

presentano

il Convivio di Persone & Conoscenze

STRATEGIE E STRUMENTI PER GESTIRE LE PERSONE

Roma

ROMA

Giovedì, 16 novembre 2017 – 9.00/16.30

SGM Conference Center

PARTNER



Sapere utile

SPONSOR

Jobyourlife.com



talentia
Software

MEDIA PARTNER



INFORMAZIONI DI SERVIZIO



BADGE IDENTIFICATIVO

Il badge fornito a ciascun visitatore al momento dell'accredito è personale e riporta nome, cognome e azienda/ente di riferimento. Deve essere sempre indossato per ragioni di riconoscimento, e per avere accesso all'area ristoro.



AREA RISTORO

L'accesso ai servizi di coffee break e lunch buffet è gratuito previa esibizione del badge identificativo. In area ristoro troverai i desk dei fornitori di strumenti e servizi per le aziende.



QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

Ricordati di compilare il questionario di valutazione e consegnarlo alla fine della giornata al desk accreditato.



DESK ESTE

Al desk ESTE oggi troverai:

Un vantaggioso **sconto del 50%** per abbonarsi alla rivista *Persone&Conoscenze*.

Le nostre proposte editoriali: *Il Cambiamento Organizzativo*, *Competenze e Sentimenti*, *Dream Company*, *Il Manifesto dello Smarter Working*, *Strana gente i formatori*, *L'Ornitorinco sulla scrivania*, *Sulla via creativa*.

Inserisci il coupon nell'urna presente al desk Libri ESTE e partecipa all'estrazione finale di prestigiosi premi!



L'estrazione coinvolge solo i presenti all'atto del sorteggio

Sono esclusi dalle operazioni di sorteggio: relatori ed esponenti delle aziende partner, sponsor e espositori

AGENDA

- 8.45** Apertura accredito partecipanti
- 9.15** Benvenuto e apertura lavori
Conducono:
Francesco Varanini, direttore responsabile – *Persone&Conoscenze*
Chiara Lupi, direttore editoriale – **ESTE**
- 9.30** IL LAVORO OLTRE LA CRISI
Colloquio con:
Michele Cinaglia, imprenditore e presidente – **ENGINEERING**
Andrea Sasso, amministratore delegato – **iGUZZINI ILLUMINAZIONE**
- 11.00** Coffee break
- 11.30** Tavola rotonda **"IL RUOLO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE"**
- **Serena Apicella**, hr director Italy – **BIRRA PERONI**
 - **Romano Benini**, docente di politiche del lavoro **UNIVERSITÀ LA SAPIENZA** e coautore del programma televisivo – **IL POSTO GIUSTO**
 - **Maria Grazia Costa**, responsabile risorse umane – **ACEA**
 - **Flavio Gallo**, partner – **IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL**
 - **Umberto Lonardoni**, direttore generale – **IFOA**
 - **Gianpiero Tuffilli**, direttore risorse umane Italia – **ZTE**
- 12.30** Tavola rotonda **"FORMAZIONE E SVILUPPO"**
- **Samantha Ballerini**, responsabile piani formativi aziendali – **IFOA**
 - **Angelo Camilletti**, direttore risorse umane – **iGUZZINI ILLUMINAZIONE**
 - **Fulvia Frattini**, responsabile area skill coaching – **IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL**
 - **Claudio Galli**, human resources director EMEA – **KOHLER**
 - **Mauro Meda**, segretario generale – **ASFOR**
 - **Emilio Rago**, phd direttore scientifico – **SCOA THE SCHOOL OF COACHING**
- 13.30** Pranzo a buffet
- 14.30** Tavola rotonda **"BENESSERE ORGANIZZATIVO"**
- **Emanuele Lazzarini**, manager – **RWA CONSULTING**
 - **Antonella Marsala**, responsabile progetto – **ANPAL SERVIZI**
 - **Marco Micaroni**, responsabile relazioni sindacali e contenzioso del lavoro **AUTOSTRADe PER L'ITALIA**
 - **Francesco Perillo**, docente di gestione risorse umane – **UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**, editorialista – **CORRIERE DEL MEZZOGIORNO**
 - **David Trotti**, presidente regionale – **AIDP LAZIO**
- 15.30** Tavola rotonda **"TECNOLOGIE PER L'HR"**
- **Angelica Coviello**, marketing and communication manager – **TALENTIA SOFTWARE**
 - **Andrea De Spirt**, ceo & founder – **JOBYOURLIFE**
 - **Raffaele Parisella**, responsabile risorse umane – **BANCA POPOLARE DI FONDI**
 - **Ilaria Pizzini**, responsabile risorse umane – **UNICEF**
 - **Francesco Varanini**, direttore responsabile – *Persone&Conoscenze*
- 16.30** Chiusura lavori ed estrazione premi finale

CONDUCONO



Francesco Varanini, direttore responsabile di **PERSONE&CONOSCENZE**

Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing.

Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha

fondato la rivista *Persone&Conoscenze*, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro *Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità*.



Chiara Lupi, direttore editoriale di **ESTE**

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale.

Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*.

Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate e Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012.

Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog www.dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Reborà e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.

RELATORI



Michele Cinaglia, imprenditore e presidente – **ENGINEERING**

Laureato in Ingegneria Elettrotecnica all'Università di Pisa, entra nel 1968 in Olivetti GE e nel '70 in Sperry Univac, prima a Firenze e poi a Padova, come direttore di filiale delle Tre Venezie. Direttore generale di Cerved, società di informatica delle Camere di Commercio, costituisce Cerved-Engineering nel 1980 e cinque anni dopo, grazie ad un'operazione di management buy-out, ne rileva il pacchetto di maggioranza e fonda Engineering Ingegneria Informatica.



Engineering è leader italiano nella Digital Transformation. Con **circa 9.000 dipendenti** e oltre **50 sedi** distribuite in **Italia, Belgio, Spagna, Germania, Repubblica di Serbia, Usa, Brasile e Argentina**, gestisce iniziative IT in oltre 20 Paesi con progetti in diverse aree di business: Finanza, PA e Sanità, Industria e Servizi, Telco e Utilities.

Attore di primaria importanza **nel mercato dell'outsourcing e del Cloud Computing**, Engineering opera attraverso un network integrato di 4 Data Center (a Pont-Saint-Martin, Torino, Milano e Vicenza) e svolge un ruolo di leadership nella ricerca sul software, attraverso una rete di partner scientifici e universitari in tutta Europa.

