



presentano il roadshow

# DIMENTICARE IL CEDOLINO E CONCENTRARSI SULLO SVILUPPO DELL'AZIENDA

Semplificare il Payroll e la Gestione delle Risorse Umane  
in un mondo sempre più complesso



## CATANIA

Mercoledì 31 maggio 2017 - Ore 15.00/18.00

**Hotel NH Parco degli Aragonesi**

Viale Presidente Kennedy

MEDIA PARTNER



# Il tema

---

A livello globale, le aziende affrontano **fluttuazioni valutarie, finanza speculativa** e si trovano a dover gestire eventi che hanno **preso il sopravvento sull'economia reale** – la Brexit è uno dei casi più recenti –. A livello locale, competono in una realtà resa complessa da **normative sul lavoro** che impongono, a chi gestisce l'amministrazione del personale, **aggiornamenti costanti**. Nel contempo **le Persone, all'interno dell'azienda, esprimono bisogni e approcci al lavoro differenti**.

**Le tecnologie** sono entrate in azienda con un **impatto dirompente**, non solo nell'organizzazione del lavoro – diventato in molti casi smart, e quindi svincolato dal luogo fisico – ma anche con nella modalità di interazione delle Persone tra loro e delle persone con l'azienda. È quindi imprescindibile familiarizzare con **Social Network** e **App** aziendali che possono facilitare e rendere più immediata la relazione con il dipendente e la trasmissione di informazioni corrette e disponibili "real time". E, nel frattempo, è necessario concentrarsi sul business della propria azienda.

Il convegno sarà l'occasione per far luce su alcune delle trasformazioni che impegnano oggi la Direzione del Personale, nel gestire il cambiamento e cogliere nuove opportunità:

- **Costante evoluzione normativa**
- **Diversità dei contratti di lavoro**
- **Retribuzione in un mondo sempre più 'flessibile'**
- **SmartWorking e Mobile**
- **Informazioni veloci sicure e utili**
- **Engagement delle Persone**

## Le tappe del Roadshow

- **Udine**, 10 novembre 2016 ✓
- **Verona**, 22 novembre 2016 ✓
- **Ancona**, 30 novembre 2016 ✓
- **Napoli**, 19 gennaio 2017 ✓
- **Catania**, 31 maggio 2017

Per maggiori informazioni: [www.este.it](http://www.este.it)

# Agenda

---

**15.00** Accredito partecipanti

**15.15** Welcome e Introduzione lavori

Saluti istituzionali a cura di **Antonello Biriaco**, vice presidente vicario  
**CONFINDUSTRIA CATANIA**

***La necessità di concentrarsi sullo sviluppo dell'azienda.  
Un obiettivo urgente per i direttori del personale in un contesto  
imprenditoriale complesso e incerto***

**Chiara Lupi**, Direttore Editoriale – **ESTE**

**15.30** ***Strumenti e normative a supporto della riorganizzazione aziendale***

**Emil Bertocchi**, Avvocato e Partner – **STUDIO LABJUS**

**16.00** ***Il supporto del partner HR per gestire la complessità amministrativa  
e gestionale dell'organizzazione***

**Nicola Uva**, Strategy & Marketing Director – **ADP**

**16.30** ***La voce della Direzione del Personale: evoluzione del ruolo e necessità  
di nuovi strumenti e competenze***

**Massimo Plescia**, presidente – **AIDP SICILIA**

**17.30** Sessione interattiva con il pubblico con aperitivo servito

Chairman: **Chiara Lupi**, Direttore Editoriale – **ESTE**

## La necessità di concentrarsi sullo sviluppo dell'azienda. Un obiettivo urgente per i direttori del personale in un contesto imprenditoriale complesso e incerto

Le aziende, dopo aver dedicato energie a ridisegnare le strategie di posizionamento nel mercato globale e di marketing, devono ora ripensare le strategie di gestione delle persone. I cambiamenti tecnologici culturali ed economici stanno avendo un impatto sulle modalità di lavoro. Cambia la modalità con la quale si relazionano i dipendenti e cambiano gli strumenti che si utilizzano per realizzare il proprio lavoro. I cambiamenti sono sempre esistiti e hanno sempre stimolato i progressi negli ambienti di lavoro. Ora però c'è un fattore nuovo, rappresentato dalla velocità. Per un responsabile del personale non è semplice mantenere il passo, comprendere le tendenze che stanno emergendo nell'ambiente di lavoro e delineare delle strategie di gestione efficaci. Certamente, non può esimersi dall'affrontare temi nuovi utilizzando come alibi il fatto che si deve occupare d'altro.



**Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE**

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*. Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate* e *Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012.

Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog [www.dirigentidisperate.it](http://www.dirigentidisperate.it). Nel 2013 insieme con Gianfranco Rebori e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.

## Strumenti e normative a supporto della riorganizzazione aziendale

A partire dal 2014 si sono succeduti nell'ordinamento giuslavoristico una serie di eventi che sono destinati ad avere un notevole impatto sull'organizzazione delle imprese e sugli strumenti caratterizzanti la gestione del personale. Dagli accordi interconfederali di revisione del sistema di relazioni industriali, stipulati dalle parti sociali, alle Leggi ed i Decreti varati dal Legislatore in attuazione del progetto normativo comunemente definito Jobs Act (con la recentissima approvazione del ddl sul lavoro autonomo e sul lavoro agile), passando attraverso i vari adeguamenti della normativa fiscale, tesi ad espandere ed incentivare lo sviluppo strutturale del welfare aziendale. L'insieme di queste "innovazioni", la revisione dell'assetto delle regole, il continuo impulso "politico" alla modifica delle norme, generano risposte adeguate alle esigenze manifestate dagli attori del mondo del lavoro?



**Emil Bertocchi**, avvocato e partner – **STUDIO LABJUS**

Dal 2014 è nell'Associazione Professionale Labjus, di cui è fondatore e partner. Assiste società italiane e straniere, operanti in diversi settori, per quanto concerne le problematiche inerenti la costituzione, la gestione e la cessazione del rapporto di lavoro. Partecipa alla predisposizione dei contratti collettivi di secondo livello, nonché ai vari passaggi di cui si compongono le procedure collettive. Fornisce altresì assistenza sui profili giuslavoristici connessi a trasferimenti d'azienda ed esternalizzazioni, con particolare attenzione ai contratti di appalto ed agli adempimenti richiesti dalla normativa di riferimento. Si occupa di diritto previdenziale. Collabora con riviste specializzate nell'area del diritto del lavoro, svolgendo attività di ricerca, pubblicistica e di formazione. È socio dell'Associazione degli Avvocati Giuslavoristi Italiani.

te nell'area del diritto del lavoro, svolgendo attività di ricerca, pubblicistica e di formazione. È socio dell'Associazione degli Avvocati Giuslavoristi Italiani.

---

# LabJus

Labjus è un'Associazione Professionale tra avvocati e consulenti del lavoro, costituita nel 2014 tra gli avvocati Giovanni Luca Serino, Alessia Petra Beccuti, Francesca Borione ed Emil Bertocchi, partners e soci fondatori. Labjus, con sede in Torino, offre assistenza e consulenza legale, tanto in ambito giudiziale quanto stragiudiziale, principalmente nel campo del diritto del lavoro, commerciale e societario e nel più ampio ambito civilistico, fornendo un'assistenza altamente qualificata, tempestiva ed efficiente a soggetti italiani e stranieri. Anche grazie all'integrazione con lo Studio Borione, studio di consulenza del lavoro e amministrazione paghe, nonché all'abilitazione professionale di uno dei suoi soci anche come Consulente del Lavoro, Labjus fornisce servizi di gestione delle risorse umane e servizi di assistenza amministrativa, assicurativa e previdenziale del personale, essendosi qualificata per fornire assistenza a imprese nazionali e multinazionali nell'applicazione dei contratti collettivi e nella gestione delle relazioni sindacali, nell'organizzazione dei processi e nell'ottimizzazione dei costi, nell'esercizio del potere disciplinare e nell'adozione di specifici strumenti (quali ad esempio i piani di carriera, incentivazione e MbO, politiche della privacy e della concorrenza, e così via). Dal 2015 è strategic business partner di ADP.

---

## Il supporto del partner HR per gestire la complessità amministrativa e gestionale dell'organizzazione

In un contesto volatile, incerto, complesso e ambiguo, chi ha la responsabilità di gestire le persone ha l'esigenza di presidiare molti e diversi ambiti rispetto al passato. La necessità di coinvolgere dipendenti e manager nella gestione dei processi Hr, l'esigenza di sviluppare nuove modalità di valutazione e nuove competenze in azienda, la corretta analisi dei dati insieme al presidio della redditività, sono temi che devono trovare una decisa collocazione nell'agenda dei responsabili del personale. Il presidio di questi aspetti richiede però che si prenda in considerazione la possibilità di 'delegare' altre attività. L'intervento ripercorre i vantaggi che si possono ottenere adottando una soluzione di Human Capital Management: una risposta alle nuove esigenze direttore del personale.



