

presentano

**RISORSE UMANE[®]
&
NON UMANE**
VERONA

VERONA

Giovedì 14 settembre 2017 – 8.45/15.30

Db Hotel Verona Airport and Congress

SPONSOR



Sapere utile



MEDIA PARTNER, ONLUS



INFORMAZIONI DI SERVIZIO



BADGE IDENTIFICATIVO

Il badge fornito a ciascun visitatore al momento dell'accredito è personale e riporta nome, cognome e azienda/ente di riferimento. Deve essere sempre indossato per ragioni di riconoscimento, e per avere accesso all'area ristoro.



AREA RISTORO

L'accesso ai servizi di coffee break e lunch buffet è gratuito previa esibizione del badge identificativo. In area ristoro troverai i desk dei fornitori di strumenti e servizi per le aziende.



QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

Ricordati di compilare il questionario di valutazione e consegnarlo alla fine della giornata al desk accredito.



DESK ESTE

Al desk ESTE oggi troverai:

Un vantaggioso **sconto del 50%** per abbonarsi alla rivista *Persone&Conoscenze*.

Le nostre proposte editoriali: *Il Cambiamento Organizzativo*,
Competenze e Sentimenti, *Dream Company*,
Il Manifesto dello Smarter Working, *Strana gente i formatori*,
L'Ornitorinco sulla scrivania, *Sulla via creativa*.

AGENDA

- 8.45** Apertura accredito partecipanti
- 9.15** Benvenuto e apertura lavori
Conducono:
Francesco Varanini, direttore responsabile – *Persone&Conoscenze*
Chiara Lupi, direttore editoriale – **ESTE**
- 9.30** *Ricambio generazionale ed evoluzione delle competenze*
Giuliano Allegri, direttore risorse umane – **GRUPPO VERONESI**
- 10.00** *Lo sviluppo del potenziale e delle capacità in una realtà metalmeccanica evoluta*
Valeria Zampieri, direttore risorse umane – **EVEREL GROUP**
- 10.30** Tavola rotonda **"Sviluppo delle competenze ed employability"**
 - **Tiziano Barone**, direttore – **VENETO LAVORO**
 - **Monica Camera**, marketing di prodotto area paghe e hr – **SISTEMI**
 - **Tommaso Dalla Massara**, delegato del rettore per strategie occupazionali e orientamento – **UNIVERSITÀ DI VERONA**
 - **Cetti Galante**, amministratore delegato – **INTOO**
 - **Riccarda Zezza**, ceo – **MAAM – LA MATERNITÀ È UN MASTER**
- 11.45** Coffee break
- 12.15** *Un capitale umano di eccellenza è la vera condizione del successo*
Umberto Lonardoni, direttore generale – **IFOA**
- 12.45** *Evoluzione dei modelli gestionali nelle cooperative del settore lattiero – caseario: il caso Lattebusche*
Ivan Zitolo, direttore risorse umane – **LATTEBUSCHE**
- 13.15** Lunch buffet
- 14.15** *L'importanza della relazione per le politiche di sviluppo dell'impresa*
Francesco Blasi, direttore del personale – **KOMATSU ITALIA MANUFACTURING**
- 14.45** Tavola rotonda
"Relazioni industriali, produttività e partecipazione: la ricerca di nuovi negoziati"
Paolo Crugnola, senior partner – **STUDIO CORNO**
Stefano Miotto, direttore – **CONFINDUSTRIA VENETO SIAV**
Gianfranco Refosco, segretario – **CISL VENETO**
- 15.30** Chiusura dei lavori



CONDUCONO



Francesco Varanini, direttore responsabile di **PERSONE&CONOSCENZE**

Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing.

Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha

fondato la rivista *Persone&Conoscenze*, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro *Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità*.



Chiara Lupi, direttore editoriale di **ESTE**

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale.

Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*.

Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate* e *Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012.

Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog www.dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Rebora e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.

RELATORI



Giuliano Allegri, direttore risorse umane – **GRUPPO VERONESI**

Laurea in Economia e Commercio, crescita professionale all'interno del Gruppo, che l'ha visto occuparsi dapprima di gestione del personale del principale stabilimento produttivo, passando poi alla responsabilità dell'Amministrazione del Personale, seguendo le diverse acquisizioni e fusioni delle realtà che compongono oggi il Gruppo Veronesi, sia nel settore avicolo che nel comparto dei salumi. Attualmente Direttore Risorse Umane cui fanno capo l'Organizzazione, le Politiche Retributive - con la gestione di Benefit e Fleet Management - la Formazione, le Relazioni Industriali e l'Amministrazione e Gestione del Personale. Ad oggi la Direzione Risorse Umane è composta da circa 35 persone. Ap-

passionato di sport, ciclista amatoriale e sciatore ex agonista, riporta nel lavoro le sue passioni cercando di trasmetterle ai collaboratori prendendone spunto per creare armonia e spirito di collaborazione.