Nel 1999 Engineering ha fondato la Scuola di IT & Management "Enrico Della Valle", un asset esclusivo nel panorama nazionale che, con 200 docenti certificati e 363 corsi a catalogo, eroga ogni anno circa 20.000 giornate di formazione tecnica, metodologica e di processo.

RELATORI



Andrea Sasso, amministratore delegato – **iGUZZINI ILLUMINAZIONE**

Amministratore Delegato del Gruppo FIMAG (Finanziaria Mariano Guzzini) da maggio 2013, Amministratore Delegato di iGuzzini illuminazione da maggio 2015 nonché Consigliere di Amministrazione, Membro del Comitato Strategico e Membro del Comitato di Remunerazione di Umbra Cuscinetti da maggio 2016.

Ha iniziato la sua carriera nel 1990 nel Gruppo Merloni-Elettrodomestici/Indesit Company, ricoprendo incarichi di crescente responsabilità fino a diventare Chief Operating Officer e Chief Commercial Officer.

È stato Country Manager Italia di Pirelli Tyre, Amministratore Delegato del Gruppo Elica, Amministratore Delegato del Gruppo Marazzi e Presidente di Teuco.

È stato Presidente di Confindustria CECED Italia, l'associazione federata ANIE, dei produttori di apparecchi domestici e professionali, Membro Permanente di Confindustria Ancona e di Confindustria Ceramica, Membro della World Class Manufacturing Association e della Young Presidents' Organization.

Laureato con Lode in Economia e Commercio all'Università degli Studi di Ancona, ha completato l'International Executive Programme all'INSEAD (Fontainebleau/Singapore).

iGuzzini

iGuzzini Illuminazione, fondata nel 1959, è un **gruppo internazionale leader nel settore dell'illuminazione architettuale**, con circa **1.300 dipendenti**, che si dedica allo studio, al design e alla produzione di sistemi di illuminazione per interni ed esterni in collaborazione con i migliori architetti, lighting designer, progettisti e centri di ricerca di tutto il mondo. **Ha sede a Recanati (MC), e attività operative in oltre 20 paesi distribuiti in 5 continenti.** iGuzzini opera per migliorare, con la luce, il rapporto tra l'uomo e l'ambiente attraverso la ricerca, l'industria, la tecnologia e la conoscenza, nei luoghi della cultura, del lavoro, del retail, delle città, delle infrastrutture e dell'hospitality & living. I ricavi consolidati nel 2015 sono stati pari a € 223,5 milioni, con una crescita negli ultimi tre anni superiore al 20%.

RELATORI



Serena Apicella, hr director Italy – **BIRRA PERONI**

Con un'esperienza di 20 anni nell'ambito delle risorse umane, ha ricoperto il ruolo di HR Director in Italia e all'estero per realtà internazionali quali Value Retail Italia, società specializzata nella gestione di shopping outlet di lusso, UCB Pharma, e Dell. Prima è stata HR Manager di GE Oil & Gas, Indesit Company, dove ha ricoperto anche il ruolo di responsabile formazione selezione e sviluppo per il Gruppo, e Johnson& Johnson Medical.



Birra Peroni nasce a Vigevano nel 1846 e diventa **una delle maggiori realtà imprenditoriali Italiane**; oggi fa parte di Asahi Europe LTD. Nel nostro Paese la produzione annua di Birra Peroni ammonta a circa 5 mln di HL - prodotti negli stabilimenti di Roma, Bari e Padova - di cui oltre 1 mln vengono esportati. **La famiglia include, tra gli altri: Peroni, Nastro Azzurro, Pilsner Urquell, Grolsch, le Peroni Gran Riserva, Peroni Senza Glutine, Peroni 3.5, Itala Pilsen, Raffo e Meantime.**

In Birra Peroni siamo sempre alla ricerca di talenti che supportino l'azienda nel perseguimento e nel raggiungimento dei propri obiettivi strategici e che "sappiano come far accadere le cose" all'interno dell'organizzazione.

Nelle persone che vogliono entrare a far parte di Birra Peroni ricerchiamo l'attitudine a vivere il cambiamento come fonte di opportunità, la passione per il proprio lavoro, una mentalità aperta e flessibile, una forte motivazione alla crescita, la capacità di assumere responsabilità.

RELATORI



Romano Benini, docente di politiche del lavoro
UNIVERSITÀ LA SAPIENZA e coautore del programma televisivo
IL POSTO GIUSTO

Romano Benini, giornalista economico e docente di politiche del lavoro e di sociologia del made in Italy presso la Sapienza di Roma, è consulente tecnico di molte istituzioni e agenzie per il lavoro italiane. Fa parte del comitato di sorveglianza del Fondo sociale europeo e dirige il master in Management delle politiche e dei servizi per il lavoro presso la Link University di Roma. Ha pubblicato numerosi testi che raccontano la vicenda economica e politica italiana, tra cui Saper fare (2010), Italia cortigiana (2012) e Destini e declini (2015), oltre a Nella tela del ragno (2014) e Il fattore umano (2016), centrati proprio sull'impatto delle politiche del lavoro. Ha coordinato ricerche e programmi occupazionali in diversi paesi europei. È autore e conduttore dei principali programmi di comunicazione televisiva sul lavoro della Rai: Okkupati, in onda dal 1998 al 2011 e Il posto giusto in onda dal 2014 su Rai 3.



"Il posto giusto" è la quarta edizione di un programma televisivo **promosso dalla Rai in convenzione con Anpal e Ministero del Lavoro e sostenuto attraverso il Fondo sociale europeo che si occupa dei temi del lavoro, della formazione, delle opportunità di impresa e del made in Italy.** È il contenitore di informazioni con cui la Rai promuove i servizi per il mercato del lavoro, le competenze richieste dal mercato, le iniziative di politica attiva ed il welfare aziendale, presentando e facendo conoscere le migliori esperienze nazionali.

RELATORI



Maria Grazia Costa, responsabile risorse umane – **ACEA**

Attualmente Responsabile RU dell'Area Industriale Commerciale e Trading (gruppo di 4 Aziende) ricopre anche il ruolo di Responsabile RU e Facility Mgmt all'interno del Gruppo (Acea Energia).

In precedenza, Direttore RU di Acquedotto del Fiora (Gruppo Acea) in Toscana.

