

presentano

il Convivio di Persone & Conoscenze

STRATEGIE E STRUMENTI PER GESTIRE LE PERSONE

MILANO

VENERDÌ 31 MARZO 2017 - COSMO HOTEL PALACE

PARTNER



SPONSOR



ESPOSITORI



MEDIA PARTNER



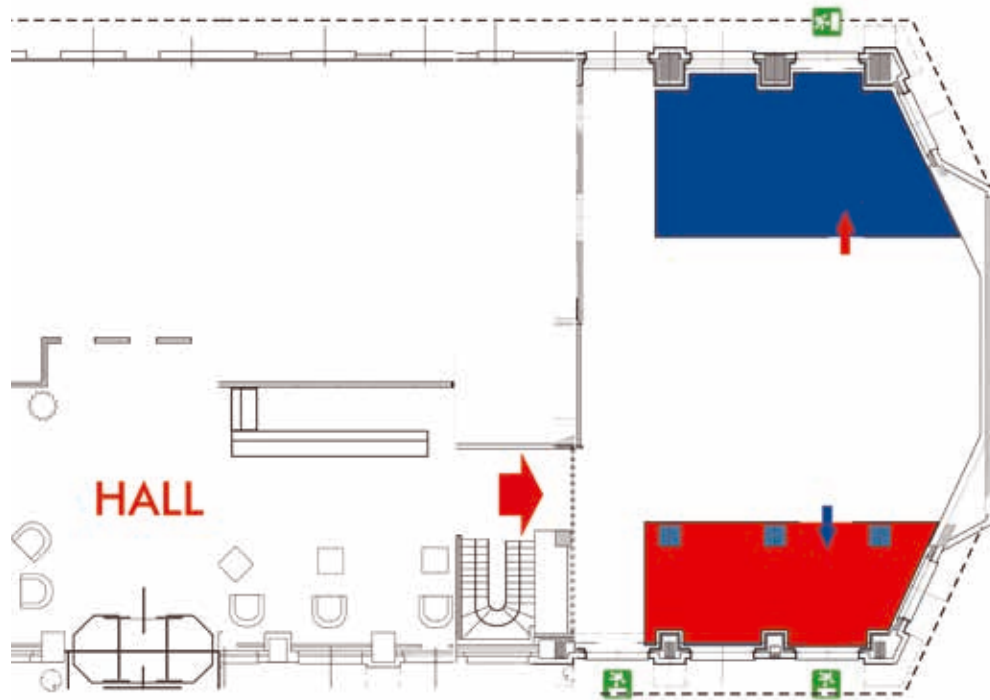
ONLUS



Segui l'evento su twitter
hashtag ufficiale: #convivio2017

AREA CONVEGNO

PIANO TERRA

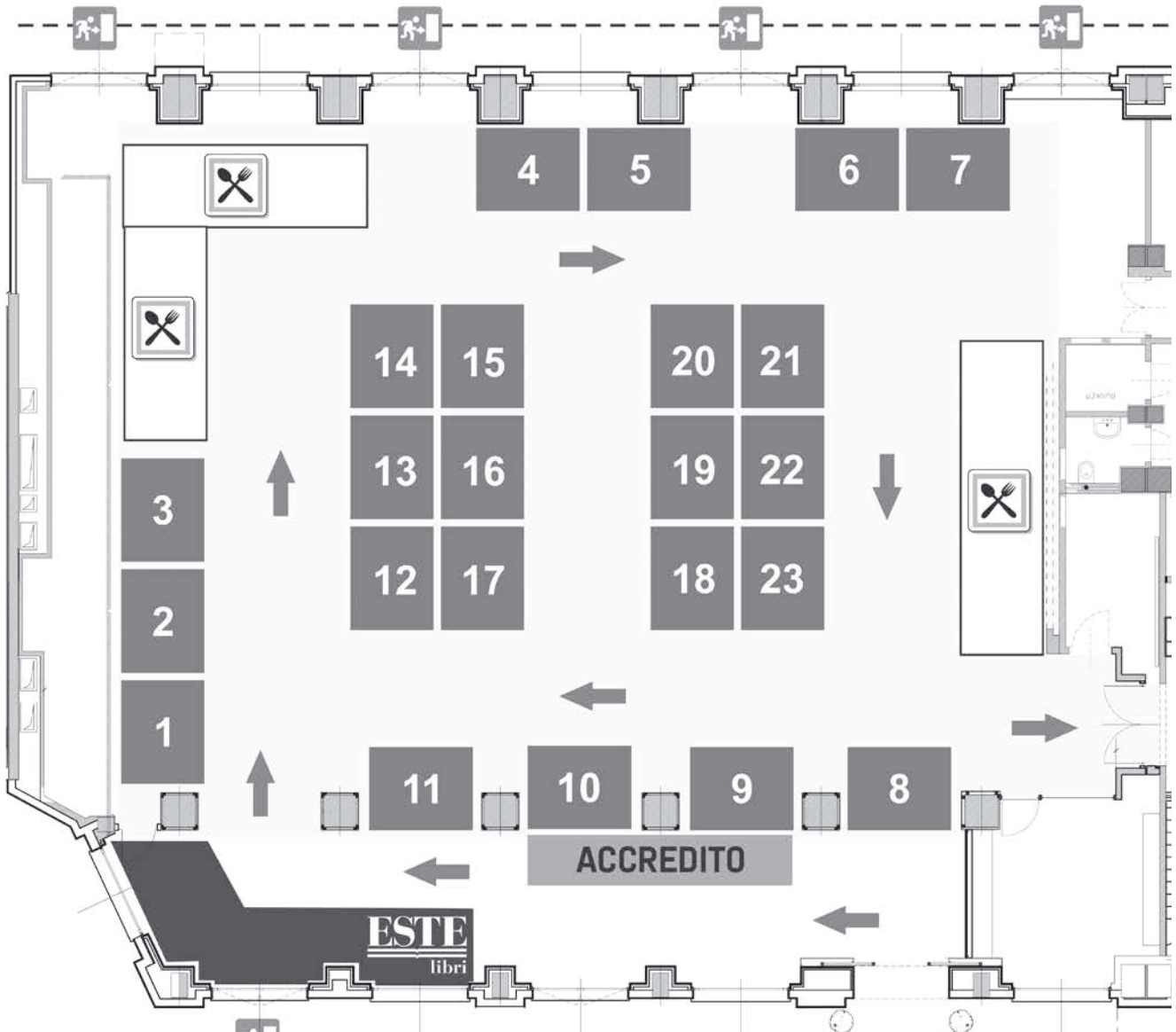


PIANO -1



<p>SALA ROSA</p> <p>FORMAZIONE MANAGERIALE</p> <p>LABORATORIO 6</p>	<p>SALA ARANCIONE</p> <p>SVILUPPO DELLE COMPETENZE</p> <p>LABORATORIO 5</p>	<p>SALA VERDE</p> <p>BENESSERE ORGANIZZATIVO</p> <p>LABORATORIO 4</p>	<p>SALA BLU</p> <p>TECNOLOGIE PER GESTIRE LE PERSONE</p> <p>LABORATORIO 1</p>	<p>SALA ROSSA</p> <p>TECNOLOGIE PER LA FORMAZIONE</p> <p>LABORATORIO 2</p>	<p>SALA AZZURRA</p> <p>LABORATORIO 3</p>	<p>SALA GIALLA</p> <p>LABORATORIO 7</p>
---	---	---	---	--	--	---

AREA ESPOSITIVA



1	ADACTA CONSULTING	9	EMME DELTA GROUP	18	RWA CONSULTING
2	ALTAFORMAZIONE	10	EU-TRÒPIA	19	SCOA THE SCHOOL OF COACHING
3	ALTEA PEOPLE	11	IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL	20	STUDIO BERETTA
4	ARCADIA	12	JOHN PETER SLOAN	21	TALENTIA SOFTWARE
5	AWAIR	13	ONE4	22	TALENTSOFT LEARNING ITALIA
6	CEZANNE HR	14	ORACLE	23	THOMAS INTERNATIONAL
7	CHI COSA COME PROFESSIONAL SOLUTIONS	15	PEOPLELINK		
8	CMP CONSULTING GROUP	16	PROFESSIONAL RELO		
		17	QUADRIFOR		

INFORMAZIONI DI SERVIZIO



BADGE IDENTIFICATIVO

Il badge fornito a ciascun visitatore al momento dell'accredito è personale e riporta nome, cognome e azienda/ente di riferimento. Deve essere sempre indossato per ragioni di riconoscimento, e per avere accesso all'area ristoro.



AREA RISTORO

L'accesso ai servizi di coffee break e lunch buffet è gratuito previa esibizione del badge identificativo. In area espositiva troverai gli stand dei fornitori di strumenti e servizi per l'HR.



QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

Ricordati di compilare il questionario di valutazione e consegnarlo alla fine della giornata al desk accredito.



DESK ESTE

Al desk Este oggi troverai:

- Un vantaggioso **sconto del 50%** per abbonarsi alla rivista *Persone&Conoscenze*.
- Le nostre proposte editoriali tra cui: *Il Cambiamento Organizzativo*, *Competenze e Sentimenti*, *Dream Company*, *Il Manifesto dello Smarter Working*, *Strana gente i formatori*, *L'Ornitorinco sulla scrivania*, *Viola*, *Le faremo sapere*.



DOCUMENTAZIONE ON LINE

La documentazione dell'evento sarà disponibile la settimana successiva all'evento sul sito **www.este.it**, nella sezione dedicata (area download) dell'evento "convivio milano".

- 8.45** Apertura accredito partecipanti
9.15 Benvenuto e apertura lavori
9.30 SESSIONE PLENARIA "Come creare occupazione in Italia"
11.00 Coffee break
11.30 Tavola rotonda 1 "Il ruolo della direzione del personale"
12.30 Tavola rotonda 2 "Il ruolo della direzione del personale"
13.30 Pranzo a buffet
14.30 SESSIONI PARALLELE
FORMAZIONE MANAGERIALE
SVILUPPO DELLE COMPETENZE
BENESSERE ORGANIZZATIVO
TECNOLOGIE PER GESTIRE LE PERSONE
TECNOLOGIE PER LA FORMAZIONE
16.00 Coffee Break
16.30 LABORATORI PARALLELI A CURA DELLE AZIENDE PARTNER E SPONSOR
17.30 Chiusura lavori ed estrazione finale dei premi

Inserisci il coupon nell'urna presente allo stand Libri Este e partecipa all'estrazione finale di prestigiosi premi!



L'estrazione coinvolge solo i presenti all'atto del sorteggio

Sono esclusi dalle operazioni di sorteggio:
relatori ed esponenti delle aziende partner, sponsor e espositori

08.45 Apertura accreditato partecipanti

09.15 Benvenuto e apertura lavori

Conducono

Chiara Lupi, direttore editoriale – **ESTE**

Francesco Varanini, direttore responsabile **Persone&Conoscenze**

Chiara Lupi, direttore editoriale – **ESTE**



Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*. Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate* e *Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012. Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog www.dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Rebola e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.

Francesco Varanini, direttore responsabile – **Persone&Conoscenze**



Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing. Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista *Persone&Conoscenze*, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro *Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità*.

9.30 – COME CREARE OCCUPAZIONE IN ITALIA

Colloqui con:

Sebastiano Barisoni, vicedirettore esecutivo Radio24 – **IL SOLE 24ORE**



Nato a Roma, laureato in relazioni internazionali a Firenze, giornalista professionista dal 1996, dopo tre anni di esperienza a Londra a Bloomberg Television, approda nel 1999 a Radio 24 dove si occupa di finanza e risparmio conducendo inizialmente "Salvadanaio" per passare in seguito all'attualità economica di "Focus Economia", realizzato con i protagonisti della giornata economico-finanziaria ed il contributo di giornalisti e analisti de Il Sole 24 Ore. Ha percorso tutti i passaggi nell'organigramma di Radio 24 fino a diventarne Vicedirettore Esecutivo nel 2013. Da ottobre 2015 membro del Board di Oxfam Italia, ONG internazionale, specializzata in aiuti umanitari e progetti di sviluppo.

Radio24

Franco Bergamaschi, imprenditore e presidente del consiglio di amministrazione – **L'ERBOLARIO**



Laureato in Scienze Politiche, Franco Bergamaschi eredita dal padre e dalla nonna materna la passione per le erbe officinali, che lo spinge poi a conseguire il diploma in Erboristeria presso la Facoltà di Farmacia dell'Università di Siena. Nel 1978 fonda con la moglie Daniela Villa, biologa e cosmetologa, L'Erbolario, oggi azienda leader in Italia nel settore della cosmesi di derivazione vegetale sempre nel rispetto delle persone, degli animali e dell'ambiente.

Riconoscimenti:

1999 – Medaglia d'oro conferita dalla Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura di Lodi.

2000 – Fanfullino d'oro conferito dal Comune di Lodi.

2007 – Ordine al merito della Repubblica italiana.

2007 – Premio La Lombardia per il Lavoro 2007 conferito dalla Regione Lombardia.

2016 – Premio Le Fonti Awards come miglior CEO nell'ambito della sostenibilità ambientale.

L'ERBOLARIO

Vera Valtancoli, responsabile risorse umane – **EATALY**



Dopo aver conseguito una laurea umanistica in Lingue e Letterature Straniere, comincia un po' per caso la carriera professionale nello Sviluppo in particolare nella divisione Multifunctional Learning della società di consulenza Deloitte, dopo qualche anno passa a Luxottica dove vive una fase bellissima di costruzione della funzione globale HR, qui ricopre diverse incarichi di crescente responsabilità sino a diventare HR Manager degli Head Quarters di Milano. Nel 2009 entra a far parte del gruppo UniCredit, dove lavora all'interno della divisione Asset Management del Gruppo (Pioneer Investments), ultimo ruolo ricoperto Head of HR - Western Europe & Latin America. Nel gennaio 2015 viene nominata Head of Talent Acquisition all'interno della divisione HR Strategy della Holding di UniCredit occupandosi principalmente di Recruiting, Employer Branding e Graduate Programs. Nell'Aprile 2016 il grande salto.. dalla Banca al Food e non potrebbe essere più felice. È ICF certified coach (International Coaching Federation) e Yoga Certified Teacher.. come back up plan.

EATALY
alti cibi

11.00 Coffee break

11.30 – Tavola rotonda 1: IL RUOLO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

Marco Bossi, managing director – **TALENTIA SOFTWARE**

talentia
Software

Laureato nel 1997 in Economia e Commercio a Pavia, da 20 anni lavora nella consulenza e nell'Information Technology per le aziende medio grandi.