Settore: Agro-alimentare
Dipendenti: 8.000
Fatturato: 2.800.000.000 di euro

Fondato nel 1958, il Gruppo Veronesi è **la quarta realtà agroalimentare italiana** per fatturato, leader nazionale nella produzione di mangimi col marchio Veronesi, tra i primi produttori di carni avicole in Europa col marchio AIA e tra i maggiori operatori nell'industria salumiera italiana con i marchi Negroni e Fini Salumi.

I nostri valori:

Soddisfare il gusto e le aspettative del consumatore è il nostro impegno quotidiano, anticipare e superare i suoi desideri la nostra sfida. Dal campo alla tavola ricerchiamo l'eccellenza in ogni fase della filiera e scegliamo partner che condividano con noi questa passione. L'attenzione al nuovo e la ricerca continua sono valori radicati nella nostra storia e sono da sempre il nostro modo di fare qualità. Vogliamo continuare a sorprendere il mercato con le migliori produzioni della tradizione alimentare italiana e con prodotti innovativi per nuovi gusti. La motivazione e la crescita professionale dei collaboratori rappresentano la chiave del nostro successo. Rispetto, fiducia, correttezza e dialogo sono i principi ai quali ci ispiriamo per creare entusiasmo e spirito di gruppo. Ricerchiamo l'efficienza sempre e in ogni fase dei processi organizzativi e produttivi coniugandola con la costante attenzione alla salute e sicurezza dei nostri collaboratori. Da sempre consideriamo la sostenibilità uno dei principali fattori di sviluppo, oltre che un impegno inderogabile per le future generazioni. Crediamo che il risultato economico debba andare di pari passo con la tutela dell'ambiente e il benessere delle persone. La nostra è una storia di successo, fondato sul valore dei nostri marchi e il patrimonio costituito dalla filiera. Vogliamo continuare a perseguire un equo profitto d'impresa nel rispetto dell'etica nei rapporti economici e sociali. Consideriamo il rispetto degli animali un valore primario. Ogni giorno ci impegniamo con migliaia di allevatori per assicurare la salute degli animali, custodendoli in modo responsabile.

RELATORI



Tiziano Barone, direttore – **VENETO LAVORO**

Direttore di Veneto Lavoro - Agenzia del lavoro della Regione Veneto - da settembre 2015.

Si è occupato di politiche del lavoro fino dal 2000 ricoprendo ruoli di responsabilità nella PA e nel privato.

È stato coinvolto nella riforma dei servizi per l'impiego a livello regionale e locale. Ha partecipato alla realizzazione di progetti comunitari a favore del miglioramento dei servizi e politiche per il lavoro.

Ha collaborato nella gestione di interventi a favore della buona migrazione circolare e di ritorno sviluppando partenariati con i principali paesi dell'area

dei Balcani e del Nord Africa.

Tra il 2008 e il 2015 è stato impegnato nelle principali Multinazionali del Lavoro nello sviluppo dei sistemi delle politiche attive. Ha collaborato nelle relazioni istituzionali dell'associazione di rappresentanza delle Agenzie per il Lavoro occupandosi della bilateralità e della stesura del contatto nazionale di lavoro di settore.



VENETO LAVORO

Veneto Lavoro è stato istituito ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale n. 31/1998 ed è disciplinato dagli articoli da 13 a 19 (Capo IV) della legge regionale n. 3/2009 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro".

La norma istitutiva lo qualifica quale **Ente strumentale della Regione**, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale. La legge n. 3/2009, che ne disciplina le funzioni e l'impianto organizzativo, rafforza rispetto alla legge istitutiva il suo ruolo di sostegno alle politiche del lavoro, in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale ed in stretto coordinamento con i servizi per il lavoro.

Il Piano straordinario del lavoro 2015 (DGR N.584/2015) prevede l'impegno diretto di Veneto Lavoro nella gestione della rete dei servizi pubblici e privati, nell'implementazione dei sistemi informativi e nella valutazione delle politiche pubbliche.

