

20 giugno 2018 – PADOVA – Hotel NH Padova

AGENDA DELLA GIORNATA

- 9.00** Accredito partecipanti
- 9.30** Apertura lavori e benvenuto
Francesco Varanini, direttore responsabile
PERSONE&CONOSCENZE
Chiara Lupi, direttore editoriale – **EDIZIONI ESTE**
- 9.45** *Presentazione dei risultati della survey "SFIDE HR" situazione VENETO*
Simonetta Cvasin, amministratore delegato
OD&M CONSULTING
- 10.15** *Come attrarre i talenti in Azienda*
Quanto conta la posizione geografica dell'azienda per essere attrattivi? Quanto contano i contatti con le Università? Quanto conta avere dei partner (head hunters) consapevoli dell'organizzazione aziendale per la quale operano per scovare i migliori talenti? Quanto conta il progetto di business dell'azienda nell'attrarre i talenti? Quanto conta il tema retributivo nell'attrarre i talenti? Quanto conta il clima aziendale per attrarre i talenti? Cercheremo di ragionare attorno a queste tematiche e rispondere a queste domande.
Paolo Tosi, hr manager – **TEXA**
- 10.45** *Costruire un centro unico di conoscenza delle risorse umane*
Come una piattaforma HR può garantire la massima flessibilità ai processi organizzativi, consolidando le informazioni sulle persone e l'organizzazione e conservando, allo stesso tempo, le specificità di ogni sua parte. Talentia CORE HR abilita la creazione di un portale unico per HR, manager e collaboratori mediante il quale costruire un'immagine ad alta qualità della workforce.
Silverio Petruzzellis, HCM Solution Manager
TALENTIA SOFTWARE ITALIA
- 11.15** Coffee break
- 11.45** *Un nuovo design organizzativo: come l'area HR affronta le sfide dell'Industria del futuro*
In un'epoca storica dove nuove competenze digitali ed active ageing si fondono assieme, le direzioni HR sono chiamate ad adattare le aziende nelle quali operano alle nuove sfide, progettando sistemi di sviluppo organizzativo e di cultura d'impresa profondamente nuovi e diversi rispetto al passato.
Carlo Vanin, chief HR&organization officer
CAREL INDUSTRIES
- 12.15** *Come mantenersi spendibili nel mercato del lavoro oggi - le competenze chiave*
Panoramica dei principali trend dei settori occupazionali del Veneto, evidenziando quali ruoli sono più ricercati. Se ne deducono le tendenze del prossimo periodo e le sfide per le persone: quali competenze coltivare e rafforzare? Come capire la propria spendibilità nel mercato? Come tenersi aggiornati e spendibili? Vedremo insieme le skills chiave oggi per affrontare il cambiamento continuo e rafforzare la propria employability.
Cetti Galante, amministratore delegato – **INTOO**
- 12.45** *L'impresa al centro di una nuova filiera educativa*
In una realtà multinazionale legata a diversi distretti che caratterizzano il Made in Italy, l'obiettivo è quello di continuare ad essere giovani, anche se impegnati in un mestiere antico. Proprio per questo, la filiera educativa va preservata, ma in che modo? Vedremo insieme le iniziative che il Gruppo Marzotto sta mettendo in atto per sviluppare un dialogo continuo con il territorio.
Sara Ammaturo, recruiter, area risorse umane
MARZOTTO GROUP
- 13.15** Pranzo a buffet
- 14.15** *La nobiltà del fare: come aiutare le persone ad innovare mantenendo il valore culturale della tradizione*
Nelle AZIENDE FAMILIARI l'imprenditore vive con la propria impresa un rapporto di "genitorialità" è una sua creatura e verso di essa agiscono SENTIMENTI, COMPORAMENTI E ASPETTATIVE che sono tipiche di un padre verso i propri figli. La dimensione paterna richiama lo stereotipo della guida, della trasmissione delle regole e dei valori, ma anche della correzione e della punizione. La persona però vuole essere protagonista, questo vuol dire che non accetta più un copione, entra nel merito e co-disegna il suo ruolo. Si passa da un modello genitoriale a un modello di gestione adulta della persona, caratterizzato da fiducia e responsabilità. Autonomia... Implica un forte cambiamento organizzativo. Tutto questo per accompagnare l'Innovazione organizzativa, per accogliere nuove risorse, ma che può generare resistenze, conflitti interiori e cambiamenti.
Paolo Favero, direttore risorse umane – **RUBELLI SPA**
- 14.45** *Smart-working nel agri-business*
In uno dei settori più antichi del mondo, l'agricoltura, l'innovazione deve essere il paradigma che pervade la visione strategica e di sviluppo. Innovazione che si declina anche in ambito HR, come ad esempio lo smart-working e le nuove dinamiche di lavoro e condivisione del domani.
Giovanni Fanin, finance manager – **CEREAL DOCKS**
- 15.15** *L'HR leva strategica per il cambiamento culturale e l'allineamento strategico delle aziende*
Dario De Gregorio, direttore sviluppo e organizzazione
OVS
- 15.45** *Il DNA di Diadora: Work Life Balance tra lavoro, sport e vivere in salute*
Diadora propone una visione nuova di smart working che permette ai suoi dipendenti un equilibrio tra lavoro e vita privata con un'attenzione particolare allo sport e a vivere una vita sana. La trasformazione da controllo a fiducia del rapporto tra lavoratore e datore di lavoro, che nello sport trova la sua estrinsecazione nei valori di correttezza e rispetto reciproco, tutti argomenti fondamentali per sviluppare uno smart working realmente efficace fino all'implementazione di welfare aziendali coerenti con queste impostazioni e quindi legate alla salute e alla prevenzione; senza dimenticare nemmeno le neomamme.
Andrea Ventura, direttore risorse umane – **DIADORA**
- 16.15** Dibattito e conclusione