Atterra alla Direzione HR dopo un'esperienza consolidata in tutte le aree soft-specialistiche del mondo HR ed un approccio tout court alle tematiche di Sviluppo RU di taglio internazionale.

Riporta nel mondo delle utilities quanto appreso all'estero nel mondo delle telecomunicazioni (in precedenza, ricopre il ruolo di HR International Mgr in Deutsche Telekom) e sperimentato con un approccio da Project Manager applicato anche ai progetti SAP HR nel Gruppo Finmeccanica di cui è stata il Compensation Mgr.

Pragmatica, decisa e determinata, ritiene il Capitale Umano delle Aziende ai primissimi posti degli asset della compagine societaria, (insieme alle tecnologie ed i processi) e ritiene lo sviluppo della "transilienza" uno strumento di valorizzazione.



Acea è una delle principali multiutility italiane. Quotata in Borsa nel 1999, è attiva nella gestione e nello sviluppo di reti e servizi nei business dell'acqua, dell'energia e dell'ambiente.

Il Gruppo Acea è attivo nel settore idrico (ciclo integrato delle acque), nella filiera dell'energia elettrica, nell'illuminazione pubblica e nel gas. Adottando la scelta della sostenibilità, Acea integra l'obiettivo di soddisfare i clienti con quello di creare valore per gli azionisti, l'attenzione alle esigenze della collettività e il rispetto dell'ambiente.

RELATORI



Flavio Gallo, partner – IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL

Per oltre vent'anni ho ingegnerizzato, implementato e sviluppato presso aziende clienti:

- Strumenti per la verifica dei comportamenti organizzativi (Assessment e strumenti derivati)
- Processi di selezione
- Percorsi di sviluppo delle capacità
- Piattaforme di self coaching
- Sistemi di gestione delle competenze (Soft e Hard Skills)
- Knowledge Management 2.0
- Analisi delle reti informali per lo sviluppo organizzativo
- Strumenti per la verifica delle competenze digitali

PARTNER



Da oltre 30 anni, IdeaManagement Human Capital è al fianco delle aziende con servizi e soluzioni per valorizzare quello che c'è di più prezioso: il capitale umano. **Offre supporti e strumenti efficaci per valutare, sviluppare e monitorare il patrimonio di competenze professionali e manageriali dell'azienda.** La ricerca applicata, realizzata con alcune università, ha permesso di mettere a punto metodologie specifiche di Web Assessment, Bilancio delle Competenze, Development Center e Skill coaching. Attraverso i corsi dell'Assessment School, IdeaManagement si occupa di potenziare le expertises nei processi e nei tools di valutazione e di apprendimento delle competenze.

www.ideamanagement.it

RELATORI



Umberto Lonardoni, direttore generale – IFOA

Veronese di origine ma reggiano d'adozione, il cinquantunenne Umberto Lonardoni è laureato in Matematica, sposato e padre di cinque figli. Inizia il suo percorso professionale all'interno di IFOA nel 1994 contribuendo allo sviluppo dell'Ente in vari ruoli e funzioni di crescente responsabilità. Si è sempre occupato di tematiche inerenti la formazione, lo sviluppo delle competenze nelle organizzazioni aziendali e le dinamiche del mercato del lavoro. Dal 2011 ricopre il ruolo di Direttore Generale di Ifoa, oltre a ricoprire ruoli di consigliere in diversi organi di fondazioni e società che si occupano delle tematiche formative e di inserimento lavorativo.

PARTNER



Sapere utile

Ifoa da oltre 40 anni è un ponte tra le imprese e le persone, in Italia e nel mondo affinché le imprese abbiano successo investendo sul capitale umano e le persone si realizzino tramite il lavoro, facendo emergere le proprie potenzialità.

Il nostro obiettivo è quello di trasferire **Sapere Utile**.

Comprendiamo i bisogni delle aziende e le serviamo con soluzioni formative su misura, oltre che con i nostri **corsi a catalogo**.

Per le aziende che desiderano focalizzarsi sul miglioramento della propria performance e competitività, offriamo **piani formativi aziendali** assicurando un pieno supporto nel reperimento e nella gestione di finanziamenti anche attraverso l'utilizzo di **fondi interprofessionali**.

Progettiamo e realizziamo in partnership con le imprese piani formativi in outsourcing contribuendo alla realizzazione di **scuole aziendali**.

Prevediamo **percorsi di selezione e formazione**, volti all'inserimento di risorse giovani dall'alto potenziale nell'organico aziendale.

In particolare, siamo in grado di offrire servizi qualificati di **ricerca e selezione del personale**, **attivazione di tirocini formativi** e **formazione per apprendisti** in sede Ifoa o in azienda.

www.ifoait

RELATORI



Gianpiero Tuffili, direttore risorse umane Italia – ZTE

Attualmente HR Italy Director della ZTE, multinazionale cinese con oltre 84,000 dipendenti in oltre 160 paesi nel mondo, leader nella fornitura di prodotti e servizi per le telecomunicazioni. In Italia, ZTE è presente in 14 città con le sedi principali situate a Roma e Milano. Specializzato in diritto del lavoro, relazioni industriali ed HR Management. Già avvocato, ha lavorato nel Gruppo Leonardo, nel Gruppo Fiat e in Sicamb S.p.A.

ZTE

ZTE Corporation, fondata a Shenzhen (Cina) nel 1985, è un'azienda leader nella fornitura di prodotti e servizi per le telecomunicazioni. Con oltre 84,000 dipendenti, offre le sue soluzioni a più di 500 Operatori in 160 Paesi nel mondo. L'azienda vanta soluzioni innovative e personalizzate per le specifiche esigenze di ogni cliente, sviluppa dispositivi mobili e soluzioni di business enterprise e investe più del 10% del suo fatturato annuo nelle attività di ricerca e sviluppo. ZTE è la prima società al mondo per numero di brevetti depositati.

ZTE in Italia opera su tutto il territorio nazionale con uffici in 15 città, tra le quali Roma e Milano. ZTE ha stretto a dicembre una partnership con Wind Tre per la realizzazione della rete unica Wind/Tre "Golden Network" finalizzata alla riconversione tecnologica di ammodernamento orientata al 5G in tutto il Paese. Oggi l'Italia è il punto di riferimento di ZTE per l'Europa, e Milano diventerà la "capitale" europea della multinazionale cinese.