RELATORI



Francesco Blasi, direttore del personale – **KOMATSU ITALIA MANUFACTURING**

Francesco Blasi, dirigente, Human Resources, Environment, Safety, Security Director di Komatsu Utility Europe dal 2008. Lo stabilimento è situato ad Este (Padova). L'Azienda giapponese, leader nel settore delle macchine movimento terra, ha stabilimenti in tutto il mondo e conta 47.000 dipendenti. Nella difficile situazione provocata dalla crisi, che ha colpito in maniera estremamente dura il settore delle costruzioni, ha gestito un complesso ed articolato processo di ristrutturazione senza conflitti sociali.

Parallelamente, con i suoi collaboratori, si è dedicato a sviluppare un nuovo

piano di comunicazione, uno di training pluriennale focalizzato sul "team building" nei confronti del management aziendale, e a varie attività di coinvolgimento e motivazionali, che hanno contribuito al miglioramento di tutti i dati di performance aziendale.

Blasi in precedenza era stato per otto anni "Italian Labor Relation Director" degli stabilimenti italiani di Eaton - azienda statunitense con sede a Cleveland (Ohio) - che sono parte del business "automotive" . Triestino, ha frequentato il liceo classico presso la Scuola Militare "Morosini" di Venezia e, dopo la laurea in giurisprudenza, ha iniziato la propria carriera presso l'Associazione degli Industriali di Trieste.

KOMATSUITALIA
MANUFACTURING

Settore: Fabbricazione di altre macchine per impieghi speciali

Dipendenti: 402

Fatturato: 200 milioni di euro

Komatsu Italia Manufacturing (KIM) è leader di mercato nella produzione e distribuzione di macchine movimento terra (max 17t). L'Azienda fa parte dell'omonimo gruppo con sede a Tokio – nr. dipendenti 47.204 – KIM è attiva da 50 anni e rappresenta la sede italiana localizzata ad Este, in provincia di Padova, con più di 400 dipendenti ed un fatturato di circa 200 mil.

L'officina è costituita da due linee produttive per l'assemblaggio di macchine MINI, MIDI e Terne e dalla verniciatura, mediamente si producono circa 4500 prodotti finiti.

KIM presenta diverse aree dedicate al training tecnico per la formazione teorico/pratica degli operai in azienda.

L'Azienda è stata selezionata da Ernest&Young, in un'indagine effettuata per conto di Federmeccanica, e poi inserita nel panel delle 30 aziende "best practices" relative alla gestione del personale.

Nel Dicembre 2016 ha partecipato in qualità di testimonial ad un evento organizzato nella sede dell'ONU di Ginevra "sulla felicità in azienda"

RELATORI



Monica Camera, marketing di prodotto area paghe e hr – **SISTEMI**

Laureata in Economia e Commercio, entra a far parte di SISTEMI S.p.A. nel 2002, dove ricopre il ruolo di referente marketing di prodotto delle soluzioni per la gestione e l'amministrazione delle risorse umane.

Ha iniziato la propria attività nel 1996 presso Coldiretti, nell'ufficio personale e successivamente in Sistemi, dove da circa 10 anni si occupa a 360° delle soluzioni professionali e aziendali dedicate alle risorse umane.

Autrice degli articoli relativi al mondo HR sul portale di comunicazione aziendale Sistemiamolitalia.it

SPONSOR



Sistemi **sviluppa soluzioni software gestionali per imprese, studi professionali e associazioni** dal 1976.

Le nostre soluzioni dedicate a professionisti e aziende per l'amministrazione e la gestione delle risorse umane sono pienamente integrate per garantire la migliore esperienza d'uso. In particolare negli ultimi anni è stata sviluppata una soluzione per la gestione HR flessibile e completa, ideale sia per le aziende che decidono di gestire in totale autonomia le risorse umane, sia per quelle che si avvalgono della collaborazione di consulenti esterni.

Sistemi segue l'evoluzione della tecnologia, **trasformando le opportunità offerte dall'innovazione in soluzioni concrete per i clienti. Tutte le nostre soluzioni sono utilizzabili in cloud o in locale**, in questo modo ogni Utente può scegliere la configurazione per lui migliore, senza alcuna differenza sulla qualità dei servizi di assistenza che riceve.

In 40 anni Sistemi è cresciuta in modo continuativo e costante, ponendo grande attenzione a costruire relazioni di qualità sia con gli Utenti, oltre 30.000 Imprese, Associazioni e Studi professionali, sia con la rete dei Partner, oltre 120 società presenti in tutta Italia.

www.sistemi.com

RELATORI



Paolo Crugnola, senior partner – **STUDIO CORNO**

Nato a Varese nel 1966, ha alle spalle un'ampia esperienza in ambito HR avendo ricoperto diversi ruoli, prima operativi e successivamente manageriali, in aziende italiane e multinazionali, occupandosi sia di aspetti amministrativi che di aspetti gestionali, legali e di relazioni sindacali.