RELATORI



Sara Ammaturo, recruiter, area risorse umane – **MARZOTTO GROUP**

Nata a Verona, frequenta il liceo scientifico. Si laurea in Psicologia presso l'Università degli studi di Padova con una specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Dal 2015 si occupa di selezione e formazione per il Gruppo Marzotto con un focus particolare su progetti di inserimento di "giovani talenti".



Simonetta Cavasin, amministratore delegato – **OD&M CONSULTING**

Laureata in scienze politiche con una specializzazione in diritto del lavoro e relazioni industriali. Nel 1989 inizia la sua carriera presso il gruppo Autogrill, dapprima come responsabile dei progetti di qualità totale, poi coordinando gli uffici formazione e comunicazione interna; a partire dalla metà degli anni '90 viene nominata, prima, responsabile dello sviluppo e poi delle risorse umane di Autogrill Italia. Nel 2001 approda come HR Director in Sapient Group, società internazionale di consulenza strategica e tecnologica; nel 2002 in Towers Perrin (ora Willis Towers Watson) come senior consultant e successivamente come practice leader occupandosi di coordinare e realizzare progetti di reward, talent management, performance management e analisi di engagement. Simonetta Cavasin collabora inoltre con Università Bocconi e Sda con docenze su temi retributivi e di performance management.



Dario De Gregorio, direttore sviluppo e organizzazione – **OVS**

Romano, 53 anni e laureato in Relazioni Internazionali alla LUISS di Roma, ha alle spalle più di 25 anni di esperienza nelle Risorse Umane in aziende italiane a forte proiezione internazionale nei settori delle TLC, del lusso e del fashion. Da marzo 2017 è il Direttore Sviluppo Risorse ed Organizzazione di OVS.



Cetti Galante, amministratore delegato – **INTOO**

Nata a Milano nel 1963. Laureata in Giurisprudenza e specializzata con un master in Business Administration, ha alle spalle un'ampia esperienza manageriale maturata in The Nielsen Company Italia, leader di mercato nel settore della business information, dove ha rivestito ruoli operativi e manageriali a livello internazionale e locale. Da giugno 2011 è Amministratore Delegato di Intoo. Fa parte del Board di GI Group e presidente di Career Star Group, organizzazione globale specializzata nella ricollocazione professionale di cui Intoo è uno dei membri fondatori. Nel 2013 le è stato assegnato il premio Eccellenza Cesare Vanni di Manageritalia. Da Giugno 2014, è stata investita del ruolo di presidente di AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement.