Ha iniziato occupandosi di consulenza direzionale e riorganizzazione aziendale e nel 1999 ha seguito con successo lo start up di AsGroupe, poi diventata Lefebvre Software, azienda specializzata in applicativi per il Corporate Performance Management e il Finance. Con una solida esperienza nell'area della consulenza e del sales, nel 2009 assume il ruolo di Country Manager per l'Italia in Lefebvre Software contribuendo alla crescita del business nel mercato nazionale. Da febbraio 2013 è Managing Director di Talentia Software Italia.

Angela Gallo, presidente – **IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL**

idea
Management
Human Capital

Angela Gallo, laureata in Filosofia ad indirizzo psicologico, ha una specializzazione in Psicologia e una in Psicodiagnostica. Ha frequentato il Master in Business Administration e un Executive Master in sviluppo organizzativo.

Consulente di organizzazione aziendale nel campo dello sviluppo manageriale, ha collaborato con le principali aziende operanti nel mercato italiano e internazionale nei temi della people strategy. È esperta di metodologia di assessment e di apprendimento manageriale.

Dal 2006 è Presidente della società Ideamanagement Human Capital S.r.l. e dirige la School di Assessment e il Master di Skill Coaching.

Ha pubblicato i seguenti libri: *Fare Assessment*, F. Angeli 1999; *L'assessment in azione. Certificare la valutazione: esperienze aziendali*, F. Angeli 2002; *Valorizzare il capitale manageriale tramite gli Assessment Questionnaires*, F. Angeli 2006; *Percorsi ed esperienze di assessment a confronto*, F. Angeli 2009; *Parlami, Capo... Il colloquio nella gestione dei collaboratori: logiche, strumenti, metodi e tecniche di conduzione*, F. Angeli 2011; *Competenze e Sentimenti*, ESTE 2015.

Andrea Langfelder, HCM business consultant – **ORACLE**

ORACLE

Nato a Milano, Laurea e Master in Business Administration, nei 17 anni di esperienza maturata in contesti internazionali, si è sempre confrontato con il mondo delle Risorse Umane.

È stato HR Business Partner, per una grossa Multinazionale del settore IT, società dove ha poi potuto mettere a supporto della Direzione Commerciale il bagaglio di competenze sviluppate lavorando in area Talent & Development Management. Si è poi trasferito in LinkedIn, respirando l'area energizzante di una "Start Up" e contribuendo a rendere i processi di ricerca e selezione di moltissime Aziende Italiane, più rapidi, semplici e di maggiore soddisfazione per le linee di business, accumulando esperienze significative sul Social Sourcing ed Employer Branding; Attualmente segue diversi progetti per la definizione di percorsi di Talent Management & Retention e di Sviluppo professionale su Clienti Oracle - Human Capital Management, specialmente in ambito Pharma, Logistics e Manufacturing".

Emanuele Lazzarini, manager – **RWA CONSULTING**



Laureato in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali all'Università Bocconi, ha ricoperto la carica di Consigliere Comunale al Comune di Milano tra il 2011 e il 2016, occupandosi prevalentemente di mobilità sostenibile, politiche ambientali e relazioni internazionali. Entrato in Muoversi (ora Easy Welfare) nel 2013, è stato account e project manager, seguendo clienti di medie e grandi dimensioni nell'ambito del welfare aziendale e del mobility management. È stato inoltre il referente per due importanti progetti vincitori di bandi europei in ambito Smart City. Dalla fine del 2015 è manager della neo costituita RWA Consulting, società del gruppo Easy Welfare, e coordina le attività di consulenza in ambito welfare aziendale, mobility management e smart working.

Alessandro Protti, direttore risorse umane – **DOMPÉ FARMACEUTICI**



Dompé

Alessandro Protti è Chief Human Resources Officer di Dompé farmaceutici. Ha fatto il suo ingresso in Dompé nel 2010 come HR Manager, con responsabilità dei processi di selezione, training, sviluppo e organizzazione. Oltre alle sue aree di responsabilità ha seguito direttamente le Relazioni Sindacali del Gruppo, dei Servizi Generali, del Contenzioso del Lavoro e del Sistema Gestione Sicurezza sul Lavoro per la sede Dompé di Milano. Da 4 anni è CHRO del Gruppo Dompé. Nel suo trascorso professionale, dopo la laurea in Economia e Commercio presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, ha maturato una significativa esperienza nel settore HR, ricoprendo ruoli di responsabilità sempre più crescenti in ambito italiano e internazionale nelle divisioni Human Resources di importanti realtà industriali del calibro di Ferrari S.p.A, Roche S.p.A. e Banca Carige S.p.A.

12.30 – Tavola rotonda: 2 IL RUOLO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

Flavio Cabrini, general manager – **ONE4**

ONE4
we take care

Vanta un'esperienza decennale nel campo della motivazione e della gestione d'impresa. Ha tenuto centinaia di corsi di formazione a imprenditori e manager italiani.

È un formatore di grande esperienza abituato a platee numerose, grande motivatore e team leader.

Speaker di successo, ha tenuto conferenze sul tema delle risorse umane pubblicate sotto forma di DVD e audiolibri e tiene tutt'oggi corsi e seminari.

È autore, insieme alla dott.ssa Federica Broccoli, di Scegli chi ti aiuta ([link](#)) e Mister Hire ([link](#)), nonché di numerosi e-book e libri sulla motivazione del personale come "il Bicchiere mezzo pieno" ([link](#)) e "Batti il tempo" ([link](#)).

Rosanna Gallo, amministratrice unica – **EU-TRÒPIA**

eu - tròpia s.r.l.
Interventi per le persone e le organizzazioni che cambiano

Amministratrice Unica di Eu-tròpia, già Associate di Towers Watson e Senior Consultant in Hay Management. È psicologa del lavoro, specializzata in Lavoro e Organizzazione e Benessere organizzativo; ha frequentato un master in Professione Personale e uno in Formazione Formatori, oltre ad un percorso triennale a Parigi sulla Leadership: "Autorità, Leadership e Trasformazione" alla FIIS, Forum International de l'Innovation Sociale ed uno alla Kennedy School di Harvard sull'Adaptive Leadership con il CLA (Cambridge Leadership Associate). È coach accreditata ICF e certificata da Teleos (Emotional Intelligence Leadership).

Interviene nei processi di sviluppo delle persone, affiancando l'Area Risorse Umane, dalla strategia HR all'implementazione dei modelli di competenze e valori, performance management, processi di valutazione (è assessor internazionale) e sviluppo (Development Centre) e percorsi di Leadership. Accompagna i Leadership Team nel perseguimento dell'efficacia ed efficienza del team (teambuilding, teamworking, teamcoaching) e dei suoi membri (Executive Coaching). Effettua analisi culturali, di

engagement, benessere e interventi di change management.

Dal 2015 è docente di Leadership in SUPSI Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana. Già docente all'Università di Parma dal 2011 al 2015 e all'Università Cattolica dal 2000 al 2010. Fra le pubblicazioni: "Il successo organizzativo: da sogno a realtà" F. Angeli 2017, "Change the game. Creare valore con le persone in tempi difficili. Gli HR raccontano Best Practice, idee e futuro delle Aziende Italiane", F. Angeli, 2009.

Giulio Natali, direttore risorse umane – **DS SMITH**

DS Smith

Dopo la laurea in giurisprudenza e un master in gestione d'impresa, ha iniziato la sua carriera nell'area risorse umane dapprima nella consulenza direzionale e in seguito in azienda, maturando esperienza in settori diversi in realtà multinazionali o familiari, con crescente responsabilità. Da due anni e mezzo lavora in DS Smith, leader europeo nella produzione di imballaggi in carta riciclata, come HR Director di tre divisioni del gruppo (12 paesi coinvolti), partecipando attivamente alla definizione della strategia e coordinando anche la comunicazione interna

12.30 – Tavola rotonda 2: IL RUOLO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

Rinaldo Pietro Platti, consulente del lavoro – **CHI COSA COME – PROFESSIONAL SOLUTIONS**

Dopo anni di esperienza presso classici studi di consulenza del lavoro e società di revisione e consulenza di primario livello internazionale, nel 1996 fonda a Milano lo Studio di Consulenza del Lavoro Platti, acquisendo una sempre maggiore professionalità nell'ambito della consulenza del lavoro e amministrazione del personale e, quindi, di tutti gli aspetti che coinvolgono i rapporti di lavoro dipendente, la contrattualistica, le relazioni industriali, le procedure di riorganizzazione aziendale, l'analisi delle problematiche e degli impatti derivanti dalle disposizioni di legge in materia di lavoro, fisco e previdenza. Nel 2004 è socio fondatore di Professional Solutions, parte del brand Chi Cosa Come con lo Studio di Consulenza del Lavoro Platti. Membro asseveratore di Fondazione Lavoro, collabora come docente dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano nei corsi post universitari dedicati alle tematiche del lavoro e come pubblicista nella redazione di articoli, commenti e manuali in materia di Diritto del Lavoro e Amministrazione del Personale.

Pierluigi Richini, responsabile ricerche e formazione – **QUADRIFOR**

È Responsabile Ricerche e Formazione presso Quadrifor, Istituto Bilaterale per la Formazione dei Quadri del Terziario. Promuove, in coerenza con la mission dell'Istituto, le azioni, anche sperimentali, di formazione degli e-leader e di sviluppo del digital know-how nelle imprese. È autore di diversi contributi studi sui temi della formazione manageriale e dell'innovazione. I più recenti sono contenuti in: Smart Working. Nuove skill e competenze (2016), Italiadigitale: 8 tesi per l'innovazione e la crescita intelligente (2016), Middle management del Terziario (2015), Modelli di governance territoriale per sviluppare innovazione e conoscenza nelle PMI (2015).

Alberto Signori, head of group organizational development – **BREMBO**

Alberto Signori è a capo dello Sviluppo Organizzativo in Brembo, con la responsabilità di processi, metodologie e politiche di Selezione, Formazione, Sviluppo, Compensation e Organizzazione per il Gruppo. Dal 2013 segue anche il Program Management delle attività di CSR.

In passato ha lavorato in diverse multinazionali, tra cui Pirelli e GSK. Toscano, dopo la laurea all'Université Paris I Panthéon – Sorbonne, ha conseguito il Master Europeo in Scienze del Lavoro.

13.30 Pranzo a buffet

Ore 14.30 - 16.00

FORMAZIONE MANAGERIALE – SALA ROSA – PIANO -1Modera **Vladimir Nanut**, presidente – **ASFOR****Fabio Cardilli**, european product leader – **TALENTIA SOFTWARE****Giorgio Colombo**, executive vice president human resources & information & communication technology division – **EDISON****Donatella De Vita**, global head of learning, engagement & welfare – **PIRELLI****Leonardo Paoletti**, partner – **ADACTA CONSULTING****SVILUPPO DELLE COMPETENZE – SALA ARANCIO – PIANO -1**Modera **Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE****Carlo Boidi**, business coach – **SCOA THE SCHOOL OF COACHING****Fulvia Frattini**, responsabile area skill coaching – **IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL****Giorgia Natale**, head of hr – **TECHINT****Giovanni Tagliaferri**, general manager – **EMME DELTA GROUP****Gianni Vivi**, senior advisor – **EU-TROPIA****BENESSERE ORGANIZZATIVO – SALA VERDE – PIANO -1**Modera **Andrea Orlandini**, presidente – **GRUPPO LOMBARDIA AIDP****Maria Luisa Frigerio**, key account & business development – **CHI COSA COME - PROFESSIONAL SOLUTIONS****Emanuele Lazzarini**, manager – **RWA CONSULTING****Mariangela Pecora**, head of industrial relations, payroll and compensation – **NH HOTEL GROUP****Pierluigi Richini**, responsabile ricerche e formazione – **QUADRIFOR****Valentino Santoni**, junior researcher – **PERCORSI DI SECONDO WELFARE****TECNOLOGIE PER GESTIRE LE PERSONE – SALA BLU – PIANO TERRA**Modera **Stefano Rossi**, ad – **HR LINK****Federica Broccoli**, responsabile tecnico – **ONE4****Nicolò De' Faveri Tron**, amministratore delegato – **CEZANNE HR****Demetrio Migliorati**, digital workplace and innovation – **BANCA MEDIOLANUM****Miguel Rondon**, ceo – **ALTEA PEOPLE****TECNOLOGIE PER LA FORMAZIONE – SALA ROSSA – PIANO TERRA**Modera **Dario Colombo**, caporedattore – **ESTE****Loris Beretta**, dottore commercialista – **STUDIO BERETTA****Bruno Dartigues**, direttore – **TALENTSOFT LEARNING ITALIA****Davide Guzzi**, presidente – **CMP CONSULTING GROUP****Melanie Hache**, HCM strategy director south europe – **ORACLE****Orazio Stangherlin**, ceo e fondatore – **ARCADIA**

Modera **Vladimir Nanut**, presidente – **ASFOR**



Fondatore e Direttore Scientifico di MIB Trieste School of Management. Già Professore Ordinario di Strategia d'impresa presso l'Università degli Studi di Trieste. Nell'ambito della sua attività di ricerca scientifica ha pubblicato varie opere sugli aspetti organizzativi e gestionali delle imprese. Attualmente si occupa di temi di leadership. Dal 2010 è Presidente di ASFOR. È membro del Consiglio Direttivo di CEEMAN (Central and Eastern European Centre for Management Development Association). È stato inoltre Consigliere e Sindaco in varie imprese e ha svolto attività di consulenza nell'area strategica.



Formazione e sviluppo nell'era della trasformazione digitale



Fabio Cardilli, european product leader – **TALENTIA SOFTWARE**
Fabio Cardilli è il Product Manager di Gruppo sull'offerta Human Capital Management di Talentia Software, con responsabilità su product envisioning e posizionamento, generazione requisiti multi country, macro design, supporto alle operazioni di marketing e prevendita. Laureato in Scienze dell'Informazione presso l'Università degli Studi di Bari, lavora da quasi vent'anni nel settore IT. Inizia la sua attività nel 1996 come analista programmatore di soluzioni di Workflow per conto di una società partner IBM e dal 1999, con l'ingresso in Cezanne Software, inizia un percorso nell'ambito della progettazione di soluzioni HR, maturando negli anni un know how tecnico e funzionale consolidato da numerose esperienze presso clienti sia in Italia che all'estero.