RELATORI



Samantha Ballerini, responsabile piani formativi aziendali – IFOA

Dopo il conseguimento del Diploma Universitario in International Business Marketing opera per un breve periodo all'interno di un'importante realtà aziendale in qualità di Addetta all'ufficio commerciale Italia/estero. Da 23 anni opera in Ifoa prima come Project Manager e Coordinatrice di corsi di formazione rivolti a giovani interessati ad entrare nel mondo del lavoro e successivamente come Responsabile Piani Formativi Aziendali. Collabora con le aziende clienti analizzandone i bisogni e sviluppando Piani formativi ad hoc anche attraverso l'utilizzo di canali di finanziamento. Una carriera avviata con i giovani e proseguita con le

aziende garantiscono a Samantha una visione a 360 gradi dell'intero mondo della formazione: un mondo in continua evoluzione ma radicato sul concetto che la crescita della società e delle imprese inizino dalla crescita della singola persona.

PARTNER



Sapere utile

Ifoa da oltre 40 anni è un ponte tra le imprese e le persone, in Italia e nel mondo affinché le imprese abbiano successo investendo sul capitale umano e le persone si realizzino tramite il lavoro, facendo emergere le proprie potenzialità.

Il nostro obiettivo è quello di trasferire **Sapere Utile**.

Comprendiamo i bisogni delle aziende e le serviamo con soluzioni formative su misura, oltre che con i nostri **corsi a catalogo**.

Per le aziende che desiderano focalizzarsi sul miglioramento della propria performance e competitività, offriamo **piani formativi aziendali** assicurando un pieno supporto nel reperimento e nella gestione di finanziamenti anche attraverso l'utilizzo di **fondi interprofessionali**.

Progettiamo e realizziamo in partnership con le imprese piani formativi in outsourcing contribuendo alla realizzazione di **scuole aziendali**.

Prevediamo **percorsi di selezione e formazione**, volti all'inserimento di risorse giovani dall'alto potenziale nell'organico aziendale.

In particolare, siamo in grado di offrire servizi qualificati di **ricerca e selezione del personale**, **attivazione di tirocini formativi** e **formazione per apprendisti** in sede Ifoa o in azienda.

www.ifoait

RELATORI



Angelo Camilletti, direttore risorse umane
iGUZZINI ILLUMINAZIONE

Entrato in iGuzzini illuminazione nel 1979, Angelo Camilletti è responsabile delle risorse umane di iGuzzini dal 1987, e ricopre la carica di HR Director dal 2006. Da sempre impegnato nella valorizzazione dei giovani e del territorio recanatese, dal 2001 è componente della cabina di regia per l'accordo tra Ministero della Pubblica Istruzione, Comune di Recanati, IIS Enrico Mattei e iGuzzini; dal 2009 ricopre il ruolo di vicepresidente dell'US Recanatese ASD, e dal 2010 è componente del consiglio di indirizzo Fondazione ITIS Recanati Tecnologia e Made in Italy.

iGuzzini

iGuzzini Illuminazione, fondata nel 1959, è un **gruppo internazionale leader nel settore dell'illuminazione architettuale**, con circa **1.300 dipendenti**, che si dedica allo studio, al design e alla produzione di sistemi di illuminazione per interni ed esterni in collaborazione con i migliori architetti, lighting designer, progettisti e centri di ricerca di tutto il mondo. **Ha sede a Recanati (MC), e attività operative in oltre 20 paesi distribuiti in 5 continenti.** iGuzzini opera per migliorare, con la luce, il rapporto tra l'uomo e l'ambiente attraverso la ricerca, l'industria, la tecnologia e la conoscenza, nei luoghi della cultura, del lavoro, del retail, delle città, delle infrastrutture e dell'hospitality & living. I ricavi consolidati nel 2015 sono stati pari a € 223,5 milioni, con una crescita negli ultimi tre anni superiore al 20%.

RELATORI



Fulvia Frattini, responsabile area skill coaching
IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL

È dal 2007 partner e responsabile delle attività di Skill Coaching e del coordinamento del team dei coach di IdeaManagement.

Dal 2006 è consulente senior e Coach accreditato (PCC – Professional Certified Coach), ha conseguito il Master in Business coaching presso la scuola di Corporate Coach “U” ed è stata per alcuni anni career coach.

Per 16 anni ha operato in ruoli di responsabilità nelle direzioni Commerciale e Marketing di multinazionali di largo consumo (Gruppo Bolton, Gruppo Star Alimentari).

Dal 2005 si occupa di apprendimento manageriale e di sviluppo delle competenze progettando e realizzando percorsi individuali di skill coaching e palestre di team coaching.

Dal 2009 è Responsabile didattica e docente del Master di skill coaching (Master certificato KHC Know How Certification) presso la School di Assessment & Development di Ideamanagement

Dal 2015 è Skill Coach Certificato Major Expert da (cert. nr. 1825/15) livello Master.

PARTNER



Da oltre 30 anni, IdeaManagement Human Capital è al fianco delle aziende con servizi e soluzioni per valorizzare quello che c'è di più prezioso: il capitale umano. **Offre supporti e strumenti efficaci per valutare, sviluppare e monitorare il patrimonio di competenze professionali e manageriali dell'azienda.** La ricerca applicata, realizzata con alcune università, ha permesso di mettere a punto metodologie specifiche di Web Assessment, Bilancio delle Competenze, Development Center e Skill coaching. Attraverso i corsi dell'Assessment School, IdeaManagement si occupa di potenziare le expertises nei processi e nei tools di valutazione e di apprendimento delle competenze.

www.ideamanagement.it

RELATORI



Claudio Galli, human resources director EMEA – **KOHLER**

Emiliano DOC, passione per Tigelle e Motori, Laureato in Economia Aziendale, trent'anni nel settore Automotive in gruppi multinazionali che hanno intrapreso la "mission almost impossible" di credere nell'Italia, con grandi investimenti e tanto lavoro.

Promotore e animatore di Master in Ingegneria del Veicolo e Calibrazione Motore, Lecturer e Visiting Professor in corsi di Laurea e MBA.

Consigliere Nazionale e Vice Presidente Regionale di AIDP Emilia Romagna. Un ruolo da Chief Evolution Officer in cui Cultura della Diversità, Comunicazione, Gestione della Complessità e Gioco di Squadra sostengono l'Organizzazione, coltivando attenzione all'esperienza, indipendenza di pensiero e spazio per la creatività.

