiamo ai nostri clienti per risolvere problemi e seminare innovazione. Siamo un sensore aperto sul mondo in cui i nostri clienti operano, siamo una rete di competenze del mondo aziendale, lavoriamo in modo indipendente.

Su questa certezza abbiamo creato Execo.

OTIS inizia la propria produzione italiana di ascensori, montacarichi e veicoli elettrici nel 1922 in uno stabilimento a Napoli. Nel 1947, viene incorporata in OTIS la "Officine Meccaniche Stigler" di Milano, impresa costituita nel 1885, specializzata nella costruzione di sistemi di trasporto orizzontale e verticale. OTIS trasferisce quindi la propria sede a Milano e comincia a moltiplicare le proprie agenzie di vendita in tutta Italia. Nel 1965 vengono inaugurati gli impianti produttivi di Cernusco sul Naviglio. Nel 1975, OTIS entra a far parte del Gruppo United Technologies Corporation. CEAM nasce a Bologna nel 1947 come Azienda che svolge prevalentemente attività di manutenzione di elevatori; nel tempo, consolida anche la propria immagine di Società produttrice di elevatori di qualità. Dal 1985 CEAM entra progressivamente a far parte del Gruppo OTIS Italia fino alla completa integrazione avvenuta nell'anno 1989. Oggi CEAM è orgogliosa di essere parte del Gruppo OTIS in Italia e può contare su ben 35 Aziende affiliate in tutta Italia che si occupano di vendita, installazione, assistenza e manutenzione di impianti elevatori. La sinergia del Gruppo OTIS in Italia è oggi sinonimo di sicurezza, qualità, efficienza, servizio e vicinanza al Cliente.

Vittoria Assicurazioni è una compagnia indipendente costituita a Milano nel 1921. La società opera in tutti i Rami Danni e Vita sull'intero territorio nazionale attraverso una capillare organizzazione commerciale e si propone come l'assicuratore delle famiglie e delle piccole e medie imprese. Vittoria Assicurazioni è soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo Yafa S.p.A.



IL CUORE DI BE© A CASSINA DE' PECCHI ORA BATTE A PIENO RITMO

Cassina de' Pecchi ha un cuore che pulsa forte e distribuisce energia e linfa vitale a tutto **il progetto be©**: è nato il **The Pecchi!** L'edificio iconico, progettato da **Park Associati**, offre a coloro che lavorano per o che collaborano con le società insediate a Cassina de' Pecchi uno spazio aperto a tutti, funzionale, luminoso, confortevole e accogliente. Non è un caso, quindi, che quello che originariamente si chiamava **Edificio G** sia stato ribattezzato, in occasione con il nome **The Pecchi**, a volere evidenziare come sia questo il **centro**, non solo di tutto il progetto, ma anche il punto di riferimento per una comunità locale, una nuova centralità.

Il The Pecchi non si limita a ospitare i servizi comuni e a fungere da cabina di regia delle attività che ruotano attorno al business park, ma piuttosto assume un ruolo centrale nella **filosofia che sta alla base del progetto be©**. Una filosofia che si basa sui valori di **socializzazione, condivisione, collaborazione** nel lavoro e sul luogo di lavoro. Valori che, peraltro, si rifanno a tutte quelle nuove **esigenze emergenti** dal mondo del lavoro in piena trasformazione, e che ricerca nuovi luoghi e nuovi spazi dove esprimersi al meglio, in termini di produttività da un lato, ma anche di benessere e soddisfazione dei lavoratori.





THE **PECCHI**.

The **Pecchi**® il nuovo cuore pulsante progettato per offrire molto più di quello che ti aspetti **be**® **unexpected!**



be® a workplace

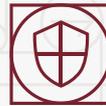
TUTTO INCLUSO*



Spazi ad ufficio
per le esigenze
temporanee**



**Un pronto intervento
efficace su tutti gli
impianti dell'immobile
e delle aree verdi**



**Sicurezza 24 ore /
7 giorni su 7**



**Asilo nido e
baby parking****



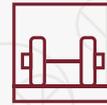
**Nuove aree di relax,
socializzazione
o lavoro all'esterno**



**Un nuovo bar e nuove
aree lounge per
riunioni informali**



**Un nuovo servizio
ristorazione con più
varietà e opzioni
salutari**



**Una nuova palestra
con attrezzi e zona
per l'allenamento
funzionale**



**Un servizio shuttle
dedicato al centro,
frequente, veloce
ed affidabile**



**Un servizio
di catering**
per ogni budget
e ogni esigenza**



**Spazi comuni
per eventi, corsi
di formazione
o piccole riunioni**

Classe energetica:
D IPE: 42,1 Kwh/m3 A

* Secondo quanto previsto da
ciascun contratto di locazione.

** Potrà essere soggetto al
pagamento di un supplemento
rispetto al canone di locazione.



UFFICI IN LOCAZIONE
MM2 CASSINA DE' PECCHI



be® a workplace

CBRE

PER INFORMAZIONI:

whatyouwannabe.com

T +39 02 997 460 00