Nuove frontiere per la formazione manageriale: "L'Umano Digitale"



Giorgio Colombo, executive vice president human resources & information & communication technology division – **EDISON**
Laureato in giurisprudenza all'Università Cattolica Sacro Cuore di Milano, inizia nel 1988 la carriera professionale nell'ambito delle relazioni industriali di Magneti Marelli, società operante nel settore della componentistica auto (Gruppo Fiat). Ricopre dal 1990 al 1997 incarichi di responsabile del personale in differenti stabilimenti italiani ed europei del Gruppo Marelli. Nel 1998 assume l'incarico di Direttore Human Resources di Automotive Lighting – neo costituita JV tra Magneti Marelli e R. Bosch - supervisionando le Direzioni del Personale operanti in Europa, America ed Asia. Nel 2001 assume l'incarico di Direttore Centrale delle Relazioni Industriali del Gruppo Marelli. Dal 2002 assume la responsabilità di Direttore Personale e Organizzazione di Edison, società che opera nel settore delle utilities energetiche, gestendo la ristrutturazione del gruppo Montedison e lo sviluppo dell'azienda nel processo di liberalizzazione dei mercati elettrico e gas.



Da settembre 2012, a seguito del riassetto azionario del Gruppo Edison e del controllo da parte di EDF, è Membro del Comitato Esecutivo di Edison e ne assume la responsabilità della Divisione Human Resources ed Information Technology. È membro del Consiglio di Amministrazione del MIP Politecnico di Milano – Graduate School of Business ed ASFOR Associazione Italiana per la Formazione Manageriale.

La formazione per lo sviluppo della leadership agile in Pirelli



Donatella De Vita, global head of learning, engagement & welfare – **PIRELLI**
 Laureatasi nel 1986 in Filosofia presso l'Università Statale di Milano, consegue negli anni successivi una specializzazione in Psicologia del Lavoro.
 Ha maturato diverse esperienze professionali: inizialmente presso il Gruppo La Rinascente nell'ambito di selezione e formazione, successivamente presso (l'allora) Banca d'America e D'Italia (oggi Deutsche Bank), come responsabile della formazione manageriale. Dal 1993 opera presso il Gruppo Pirelli, dove è stata responsabile negli anni di programmi di sia formazione, che sviluppo e di comunicazione interna a livello internazionale. Dopo un periodo trascorso come Responsabile del Personale di alcune società operative del Gruppo, ha assunto responsabilità di Prima Linea nella Funzione HR a livello globale del Gruppo Pirelli. Dal 2010 ha assunto la responsabilità internazionale di learning, Engagement e Welfare.

Dare feedback e diventare coach. Come gestire i low performer



Leonardo Paoletti, partner – **ADACTA CONSULTING**
 Fiorentino, Laurea in Scienze Politiche alla Cesare Alfieri e MBA alla Profingest di Bologna. Dopo i primi dieci anni in aziende nazionali e multinazionali in area HR, decide nel 2001 di seguire la propria passione e di dedicarsi all'insegnamento e allo sviluppo in ambito aziendale. Entra in Sviluppo Quadri Formazione e si specializza nella formazione manageriale e nella gestione dei collaboratori. Allarga le proprie attività al coaching, dopo avere conseguito un diploma di Counselor presso la Scuola Italiana di Psicopsintesi Terapeutica. Nel 2014 fonda, con Claudio Vernata, la AdActa Consulting, una entusiasmante nuova avventura, nella quale valorizzare l'esperienza di quindici anni di aula e, al tempo stesso, confrontarsi con nuove idee, metodi e persone. Anni di esperienza nella progettazione e nella gestione di percorsi di formazione e sviluppo per numerose aziende lo hanno convinto che per aggiungere veramente valore nel proprio ruolo di docente è fondamentale avere passione e impegno ma soprattutto bisogna... divertirsi.

E il divertimento lo guida anche nelle proprie passioni extra-lavorative e nelle attività di volontariato: amante della montagna in tutte le sue declinazioni collabora con DynamoCamp e Dynamo Academy per aiutare bambini con patologie gravi a divertirsi e fortificarsi anche attraverso l'attività di arrampicata in artificiale.

Modera **Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE**



ESTE
Cultura d'impresa

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*. Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate* e *Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012. Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog www.dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Reborà e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.

In questo mondo di competenze



Carlo Boidi, business coach – **SCOA THE SCHOOL OF COACHING**

Carlo Boidi, laureato in Ingegneria Elettronica al Politecnico di Torino, ha svolto 20 anni di attività in azienda, prima come ricercatore e poi come manager in diverse multinazionali. Il suo interesse per l'innovazione si è spostato progressivamente dall'ambito della tecnologia a quello delle organizzazioni. Negli ultimi 10 anni ha approfondito tematiche legate allo sviluppo organizzativo che ha arricchito anche frequentando la Scuola di Business Coaching di SCOA. Oggi, come Business Coach in SCOA, contribuisce allo sviluppo e crescita di privati e aziende combinando esperienza, competenza e passione.



Per garantire l'employability occorre sviluppare le capacità



Fulvia Frattini, responsabile area skill coaching – **IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL**

È dal 2007 partner e responsabile delle attività di Skill Coaching e del coordinamento del team dei coach di IdeaManagement.

Dal 2006 è consulente senior e Coach accreditato (PCC – Professional Certified Coach), ha conseguito il Master in Business coaching presso la scuola di Corporate Coach "U" ed è stata per alcuni anni career coach.

Per 16 anni ha operato in ruoli di responsabilità nelle direzioni Commerciale e Marketing di multinazionali di largo consumo (Gruppo Bolton, Gruppo Star Alimentari).

Dal 2005 si occupa di apprendimento manageriale e di sviluppo delle competenze progettando e realizzando percorsi individuali di skill coaching e palestre di team coaching.

Dal 2009 è Responsabile didattica e docente del Master di skill coaching (Master certificato KHC Know How Certification) presso la School di Assessment & Development di Ideamanagement

Dal 2015 è Skill Coach Certificato Major Expert da (cert. nr. 1825/15) livello Master.



Cambiare un modello di Business a partire dalle competenze**Giorgia Natale**, head of hr – **TECHINT**

Laurea in Lettere Classiche, Master in Direzione Risorse Umane ed Organizzazione presso ISTUD, esperienza di circa 20 anni nel mondo delle Risorse Umane. In Fastweb dal 1999 passando dalla Selezione, alla Formazione fino al ruolo di HR Business Partner. Dal 2008 HR Manager in Ferrero Lussemburgo fino ad assumere il ruolo di Head of HR per la sede fino a Dicembre 2012. In Techint E&C da Gennaio 2013 nel ruolo di Training, Development & Organization Manager e dal 2017 Head of HR Italy.

TECHINT
Engineering & Construction

Dalle competenze al sistema premiante**Giovanni Tagliaferri**, general manager – **EMME DELTA GROUP**

General manager Emme Delta Consulting srl. Si occupa di organizzazione e risorse umane da oltre 25 anni, in precedenza come dirigente presso aziende industriali e di servizi e, a partire dal 2004, come consulente. ha maturato significative esperienze come project leader di progetti hr, ict, change management, bpr, quality system, business excellence. progetta modelli organizzativi con definizione di piani di miglioramento continuo, interviene nella revisione dei processi e dei sistemi informativi aziendali. Supporta le organizzazioni nei processi di cambiamento e affianca il management nella costituzione dei team direzionali. Coordina progetti di pianificazione strategica e interviene nelle fasi di integrazione e validazione dei business plan.

In Emme Delta Group cura progetti di consulenza direzionale, sviluppo organizzativo, knowledge management, progettazione formativa, sistemi di compensation e total reward.

**Da Talenti a Leader: Talent Track. Un'esperienza di successo****Gianni Vivi**, senior advisor – **EU-TRÒPIA**

Collabora con Eu-tròpia in qualità di Senior Advisor, precedentemente ha avuto esperienze in azienda e successivamente ha collaborato con diverse società di consulenza internazionali arrivando a ricoprire il ruolo di Director con responsabilità di guida di team e di linee di business.

Ha sviluppato esperienza in tutte le aree della consulenza alla direzione HR con particolare riferimento ai processi di sviluppo, alla strategia HR, all'implementazione di modelli di competenza (manageriale ed emotiva), alla valutazione, ai processi di performance management e di incentivazione, ai percorsi di sviluppo della Leadership. Accompagna i Management Team nel perseguimento dell'efficacia ed efficienza del team e dei suoi membri. Effettua analisi di engagement ed interventi di change management. Ha collaborato per aziende appartenenti a diversi settori sia dei servizi che della produzione. Si è occupato di progetti destinati principalmente alle popolazioni manageriali e alle reti di vendita.

Ha studiato ingegneria all'Università di Pavia e successivamente ha conseguito una specializzazione in Psicologia delle Organizzazioni oltre a diverse abilitazioni all'utilizzo di strumenti di misura e diagnostica personale e organizzativa. È certificato per l'erogazione di percorsi di formazione allo sviluppo della leadership.



Modera **Andrea Orlandini**, presidente – **GRUPPO LOMBARDIA AIDP**



Laureato in Scienze Politiche, 60 anni, attualmente opera come Consulente Senior seguendo in particolare tematiche di sviluppo organizzativo (formazione, team building, performance management, welfare, executive coaching).

Dal 1995 al 2016 ha ricoperto la carica di Direttore Risorse Umane e Organizzazione per il Gruppo Sisal.

Precedentemente ha lavorato in SmithKline Beecham Farmaceutici, in Italcable e in Dalmine.

Attualmente ricopre in AIDP le cariche di Vice Presidente Nazionale e di Presidente del Gruppo Regionale Lombardo.



Smart Working: è solo una moda?



Maria Luisa Frigerio, key account & business development

CHI COSA COME - PROFESSIONAL SOLUTIONS

Laureata all'Università Cattolica di Milano in Economia e Lingue Straniere, si specializza in International Business and Development presso il Brickbeck College di Londra.

Dopo diversi anni di esperienza lavorativa nell'ambito di account e project management internazionale in diversi settori ed in diversi paesi, tra cui Brasile, Inghilterra e Francia, dal 2015 ricopre la posizione di Key Account & Business Development presso Professional Solutions Srl.

Convinta smart worker, appassionata di internazionalizzazione e nuove tecnologie – è Atlassian Solution Partner dal 2016, promuove progetti nell'ambito della riorganizzazione aziendale e crea e sviluppa progetti legati alla divulgazione dello Smart Working, tra cui il progetto "Smart Working Smart Life" con il patrocinio del Comune di Milano.



Smart Working & Mobility Management: più vicini di quanto sembri



Emanuele Lazzarini, manager – **RWA CONSULTING**

Laureato in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali all'Università Bocconi, ha ricoperto la carica di Consigliere Comunale al Comune di Milano tra il 2011 e il 2016, occupandosi prevalentemente di mobilità sostenibile, politiche ambientali e relazioni internazionali. Entrato in Muoversi (ora Easy Welfare) nel 2013, è stato account e project manager, seguendo clienti di medie e grandi dimensioni nell'ambito del welfare aziendale e del mobility management. È stato inoltre il referente per due importanti progetti vincitori di bandi europei in ambito Smart City. Dalla fine del 2015 è manager della neo costituita RWA Consulting, società del gruppo Easy Welfare, e coordina le attività di consulenza in ambito welfare aziendale, mobility management e smart working.



Politica retributiva oltre il consueto Reward

Mariangela Pecora, head of industrial relations, payroll and compensation
NH HOTEL GROUP

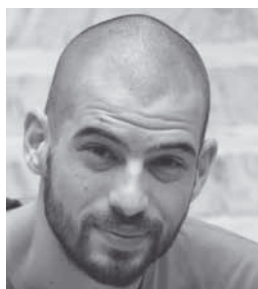
Laurea in Giurisprudenza all'Università di Genova, inizia la sua carriera nel mondo della consulenza del lavoro. Successivamente, si trasferisce a Milano come HR manager presso la catena Gdo Carrefour per passare poi in DHL Express dove si specializza nelle Relazioni Sindacali e l'HR management. Da 5 anni lavora in NH Hotels misurandosi a 360° sui temi HR. Attualmente è responsabile dell'area Gestione Risorse Umane in qualità di Head of Industrial relations, Payroll and Compensation.

NH | HOTEL GROUP

Smart Working e ruolo del Middle management

Pierluigi Richini, responsabile ricerche e formazione – **QUADRIFOR**

È Responsabile Ricerche e Formazione presso Quadrifor, Istituto Bilaterale per la Formazione dei Quadri del Terziario. Promuove, in coerenza con la mission dell'Istituto, le azioni, anche sperimentali, di formazione degli e-leader e di sviluppo del digital know-how nelle imprese. È autore di diversi contributi studi sui temi della formazione manageriale e dell'innovazione. I più recenti sono contenuti in: Smart Working. Nuove skill e competenze (2016), Italiadigitale: 8 tesi per l'innovazione e la crescita intelligente (2016), Middle management del Terziario (2015), Modelli di governance territoriale per sviluppare innovazione e conoscenza nelle PMI (2015).

**L'analisi dei bisogni: una "chiave" del welfare aziendale**

Valentino Santoni, junior researcher – **PERCORSI DI SECONDO WELFARE**

Valentino Santoni ha conseguito la laurea magistrale nel marzo 2016 in Sociologia e Ricerca Sociale presso l'Università di Bologna con una tesi intitolata "Il nuovo welfare tra impresa e territorio: il caso della Provincia di Ancona". Nel 2013 si è laureato in Sociologia presso l'Università di Bologna. Collabora con Percorsi di Secondo Welfare da aprile 2016, occupandosi principalmente di welfare aziendale, politiche di conciliazione famiglia-lavoro e relazioni industriali.

Valentino Santoni collabora con Percorsi di Secondo Welfare da aprile 2016, occupandosi principalmente di welfare aziendale, politiche di conciliazione famiglia-lavoro e relazioni industriali. Nel corso della sua attività di ricerca ha sviluppato survey sui temi: il welfare aziendale e il territorio; reti di imprese per il welfare aziendale; gli effetti della Legge di Stabilità 2016 sui provider di welfare per le imprese.



Modera **Stefano Rossi**, ad – **HR LINK**



HR LINK

GET COMPETENCE

Genovese d'origine, tra le sue primissime esperienze spicca quella nella Direzione del Personale e Organizzazione di FIAT Auto S.p.a., dove alterna esperienze di "fabbrica" con esperienze di "staff", che lo conducono, a diventare responsabile delle relazioni industriali della Sevel e, successivamente, Capo del Personale dell'importante settore Tecnologie Veicolo e Meccanica.

Dopo alcuni anni in qualità di Direttore del Personale della banca Passadore, all'inizio del 2005 diventa, Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Ataf s.p.a., azienda del trasporto pubblico dell'area fiorentina.