KOHLER[®]
IN POWER. SINCE 1920.

KOHLER Engines, **leader mondiale nella produzione di motori diesel e benzina** offre una completa gamma di prodotti fino a 100 kW.

Con sede principale a Kohler, WI (USA), **KOHLER** Engines **vanta una presenza globale con i suoi 2 Regional Headquarters** (Kohler – USA, Reggio Emilia – Italy); **7 stabilimenti produttivi** (Reggio Emilia – Italia, Rieti – Italia, Martin – Slovacchia, Aurangabad – India, Kohler – USA, Hattiesburgh - USA, Chongqing, Yinxiang – Cina); **4 filiali commerciali** (Lione – Francia, Barcellona – Spagna, Oxford – UK, Francoforte – Germania) **e oltre 9000 punti di servizio tra distributori, centri d'assistenza vendita motori e ricambi presenti in tutto il mondo.**

L'obiettivo principale di Kohler Engines è quello di essere sempre all'avanguardia nella tecnologia e nell'innovazione.

RELATORI



Mauro Meda, segretario generale – **ASFOR**

Segretario generale di ASFOR, Associazione Italiana per la Formazione Manageriale, e segretario di APAFORM, Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management.

Membro della Commissione di Accreditamento dei Master e Lauree Magistrali ASFOR e del team che sviluppa i processi di accreditamento. Svolge attività di ricerca sulle tematiche della formazione manageriale in ambito corporate e universitario ed è membro della Faculty dell'Universitas Mercatorum, corso di Organizzazione aziendale, L 15.

Siede nel board dello European Quality Link "Improving Business Education"- già nel board di Efmfd European Foundation for Management Development- e in comitati scientifici nelle aree formazione e orientamento. Consulente di sviluppo di sistemi manageriali, di processi formativi e di valutazione, collabora con centri di formazione post graduate e aziende.

È valutatore di Sistema dell' Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca.

È qualificato APAFORM, figura professionale Formatore Manageriale Gestore di Strutture EQF 6.

Relatore e orientatore su temi della management education.

È iscritto all'Ordine dei giornalisti della Lombardia come pubblicitista.

MEDIA PARTNER



**Associazione Italiana
per la Formazione Manageriale**

ASFOR è una Associazione tra soggetti con personalità giuridica operanti nel campo della formazione manageriale - Scuole di Management, Corporate University, Academy/Direzione HR - o che comunque ne sostengono lo sviluppo.

Il programma di lavoro di ASFOR consiste principalmente nel promuovere un ruolo strategico della cultura manageriale; sostenere e qualificare le strutture formative esistenti (School of Management e Corporate); promuovere la qualità e la competitività della formazione manageriale italiana. Fra i progetti istituzionali, di particolare rilievo è il "Processo di Accreditamento" che si pone l'obiettivo di stimolare un processo continuo di miglioramento qualitativo, di autodisciplina e maggiore trasparenza nel mercato della Formazione Manageriale. ASFOR è inserita nei principali network internazionali: EFMD (European Foundation for Management Development), ENQA (European Association for Quality Assurance in Higher Education), EQUAL (European Quality Link), EQUIS (European Quality Improvement System) ed è partner di AACSB, CEEMAN, CLADEA e RABE.

Nel 2013 ASFOR ha vita ad APAFORM Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management, Associazione indipendente che si occupa della qualificazione delle professioni non ordinistiche, ai sensi delle Legge 4/2013, nello specifico dei formatori di management per competenze e ambiti di attività.

RELATORI



Emilio Rago, phd direttore scientifico
SCOA THE SCHOOL OF COACHING

Laureato in Università Bocconi con una tesi su gruppi di lavoro e leadership. È stato docente della SDA Bocconi in Area Organizzazione & Personale per dieci anni, facendo ricerca, formazione e consulenza sul comportamento organizzativo, anche mediante le metafore dell'arte e dello sport. Ha deciso così di arricchire la sua conoscenza sulla formazione alla leadership completando un Ph.D. in Pedagogia (Education) in Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Dopo aver insegnato a contratto in numerose università italiane si è orientato verso la consulenza a corporate university e centri di formazione aziendale. Ha trascorso altri dieci anni in Banca Mediolanum dove ha prestato consulenza sui processi formativi e advising / coaching sul business Protezione, alla Rete Commerciale. In SCOA ha la responsabilità della Direzione Scientifica della Scuola, della formazione dei docenti e dei processi di qualificazione delle competenze di leadership. È leadership coach e si diletta a scrivere e interpretare lezioni artistiche e culturali sui temi della leadership e del cambiamento personale, usando le arti visive, la musica, la poesia e il teatro.

SPONSOR



SCOA
The School of Coaching

SCOA "the school of coaching", aiuta persone e aziende a migliorare le loro performance di business e la loro efficacia diffondendo la metodologia ed i valori del Business Coaching.

Fondata nel 2002, è la scuola **leader in Italia nella preparazione alla professione di business coach** con più di 300 business coach formati nelle 30 edizioni del programma "Senior Practitioner".

Il nostro percorso di nove moduli è stato riconosciuto da EMCC – European Mentoring & Coaching Council – a livello EQA Senior Practitioner, titolo internazionale che qualifica lo standard molto elevato di competenze, conoscenze e tecniche che vengono insegnate.

SCOA abilita specifiche competenze ed è in grado di migliorare le performance professionali in tutti gli ambiti aziendali e lavorativi.

www.schoolofcoaching.it

RELATORI



Emanuele Lazzarini, manager – **RWA CONSULTING**

Laureato in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali all'Università Bocconi, ha ricoperto la carica di Consigliere Comunale al Comune di Milano tra il 2011 e il 2016, occupandosi prevalentemente di mobilità sostenibile, politiche ambientali e relazioni internazionali. Entrato in Muoversi (ora Easy Welfare) nel 2013, è stato account e project manager, seguendo clienti di medie e grandi dimensioni nell'ambito del welfare aziendale e del mobility management. È stato inoltre il referente per due importanti progetti vincitori di bandi europei in ambito Smart City. Dalla fine del 2015 è manager della neo costituita RWA Consulting, società del gruppo Easy Welfare, e coordina le attività di consulenza in ambito welfare aziendale, mobility management e smart working.