Dal 2014 collabora con STUDIO CORNO e CORNO CONSULTING GROUP offrendo consulenza e servizi finalizzati ad ottimizzare la gestione del Capitale Umano che spaziano dalla Ricerca e Selezione del Personale, alla Consulenza in materia Sindacale, Giuslavoristica, Amministrativa ed Organizzativa.



Studio Corno - Consulente del Lavoro, dal 1994 affianca Aziende di ogni dimensione in tutta Italia, Organizzazioni Non Profit e P.A. nell'intero ciclo della gestione del Capitale Umano.

Offre consulenza e servizi finalizzati ad ottimizzare la gestione del **Capitale Umano considerato il primo e decisivo elemento di successo di ogni impresa. La serenità e la soddisfazione di imprenditori, manager e**

collaboratori sul lavoro e nel lavoro sono gli obiettivi professionali di ogni intervento e di ogni attività tecnico professionale svolta dai professionisti dello Studio.

Le consulenze e le attività professionali, tutte svolte da professionisti dotati di approfondite competenze, solide esperienze e specifiche metodologie di intervento riguardano :

- **Ricerca e Selezione** del Personale (sin dal 1994 operiamo in questo campo ed abbiamo collaborato alla redazione della normativa di riferimento Legge Biagi e D.Lgs 276/03)
- **Contrattualistica individuale e collettiva Collettivi** (contratti di II livello) e delle relative **relazioni Sindacali**
- **Amministrazione del Personale e servizi di Paghe e Contributi** (Payroll) per aziende di ogni dimensione e contratto
- **Sviluppo Organizzativo e Politiche incentivanti** (politiche retributive, disegno organizzativo, politiche di orientamento e incentivazione delle performance)
- **Welfare Aziendale, volontario, contrattato e "regolamentato"** (con particolare attenzione al tema dell'armonizzazione della vita familiare e lavorativa – abbiamo sviluppato una **Piattaforma esclusiva e dedicata che viene predisposta gratuitamente per le aziende Clienti**
- **Formazione**; organizzazione di eventi **Seminari, Corsi e Workshop** sia con prestigiosi partner formativi ed associativi sia presso le Aziende mediante il ricorso a fondi per il finanziamento Finanziata e non attore e promotore di una ricca proposta di
- **Realizzazione e implementazione di Applicativi Web** per la gestione del personale e lo sviluppo organizzativo ottimizzare e rendere più rapido economico ed efficace la gestione del Personale da parte dei propri Clienti assicurando una collaborazione on line semplice ed efficace ed esclusiva.

RELATORI



Tommaso Dalla Massara, delegato del rettore per strategie occupazionali e orientamento – **UNIVERSITÀ DI VERONA**

Tommaso dalla Massara (laurea e PhD all'Università di Padova) è professore ordinario presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona. È Delegato del Rettore dell'Università di Verona per le strategie occupazionali e l'orientamento.

Ha trascorso significativi periodi di formazione e ricerca presso Università ed enti di ricerca stranieri (soprattutto Max Plack Institut di Amburgo e Francoforte). Dal 2013 è Direttore Vicario (poi Coordinatore Vicario) del Dottorato di Scienze giuridiche europee e internazionali.

Autore di un centinaio di pubblicazioni nell'ambito di diritto romano, diritto civile, diritto privato europeo (quattro pubblicazioni sono monografiche). È avvocato dal 2000 e "Of Counsel" di uno Studio Legale Associato con sede a Milano.

L'Università di Verona punta sull'innovazione e sulla qualità della ricerca e della didattica: un'istituzione composta da 22000 studenti e 1500 tra docenti, ricercatori e personale tecnico-amministrativo atta a realizzare un processo di crescita continua attraverso la valorizzazione del patrimonio di risorse umane, strutturali e finanziarie.

Un ateneo profondamente inserito nel contesto cittadino che guarda al futuro attraverso un continuo rafforzarsi del legame tra offerta formativa e mondo del lavoro

RELATORI



Cetti Galante, amministratore delegato – **INTOO**

Nata a Milano nel 1963. Laureata in Giurisprudenza e specializzata con un master in Business Administration, ha alle spalle un'ampia esperienza manageriale maturata in The Nielsen Company Italia, leader di mercato nel settore della business information, dove ha rivestito ruoli operativi e manageriali a livello internazionale e locale. Da giugno 2011 è Amministratore Delegato di Intoo. Fa parte del Board di GI Group e del Board di Career Star Group, network globale specializzato nella ricollocazione professionale di cui Intoo è uno dei membri fondatori. Nel 2013 le è stato assegnato il premio Eccellenza Cesare Vanni di Managerita-

lia. Da Giugno 2014, per due anni, è stata investita del ruolo di presidente di AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement.