In relazione agli importanti risultati ottenuti nei primi due anni nell'azienda fiorentina viene chiamato a ricoprire il ruolo di Direttore Personale e Organizzazione nell'Azienda di Trasporto Pubblico di Superficie di Roma, dove rimane per un anno, prima di tornare nuovamente a Firenze in un ruolo manageriale più completo, con alte responsabilità operative oltre che di direzione Risorse Umane e Organizzazione. Qui, con le

leve dell'organizzazione e della gestione di tutti i fattori produttivi prosegue il percorso di risanamento dell'azienda fino a contribuire in modo determinante alla cessione della stessa.

La realizzazione del progetto della vendita della prima grande azienda pubblica di trasporto lo porta ad avvicinarsi alla consulenza e a sviluppare progetti imprenditoriali propri.

Gli strumenti che supportano gli HR nel loro lavoro quotidiano



Federica Broccoli, responsabile tecnico – **ONE4**

Federica Broccoli, responsabile dell'area Ricerca e selezione del Personale, da oltre 15 anni opera in questo settore e nel campo della formazione. Ha tenuto centinaia di corsi per imprenditori e manager sui temi della motivazione del personale e della ricerca dei talenti. HR Specialist, esperta in Web Recruiting è docente e svolge corsi, seminari e workshop sul tema delle risorse umane in tutta Italia.

È autrice insieme con Flavio Cabrini dei libri "Scegli chi ti aiuta" e "Mister Hire" (link ai libri su e-commerce).

Federica è su Facebook e su LinkedIn.

ONE4
we take care

Quali sono le nuove tecnologie a disposizione dell'HR? In buona parte si tratta di sistemi informatici, ma sono realmente innovativi, o parliamo sempre delle stesse cose? Un foglio Excel non fa già tutto quello che serve? E tutte le informazioni raccolte, sono veramente utili o si tratta solo di un oneroso archivio da conservare?



Nicolò De' Faveri Tron, amministratore delegato – **CEZANNE HR**

Nicolò De' Faveri Tron, amministratore delegato di Cezanne HR srl, vanta una carriera trentennale nell'ambito dell'informatica, iniziata come sviluppatore, analista e project manager in West 80, poi Gruppo Formula.

Pochi anni dopo fonda la società Ex Machina dove ha curato lo sviluppo di CVweb, il primo sistema italiano di gestione dei processi di recruiting online.

Per anni Direttore R&D all'interno di Noemalife, ha in seguito maturato una solida professionalità come Responsabile Marketing all'interno della stessa organizzazione.

cezanne

Organisational Network Analysis**Demetrio Migliorati**, innovation manager – **BANCA MEDIOLANUM**

Responsabile della Enterprise Digital Organisation in Banca Mediolanum, ha maturato esperienze e ricoperto ruoli di responsabilità in molteplici aree; dall'Information technology all'Organizzazione, dalle Human Resources alle Operations. Appassionato dei nuovi modelli organizzativi e comportamentali della Digital Era, promuove la creazione di una nuova forma di "pensiero digitale" nelle organizzazioni che induca un consistente innalzamento della performance organizzativa e stimoli l'innovazione dell'offerta. Indirizza verso la creazione di "nuovi servizi digitali" che soddisfino i "nuovi bisogni digitali" dei Clienti supportati da processi che nascano collaborativi e sociali end-to-end. Coltiva la trasformazione delle modalità canoniche di disegno dei processi operativi in ottica sociale e collaborativa ed è convinto assertore e divulgatore dei principi dello Smart Working. È anche imprenditore a Milano nell'area del benessere, appassionato di tecnologie e di innovazione, segue con attenzione il movimento dei makers (lui stesso è "maker") e delle start-up.

Learning, Recruitment e Performance nell'era digitale**Miguel Rondon**, CEO – **ALTEA PEOPLE**

Nato a Caracas in Venezuela e si è laureato in ingegneria alla Universidad Metropolitana. È Executive Director dal 1999 e vanta un'approfondita esperienza operativa internazionale cross-market in business Development, pre/post sales e servizi di delivery/management nei settori Industria, Utilities, Telco, Finance e Retail. Grazie alle sue forti capacità strategiche ed analitiche ha un'elevata conoscenza dei sistemi SAP e del mercato IT, soprattutto nell'ambito delle risorse umane. Dopo essere stato Business Development Director della capogruppo Altea, oggi ricopre il ruolo di CEO & Founding Partner di Altea People, la newco di Altea Federation dedicata alla gestione di processi HR.

Modera **Dario Colombo**, caporedattore – **ESTE**



ESTE
Cultura d'impresa

Dario Colombo, laureato in Scienze della Comunicazione e Sociologia presso l'Università degli Studi di Milano, è caporedattore della casa editrice Este. Giornalista professionista, ha maturato esperienze lavorative all'ufficio centrale del quotidiano online Lettera43.it dove si è occupato di Economia e Politica, e nell'ufficio stampa del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.

Tecnologia e Formazione: un binomio perfetto per una gestione HR di successo



Advisory Technology & Law
STUDIOBERETTA
& A S S O C I A T I

Loris Beretta, dottore commercialista – **STUDIO BERETTA**

Nato a Milano, diplomato in elettronica industriale presso l'ITIS Giorgi di Milano nel 1981 ed iscritto all'Albo Nazionale dei Periti Industriali dal 1987. Laureato in economia aziendale, con specializzazione in amministrazione e controllo presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano ed iscritto presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e Degli Esperti Contabili di Milano, nonché Revisore Contabile. Dal 1986 operativo presso lo Studio di consulenza del lavoro, società e tributi, fondato dal nonno materno nel 1957 e dal 1959 in carico al padre anch'esso Consulente del Lavoro.

Si occupa di casi di crisi e ristrutturazione di imprese, valutazioni peritali di aziende.

Nel 2001 entra nel Gruppo internazionale MAZARS con sede a Parigi come consigliere delegato operando su tutto il territorio nazionale con circa 300 collaboratori.

Acquisisce una forte esperienza grazie alla relazione con società multinazionali. Decide di uscire dalla compagine sociale di Mazars riaprendo lo Studio Beretta tutt'oggi

in piena attività. Approfitta delle sue conoscenze per creare una struttura all'epoca pionieristica: la gestione dei servizi informatici di Studio in Cloud, scelta che consente di poter offrire servizi Informatici per l'HR d'avanguardia. La gestione dei servizi informatici di Studio in Cloud oggi ci consente di poter offrire servizi informatici d'avanguardia per l'HR. Svolge regolarmente attività di docenza in temi di diritto del lavoro presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e Esperti Contabili di Milano, oltre alla pubblicazioni di numerosi articoli.

Digital learning, "User generated content" & trasformazione digitale: le nuove tendenze nella formazione per rispondere alle aspettative dei vostri collaboratori e del business



TS TALENTSOFT
learning

Bruno Dartigues, direttore – **TALENTSOFT LEARNING ITALIA**

Dopo avere sviluppato con successo Talentsoft Learning (ex e-doceo) in Francia e Belgio, Bruno Dartigues ha lanciato Talentsoft Learning in Italia. Dai suoi studi (Psicologia, Risorse Umane, IT, Economia) fino alle sue esperienze personali e professionali, lo sviluppo delle persone e delle aziende ha sempre appassionato Bruno, insieme alle opportunità date dal digitale alle aziende.

Da 15 anni lavora nel cuore delle conoscenze e delle pratiche delle aziende. È convinto che le conoscenze di un'impresa sono un vantaggio competitivo. Il dipartimento formazione, i subject matter expert, ma anche i manager, devono disporre di mezzi efficaci per "catturare" queste conoscenze e il know-how per poi trasmetterlo a chi ne ha bisogno, al momento giusto. Le soluzioni Talentsoft Learning permettono di catturare - anche con uno smartphone - le conoscenze, per usarle in percorsi di formazione blended learning.

Formazione esperienziale. Change management e team building con la Robotica **Davide Guzzi, presidente – CMP CONSULTING GROUP**

Davide Guzzi è il Presidente di CMP Consulting Group e ricopre diverse cariche in altre aziende ed enti non-profit. È autore di numerosi libri e pubblicazioni, fra cui "Paghe e contributi - manuale operativo", giunto alla dodicesima edizione.

Tiene corsi e docenze in materie giuridiche ed economiche e ha contribuito alla fondazione di Setter Business School, un ente di formazione professionale accreditato presso la Regione Lombardia. Dopo la laurea in economia aziendale presso l'Università Bocconi ed un master in diritto tributario, da 20 anni svolge l'attività professionale di dottore commercialista, con specializzazione in consulenza del lavoro, tributaria e direzionale. In qualità di consulente tecnico è stato chiamato ad assistere le parti sociali nella stesura dei nuovi Contratti collettivi nazionali di lavoro.

Come professionista, negli anni ha assistito centinaia di aziende di ogni settore e dimensione, consolidando un know-how interdisciplinare e uno spiccato approccio al problem solving.

Social Learning, Knowledge Learning e peer-to-peer raccomandation: come il digital facilita una formazione collaborativa e continua, portando maggiore innovazione e coinvolgimento dei dipendenti
Melanie Hache, HCM strategy director south europe – ORACLE

Melanie Hache è responsabile per il Sud Europa delle strategie rivolte al mercato HCM (Human Capital Management) di Oracle.

Esperta in gestione dei talenti, change management e progetti trasformazione, ha condotto diversi progetti con alto impatto sociale e di business; ha, inoltre, esperienze significative nell'employer branding strategy, nel social recruitment e in progetti di esternalizzazione (BPO).

Prima di entrare in Oracle nel 2015, la manager ha collaborato con Capgemini, ricoprendo diversi incarichi in area risorse umane e marketing.

Laureata in Economia e Lingue Straniere, ha conseguito specializzazioni in Marketing e Gestione presso l'IAE (Institut d'Administration des Entreprises).

L'apprendimento Digitale**Orazio Stangherlin, ceo e fondatore – ARCADIA**

Orazio Stangherlin, laureato in Informatica, appassionato di apprendimento, è oggi uno dei maggiori esperti italiani di apprendimento aumentato e di tecnologie per accelerare l'apprendimento. È stato Vicepresidente dei Giovani di Confindustria Padova, direttore organizzativo del Festival dell'Apprendimento di AIF, membro della fondazione Immersive Education Organization, partecipa spesso come relatore a conferenze sui temi dell'education technology. È consulente per importanti gruppi internazionali (TIM, Unicredit, Toyota) sulla digital transformation.

16.00

Coffee break

HR e digitalizzazione: alcuni esempi di Employee Journey

Sala Blu – Piano terra

Tre momenti della vita professionale di un dipendente: la mia reputazione, la mia carriera, il mio day-by-day. E una metodologia per individuare i momenti “topici” del ciclo di vita del dipendente per trasformarli in opportunità di coinvolgimento.

RELATORE:



Matteo Dabeni, HCM solution consultant – **ORACLE**

A cura di

ORACLE®

Smart Working, come approcciarsi a questa nuova filosofia lavorativa superando dubbi ed ostacoli

Sala Rossa – Piano terra

Un tavolo di confronto per discutere insieme gli ostacoli culturali che rallentano i processi di cambiamento all'interno delle Aziende. Confrontarsi con politiche Smart significa imboccare un percorso a fasi, talvolta tortuoso e incerto, con la consapevolezza che la velocità di percorrenza è frutto di numerosi fattori endogeni ed esogeni che vanno costantemente considerati e monitorati. Insieme a voi analizzeremo i principali.

RELATORE:



Emanuele Lazzarini, manager – RWA CONSULTING

Laureato in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali all'Università Bocconi, ha ricoperto la carica di Consigliere Comunale al Comune di Milano tra il 2011 e il 2016, occupandosi prevalentemente di mobilità sostenibile, politiche ambientali e relazioni internazionali. Entrato in Muoversi (ora Easy Welfare) nel 2013, è stato account e project manager, seguendo clienti di medie e grandi dimensioni nell'ambito del welfare aziendale e del mobility management. È stato inoltre il referente per due importanti progetti vincitori di bandi europei in ambito Smart City. Dalla fine del 2015 è manager della neo costituita RWA Consulting, società del gruppo Easy Welfare, e coordina le attività di consulenza in ambito welfare aziendale, mobility management e smart working.

A cura di



CONSULTING

Realizzare Sogni Organizzativi. Tavola rotonda con Testimoni aziendali a confronto

Sala Azzurra – Piano -1

La sessione dedicherà spazio a testimonianze di manager visionari sulla realizzazione di sogni aziendali condivisi. Verranno raccontate difficoltà, opportunità e buone pratiche trasferibili a tutti i contesti organizzativi.

RELATRICE:



Rosanna Gallo, amministratrice unica – **EU-TRÒPIA**

Amministratrice Unica di Eu-tròpia, già Associate di Towers Watson e Senior Consultant in Hay Management. È psicologa del lavoro, specializzata in Lavoro e Organizzazione e Benessere organizzativo; ha frequentato un master in Professione Personale e uno in Formazione Formatori, oltre ad un percorso triennale a Parigi sulla Leadership: "Autorità, Leadership e Trasformazione" alla FIIS, Forum International de l'Innovation Sociale ed uno alla Kennedy School di Harvard sull'Adaptive Leadership con il CLA (Cambridge Leadership Associate). È coach accreditata ICF e certificata da Teleos (Emotional Intelligence Leadership).

Interviene nei processi di sviluppo delle persone, affiancando l'Area Risorse Umane, dalla strategia HR all'implementazione dei modelli di competenze e valori, performance management, processi di valutazione (è assessor internazionale) e sviluppo (Development Centre) e percorsi di Leadership. Accompagna i Leadership Team nel perseguimento dell'efficacia ed efficienza del team (teambuilding, teamworking, teamcoaching) e dei suoi membri (Executive Coaching). Effettua analisi culturali, di engagement, benessere e interventi di change management.

Dal 2015 è docente di Leadership in SUPSI Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana. Già docente all'Università di Parma dal 2011 al 2015 e all'Università Cattolica dal 2000 al 2010. Fra le pubblicazioni: "*Il successo organizzativo: da sogno a realtà*" F. Angeli 2017, "*Change the game. Creare valore con le persone in tempi difficili. Gli HR raccontano Best Practice, idee e futuro delle Aziende Italiane*", F. Angeli, 2009.

A cura di



Interventi per le persone e le organizzazioni che cambiano

Dare feedback e diventare coach. Come gestire i low performer. Un approfondimento pratico della sessione parallela Sala Verde – Piano -1

Chi non teme i low performer? Spesso i manager che devono gestirli tendono a non dare feedback decisamente negativi e cercano di evitarli. La domanda da farsi è se non siano i manager stessi parte del problema: obiettivi non tempificati, incarichi assegnati nel corridoio, email criptiche inoltrate senza istruzioni; tutti sintomi di una palese carenza di chiarezza e di comunicazione tra il capo e il collaboratore. Anche nei casi in cui è evidente l'opportunità di quest'ultimo spesso diventa difficile per le HR intervenire efficacemente a causa di passi scomposti o mosse infelici dei responsabili. Preveniamo il problema formando i manager. Come?