SPONSOR



RWA Consulting è la **società di consulenza del gruppo Easy Welfare, nata con l'obiettivo di affiancare le aziende** nella definizione di politiche innovative **per migliorare il benessere dei propri dipendenti e generare risparmi per l'organizzazione**. Costituita nel 2015, ha ereditato le attività, il know-how e l'esperienza decennale della società Muoversi, ora conosciuta come Easy Welfare e leader in Italia nella gestione ed erogazione di piani di Welfare Aziendale. Saldamente ancorata ai valori di qualità, responsabilità e sostenibilità, RWA Consulting vanta una profonda conoscenza nell'ambito dello Smart Working, del Mobility Management e del Welfare Aziendale ed è in grado accompagnare le aziende nel loro percorso di innovazione organizzativa attraverso un ampio set di soluzioni, sempre ideate con un approccio trasparente, innovativo e flessibile.

www.rwaconsulting.net

RELATORI



Antonella Marsala, responsabile progetto – **ANPAL SERVIZI**

Laurea in scienza politiche, master in Progettazione di sistemi formativi e in Public management. Ha cominciato la sua attività professionale come consulente e formatore.

Nel corso della sua attività professionale sceglie di specializzarsi nelle tematiche dei servizi e delle politiche per il lavoro. In questo ambito, prima da consulente e poi la dipendente di Italia Lavoro, ha la possibilità di ricoprire ruoli diversi e di cimentarsi con problematiche di una certa complessità. All'interno dell'Agenzia tecnica segue le problematiche relative alla transizione scuola – lavoro e diventa capo progetto della

prima iniziativa che Italia Lavoro realizza per conto del MIUR (Progetto OP-LA Opportunità Lavoro); dopo questa esperienza svolge l'attività di assistente all'amministratore delegato e ricopre l'incarico di responsabile della progettazione.

Attualmente si occupa di tutte le problematiche relative alla occupazione femminile e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. È responsabile del progetto LaFemMe (Lavoro Femminile Mezzogiorno), che ha promosso azioni di innovazione organizzativa in tema di orari, welfare aziendale e contrattazione di secondo livello per favorire l'occupazione femminile e concorrere ad aumentare la produttività delle aziende.

RELATORI



Marco Micaroni, responsabile relazioni sindacali e contenzioso del lavoro
AUTOSTRADe PER L'ITALIA

Laureato in Scienze Politiche, in Autostrade dal 1989, occupandosi fino al 1997 di sviluppo organizzativo ed analisi dei processi aziendali. Dal 1997 al 2001 "professional master" HR, dal 2002 responsabile relazioni sindacali e contenzioso del lavoro di Autostrade per l'Italia s.p.a. Dal 2011 collabora con la rivista "Consulenza", Buffetti Editore, pubblicando numerosi articoli in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali. Membro del Consiglio Direttivo di AIDP con delega ai rapporti con le grandi aziende. Consigliere di EBINAT (Ente bilaterale nazionale del comparto autostrade e trafori). Presidente del CAE (Comitato aziendale europeo) del Gruppo Autostrade.

RELATORI



Francesco Perillo, docente di gestione risorse umane
UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA, editorialista
CORRIERE DEL MEZZOGIORNO

Laurea in filosofia, ha maturato una trentennale esperienza in Italia ed all'estero nella Direzione del Personale di aziende del Gruppo Finmeccanica (Alenia, Selex, Alenia Marconi Systems, Telespazio).

Dal 2008 al 2011 è stato Direttore Generale della Fondazione Space Academy per l'alta formazione nel settore spaziale. È docente a contratto di Gestione delle Risorse Umane all'Università Suor Orsola Benincasa di Napoli e formatore manageriale della Luiss Business School.

È autore dei libri: *La leadership d'ombra*, Guerini e Associati, Milano 2005; *L'insostenibile leggerezza del management-best practices nell'impresa che cambia*, Guerini e Associati, Milano 2010; *Romanzo aziendale, Vertigo*, Roma 2013; *Impresa Imperfetta*, Editoriale scientifica, Napoli 2014, Simposio manageriale – prefazione di Aldo Masullo e postfazione di Pier Luigi Celli, Editoriale scientifica, Napoli 2016.

Cura la rubrica *Impresa Imperfetta* della rivista *Persone & Conoscenze* – Edizioni ESTE, Milano. Editorialista del *Corriere del Mezzogiorno* (gruppo *Corriere della Sera*).

RELATORI



David Trotti, presidente regionale – **AIDP LAZIO**

Presidente Regionale Lazio in AIDP e coordinatore Nazionale del suo Centro Studi. Per molti anni Direttore Corporate Risorse Umane e Personale del Gruppo Mondoconvenienza, oggi è Temporary Hr Manager in diverse realtà produttive. È Commissario Certificatore per la Certificazione della Professione HR per Rina-AIDP. È Coordinatore scientifico per l'area lavoro della rivista Consulenza, edita da Buffetti editore. Professore a contratto presso l'Università Niccolò Cusano di Roma, nonché Consulente Nazionale dell'Associazione Nazionale Ospedalità Privata. In AIDP è vicepresidente esecutivo dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale gruppo

Lazio, consigliere nazionale e coordinatore del centro studi nazionale. Riveste l'incarico di coordinatore scientifico per l'area lavoro della rivista Consulenza di Buffetti. Membro esterno della Commissione Lavoro dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli esperti contabili di Civitavecchia; membro della Commissione Tecnica che ha redatto il contratto collettivo nazionale di lavoro Rsa- Aiop.

È formatore nell'area dell'amministrazione del personale, del diritto del lavoro e delle relazioni sindacali per numerosi enti formativi, per gli ordini professionali e per grandi aziende.

MEDIA PARTNER



AIDP è nata nel 1962 per dar vita ad una comunità professionale, autonoma e indipendente, che contribuisse a **migliorare le relazioni fra le persone ed il lavoro**, favorendo lo sviluppo culturale e professionale di chi nelle organizzazioni opera per questo obiettivo. La nostra comunità è composta da oltre 3000 soci, suddivisi in 14 Gruppi regionali.

Comprende **persone che operano in azienda nell'area della gestione risorse umane; studiosi ed accademici che si occupano del rapporto persona/lavoro**. Nel 2009 è stata istituita AIDP-PA, il Gruppo di Lavoro Nazionale nella Pubblica Amministrazione.