SPONSOR



Intoo è leader nei servizi di **outplacement** in Italia. Nasce nel 1991 come DBM Italia e nel 2005 entra a far parte di Gi Group. La missione di Intoo è **potenziare l'employability** della persona per facilitarne il rientro nel mondo del lavoro.

Attraverso attività mirate, Intoo favorisce la continuità professionale di dirigenti, quadri, impiegati, valorizzandone le competenze ed esperienze.

Intoo sviluppa anche progetti di prevenzione all'uscita, attraverso mappatura delle competenze, individuazione e rafforzamento dei gap e ha approcci mirati alle neo mamme (Moms@work), agli over 55 (Active Ageing) e all'orientamento dei giovani (4young).

www.intoo.it

RELATORI



Umberto Lonardoni, direttore generale – IFOA

Veronese di origine ma reggiano d'adozione, il cinquantunenne Umberto Lonardoni è laureato in Matematica, sposato e padre di cinque figli. Inizia il suo percorso professionale all'interno di IFOA nel 1994 contribuendo allo sviluppo dell'Ente in vari ruoli e funzioni di crescente responsabilità. Si è sempre occupato di tematiche inerenti la formazione, lo sviluppo delle competenze nelle organizzazioni aziendali e le dinamiche del mercato del lavoro. Dal 2011 ricopre il ruolo di Direttore Generale di Ifoa, oltre a ricoprire ruoli di consigliere in diversi organi di fondazioni e società che si occupano delle tematiche formative e di inserimento lavorativo.

SPONSOR



Sapere utile

Ifoa da oltre 40 anni è un ponte tra le imprese e le persone, in Italia e nel mondo affinché le imprese abbiano successo investendo sul capitale umano e le persone si realizzino tramite il lavoro, facendo emergere le proprie potenzialità.

Il nostro obiettivo è quello di trasferire **Sapere Utile**.

Comprendiamo i bisogni delle aziende e le serviamo con soluzioni formative su misura, oltre che con i nostri **corsi a catalogo**.

Per le aziende che desiderano focalizzarsi sul miglioramento della propria performance e competitività, offriamo **piani formativi aziendali** assicurando un pieno supporto nel reperimento e nella gestione di finanziamenti anche attraverso l'utilizzo di **fondi interprofessionali**.

Progettiamo e realizziamo in partnership con le imprese piani formativi in outsourcing contribuendo alla realizzazione di **scuole aziendali**.

Prevediamo **percorsi di selezione e formazione**, volti all'inserimento di risorse giovani dall'alto potenziale nell'organico aziendale.

In particolare, siamo in grado di offrire servizi qualificati di **ricerca e selezione del personale**, **attivazione di tirocini formativi** e **formazione per apprendisti** in sede Ifoa o in azienda.

www.ifoait

RELATORI



Stefano Miotto, direttore – **CONFINDUSTRIA VENETO SIAV**

Dopo aver conseguito la laurea a pieni voti in Economia e Commercio all'Università Ca' Foscari di Venezia, svolge un'attività di ricerca in collaborazione con la facoltà di Economia e collabora presso la Commissione Europea nella DG XXIII. Avvia la propria attività in Confindustria Veneto occupandosi nell'Area Economica e successivamente in Confindustria Veneto SIAV, ove dal 2001 è direttore generale della società. Dal 2010 è responsabile dell'area sviluppo economico, ricerca e innovazione e energia di Confindustria Veneto. Dal 2014 ricopre la carica di Amministratore Delegato del Politecnico Calzaturiero.



CONFINDUSTRIA
Veneto SIAV S.P.A.