In questo laboratorio Leonardo Paoletti, con un estratto dal corso "La gestione dei Low Performer", affronta in maniera molto pragmatica l'argomento, sperimentando insieme ai partecipanti le principali leve che i manager hanno a disposizione, spesso ignorate, per gestire i collaboratori più difficili e semplificare così la vita a loro stessi e, perché no, anche ai direttori HR.

RELATORE:



Leonardo Paoletti, partner – ADACTA CONSULTING

Fiorentino, Laurea in Scienze Politiche alla Cesare Alfieri e MBA alla Profingest di Bologna. Dopo i primi dieci anni in aziende nazionali e multinazionali in area HR, decide nel 2001 di seguire la propria passione e di dedicarsi all'insegnamento e allo sviluppo in ambito aziendale. Entra in Sviluppo Quadri Formazione e si specializza nella formazione manageriale e nella gestione dei collaboratori. Allarga le proprie attività al coaching, dopo avere conseguito un diploma di Counselor presso la Scuola Italiana di Psicopsintesi Terapeutica. Nel 2014 fonda, con Claudio Vernata, la AdActa Consulting, una entusiasmante nuova avventura, nella quale valorizzare l'esperienza di quin-

dici anni di aula e, al tempo stesso, confrontarsi con nuove idee, metodi e persone. Anni di esperienza nella progettazione e nella gestione di percorsi di formazione e sviluppo per numerose aziende lo hanno convinto che per aggiungere veramente valore nel proprio ruolo di docente è fondamentale avere passione e impegno ma soprattutto bisogna... divertirsi.

E il divertimento lo guida anche nelle proprie passioni extra-lavorative e nelle attività di volontariato: amante della montagna in tutte le sue declinazioni collabora con DynamoCamp e Dynamo Academy per aiutare bambini con patologie gravi a divertirsi e fortificarsi anche attraverso l'attività di arrampicata in artificiale.

A cura di



Il Sales Proficiency Assessment (SPA): una metodologia per scegliere, valutare e sviluppare le persone dell'area commerciale

Sala Arancione – Piano -1

Per ogni capo d'azienda, per ogni direttore commerciale e per ogni HR manager è fondamentale avere la certezza che i "commerciali" siano in "linea" con i requisiti necessari a raggiungere gli obiettivi, a garantire la crescita dei risultati. Quali sono le competenze chiave per venditori e field marketer? Quanto è importante la motivazione in un ruolo di "front end" dove la vita in team spesso si alterna a lunghi periodi di attività solitaria? Quali sono i gap di competenza da colmare? Il Sales Proficiency Assessment ti permetterà di dare una risposta a queste e molte altre domande.

RELATORE:



Gianfranco Vercellone, partner – **IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL**

Partner di IdeaManagement, CEO di apropositodime.com. 31 anni come direttore di funzione e poi Amministratore Delegato di aziende Industriali di marca. Advisor di importanti Fondi di Private Equity. Team Executive Team Coach, Formatore e Mentor di competenze manageriali. Project Leader del Master di Gestione e Sviluppo dei collaboratori.

A cura di

idea
Management
Human Capital

La nuova tecnologia di collaborazione al servizio dell'HR

Sala Rosa – Piano -1

30 milioni di utenti registrati, 22.000 team al mondo già la utilizzano.

La nuova frontiera del lavoro passa attraverso una innovativa piattaforma tecnologica che riduce i tempi di lavoro, di comunicazione, di condivisione e diffusione delle informazioni. Il mondo HR più di altri, può beneficiare delle nuove tecnologie per migliorare l'efficienza del team e la qualità dei servizi, in modo semplice e veloce, liberando tempo e risorse per garantire una gestione del capitale umano in linea con i cambiamenti digitali nell'azienda 4.0.

RELATORI:



Rinaldo Pietro Platti, consulente del lavoro

CHI COSA COME – PROFESSIONAL SOLUTIONS

Dopo anni di esperienza presso classici studi di consulenza del lavoro e società di revisione e consulenza di primario livello internazionale, nel 1996 fonda a Milano lo Studio di Consulenza del Lavoro Platti, acquisendo una sempre maggiore professionalità nell'ambito della consulenza del lavoro e amministrazione del personale e, quindi, di tutti gli aspetti che coinvolgono i rapporti di lavoro dipendente, la contrattualistica, le relazioni industriali, le procedure di riorganizzazione aziendale, l'analisi delle problematiche e degli impatti derivanti dalle disposizioni di legge in materia di lavoro, fisco e previdenza. Nel 2004 è socio fondatore di Professional Solutions, parte del brand Chi Cosa Come con lo Studio di Consulenza del Lavoro Platti. Membro asseveratore di Fondazione Lavoro, collabora come docente dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano nei corsi post universitari dedicati alle tematiche del lavoro e come pubblicista nella redazione di articoli, commenti e manuali in materia di Diritto del Lavoro e Amministrazione del Personale.



Maria Luisa Frigerio, key account & business development

CHI COSA COME – PROFESSIONAL SOLUTIONS

Laureata all'Università Cattolica di Milano in Economia e Lingue Straniere, si specializza in International Business and Development presso il Brickbeck College di Londra. Dopo diversi anni di esperienza lavorativa nell'ambito di account e project management internazionale in diversi settori ed in diversi paesi, tra cui Brasile, Inghilterra e Francia, dal 2015 ricopre la posizione di Key Account & Business Development presso Professional Solutions Srl. Convinta smart worker, appassionata di internazionalizzazione e nuove tecnologie – è Atlassian Solution Partner dal 2016, promuove progetti nell'ambito della riorganizzazione aziendale e crea e sviluppa progetti legati alla divulgazione dello Smart Working, tra cui il progetto "Smart Working Smart Life" con il patrocinio del Comune di Milano.



Francesco Borchetta, responsabile marketing e comunicazione

CHI COSA COME – PROFESSIONAL SOLUTIONS

ICT Manager di Professional Solutions Srl, si occupa dello sviluppo ed implementazione di sistemi informatici volti al miglioramento della gestione dei processi aziendali. Ha accumulato importanti esperienze nel campo dell'informatica applicata al settore delle Telecomunicazioni e per differenti realtà settoriali quali DEFENSE, TLC e FINANCE. Nel corso degli anni ha ricoperto diversi ruoli come SW Developer, HW/SW Tester, System Architect, acquisendo nel tempo una visione completa dei processi di R&D per sistemi complessi e di grandi dimensioni. È Atlassian Solution Partner dal 2016 ed è appassionato nello scoprire e sperimentare nuove soluzioni informatiche da implementare nei contesti aziendali più svariati.

A cura di



PROFESSIONAL SOLUTIONS

STUDIO CELLA

STUDIO PLATTI

Digital HR: connettersi, interagire, condividere informazioni

Sala Gialla – Piano -1

Ripensare i processi di gestione HR e di comunicazione interna per focalizzarsi sulle persone e sul loro lavoro attraverso l'utilizzo di nuove piattaforme e app dedicate. Scopriamo come la funzione HR può trarre valore dalla tecnologia e far evolvere l'organizzazione verso il "to be digital".

RELATORE:



Michele Serra, HCM solution manager – **TALENTIA SOFTWARE**

Laureato nel 2000 in Scienze Politiche, Michele Serra ha maturato negli anni una solida esperienza nell'area sales in tema di Human Capital Management e Payroll Outsourcing, specializzandosi in soluzioni e servizi HR per aziende medio-grandi. Le sue competenze sono orientate a fornire soluzioni che possano incontrare le esigenze delle organizzazioni in fase di crescita e cambiamenti strategici con una spiccata sensibilità verso le tematiche della gestione delle risorse umane.

A cura di

talentia
Software



Chi Cosa Come, brand nato dalla collaborazione di Professional Solutions Srl, Studio di Consulenza del Lavoro Platti e Studio Legale Cella, è specializzato nella gestione delle risorse umane e nella consulenza aziendale in ambito giuslavoristico e legale.

La sinergia tra queste tre realtà permette di offrire un servizio completo, professionale e attento alle esigenze delle aziende clienti.

I servizi di Chi Cosa Come supportano l'amministrazione delle risorse umane attraverso soluzioni tecnologiche altamente innovative e personalizzabili grazie alla qualifica come Solution Partner di Atlassian, software house leader per la gestione dei team aziendali.

Chi Cosa Come opera nell'elaborazione di paghe e contributi in *outsourcing* con partnership Zucchetti, spaziando dalla consulenza aziendale e legale alla gestione dei rapporti di lavoro e all'organizzazione del personale. Il portfolio clienti di Chi Cosa Come include sia importanti società multinazionali che unipersonali, permettendo di confrontarsi quotidianamente con più di 40 contratti nazionali e con tutti i settori economici e produttivi.

www.prolink.it



Interventi per le persone e le organizzazioni che cambiano

Eu-tròpia significa buon movimento e buona trasformazione e si occupa di sviluppo delle persone e delle organizzazioni ponendo al centro il benessere organizzativo e la performance. È una società di consulenza nell'area delle Risorse Umane che nasce nel 2001 e promuove un approccio distintivo di diagnosi e intervento.

Effettua **ricerche sul benessere organizzativo** in Italia e in Europa favorendo politiche di welfare condivise dalla popolazione aziendale. Il team di Eu-tròpia si compone di **consulenti certificati**, provenienti da realtà internazionali, **docenti universitari ed ex dirigenti d'azienda** portatori di competenze trasversali a tutte le necessità di intervento manageriale e organizzativo: assessor internazionali, executive coach, formatori esperienziali, team builder e counselor. In particolare effettua Assessment e Development Centre per potenziali, talenti, manager ed executive. Inoltre offre una vasta proposta di approcci al coaching: brief, shadow, happy, team, executive per Talenti e Prime Linee Manageriali.

Eu-tròpia si avvale di **partnership internazionali** (CLA, Teleos e Blanchard, European Adaptive Leadership Network) per lo sviluppo della leadership, con particolare attenzione a quella femminile. Altre partnership di eccellenza, Università di Parma e SUPSI (Università della Svizzera Ticinese), consentono ad Eu-tròpia di accompagnare i propri clienti verso risultati di successo.

Eu-tròpia, oltre ai servizi per TOP e TALENT, affianca Eu-tròpia SMART, **una nuova linea di servizi a costo sostenibile e con la stessa qualità certificata**, con il sogno di coinvolgere anche le persone delle aree professional e middle management nei processi di sviluppo, benessere e performance.

Vi invitiamo a consultare il nostro sito: www.eu-tropia.it e i video realizzati sul nostro canale youtube. Eu-tròpia ha pubblicato su: Benessere Organizzativo, Development Centre, Team Building e Leadership.

www.eu-tropia.it



Da oltre 30 anni, IdeaManagement Human Capital è al fianco delle aziende con servizi e soluzioni per valorizzare quello che c'è di più prezioso: il capitale umano. Offre supporti e strumenti efficaci per valutare, sviluppare e monitorare il patrimonio di competenze professionali e manageriali dell'azienda.

La ricerca applicata, realizzata con alcune università, ha permesso di mettere a punto metodologie specifiche di Web Assessment, Bilancio delle Competenze, Development Center e Skill coaching.

Attraverso i corsi dell'Assessment School, IdeaManagement si occupa di potenziare le expertises nei processi e nei tools di valutazione e di apprendimento delle competenze.

www.ideamanagement.it



L'origine

Il Brand ONE4 è la naturale evoluzione del gruppo OSM Network, che adeguandosi alle repentine modifiche del mercato ha strutturato una nuova serie di servizi e prodotti indispensabili allo sviluppo delle aziende clienti e, consapevole della sua forza, offre ai propri clienti una gamma di servizi che vanno a coprire a 360 gradi le esigenze di ogni impresa che desidera essere competitiva.

ONE4 è la combinazione del talento di un gruppo di professionisti e la garanzia di un partner affidabile in grado di supportare ogni area operativa delle aziende clienti.

Mission

Esaltare il talento delle persone e combinarlo a strumenti e servizi affidabili, in grado di migliorare e rendere performante ogni area vitale di un'azienda.

Vision

Tracciare insieme agli imprenditori la strada per il futuro delle loro imprese.

Valori

- Focalizzati sulle persone e sui risultati.
- Determinati sul superamento delle sfide del cliente.
- Impegnati in una continua formazione per la comprensione del mercato.

www.ONE4.eu

The Oracle logo is displayed in white, uppercase letters on a solid black rectangular background. The word "ORACLE" is followed by a registered trademark symbol (®).

Oracle è Integrated Cloud Applications and Platform Services

Presente in oltre 145 paesi nel mondo con più di 130.000 dipendenti e un fatturato GAAP nell'anno fiscale 2016 pari a 37 miliardi di dollari, Oracle propone ai suoi oltre 400.000 clienti uno stack tecnologico completamente integrato e ottimizzato, costituito da sistemi software e hardware fruibili sia in Cloud sia in modalità tradizionali.

Il posizionamento e la visione di Oracle per i prossimi anni è ben rappresentata dalla definizione **Integrated Cloud Applications and Platform Services**. Una visione che vede il Cloud come fulcro, motore e abilitatore della trasformazione digitale delle aziende. Grazie al Cloud si acquista in agilità e l'innovazione diventa più accessibile sia per le grandi ma anche per le medie e piccole aziende. Con il Cloud è più facile sviluppare nuove e moderne applicazioni che abilitano la multicanalità, che integrano sistemi di analisi e che siano sicure e affidabili.

Oracle ha costruito l'offerta Cloud più completa del mercato con applicazioni, soluzioni e tecnologie che coprono tutti i mondi del Cloud: IaaS, PaaS, SaaS.

www.oracle.com/it



Quadrifor è l'Istituto bilaterale per lo sviluppo della formazione dei Quadri del Terziario costituito nel 1995 tra Confcommercio e le tre organizzazioni sindacali di categoria.

A vent'anni dalla sua costituzione è punto di riferimento per oltre 58.000 Middle manager e 13.000 Imprese del settore. Il suo successo è legato al positivo apprezzamento dell'offerta formativa, sia per gli elevati livelli di qualità raggiunti che per l'ampiezza delle tematiche affrontate. Nel 2016 oltre 5400 Quadri hanno partecipato ad iniziative formative d'aula, aziendali e interaziendali, in e-learning ed in eventi formativi specialistici, erogati in 9 diverse città italiane.