AIDP Lazio in particolare è particolarmente impegnata ed attiva per:

- Proporre uno **spazio di dibattito e di confronto** intorno alle difficoltà operative che gli HR incontrano ogni giorno, così da permettere che le soluzioni trovate ed applicate da ciascun socio siano condivise e divengano patrimonio nel network.
- Creare **occasioni di confronto e di riflessione** fra gli associati attraverso la realizzazione di seminari, convegni, ricerche, presentazioni di studi e libri di rilievo culturale e professionale.
- Realizzare **progetti e iniziative con il mondo universitario** per consolidare il rapporto fra ricerca scientifica e mondo del lavoro.
- Contribuire alla **crescita professionale dei soci più giovani** creando occasioni di scambi e conoscenza con il mondo del lavoro e fornendo loro visibilità, orientamento e formazione.
- Offrire ai soci **supporto sulle tematiche giuslavoristiche** della professione, cogliendo le novità e chiarendo gli aspetti più controversi delle norme che si affacciano nel panorama giuridico.

RELATORI



Angelica Coviello, marketing and communication manager
TALENTIA SOFTWARE

Con un'esperienza quasi ventennale nel mercato IT, maturata prima in Gruppo Formula e poi in Cezanne Software, dal 2013 è responsabile Comunicazione e Marketing in Talentia Software per il mercato italiano. Contribuisce allo sviluppo del business lavorando sui temi del brand awareness e della lead generation, attraverso la definizione e la gestione di piani marketing che includono anche attività di comunicazione istituzionale e prodotto, relazioni con la stampa, media planning, organizzazione di eventi, social media e web marketing. Lavora con la Direzione Marketing di Corporate e collabora ai progetti internazionali di comunicazione istituzionale e di prodotto.

SPONSOR



TALENTIA SOFTWARE è un gruppo internazionale impegnato nello sviluppo di soluzioni dedicate alle aree di Corporate Performance Management e Human Capital Management. Il gruppo è un fornitore di soluzioni software specializzate nella gestione delle performance aziendali e finanziarie (bilancio consolidato, reportistica ed elaborazione di budget, pianificazione finanziaria) e del capitale umano (soluzioni HR), aree all'interno delle quali si posiziona come leader europeo per il mercato delle aziende di medie e grandi dimensioni.

L'offerta ruota intorno alla gamma Talentia HCM e Talentia CPM. Con circa 430 collaboratori distribuiti in otto paesi, TALENTIA SOFTWARE annovera un portfolio di circa 3700 clienti principalmente in Europa, ma anche negli Stati Uniti, America Latina, Oceania e Africa Occidentale.

TALENTIA SOFTWARE ITALIA, con sede a Milano, Torino e Bari, conta più di 500 clienti. La struttura operativa è composta da 70 persone, tra sviluppatori software, consulenti, staff sales&marketing e area amministrativa.

www.talentia-software.it

RELATORI



Andrea De Spirt, ceo & founder – **JOBYOURLIFE**

Veneziano, classe '89, è il fondatore di Jobyourlife.com, rivoluzionario portale online per la ricerca di lavoro.

Jobyourlife è il più grande sito di online recruiting "made in Italy", tanto da essere stato citato dalla rivista americana Forbes come una delle più innovative startup a livello internazionale per la ricerca di lavoro.

Jobyourlife conta ad oggi oltre 1 milione di iscritti, più di 300 aziende clienti e ha raccolto 2 milioni di euro da angel investor.

SPONSOR

Jobyourlife.com®

Jobyourlife è il primo strumento web che utilizza la localizzazione geografica dei curriculum professionali, insieme ad una soluzione totalmente Cloud-based dedicata alle aziende per la gestione dell'Online Recruiting, **garantendo così l'ottimizzazione di tutto il processo di selezione attraverso un'unica piattaforma integrata**. Grazie a Jobyourlife qualsiasi azienda può avere un servizio di recruiting online totalmente integrato e user friendly, potendo così inviare annunci geo-mirati (annunci che arrivano solo ai candidati giusti), ricerche dettagliate per zone geografiche grazie ad un innovativo di ricerca semantica, L'obiettivo è aiutare le aziende a trovare i candidati ideali, dove vogliono, nel minor tempo possibile, e ai candidati di ricevere solo proposte allineate alle loro caratteristiche professionali.

www.jobyourlife.com

RELATORI



Raffaele Parisella, responsabile risorse umane
BANCA POPOLARE DI FONDI

41 anni, sposato e padre di due figli straordinari, da quasi 20 anni matura esperienze in realtà aziendali, nazionali ed internazionali, operanti in differenti settori come produzione, logistica, civil aviation e finanza, ricoprendo ruoli di crescente responsabilità in tutti gli ambiti delle Risorse Umane. Laureato in economia presso la Sapienza di Roma con master in risorse umane e in general management, ama definirsi un Digital& Business Oriented HR. Nel tempo libero blogger e runner.

bpf Banca Popolare di Fondi

Fondata nel 1891

La Banca Popolare di Fondi, **fondata nel 1891, conta attualmente 145 dipendenti e 21 filiali tra le province di Latina e di Frosinone** supportate da Direzione Generale di recente trasferita in una nuova e funzionale sede. La storia della Banca, profondamente radicata nei principi e nei valori del credito cooperativistico e popolare, racconta il felice e riuscito connubio tra l'accorto rispetto delle tradizioni e la consapevole volontà di cambiamento. L'attenzione al territorio ed alle attività ivi radicate, la conoscenza diretta della propria clientela e la dovuta sensibilità alle esigenze della stessa hanno consentito alla Banca di far evolvere, nel corso dei decenni, la propria offerta associando, alla tradizionale intermediazione creditizia, i più evoluti servizi. L'Istituto continua a guardare al futuro nella consapevolezza che - per restare fedeli al proprio modo di "fare banca" - occorre una costante ricerca di nuovi strumenti che consentano di perseguire, nel rispetto i propri valori e dei propri principi, gli ambiziosi obiettivi di crescita.

RELATORI



Ilaria Pizzini, responsabile risorse umane – **UNICEF**

Laurea in lettere, Master in Business and Executive Coaching, ha maturato la sua esperienza professionale nell'area Risorse Umane dapprima in aziende multinazionali dell'Information Technology, occupandosi di selezione, formazione, gestione e sviluppo. In seguito ha svolto attività di consulenza presso aziende in campo manifatturiero, servizi, informatica e GDO. Dal 2006 al 2016 in COOP Consorzio Nord Ovest, è stata Responsabile Risorse Umane e Affari Generali. Da settembre 2016 è Responsabile Risorse Umane e Organizzazione in UNICEF Italia.