CONFINDUSTRIA Veneto SIAV, Società di servizi costituita dalle Associazioni/Unioni provinciali e dalla Federazione Regionale di Confindustria Veneto nel 1982, promuove lo sviluppo tecnico e organizzativo delle Imprese della Regione, in prevalenza PMI. **SIAV è capofila di un'ampia rete regionale di centri di servizi e formazione alle imprese e di network costituiti da enti datoriali, parti sociali, centri di ricerca. È strutturata in 5 aree: Associativa** (pianificazione e implementazione di progetti di Formazione), **Imprese** (assistenza in progetti consulenziali), **Knowledge&Innovation Unit** (divisione di R&S per la sperimentazione di metodologie e percorsi innovativi per le imprese), **Eventi e Amministrazione**. SIAV è stato capofila di progetti sull'ecoinnovazione quali "GreenRose Sostenibilità e sviluppo competitivo" (Legge125/91), "GreenLab Open Innovation per le Pmi" (Fondimpresa), "GREEN skills for enterprises - Sustainable Training for Automotive suppliers cluster" (Leonardo) ed è attualmente partner del progetto "ECONOMIA CIRCOLARE - Senso etico ambientale ed industriale del prodotto e del riciclo"(DGR. 948/2016 -FSE).

RELATORI



Gianfranco Refosco, segretario – **CISL VENETO**

Gianfranco Refosco è nato a Montebelluna (TV) il 28 settembre 1970. Dopo gli studi di ragioneria consegue nel 2002 presso l'Università degli Studi di Trento la laurea in Sociologia. Variegata la sua esperienza lavorativa: operaio ed impiegato in concereria, dipendente di una azienda di spedizioni internazionali, cameriere, educatore in una cooperativa sociale e bibliotecario. La vocazione per i problemi e per l'impegno sociale che lo ha portato vicino alla Cisl, fino a diventare, nel 2000, operatore sindacale per la federazione dei tessili della provincia di Vicenza e dal 2009 Segretario Generale di categoria territoriale. Dal

2011 è stato alla guida quale Segretario generale della Unione Territoriale Cisl di Vicenza, fino ad aprile 2016 quando viene eletto come componente della segreteria della Cisl del Veneto.



La Cisl (Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori) si è costituita il 30 aprile 1950 con Giulio Pastore primo Segretario Generale: il Veneto è una delle sua articolazioni regionali.

A livello nazionale si contano **4,3 milioni di soci iscritti tra lavoratori dipendenti privati e pubblici, lavoratori atipici, coltivatori diretti, pensionati e disoccupati**. In Veneto (dagli anni '60) è primo sindacato. La Cisl è un sindacato indipendente da poteri politici, istituzionali, economici, ideologici o religiosi e fa affidamento esclusivamente sulle proprie risorse. **La sua ragion d'essere prioritaria è la difesa e l'avanzamento del lavoro, come leva di promozione umana e civile: lavoro salvaguardato nella sua dignità, nelle sue condizioni salariali, normative, professionali**. Centrali e fondanti sono le attività di contrattazione nazionale e di secondo livello attraverso lo strumento della partecipazione dei lavoratori finalizzato alla salvaguardia delle tutele individuali.

RELATORI



Valeria Zampieri, direttore risorse umane – **EVEREL GROUP**

Con due lauree nel cassetto, una in Lettere Antiche e una in Psicologia Clinica, Valeria Zampieri, classe 1977, ha fatto il suo esordio nel mondo del lavoro come Junior HR Specialist nella società di consulenza Michael Page. Due anni dopo, nel 2004, è entrata in Job con la qualifica di HR Specialist. Il 2007 è stato l'anno del passaggio dal mondo della consulenza a quello industriale con l'ingresso in Marazzi in qualità di Responsabile Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione. Nell'azienda, nota in tutto il mondo per le sue ceramiche, Zampieri è restata sei anni per poi essere nominata HR Manager di Elcam Medical Italy, multinazionale israeliana operativa nel

settore biomedicale e nel 2015 è diventata Group Human Resources Director di Everel Group



Settore: Produttore componenti elettromeccanici elettrodomestici e automotive

Dipendenti: 700

Fatturato: 50 milioni di euro

Everel è leader nella produzione e fornitura di componentistica elettronica ed elettromeccanica per le più rinomate aziende di elettrodomestici e le principali case automobilistiche al mondo.

Nata nel 1987, in trent'anni ha saputo interpretare le evoluzioni del mercato, rispondere con acquisizioni societarie mirate e posizionarsi tra i maggiori player globali nel settore dell'elettrodomestico e automotive, con un'offerta che spazia dagli interruttori, selettori, segnalatori luminosi, ai motori, soluzioni per la ventilazione dei forni, prodotti custom per gli abitacoli delle auto.

Oggi Everel Group, con sede a Valeggio sul Mincio (VR) e stabilimenti produttivi in Italia, Germania, Romania, ha una presenza globale e soddisfa quasi 400 Clienti in 55 Paesi. Conta 650 dipendenti nel mondo, 7 brand proprietari largamente riconosciuti sul mercato (Molveno, Dreefs, Giem, Signal Lux, Kautt&Bux, Mec-Tronic, Everel), 8 linee di business, 89 brevetti internazionali e 36 marchi registrati. Produce 100 MI di componenti all'anno, con un fatturato di 48 MI di euro.