Dal 2016 Quadrifor ha intensificato, in particolare, l'offerta di formazione sulle competenze digitali e promuove iniziative sperimentali nell'obiettivo di diffondere una nuova cultura nelle imprese e rafforzare le professionalità necessarie a far fronte alle sfide della Digital Economy.

www.quadrifor.it



RWA Consulting è la società di consulenza del gruppo Easy Welfare, nata con l'obiettivo di affiancare le aziende nella definizione di politiche innovative per migliorare il benessere dei propri dipendenti e generare risparmi per l'organizzazione. Costituita nel 2015, ha ereditato le attività, il know-how e l'esperienza decennale della società Muoversi, ora conosciuta come Easy Welfare e leader in Italia nella gestione ed erogazione di piani di Welfare Aziendale. Saldamente ancorata ai valori di qualità, responsabilità e sostenibilità, RWA Consulting vanta una profonda conoscenza nell'ambito dello Smart Working, del Mobility Management e del Welfare Aziendale ed è in grado accompagnare le aziende nel loro percorso di innovazione organizzativa attraverso un ampio set di soluzioni, sempre ideate con un approccio trasparente, innovativo e flessibile.

www.rwaconsulting.net



TALENTIA SOFTWARE è un gruppo internazionale impegnato nello sviluppo di soluzioni dedicate alle aree di Corporate Performance Management e Human Capital Management. Il gruppo è un fornitore di soluzioni software specializzate nella gestione delle performance aziendali e finanziarie (bilancio consolidato, reportistica ed elaborazione di budget, pianificazione finanziaria) e del capitale umano (soluzioni HR), aree all'interno delle quali si posiziona come leader europeo per il mercato delle aziende di medie e grandi dimensioni.

L'offerta ruota intorno alla gamma Talentia HCM e Talentia CPM. Con circa 430 collaboratori distribuiti in otto paesi, TALENTIA SOFTWARE annovera un portfolio di circa 3700 clienti principalmente in Europa, ma anche negli Stati Uniti, America Latina, Oceania e Africa Occidentale.

TALENTIA SOFTWARE ITALIA, con sede a Milano, Torino e Bari, conta più di 500 clienti. La struttura operativa è composta da 70 persone, tra sviluppatori software, consulenti, staff sales&marketing e area amministrativa.

www.talentia-software.it



AdActa Consulting è una società, composta da professionisti HR, specializzata nella formazione manageriale, negli interventi di miglioramento dell'efficacia personale, nel coaching individuale e nel team coaching. Siamo certificati ISO9001 e siamo convinti che far bene le cose aiuti a mantenere alta la qualità dei nostri servizi.

Le nostre principali aree di attività:

- Organizzazioni che stiano affrontando fasi di **cambiamento**
- Team manageriali che vogliono migliorare le loro **performance**
- Dirigenti, quadri, responsabili di unità o di funzione che vogliono affinare le proprie **skills manageriali** o di gestione dei propri team
- Professionisti d'azienda con la necessità di sviluppare maggiore **efficacia personale** nella loro attività
- Risorse di cui si voglia **sviluppare il potenziale** o accelerare la crescita

Recentemente abbiamo inserito nei nostri programmi delle proposte di corsi interaziendali suddivisi in tre aree: Atelier della Comunicazione, Accademia Manageriale, Arti Metodi e Mestieri.

www.adactaconsulting.it



Altea People è la newco del gruppo Altea Federation specializzata nella gestione di tutti i processi HR dei propri clienti. Nata dalle competenze in ambito risorse umane del team HCM di Altea UP si pone l'obiettivo di realizzare un progetto pensato per le funzioni HR con un approccio duplice: tecnologico e umanistico per la gestione del capitale umano.

Il progetto di Altea People si sviluppa principalmente su 2 livelli: il primo è basato sulla gestione del capitale intellettuale umano, il secondo livello invece, sviluppato parallelamente al primo, riguarda l'implementazione delle tecnologie indispensabili per sostenere queste azioni.

Altea People è Vendor Independent e risponde ai bisogni del cliente con le migliori soluzioni HCM in Cloud, seguendo best practice tecnologiche e metodologiche. Altea Federation ha così arricchito il suo ecosistema di servizi alle aziende, posizionandosi come uno dei System Integrator più completi nel mercato.

www.alteapeople.it



Arcadia è leader in Italia per l'erogazione di modelli di **"mobile smart learning"**.

Nata per fornire formazione finanziata e non, nel 2013 investe in una **divisione EDUTECH** dedicata allo sviluppo di competenze digitali diventando una delle aziende più innovative nella formazione: sperimenta supporti alla formazione quali piattaforme di e-learning e webinar, utilizzando strumenti quali Google Glass e metodologie interattive di Simulated Gaming. Realizza e brevetta un framework metodologico denominato **Arcadia Augmented Learning (AAL)**[®], che aumenta l'efficacia e velocità di apprendimento facendo leva sul gaming attraverso un mix di metodologie e tecnologie innovative quali: realtà virtuale ed aumentata, simulatori comportamentali, la didattica dell'aula capovolta, il social learning, l'adaptive learning con oggetti digitali quali i video interattivi e gli e-textbook adattivi.

Tra i clienti annovera TIM, Reale Group, Toyota, IPG Mediabrands e società pubbliche come Università Milano Bicocca, ATM, A2A. Nominata **Cool Vendor in Italy, 2016 da Gartner** è stata premiata dal Capo dello Stato Mattarella nell'autunno 2016 come **una delle 9 aziende PMI più innovative d' Italia**.

www.arcadia-consulting.it



Cezanne HR fornisce un innovativo software cloud-based per la gestione risorse umane, utilizzato da migliaia di utenti in più di 30 Paesi.

Siamo un team di professionisti HR, esperti nel fornire software per la gestione risorse umane ad aziende di qualsiasi tipologia di business. È per questo motivo che abbiamo investito nella creazione di una piattaforma tecnologica Cloud- SaaS che fosse eccezionalmente potente e scalabile e, come la comunità dei nostri clienti, in continua crescita.

Amministrazione dei dati, gestione ferie e assenze, pianificazione della formazione e valutazione di competenze ed obiettivi, reportistica sulla forza lavoro e comunicazione aziendale, tutte le funzionalità necessarie per gestire le HR in modo semplice ed efficiente, sfruttando appieno i benefici del cloud.

Cezanne HR è presente in Italia con una sede a Bologna e una rete di partner per supportare al meglio i propri clienti su tutto il territorio nazionale.

www.cezannehr.com/it



CMP è il gruppo italiano di consulenza, servizi e outsourcing, che **da oltre 40 anni** soddisfa le esigenze della clientela nelle aree amministrazione finanza e controllo, marketing e comunicazione, gestione risorse umane e information technology.

CMP Consulting Group sviluppa e gestisce progetti personalizzati in ambito HCM, con particolare focus sulla consulenza direzionale e strategica in caso di **start-up, crisi aziendali, M&A e altre operazioni straordinarie, sviluppo mercati esteri ed esternalizzazione di processi (BPO)**.

CMP Consulting Group **sviluppa software** gestionale e presidia direttamente il **proprio data center**, consentendo **avanzate soluzioni cloud** o in house. Le **forti competenze IT** del Gruppo consentono l'automazione dei processi e l'integrazione con i sistemi gestionali dei clienti, spaziando dalla gestione delle presenze al work-flow di trasferte e note spese, dai piani carriera alla gestione degli organigrammi, dalle paghe al budget del personale.

I consulenti e gli specialisti di CMP Consulting Group gestiscono servizi e progetti in full-outsourcing anche nel campo della **consulenza del lavoro e previdenziale, dell'outplacement e della ricerca & selezione** del personale, del temporary management e delle relazioni industriali.

Il Gruppo è dotato di **una propria Business school**, in grado di supportare i clienti sul fronte della formazione manageriale, tecnico-amministrativa, informatica e linguistica.

Grazie all'esperienza dei suoi professionisti, all'approccio consulenziale personalizzato e all'integrazione dei servizi offerti, CMP Consulting Group, già scelto da oltre 900 clienti in Italia e all'estero, è il partner d'eccellenza per aziende di ogni settore e dimensione.

www.cmpconsultinggroup.com



Emme Delta Consulting srl. è, dal 1992, una società di consulenza di direzione finalizzata ad assicurare alle aziende e organizzazioni performance di eccellenza rispetto alle strategie perseguite e la valorizzazione delle competenze delle persone.

Tre i principali ambiti di intervento:

Consulenza direzionale, per l'ottimale gestione delle risorse umane attraverso strumenti di valutazione, analisi dei processi e progettazione. Assiste le imprese nel change management, nel ridisegno organizzativo e dei processi; nell'identificazione delle competenze per lo sviluppo; nei sistemi di total reward e nelle condizioni che valorizzano il benessere.

Formazione "su misura" per lo sviluppo delle competenze manageriali e comportamentali a sostegno delle strategie aziendali, relativamente a: orientamento al servizio, al cliente e alla vendita; ottimizzazione della comunicazione e qualità dei rapporti interpersonali, leadership; motivazione e costruzione dei gruppi; gestione del tempo e dello stress.

persolog®, "**strumenti di apprendimento consapevole**" in 30 lingue. Come distributore persolog® in esclusiva per l'Italia, dal 2005, certifica specialisti HR all'utilizzo efficace dei sistemi persolog®, strumenti a feedback immediato che utilizzano diagnostici validati statisticamente per la realtà italiana, impiegati nelle attività di selezione e assessment, formazione, sviluppo, gestione, counseling e coaching.

www.emmedelta.it



SCOA " the school of coaching ", aiuta persone e aziende a migliorare le loro performance di business e la loro efficacia diffondendo la metodologia ed i valori del Business Coaching.

Fondata nel 2002, è la scuola leader in Italia nella preparazione alla professione di business coach con più di 300 business coach formati nelle 30 edizioni del programma "Senior Practitioner ".

Il nostro percorso di nove moduli è stato riconosciuto da EMCC - European Mentoring & Coaching Council- a livello EQA Senior Practitioner, titolo internazionale che qualifica lo standard molto elevato di competenze, conoscenze e tecniche che vengono insegnate.

SCOA abilita specifiche competenze ed è in grado di migliorare le performance professionali in tutti gli ambiti aziendali e lavorativi.

www.schoolofcoaching.it

Fondato nella seconda metà degli anni '50, vanta un'ampia esperienza nel settore della consulenza del lavoro alle aziende italiane ed estere, quotate e non quotate. La nostra missione è offrire e fornire assistenza non solo amministrativa ma anche gestionale, personalizzata in base al profilo, alla dimensione aziendale, allo stadio di sviluppo ed alle risorse di ogni singolo Cliente, nonché dare risposte mirate ed efficaci alle specifiche esigenze delle imprese. Per questo ci proponiamo come partner ideale di chi vuole cogliere l'opportunità di sfruttare le migliori risorse in outsourcing, in particolare quelle di carattere organizzativo, amministrativo, legale e fiscale per poter concentrare la propria attenzione sulle attività più squisitamente strategiche. Le tecnologie che abbiamo disponibili possono rendere ogni aspetto amministrativo una chiave strategica per migliorare la redditività dell'impresa. Sia che le imprese puntino ad espandersi, sia che puntino ad ottimizzare i costi in periodi di contrazione o forte crisi, troverete in noi persone che sapranno stare al Vostro fianco per decidere le strategie più consone alla situazione aziendale e di mercato.

Le nostre caratteristiche

- Siamo Dottori Commercialisti, Consulenti del lavoro, Avvocati e Informatici
- Conosciamo le norme che regolano tutti gli aspetti della vita dell'impresa e sappiamo affrontare qualsiasi situazione al fianco dei nostri Clienti
- Abbiamo gestito con successo molteplici casi di avviamento, di espansione ma anche di crisi d'impresa, di riorganizzazione e di passaggio generazionale.

www.studio-beretta.com



Talentsoft Learning è nata dall'unione di e-doceo e Talentsoft, due aziende leader nel campo del Digital Learning e del Talent Management, presente in 25 paesi con più di 500 collaboratori.

Talentsoft Learning offre una soluzione completa per la produzione, la gestione e l'erogazione di percorsi di formazione blended (video learning, e-learning, rapid-learning, giochi didattici in aula, virtual-classroom, mobile learning, social learning e molto altro) e fa della formazione un'esperienza continua di sviluppo individuale e collettivo, coinvolgendo tutti collaboratori nella condivisione del loro "savoir faire".

Talentsoft Learning è riconosciuta a livello mondiale da diversi anni. Recentemente, l'azienda ha ricevuto un Brandon Hall Award ed è entrata nella classifica mondiale dei Top 20 del Training Industry 2017 per il quinto anno consecutivo. Talentsoft, classificato European Leader dagli analisti, è stato anche distinto da Gartner e Fosway Group (2016).

www.talentsoft.it/learning

Da oltre 15 anni progettiamo e sviluppiamo per grandi aziende **soluzioni Digital Learning efficaci e innovative**.

Collaboriamo con **oltre 100 clienti, in Italia e all'estero**, appartenenti a tutti i settori di mercato. Ogni anno sviluppiamo circa **250 progetti Digital Learning**.

Altaformazione è una **factory costituita da un team specializzato, efficiente, stabile e affidabile** che accompagna le aziende lungo tutta la catena del valore:

- Analisi delle esigenze formative
- Progettazione didattica
- Architettura tecnologica (LMS)
- Produzione multimediale
- Delivery e Servizi Digital Learning

Siamo riconosciuti per i nostri valori distintivi: **creatività, capacità produttiva, flessibilità, team altamente qualificato**.

Siamo un team di persone **giovani, positive, appassionate** e che si divertono nel proprio lavoro.

Questo è forse il segreto del nostro successo!

Siamo sempre attenti **all'esigenza del cliente e focalizzati agli obiettivi e ai risultati del progetto**.

www.altaformazione.it



Nata nel 2012 con lo scopo di aiutare le organizzazioni a realizzare processi di trasformazione organizzativa e sviluppo delle persone, awair mette la consapevolezza al centro dei propri progetti, unici e leggeri, mirati a mobilitare le energie delle persone, a produrre senso e attivare la forza dei network, interni ed esterni.

awair è presente in Italia, Francia, Spagna e Regno Unito, paesi in cui è Distributore ufficiale degli strumenti Hogan per l'assessment di personalità in ambito organizzativo. In questo ruolo, supporta le aziende nell'identificare quali tra questi strumenti sono più adeguati alle proprie esigenze e inserirli nel modo più efficace nei propri processi di talent management.

www.awair.eu



www.jpescuola.it

John Peter Sloan - la Scuola® dal 2011 propone ad aziende e privati un'offerta formativa pensata per insegnare solo l'inglese che serve in maniera innovativa ed efficace. Nelle nostre sedi di Milano e Roma sempre più aziende ci hanno scelto come punto di riferimento nella formazione linguistica dei colleghi per aumentare la propria competitività in campo internazionale e per migliorare le comunicazioni con sedi estere e clienti esteri.