Il Comitato Italiano per l'**UNICEF**, costituito nel 1974, **è una ONG** (Organizzazione non governativa) riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri con sede a Roma e, dal 1998, è iscritto all'anagrafe delle Onlus. È uno dei 36 Comitati Nazionali presenti nei paesi industrializzati; **è presente sul territorio nazionale attraverso 20 Comitati Regionali e 103 Comitati Provinciali**. La missione del Comitato Italiano può essere sintetizzata in tre punti cardine:

- Promuovere il benessere dell'infanzia e dell'adolescenza sostenendo gli obiettivi, le politiche e i programmi dell'UNICEF internazionale, seguendo i principi della Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.
- Realizzare campagne e attività di informazione per sensibilizzare e mobilitare la società civile, l'opinione pubblica, le Istituzioni e il Governo sulle tematiche dell'infanzia e dell'adolescenza.
- Sollecitare offerte, donazioni e lasciti da destinare ai programmi sul campo dell'UNICEF Internazionale.



**GUERINI
E ASSOCIATI**
www.guerini.it

La Casa Editrice Edizioni Angelo Guerini e Associati nasce nel 1987 grazie all'impegno di un gruppo di professionisti con significative esperienze nel settore editoriale, con lo scopo di avvicinare la riflessione accademica ai grandi temi della contemporaneità.

L'intuizione di base si concretizza in una produzione editoriale innovativa. **La Casa Editrice si presenta, infatti, al mercato con una selezione di testi di filosofia e management, esplorando territori culturali considerati tra loro poco permeabili.**

Nel corso degli anni la Casa Editrice assume, attraverso le sue opere, quel profilo di originalità e indipendenza che continua a connotarla, ovvero la capacità di approcciare temi differenti e differenti realtà culturali senza schemi ideologici precostituiti e in un'ottica multidisciplinare. Dal 1987 a oggi la Edizioni Angelo Guerini e Associati ha pubblicato oltre tremila titoli.

guerini**NEXT**

Alla fine del 2013 nasce Guerini Next, **spin-off della Casa Editrice Guerini e Associati** ereditando un catalogo di oltre 450 titoli che hanno fatto la storia della cultura manageriale italiana.

Guerini Next continua il percorso della Casa Madre, completando la proposta editoriale tradizionale con strumenti diversificati e realizzati su misura per il professionista e per l'impresa. **Il marchio si pone così sul mercato con proposte innovative nell'ambito del digitale e dell'e-learning, esplorando nuovi ambiti e nuove modalità di fare editoria**, pur proseguendo sulle linee caratterizzanti del settore manageriale, quali i temi organizzativi, quelli legati alla gestione delle Risorse Umane e della formazione avanzata.

Oltre ai settori della finanza, del marketing e della comunicazione – Guerini Next occupa, una storica posizione di leadership nel campo della Lean Organization. Nel 2016 l'allargamento del perimetro disciplinare vede la pubblicazione dei primi tre titoli in area giuslavorista.

HR LINK

GET COMPETENCE

Hr-Link nasce da un gruppo di professionisti che operano da anni nel settore HR e mettono a disposizione con passione e competenza la propria esperienza e ne condividono i valori. Offre un **"sistema" per favorire la formula della competenza diffusa** e garantire la migliore preparazione permanente agli operatori e alle giovani generazioni.

Uno spazio virtuale che grazie alla collaborazione di **relatori autorevoli di grande e consolidata esperienza, maturata sul campo**, mette a disposizione e permette l'apprendimento, il confronto e la crescita professionale, senza inutili barriere e selezioni formali.

Tutto il mondo **HRLink** si sviluppa grazie alle **nuove tecnologie** e alle opportunità di **condivisione** che queste offrono, permettendo l'erogazione di un ampio ventaglio di contenuti di elevatissima qualità. Grazie all'utilizzo di sistemi informatici avanzati può mettere in RETE la preziosa e indispensabile collaborazione con **autorevoli esperti di settore, relatori** difficilmente fruibili altrimenti, attraverso **Video-conference; Video-Tutorial e Video-Interviste**.

HRLink è "dove vuoi e quando puoi". Un sistema dinamico e digitale che permette di operare liberamente, ottimizzando i tempi, da **investire per la propria crescita professionale**, liberando la propria vita da metodologie di approfondimento obsolete per premiare, grazie alla "libertà digitale" e alla filosofia del qui ed ora, che riduce considerevolmente costose trasferte ed agende sovraffollate.

MEDIA PARTNER

PERCORSI DI secondo welfare

Percorsi di secondo welfare è un **laboratorio di ricerca nato nel 2011 da una partnership tra il Centro Einaudi di Torino e l'Università degli Studi di Milano**. Il progetto si propone di ampliare e diffondere il dibattito sul secondo welfare in Italia studiando, approfondendo e raccontando dinamiche ed esperienze

capaci di coniugare il ridimensionamento della spesa pubblica con la tutela dei nuovi rischi sociali, in particolare attraverso il coinvolgimento di attori privati e del terzo settore a fianco dei tradizionali attori pubblici. **Ogni due anni le principali ricerche svolte nell'ambito del progetto sono raccolte nel Rapporto sul secondo welfare in Italia**, di cui è attualmente in preparazione la terza edizione che sarà pubblicata nell'autunno 2017. Il Laboratorio si occupa inoltre di redigere ricerche *ad hoc*, organizzare corsi di formazione e progettare percorsi che possano accompagnare e sostenere realtà pubbliche, private e non profit nella comprensione dei molteplici fattori che stanno cambiando il nostro sistema sociale e nell'individuazione di soluzioni attraverso cui poterle positivamente affrontare.



Il Convegno è organizzato dalla rivista **Persone&Conoscenze**, la più importante rivista italiana dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai modelli organizzativi dell'impresa, che guarda alle persone come fattore strategico di successo.

LE TAPPE DEL CONVIVIO



Promozione abbonamento a **Persone&Conoscenze**
riservata ai partecipanti al Convegno

65 euro anziché ~~130~~

Codice promozionale **PEC65CONVRM17**

Valido fino al **16 dicembre 2017**

(da utilizzare sul sito: www.este.it/abbonamenti.html)

Per informazioni contatta **Daniela Bobbiese**, responsabile abbonamenti ESTE – Tel. 02.91434419