RELATORI



Riccarda Zezza, ceo – MAAM – LA MATERNITÀ È UN MASTER

Co-autrice del nuovo metodo di apprendimento MAAM – La Maternità è un Master, in passato ha lavorato come manager in grandi aziende in Italia e all'estero. Oggi è amministratrice unica della start up innovativa che distribuisce la piattaforma digitale di MAAM per le aziende sul mercato italiano e internazionale. È socia ad honorem del Cesvi, Presidente di Piano C e Ashoka Fellow – la più grande comunità internazionale di imprenditori sociali.

SPONSOR

maam
la maternità è un master

Nato dalla teoria di **maam - maternity as a master**, maam U l'unico programma al mondo che **valorizza il potenziale formativo dell'esperienza di maternità**, trasformandola in una **palestra di competenze soft utili anche sul lavoro**.

Nel 2013, il team di maam ha fatto **ricerca e le neuroscienze, le scienze comportamentali e le evidenze empiriche hanno confermato questa tesi**; da lì si è aperto il confronto con le donne attraverso focus group, interviste semistrutturate e un sondaggio. La ricerca è poi proseguita con **incontri formativi diretti al pubblico delle madri guidati da coach/ricercatori sociali, sia fuori che nelle aziende**. A Settembre 2014 è uscito con BUR il libro "Maam: maternity as a master" e a ottobre 2015, con la creazione della start up ARG, **nasce il prodotto digitale Maam U**.

Molte grandi aziende, come **Poste Italiane, Unicredit, Unilever, Zurich in Italia e UBS in Svizzera**, **hanno già aderito al programma maam U, ad oggi sono oltre 1.000 donne coinvolte in ben 122 paesi nel mondo**.

www.maternityasamaster.com

RELATORI



Ivan Zitolo, direttore risorse umane – **LATTEBUSCHE**

Dopo il diploma di Ragioneria e la triennale di Chimica Industriale a Padova, entra a far parte del Gruppo Lattebusche nel 1996; Azienda alimentare attiva dal 1954, leader del nord est italiano per la produzione lattiero casearia e presente in Veneto con cinque stabilimenti produttivi. Riveste il ruolo di HR Manager definendo le politiche di gestione delle risorse umane e dirigendo le attività di pianificazione, selezione, formazione e sviluppo nonché le politiche retributive e piani di carriera. Fino ad oggi segue direttamente l'incorporazione di otto realtà produttive tra Veneto e Friuli curando la riorganizzazione del personale e relativo posizionamento Aziendale. L'Azienda

si espande e, dai 140 dipendenti del 1996, si arriva ai 300 dei giorni nostri.

Oltre la famiglia e l'impegno lavorativo, la moto e i passi dolomitici rappresentano una grande passione.



Settore: Lattiero caseario

Dipendenti: 300

Fatturato: 100 milioni di euro

"Nata nel 1954 per tutelare i piccoli produttori di montagna, Lattebusche rappresenta oggi una moderna realtà produttiva che lavora esclusivamente latte locale, raccolto quotidianamente nelle stalle dei 357 soci.

Dislocata su 5 stabilimenti produttivi (Busche BL, Chioggia VE, Sandrigo VI, Camazzole PD e San Pietro in Gù PD), conta 266 dipendenti, 50 agenti, e 13 punti di vendita diretta (Bar Bianco). Lattebusche lavora giornalmente oltre 3.600 hl di latte che danno vita ad un'ampia gamma di prodotti; dal latte fresco Alta Qualità, allo yogurt, al gelato, fino ai formaggi, sia freschi che stagionati, il più noto dei quali è il Piave DOP.

La vasta gamma di prodotti che Lattebusche offre sul mercato permette di incontrare i gusti di tutti i consumatori, anche quelli con i palati più esigenti.

Gli sforzi aziendali, da sempre orientati alla soddisfazione del Cliente e ad unire il rispetto delle tradizioni casearie con l'aggiornamento tecnologico degli impianti di produzione, sono stati riconosciuti ed apprezzati dai consumatori.

Un' incisiva politica commerciale orientata al mercato ha inoltre permesso di allargare il campo di azione dell'azienda, che da semplice realtà locale è riuscita ad affermare la presenza del proprio marchio anche nelle altre regioni d'Italia e, con i formaggi stagionati, in tutto il mondo".