Grazie al contributo di uno straordinario team di lavoro offriamo percorsi specifici e continuamente aggiornati sull'uso della lingua inglese in azienda che comprendono corsi con piccoli gruppi, workshop, e-learning, lezioni a distanza, contest aziendali. Scegliere **John Peter Sloan - la Scuola**® significa entrare a far parte di un mondo che offre ai dipendenti l'opportunità di vivere l'inglese anche al di fuori del corso, con eventi e serate a tema oltre a condizioni vantaggiose per i corsi dei propri figli presso la scuola JPS per Kids & Teens.

www.jpescuola.it



Peoplelink offre Mobile App e soluzioni cloud native per la Raccolta e l'Elaborazione dei dati di Presenza, per il Controllo Accessi, per la gestione di Attività e Commesse. La prima e unica App certificata dal Garante alla Privacy per la Timbratura Geolocalizzata. La raccolta dei dati di presenza e delle commesse avviene sullo smartphone personale o timbrando con il badge su uno smartphone con la App Peoplelink. Le timbrature possono essere inviate a un sistema di elaborazione presenze diverso o elaborate direttamente mentre il portale Peoplelink mette a disposizione del personale i propri documenti, le comunicazioni e i servizi aziendali. Peoplelink è utilizzato da clienti di ogni mercato e di ogni dimensione aziendale e le esperienze maturate in tantissimi progetti, hanno fatto di Peoplelink un leader riconosciuto del settore.

www.peoplelink.it

**Professional
Relo**



www.professionalrelo.com

Professional Relo è una società specializzata in Immigration e Relocation Services. Dando priorità assoluta all'attenzione verso il Cliente, ne analizza le necessità al fine di proporre programmi mirati e soluzioni in grado di soddisfare sia il datore di lavoro che il dipendente trasferito. Dai propri uffici situati alle porte di Milano, Professional Relo gestisce ogni anno l'arrivo in tutta Italia di centinaia di lavoratori e dei loro familiari al seguito. Dedicata esclusivamente a clienti corporate, dal 1994 il successo di Professional Relo è il risultato di un'abile combinazione di esperienza, efficienza, cura e professionalità. Inoltre, a testimonianza della propria dedizione alla Qualità, dal 2014 la società ha acquisito il prestigioso Global Quality Seal, il primo programma indipendente di certificazione al mondo nell'ambito del Relocation Service. Professional Relo è stata la prima ed è tuttora l'unica società di relocation in Italia a possedere e mantenere la certificazione di Qualità GQS. Ente certificatore: SGS.

www.professionalrelo.com



Thomas International da oltre 30 anni fornisce assessments in ambito Recruiting e Talent Management. È una società ormai all'avanguardia sia nel campo dell'elaborazione sia nella continua ricerca e sviluppo di assessments per l'analisi dei profili. Collaborando con oltre 32.000 aziende tra multinazionali e PMI, vengono forniti test e report in 56 lingue e in oltre 60 paesi. Gli utenti sono oltre 250.000 in tutto il mondo e ogni anno sono più di 1,5 milioni gli assessments completati. Gli strumenti Thomas sono convalidati dal "British Psychological Society", al fine di garantire risultati con un alto grado di attendibilità e precisione. Thomas aiuta le società a migliorare le prestazioni sia dei loro teams che delle singole risorse e grazie ad un'analisi approfondita dello staff, vengono individuati i punti di forza e le aree di miglioramento. L'obiettivo è quello di creare il massimo valore per i clienti attraverso l'utilizzo di assessments per la gestione e valutazione del personale.

www.thomasinternational.net/it-it



ASFOR è una Associazione tra soggetti con personalità giuridica operanti nel campo della formazione manageriale - Scuole di Management, Corporate University, Academy/Direzione HR - o che comunque ne sostengono lo sviluppo. Il programma di lavoro di ASFOR consiste principalmente nel promuovere un ruolo strategico della cultura manageriale; sostenere e qualificare le strutture formative esistenti (School of Management e Corporate); promuovere la qualità e la competitività della formazione manageriale italiana. Fra i progetti istituzionali, di particolare rilievo è il "Processo di Accredimento" che si pone l'obiettivo di stimolare un processo continuo di miglioramento qualitativo, di autodisciplina e maggiore trasparenza nel mercato della Formazione Manageriale. ASFOR è inserita nei principali network internazionali: EFMD (European Foundation for Management Development), ENQA (European Association for Quality Assurance in Higher Education), EQUAL (European Quality Link), EQUIS (European Quality Improvement System) ed è partner di AACSB, CEEMAN, CLADEA e RABE.

Nel 2013 ASFOR ha vita ad APAFORM Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management, Associazione indipendente che si occupa della qualificazione delle professioni non ordinistiche, ai sensi della Legge 4/2013, nello specifico dei formatori di management per competenze e ambiti di attività.

www.asfor.it



**GUERINI
E ASSOCIATI**
www.guerini.it

La Casa Editrice Edizioni Angelo Guerini e Associati nasce nel 1987 grazie all'impegno di un gruppo di professionisti con significative esperienze nel settore editoriale, con lo scopo di avvicinare la riflessione accademica ai grandi temi della contemporaneità.

L'intuizione di base si concretizza in una produzione editoriale innovativa. La Casa Editrice si presenta, infatti, al mercato con una selezione di testi di filosofia e management, esplorando territori culturali considerati tra loro poco permeabili.

Nel corso degli anni la Casa Editrice assume, attraverso le sue opere, quel profilo di originalità e indipendenza che continua a connotarla, ovvero la capacità di approcciare temi differenti e differenti realtà culturali senza schemi ideologici precostituiti e in un'ottica multidisciplinare. Dal 1987 a oggi la Edizioni Angelo Guerini e Associati ha pubblicato oltre tremila titoli.

www.guerini.it

gueriniNEXT

Alla fine del 2013 nasce Guerini Next, spin-off della Casa Editrice Guerini e Associati ereditando un catalogo di oltre 450 titoli che hanno fatto la storia della cultura manageriale italiana.

Guerini Next continua il percorso della Casa Madre, completando la proposta editoriale tradizionale con strumenti diversificati e realizzati su misura per il professionista e per l'impresa. Il marchio si pone così sul mercato con proposte innovative nell'ambito del digitale e dell'e-learning, esplorando nuovi ambiti e nuove modalità di fare editoria, pur proseguendo sulle linee caratterizzanti del settore manageriale, quali i temi organizzativi, quelli legati alla gestione delle Risorse Umane e della formazione avanzata.

Oltre ai settori della finanza, del marketing e della comunicazione – Guerini Next occupa, una storica posizione di leadership nel campo della Lean Organization. Nel 2016 l'allargamento del perimetro disciplinare vede la pubblicazione dei primi tre titoli in area giuslavorista.

www.guerinnext.it

HR LINK

GET COMPETENCE

Hr-Link nasce da un gruppo di professionisti che operano da anni nel settore HR e mettono a disposizione con passione e competenza la propria esperienza e ne condividono i valori. Offre un **"sistema" per favorire la formula della competenza diffusa** e garantire la migliore preparazione permanente agli operatori e alle giovani generazioni.

Uno spazio virtuale che grazie alla collaborazione di **relatori autorevoli di grande e consolidata esperienza, maturata sul campo**, mette a disposizione e permette l'apprendimento, il confronto e la crescita professionale, senza inutili barriere e selezioni formali.

Tutto il mondo **HRLink** si sviluppa grazie alle **nuove tecnologie** e alle opportunità di **condivisione** che queste offrono, permettendo l'erogazione di un ampio ventaglio di contenuti di elevatissima qualità. Grazie all'utilizzo di sistemi informatici avanzati può mettere in RETE la preziosa e indispensabile collaborazione con **autorevoli esperti di settore, relatori** difficilmente fruibili altrimenti, attraverso **Video-conference; Video-Tutorial e Video-Interviste**.

HRLink è "dove vuoi e quando puoi". Un sistema dinamico e digitale che permette di operare liberamente, ottimizzando i tempi, da **investire per la propria crescita professionale**, liberando la propria vita da metodologie di approfondimento obsolete per premiare, grazie alla "libertà digitale" e alla filosofia del qui ed ora, che riduce considerevolmente costose trasferte ed agende sovraffollate.

www.hr-link.it



Percorsi di secondo welfare è un **laboratorio di ricerca nato nel 2011 da una partnership tra il Centro Einaudi di Torino e l'Università degli Studi di Milano**. Il progetto si propone di ampliare e diffondere il dibattito sul secondo welfare in Italia studiando, approfondendo e raccontando dinamiche ed esperienze capaci di coniugare

il ridimensionamento della spesa pubblica con la tutela dei nuovi rischi sociali, in particolare attraverso il coinvolgimento di attori privati e del terzo settore a fianco dei tradizionali attori pubblici. **Ogni due anni le principali ricerche svolte nell'ambito del progetto sono raccolte nel Rapporto sul secondo welfare in Italia**, di cui è attualmente in preparazione la terza edizione che sarà pubblicata nell'autunno 2017. Il Laboratorio si occupa inoltre di redigere ricerche *ad hoc*, organizzare corsi di formazione e progettare percorsi che possano accompagnare e sostenere realtà pubbliche, private e non profit nella comprensione dei molteplici fattori che stanno cambiando il nostro sistema sociale e nell'individuazione di soluzioni attraverso cui poterle positivamente affrontare.

www.secondowelfare.it



Dal 1952 Compassion International si occupa di sviluppo infantile, sostenendo a distanza oltre 1.700.000 bambini in 26 paesi di Africa, Asia e America Latina.

Costituita nel 1994 a Torino su iniziativa di un gruppo di volontari, Compassion Italia Onlus fa parte della rete internazionale di Compassion, tra le più antiche e radicate organizzazioni di cooperazione internazionale nel mondo. Attualmente sono 15.000 i bambini e ragazzi che possono contare sull'appoggio di famiglie italiane per la loro crescita.

Iscritta all'anagrafe unica delle Onlus, certificata ISO 9001 e membro del FORUM SAD, Compassion è l'unica organizzazione che è stata oggetto di una ricerca scientifica sull'efficacia del sostegno a distanza.

www.compassion.it/ita



Banca Mediolanum è uno dei principali player nel mercato bancario e del risparmio gestito in Italia e in Europa. La sua mission è valorizzare le disponibilità economiche delle famiglie italiane mettendo il cliente al centro per soddisfare le esigenze nelle aree dei servizi bancari, della previdenza, del risparmio, dell'investimento e della protezione. Banca Mediolanum si presenta come una banca estremamente innovativa capace di proporre ai suoi clienti una gamma completa di servizi nei vari settori attraverso il servizio di multi-canalità integrata e soprattutto un professionista esperto, il Family Banker™, capace di offrire tutta la consulenza necessaria per coprire ogni esigenza del cliente supportandolo nelle decisioni finanziarie più importanti per sé, il proprio futuro e quello della sua famiglia. Tecnologie semplici ed accessibili a tutti, ma anche il valore della relazione e del rapporto umano che, unito alle tecnologie, opera a supporto ed in simbiosi con l'azione dei Family Banker™.



Brembo SpA è leader mondiale e innovatore riconosciuto della tecnologia degli impianti frenanti a disco per veicoli. È fornitore dei costruttori più prestigiosi a livello mondiale - di autovetture, motocicli e veicoli commerciali - di sistemi frenanti ad alte prestazioni, nonché di frizioni e altri componenti per il settore racing. Brembo ha inoltre un'indiscussa supremazia nel settore sportivo con oltre 300 campionati mondiali vinti sino a oggi. L'azienda opera in 15 Paesi di 3 continenti, con 24 stabilimenti e siti commerciali, contando sulla collaborazione di oltre 9.000 persone. Di queste, circa il 10% sono ingegneri e specialisti di prodotto che lavorano nella ricerca e sviluppo. Il fatturato 2016 è pari a € 2.279,1 milioni (31/12/2016). Brembo è proprietaria dei marchi Brembo, Breco, AP, Bybre, Marchesini e opera anche attraverso il marchio AP Racing.



Dompé

Dompé è un'azienda biofarmaceutica italiana focalizzata sull'innovazione, in cui una lunga tradizione nel settore del benessere e della salute della persona si coniuga a un impegno in ricerca e sviluppo per bisogni terapeutici insoddisfatti. Una sfida, quella dell'azienda, portata avanti con passione, competenza e coraggio, per fare la differenza nella vita delle persone, a livello globale. Fondata nel 1940 a Milano, Dompé mantiene in questa città il proprio quartier generale. In Italia è inoltre presente a L'Aquila, con un polo industriale e di ricerca biotecnologica, e a Napoli, dove è attivo un segmento di Ricerca & Sviluppo. Il Gruppo Dompé ha sedi attive anche negli Stati Uniti, a New York, e in Europa, a Barcellona, Berlino, Parigi, Slough (UK) e Tirana.



DS Smith è un'azienda di packaging leader in Europa; specializzata in imballaggi personalizzabili secondo le specifiche del cliente, si distingue per le capacità progettuali all'avanguardia e una presenza capillare che le permette di essere sempre vicina ai clienti.

Con oltre 26.000 dipendenti e un fatturato di oltre 5 miliardi di euro, DS Smith risponde a tutte le esigenze del mercato con una gamma di prodotti completa: imballaggi per il trasporto, imballaggi consumer, espositori e packaging promozionale, imballi protettivi personalizzati e packaging industriale.



Eataly ha 34 punti vendita in tutto il mondo e offre una selezione dei migliori prodotti di piccoli produttori artigianali a prezzi sostenibili, limitando al massimo la catena di distribuzione e creando un contatto diretto tra produttore e consumatore. L'obiettivo principale è aumentare la percentuale di chi mangia in modo consapevole, scegliendo prodotti italiani di alta qualità, con particolare attenzione all'origine e alla lavorazione delle materie prime. La filosofia di Eataly è duplice: da un lato, offre prodotti sia sotto forma di distribuzione

che sotto forma di opportunità di ristorazione; dall'altro lato propone corsi di cucina, degustazioni, incontri con grandi chef, con le grandi cantine o con gli artigiani, didattica gratuita per bambini e anziani. Quest'ultimo aspetto riassume la vera originalità di Eataly e costituisce il punto di inizio per suscitare nel consumatore una corretta percezione della qualità, in grado di muovere le sane leve del gusto e del godimento, che rendono l'essere umano più appagato e felice.