Paolo Favero, responsabile risorse umane – **RUBELLI SPA**

Paolo Favero, nato a Conegliano, Responsabile Risorse Umane di Rubelli dal 2011. Ha iniziato in una società di consulenza occupandosi di formazione del personale e selezione del personale. Inizia in questa società a sviluppare i primi interessi per la consulenza del lavoro e l'amministrazione del personale passando successivamente ad operare nello studio paghe di Zoppas Industries Spa. Nel 1999 entra in Vedior L.T. Spa, una multinazionale del "Lavoro Temporaneo", sviluppando esperienze commerciali divenendo in breve tempo Area Manager Nord-Est, poi Operation Manager. Nel 2003 e fino al 2011, entra in FIM Fonderia Industria Meccanica Spa, successivamente Form Spa, che operava nella Pressofusione di alluminio per il settore automotive e fonderia di ghisa, come Responsabile del personale e organizzazione. Dal 2002 fino al 2012 è stato partner di P&M sas, società di consulenza per le risorse umane e organizzazione. Dal 2011 è Responsabile Risorse Umane di Rubelli Spa, società leader nella produzione e commercializzazione di tessuti tendaggi, passamanerie e mobili e complementi d'arredo con i marchi Rubelli, Donghia, Armani Casa by Rubelli, Dominique Kieffer, in Italia occupa circa 170 dipendenti. Negli Stati Uniti il Gruppo Rubelli è presente in tutto il territorio con 12 showrooms dedicati alla distribuzione dei tessuti e dei prodotti finiti Donghia e Rubelli. Contestualmente dal 2011 si occupa della gestione e amministrazione del personale per 2 società di consulenza informatica del gruppo.

RELATORI



Silverio Petruzzellis, solution manager – **TALENTIA SOFTWARE ITALIA**

Con oltre trent'anni di esperienza nel mondo IT, ha supportato numerose organizzazioni nei percorsi di crescita organizzativa guidando le funzioni IT e HR nell'adozione di modelli di gestione orientati ai processi. Ricopre oggi il ruolo di HCM Solution Manager in Talentia Software e promuove la piattaforma Talentia HCM sul mercato italiano.



Giovanni Fanin, finance manager – **CEREAL DOCKS**

Giovanni Fanin nasce nel 1989 a Vicenza, e dopo la maturità scientifica intraprende il percorso universitario laureandosi in International Economics and Management presso l'Università di Padova. Alla fine del percorso triennale, non stimolato dall'offerta universitaria del momento, si trasferisce per 6 mesi a Londra dove lavora come broker finanziario nella city avendo così la possibilità di entrare in contatto con il mondo finanziario mondiale e vivere una esperienza cosmopolita che solo una città come Londra può dare. Ritornato in Italia completa il ciclo universitario laureandosi con lode in International Management presso l'Università Ca' Foscari di Venezia. Nel 2015 entra nell'azienda di famiglia, Cereal Docks, dove affianca il controllo di gestione, per poi andare a rivestire il ruolo di Finance Manager che tutt'ora ricopre.



Paolo Tosi, hr manager – **TEXA**

Nato a Dolo (VE) il 16/10/81 frequenta il liceo classico Tito Livio a Padova. Si iscrive a Giurisprudenza all'Università degli studi di Bologna dove si laurea con una tesi in Filosofia del diritto nel 2006 e poi nel 2008 in diritto penale. Prosegue il percorso accademico con un Master 2° livello Legal Advisor & HR management presso la Libera Università Internazionale degli Studi Sociali LUISS Guido Carli, Roma conseguito nel 2013 (110/110) e vincitore di borsa di studio. È mediatore professionista dal 2010. Oggi veste il ruolo di Hr Manager presso TEXA dove gestisce oltre 600 risorse.



Carlo Vanin, chief HR & organization officer – **CAREL INDUSTRIES**

Laurea in Economia, dal 2006 Group HR Director di Carel Industries e membro dell'Executive Committee aziendale. Dopo una prima breve esperienza in Vodafone, dal 1999 ha lavorato per quasi 8 anni in ABB in qualità di HR Plant Manager dividendosi tra il sito produttivo di Marostica (VI) e l'headquarter italiano a Milano. In questo periodo si è occupato prevalentemente di progetti di sviluppo organizzativo e formazione manageriale con focus particolare sulla popolazione dei "giovani talenti" e degli "alti potenziali". Nel 2006 si trasferisce in Carel Industries e gli viene affidata la responsabilità della Direzione HR di Gruppo (oltre 1300 dipendenti distribuiti in oltre 20 paesi).

Dal 2007 inizia a seguire il progetto di trasformazione "Lean" in Azienda che, attraverso il supporto di consulenti esterni e team aziendali dedicati, prima a livello produttivo e successivamente in tutte le aree impiegate, condurrà ad importanti risultati e miglioramenti significativi dei processi industriali, di sviluppo tecnico e commerciale sia in Italia che all'estero. Dal 2010, sempre nell'ambito della stessa trasformazione, ha dato l'avvio al progetto denominato "CAREL 2.0" con l'obiettivo di lavorare sul miglioramento della Cultura aziendale attraverso l'introduzione di metodi e strumenti in grado di sviluppare comportamenti individuali e stili di leadership coerenti con i principi "Lean" a cui l'Azienda si ispira.