L'**ANDAF** è una associazione nata nel 1968 con l'obiettivo di costruire un sistema di relazioni per promuovere lo scambio di esperienze ed informazioni tra i responsabili delle funzioni **Amministrazione, Finanza, Controllo di Gestione, Pianificazione e Internal Auditing** delle aziende italiane, nonché promuovere, diffondere e mantenere lo

spirito di collaborazione e solidarietà tra i propri membri.

L'ANDAF, si propone, in particolare, di contribuire, tramite iniziative nazionali ed internazionali, alla formazione e crescita professionale degli aderenti e di farsi portavoce delle esperienze maturate e delle esigenze dei Soci anche nelle sedi istituzionali.

L'Associazione opera in Italia mediante una struttura centrale e 11 sezioni locali; a livello internazionale mediante la Federazione mondiale IAFEI.



Hr-Link nasce da un gruppo di professionisti che operano da anni nel settore HR e mettono a disposizione con passione e competenza la propria esperienza e ne condividono i valori. Offre un **"sistema" per favorire la formula della competenza diffusa** e garantire la migliore preparazione permanente agli operatori e alle giovani generazioni.

Uno spazio virtuale che grazie alla collaborazione di **relatori autorevoli di grande e consolidata esperienza, maturata sul campo**, mette a disposizione e permette l'apprendimento, il confronto e la crescita professionale, senza inutili barriere e selezioni formali.

Tutto il mondo **HRLink** si sviluppa grazie alle **nuove tecnologie** e alle opportunità di **condivisione** che queste offrono, permettendo l'erogazione di un ampio ventaglio di contenuti di elevatissima qualità. Grazie all'utilizzo di sistemi informatici avanzati può mettere in RETE la preziosa e indispensabile collaborazione con **autorevoli esperti di settore, relatori** difficilmente fruibili altrimenti, attraverso **Video-conference; Video-Tutorial e Video-Interviste**.

HRLink è "dove vuoi e quando puoi". Un sistema dinamico e digitale che permette di operare liberamente, ottimizzando i tempi, da **investire per la propria crescita professionale**, liberando la propria vita da metodologie di approfondimento obsolete per premiare, grazie alla "libertà digitale" e alla filosofia del qui ed ora, che riduce considerevolmente costose trasferte ed agende sovraffollate.



Percorsi di secondo welfare è un **laboratorio di ricerca nato nel 2011 da una partnership tra il Centro Einaudi di Torino e l'Università degli Studi di Milano**. Il progetto si propone di ampliare e diffondere il dibattito sul secondo welfare in Italia studiando, approfondendo e raccontando dinamiche ed esperienze capaci di coniugare

il ridimensionamento della spesa pubblica con la tutela dei nuovi rischi sociali, in particolare attraverso il coinvolgimento di attori privati e del terzo settore a fianco dei tradizionali attori pubblici. **Ogni due anni le principali ricerche svolte nell'ambito del progetto sono raccolte nel Rapporto sul secondo welfare in Italia**, di cui è attualmente in preparazione la terza edizione che sarà pubblicata nell'autunno 2017. Il Laboratorio si occupa inoltre di redigere ricerche *ad hoc*, organizzare corsi di formazione e progettare percorsi che possano accompagnare e sostenere realtà pubbliche, private e non profit nella comprensione dei molteplici fattori che stanno cambiando il nostro sistema sociale e nell'individuazione di soluzioni attraverso cui poterle positivamente affrontare.

[illegible]



Il Convegno è organizzato dalla rivista **Persone&Conoscenze**, la più importante rivista italiana dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai modelli organizzativi dell'impresa, che guarda alle persone come fattore strategico di successo.

LE TAPPE DEI CONVEGNI RISORSE UMANE E NON UMANE



UDINE

✓ 23 febbraio



TORINO

✓ 18 Maggio



VERONA

14 settembre



FIRENZE

21 Settembre



BOLOGNA

10 Ottobre

Promozione abbonamento a **Persone&Conoscenze**
riservata ai partecipanti al Convegno

65 euro anziché ~~130~~

Codice promozionale **ABBPEC50RUVR**

Valido fino al **14 ottobre 2017**

(da utilizzare sul sito: www.este.it/abbonamenti.html)

Ogni abbonamento permette l'accesso al convegno per quattro persone della medesima azienda a tutti i convegni di quest'anno, organizzati dalla rivista *Persone&Conoscenze*.

Per informazioni contatta **Daniela Bobbiese**, responsabile abbonamenti ESTE – Tel. 02.91434419