Edison vende energia elettrica e gas naturale ai clienti finali come pure servizi energetici e ambientali. Nel 2016 la società ha adottato una nuova piattaforma di brand, la cui essenza è: costruiamo insieme un futuro di energia sostenibile.

Edison, forte della sua storia, oggi vuole essere un operatore di riferimento del settore energetico italiano. Attualmente opera in Italia, Europa e nel bacino del Mediterraneo, impiegando circa 5.000 persone, anche attraverso Fenice Spa.

Grazie al parco centrali tra i più efficienti e sostenibili del Paese, che conta impianti a gas (CCGT), idroelettrici, eolici, solari e a biomassa, Edison ha generato 204 TWh di elettricità, il 74% della produzione elettrica italiana, nel 2016.

Sul fronte idrocarburi, con oltre 100 concessioni e permessi di esplorazione e produzione di gas naturale e greggio detiene riserve pari a 2484 milioni di barili di petrolio equivalenti, al 31 dicembre 2016. E ha importato 14,6 miliardi di metri cubi di gas coprendo così il 22,5% del totale importazioni gas in Italia.

Edison è inoltre impegnata nella diversificazione delle fonti e delle rotte di approvvigionamento di gas per la sicurezza del sistema energetico nazionale.

Dal 2012 è controllata dal gruppo EDF.

L'ERBOLARIO

di famiglia e antichi prontuari delle librerie antiquarie – è nato un sapere che è cresciuto e si è sviluppato in quasi quarant'anni di lavoro.

Da piccola impresa a conduzione familiare, è oggi un'azienda rinomata e riconosciuta a livello internazionale, leader di mercato in Italia nel settore della cosmesi di derivazione vegetale. Con 5.000 punti vendita sul territorio italiano, 145 negozi in franchising e 10 all'estero, L'Erbolario entra nelle case di oltre 10 milioni di famiglie italiane. Esportato con successo in 35 paesi nel mondo, è il nome di uno stile inconfondibile che parla di naturalità, tradizione e cura.

NH | HOTEL GROUP

Con 51 alberghi, 7.894 camere e circa 430 sale meeting in 25 città, NH Hotel Group – Italia è la catena leader nel mercato nazionale in grado di soddisfare le esigenze di una clientela business e leisure. NH Hotel Group Italia offre ai propri ospiti 3 categorie di hotel: NH Collection, premium hotel ubicati nelle location più suggestive delle principali città e con un livello di servizio capace di sorprendere gli ospiti; NH Hotels, urban hotels moderni e funzionali, un perfetto mix di comfort, servizio e location strategiche ma con tariffe accessibili; e nhow Milano, unconventional hotel di design dalla personalità unica.

PIRELLI

Fondata nel 1872, Pirelli è tra i principali produttori mondiali di pneumatici focalizzato sul segmento consumer con un posizionamento distintivo sull'alto di gamma, pneumatici Premium ad elevato contenuto tecnologico. Attraverso partnership con le migliori case auto Prestige e Premium, Pirelli dispone di un portafoglio di oltre 2.000 pneumatici omologati che si adattano alla personalità di ogni vettura, progettati e testati per una guida perfetta. Pirelli si distingue per una lunga tradizione industriale da sempre coniugata con capacità di innovazione, qualità del prodotto e forza del brand. Una forza ulteriormente valorizzata attraverso la Formula 1™, di cui Pirelli è fornitore esclusivo dal 2011. In linea con la strategia 'green performance', la ricerca e sviluppo Pirelli opera con una costante e crescente attenzione a prodotti e servizi a elevata qualità e tecnologia e basso impatto ambientale. A fine 2016 la società contava circa 37.000 dipendenti, ricavi per oltre 6 miliardi di euro e un'ampia presenza commerciale equamente distribuita tra mercati maturi ed emergenti.

Radio24

Radio 24 – Il Sole 24 ORE è la prima e unica emittente news& talk italiana
Radio24 è la radio dallo stile unico e inconfondibile.

Con una ricca programmazione multi-tematica (attualità, economia, lavoro, cultura, sport, salute...), Radio 24 offre tutti i giorni ai suoi ascoltatori rifles-

sioni e approfondimenti ed è in grado di informare e aggiornare, stando sempre dentro la notizia, anticipandola, commentandola e sviscerandola.

L'emittente ha un'audience attenta e fedele con un alto livello di scolarizzazione e appartenente alle categorie socio economiche più elevate.

Radio24 è la radio per chi sa ascoltare il mondo, per chi cerca nuovi stimoli e la chiarezza per capire come affrontare le sfide del futuro.

Radio 24 trasmette dagli studi di Milano e Roma coprendo con le sue frequenze tutto il territorio nazionale. Inoltre può essere ascoltata via satellite, sul web e su app.

TECHINT Engineering & Construction

Techint Engineering & Construction fornisce servizi di project management, ingegneria, acquisti e costruzione in tutto il mondo per lavori su larga scala nei settori Oil & Gas, Energia, Mining e Impianti industriali. Forte di 70 anni di esperienza sviluppa soluzioni competitive per soddisfare requisiti progettuali

complessi, in conformità ai più elevati standard di qualità e sicurezza del settore, minimizzando l'impatto sull'ambiente e promuovendo lo sviluppo delle comunità locali.

Il Centro di Ingegneria di Techint E&C in Italia offre servizi di ingegneria ad alto valore aggiunto nei settori power, petrolchimico, oil & gas, raffinerie, recupero dello zolfo e movimentazione di materiale, impianti siderurgici e infrastrutture sanitarie. La lunga esperienza nel mercato EPC permette al team di ingegneri di sviluppare progetti in grado di dare valore aggiunto ai propri clienti, utilizzando le tecnologie informatiche e gli strumenti di modellazione 3D più avanzati.

2017

ESTE

Cultura d'impresa

PERSONE & CONOSCENZE
LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE








SISTEMI & IMPRESA
Management e tecnologie per le imprese del futuro

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno
1 Domenica	1 Mercoledì	1 Mercoledì	1 Sabato	1 Lunedì 18	1 Giovedì
2 Lunedì 1 ^a sett	2 Giovedì	2 Giovedì	2 Domenica	2 Martedì	2 Venerdì
3 Martedì	3 Venerdì	3 Venerdì	3 Lunedì 14	3 Mercoledì	3 Sabato
4 Mercoledì	4 Sabato	4 Sabato	4 Martedì	4 Giovedì	4 Domenica
5 Giovedì	5 Domenica	5 Domenica	5 Mercoledì	5 Venerdì	5 Lunedì 23
6 Venerdì	6 Lunedì 6	6 Lunedì 10	6 Giovedì	6 Sabato	6 Martedì
7 Sabato	7 Martedì	7 Martedì	7 Venerdì	7 Domenica	7 Mercoledì
8 Domenica	8 PADOVA WELFARE AZIENDALE	8 ROMA FORMARE E FORMARSI	8 Sabato	8 Lunedì 19	8 VENEZIA fabbrica futuro...
9 Lunedì 2	9 Giovedì	9 MILANO SICUREZZA AZIENDALE	9 Domenica	9 Martedì	9 Venerdì
10 Martedì	10 Venerdì	10 Venerdì	10 Lunedì 15	10 Mercoledì	10 Sabato
11 Mercoledì	11 Sabato	11 Sabato	11 ROMA WELFARE AZIENDALE	11 Giovedì	11 Domenica
12 Giovedì	12 Domenica	12 Domenica	12 Mercoledì	12 Venerdì	12 Lunedì 24
13 Venerdì	13 Lunedì 7	13 Lunedì 11	13 Giovedì	13 Sabato	13 Martedì
14 Sabato	14 Martedì	14 BOLOGNA fabbrica futuro...	14 Venerdì	14 Domenica	14 Mercoledì
15 Domenica	15 MILANO fabbrica futuro...	15 Mercoledì	15 Sabato	15 Lunedì 20	15 Giovedì
16 Lunedì 3	16 Giovedì	16 Giovedì	16 Domenica	16 Martedì	16 Venerdì
17 Martedì	17 Venerdì	17 Venerdì	17 Lunedì 16	17 Mercoledì	17 Sabato
18 Mercoledì	18 Sabato	18 Sabato	18 Martedì	18 TORINO RISORSE UMANE NON UMANE	18 Domenica
19 NAPOLI DIMENTICARE IL CEDOLINO E CONCENTRARSI SULLO SVILUPPO DELL'AZIENDA	19 Domenica	19 Domenica	19 Mercoledì	19 Venerdì	19 Lunedì 25
20 Venerdì	20 Lunedì 8	20 Lunedì 12	20 Giovedì	20 Sabato	20 Martedì
21 Sabato	21 Martedì	21 Martedì	21 Venerdì	21 Domenica	21 Mercoledì
22 Domenica	22 Mercoledì	22 Mercoledì	22 Sabato	22 Lunedì 21	22 NAPOLI il Convivio
23 Lunedì 4	23 UDINE RISORSE UMANE NON UMANE	23 Giovedì	23 Domenica	23 Martedì	23 Venerdì
24 Martedì	24 Venerdì	24 Venerdì	24 Lunedì 17	24 Mercoledì	24 Sabato
25 Mercoledì	25 Sabato	25 Sabato	25 Martedì	25 MILANO WELFARE AZIENDALE	25 Domenica
26 Giovedì	26 Domenica	26 Domenica	26 Mercoledì	26 Venerdì	26 Lunedì 26
27 Venerdì	27 Lunedì 9	27 Lunedì 13	27 Giovedì	27 Sabato	27 MILANO CFO
28 Sabato	28 Martedì	28 Martedì	28 Venerdì	28 Domenica	28 Mercoledì
29 Domenica		29 Mercoledì	29 Sabato	29 Lunedì 22	29 Giovedì
30 Lunedì 5		30 Giovedì	30 Domenica	30 Martedì	30 Venerdì
31 Martedì		31 MILANO il Convivio		31 Mercoledì	

Per aggiornamenti sui convegni

GLI INCONTRI DEL 2017

Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1 Sabato ○	1 Martedì	1 Venerdì	1 Domenica	1 Mercoledì	1 Venerdì
2 Domenica	2 Mercoledì	2 Sabato	2 Lunedì 40	2 Giovedì	2 Sabato
3 Lunedì 27	3 Giovedì	3 Domenica	3 Martedì	3 Venerdì	3 Domenica ○
4 VERONA  4 Venerdì 36	4 Venerdì	4 Lunedì	4 Mercoledì	4 Sabato ○	4 Lunedì 49
5 Mercoledì	5 Sabato	5 Martedì	5 Giovedì ○	5 Domenica	5 Martedì
6 Giovedì	6 Domenica	6 Mercoledì ○	6 Venerdì	6 Lunedì 45	6 Mercoledì
7 Venerdì	7 Lunedì 32 ○	7 Giovedì	7 Sabato	7 Martedì	7 Giovedì
8 Sabato	8 Martedì	8 Venerdì	8 Domenica	8 Mercoledì	8 Venerdì
9 Domenica ○	9 Mercoledì	9 Sabato	9 Lunedì 41	9 Giovedì	9 Sabato
10 Lunedì 28	10 Giovedì	10 Domenica	10 BOLOGNA  10 Venerdì ○	10 Venerdì ○	10 Domenica ○
11 Martedì	11 Venerdì	11 Lunedì 37	11 Mercoledì	11 Sabato	11 Lunedì 50
12 Mercoledì	12 Sabato	12 Martedì	12 Giovedì ○	12 Domenica	12 Martedì
13 Giovedì	13 Domenica	13 Mercoledì ○	13 Venerdì	13 Lunedì 46	13 Mercoledì
14 Venerdì	14 Lunedì 33	14 Giovedì	14 Sabato	14 Martedì	14 Giovedì
15 Sabato	15 Martedì ○	15 Venerdì	15 Domenica	15 Mercoledì	15 Venerdì
16 Domenica ○	16 Mercoledì	16 Sabato	16 Lunedì 42	16 ROMA  16 Venerdì	16 Sabato
17 Lunedì 29	17 Giovedì	17 Domenica	17 Martedì	17 Venerdì	17 Domenica
18 Martedì	18 Venerdì	18 Lunedì 38	18 Mercoledì	18 Sabato ●	18 Lunedì 51 ●
19 Mercoledì	19 Sabato	19 Martedì	19 MILANO  19 Domenica	19 Domenica	19 Martedì
20 Giovedì	20 Domenica	20 Mercoledì ●	20 Venerdì	20 Lunedì 47	20 Mercoledì
21 Venerdì	21 Lunedì 34 ●	21 FIRENZE  21 Sabato	21 Sabato	21 Martedì	21 Giovedì
22 Sabato	22 Martedì	22 Venerdì	22 Domenica	22 Mercoledì	22 Venerdì
23 Domenica ●	23 Mercoledì	23 Sabato	23 Lunedì 43	23 Giovedì	23 Sabato
24 Lunedì 30	24 Giovedì	24 Domenica	24 BAFI  24 Venerdì	24 Venerdì	24 Domenica
25 Martedì	25 Venerdì	25 Lunedì 39	25 Mercoledì	25 Sabato	25 Lunedì 52
26 Mercoledì	26 Sabato	26 Martedì	26 Giovedì	26 Domenica ○	26 Martedì ○
27 Giovedì	27 Domenica	27 Mercoledì	27 Venerdì ○	27 Lunedì 48	27 Mercoledì
28 Venerdì	28 Lunedì 35	28 TORINO  28 Sabato	28 Sabato	28 Martedì	28 Giovedì
29 Sabato	29 Martedì ○	29 Venerdì	29 Domenica	29 Mercoledì	29 Venerdì
30 Domenica ○	30 Mercoledì	30 Sabato	30 Lunedì 44	30 Giovedì	30 Sabato
31 Lunedì 31	31 Giovedì		31 Martedì		31 Domenica

e sugli eventi ESTE: www.este.it

Lined writing area for notes.

Note



Il Convegno è organizzato dalla rivista *Persone&Conoscenze*, la più importante rivista italiana dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai modelli organizzativi dell'impresa, che guarda alle persone come fattore strategico di successo.

LE PROSSIME TAPPE DEL CONVIVIO

NOVITÀ



NAPOLI – 22 GIUGNO 2017



ROMA – 16 NOVEMBRE 2017

Promozione abbonamento a *Persone&Conoscenze*
riservata ai partecipanti al Convegno

65 euro anziché ~~130~~

Codice promozionale **ABBPEC50CNVMI**
Valido dall'**1 al 30 aprile 2017**

(da utilizzare sul sito: www.este.it/abbonamenti.html)

Per informazioni contatta **Daniela Bobbiese**, responsabile abbonamenti ESTE – Tel. 02.91434419