Andrea Ventura, direttore risorse umane – **DIADORA**

Nato in Oltrepò Pavese, 49 anni, laurea in Giurisprudenza all'Università di Pavia. Dopo alcune brevi esperienze in Società di Servizi e Lavoro Temporaneo, inizia la carriera nelle Risorse Umane in Azienda, dapprima nel Gruppo Franco Canadese Pechiney/Alcan nel settore Packaging e successivamente nel Gruppo Statunitense Covidien (ora Medtronic) nel settore Biomedicale. In queste esperienze ha l'opportunità di coordinare le risorse umane in realtà sia produttive che commerciali, sia logistiche che R&D.

Dall'inizio del 2015 è Direttore Risorse Umane di Diadora, marchio italiano storico dello Sport e Lifestyle, dove ha modo di confrontarsi con le dinamiche di un'azienda imprenditoriale italiana e di contribuire al suo attuale rilancio.

SPONSOR



Intoo è leader nei servizi di **outplacement** in Italia. Nasce nel 1991 come DBM Italia e nel 2005 entra a far parte di Gi Group. La missione di Intoo è **potenziare l'employability** della persona per facilitarne il rientro nel mondo del lavoro.

Attraverso attività mirate, Intoo favorisce la continuità professionale di dirigenti, quadri, impiegati, valorizzandone le competenze ed esperienze.

Intoo sviluppa anche progetti di prevenzione all'uscita, attraverso mappatura delle competenze, individuazione e rafforzamento dei gap e ha approcci mirati alle neo mamme (Moms@work), agli over 55 (Active Ageing) e all'orientamento dei giovani (4young).

www.intoo.it



TALENTIA SOFTWARE è un gruppo internazionale impegnato nello sviluppo di soluzioni dedicate alle aree di Corporate Performance Management e Human Capital Management. Il gruppo è un fornitore di soluzioni software specializzate nella

gestione delle performance aziendali e finanziarie (bilancio consolidato, reportistica ed elaborazione di budget, pianificazione finanziaria) e del capitale umano (soluzioni HR), aree all'interno delle quali si posiziona come leader europeo per il mercato delle aziende di medie e grandi dimensioni. L'offerta ruota intorno alla gamma Talentia HCM e Talentia CPM. Con circa 430 collaboratori distribuiti in otto paesi, TALENTIA SOFTWARE annovera un portfolio di circa 3700 clienti principalmente in Europa, ma anche negli Stati Uniti, America Latina, Oceania e Africa Occidentale.

TALENTIA SOFTWARE ITALIA, con sede a Milano, Torino e Bari, conta più di 500 clienti. La struttura operativa è composta da 70 persone, tra sviluppatori software, consulenti, staff sales&marketing e area amministrativa.

www.talentia-software.it

MEDIA PARTNER



TUTTOWELFARE.INFO è la testata giornalistica di riferimento per tutto il welfare.

Il progetto Tuttowelfare.info nasce per offrire uno spazio comune dove i diversi attori possono illustrare i loro programmi, dialogare e confrontarsi sulle dinamiche in atto e contribuire alla crescita di un mercato dal potenziale ancora tutto da esprimere.

Per andare incontro alle diverse esigenze dei lettori, la redazione di Tuttowelfare.info propone approfondimenti originali sui principali temi di attualità, notizie più brevi

sulle ultime novità, sull'evoluzione del mercato e un confronto con i protagonisti. Una sezione a parte è poi dedicata alla presentazione di ricerche e pubblicazioni editate da società di consulenza o aziende del settore nell'ottica di una condivisione del sapere che sia di arricchimento per tutti gli operatori del mercato.

Tuttowelfare.info offre poi una ricca sezione Agenda dove segnala i più importanti appuntamenti in calendario dedicati al mondo del welfare, con anticipazioni sui contenuti e i relatori.

L'evento è organizzato da



EDITORIA E CONVEGNISTICA PER FARE E GESTIRE L'IMPRESA

Con una ricca offerta di strumenti di comunicazione ESTE si propone di accrescere e diffondere la cultura d'impresa. Un luogo privilegiato di incontro e confronto tra **mondo della consulenza**, delle **imprese** e **dell'università**. Grazie al patrimonio di contributi e relazioni con gli ambienti professionali e accademici, ESTE ha dato vita a una **comunità di imprenditori e manager** che ad oggi conta oltre **90.000 membri**.

ESTE Srl - Via Cagliero, 23 - 20125 Milano - Tel. 02.91434400 - Fax 02.91434424 - info@este.it - www.este.it

Per tutte le informazioni:

Megan Oliva – Account eventi – megan.oliva@este.it – Tel: 02.91434415