**Nicola Uva**, strategy & marketing director - **ADP**

Laurea in Scienze dell'informazione e Master in controllo di gestione e finanza, Nicola Uva entra in ADP Italia con un'esperienza di oltre 22 anni nel mercato dei software e dei servizi HR per le organizzazioni. In Gruppo Formula riveste per 8 anni il ruolo di responsabile della ricerca e sviluppo per i prodotti Area Finance. Nel 2000 partecipa attivamente allo spin-off che origina la società Cezanne Software, prima occupandosi della nuova divisione per il supporto ai clienti Worldwide e poi, per 2 anni, della direzione clienti della filiale spagnola. Dal 2003 al 2011 Uva ha ricoperto il ruolo di Direttore Operations

Italia e Francia in Cezanne Software.

Dal 2011 è responsabile della Pianificazione Strategica, del Portfolio prodotti/servizi e del Marketing in ADP Italia.

## La voce della Direzione del Personale: evoluzione del ruolo e necessità di nuovi strumenti e competenze

L'intervento sintetizza i punti principali emersi dall'esperienza sul campo in Sicilia a stretto contatto con i responsabili delle risorse umane. Tratterà in particolare la trasformazione avvenuta, in alcuni casi, nella visione dei collaboratori come risorsa che riveste un ruolo più che eseguire un compito. Specchio di tale evoluzione è il cambiamento dei fabbisogni formativi espressi dalle imprese e le caratteristiche della formazione continua nelle aziende Siciliane.



**Massimo Plescia**, presidente – **AIDP SICILIA**

Massimo Plescia, Presidente AIDP Sicilia dal 2017. Ingegnere esperto di sviluppo organizzativo, guida la Soluzioni d'Impresa srl, fin dalla sua fondazione nel 1991. Tra le esperienze maturare in SDI c'è il coordinamento di decine di interventi formativi che lo porta quotidianamente ad affiancare i responsabili HR nella valorizzazione delle risorse umane. E' stato consulente ANPAL, sulle botteghe dei mestieri ed innovazione e ITA ICE per il coaching export delle PMI.

## Sessione interattiva con il pubblico

Un mondo **VUCA** (Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous). Letteralmente si tratta di un acronimo in grado di tradurre il nostro immaginario collettivo, sintetizzando il periodo che ci troviamo a vivere: **un mondo imprenditoriale volatile, incerto, complesso e ambiguo** come mai prima d'ora.

Le aziende sono alle prese con **la Brexit**, le **fluttuazioni valutarie**, una **finanza speculativa** che ha **preso il sopravvento sull'economia reale**, nonché, a livello locale, una realtà resa complessa da **normative sul lavoro** che impongono, a chi gestisce l'amministrazione del personale, **aggiornamenti costanti**.

Nel contempo **le Persone, all'interno dell'azienda, esprimono bisogni e un approccio al lavoro differenti**.

**Le tecnologie** sono entrate nell'organizzazione con un **impatto dirompente**, non solo sull'organizzazione del lavoro – diventato in molti casi smart, e quindi svincolato dal luogo fisico – ma anche sulla modalità di interazione delle Persone tra loro e delle persone con l'azienda.

### Temi di discussione

#### Smart working

La vostra azienda prevede modalità di lavoro 'smart'?

Se sì, quanti sono i dipendenti che hanno la possibilità di svolgere le loro mansioni al di fuori del perimetro aziendale?

I vostri sistemi informativi supportano logiche di lavoro "smart" ?

#### Politiche retributive

L'azienda ha ripensato le metriche legate a politiche retributive e sistemi premianti ora che la presenza sul luogo di lavoro non rappresenta più un parametro di valutazione sufficiente?

#### Mobile

I dispositivi mobili vengono utilizzati dall'azienda per migliorare la qualità delle comunicazioni con le persone?

Ci sono informazioni sensibili che vengono trasmesse attraverso lo smartphone, come ad esempio il cedolino?

#### Engagement

Pensate che incentivare le modalità di collaborazione possa incidere positivamente sulla motivazione?

Avete pensato di introdurre Social Network o App aziendali per facilitare la comunicazione con i dipendenti e trasmettere informazioni real time?

#### Reperibilità delle informazioni

Avere a disposizione informazioni corrette e in tempi rapidi facilita, anche per la direzione Hr, il processo di presa di decisioni.

Che strumento avete in azienda per reperire dati utili allo svolgimento della vostra attività?

---

SPONSORIZZATO DA



A more human resource.<sup>SM</sup>

**ADP Employer Services** Italia fa parte del gruppo ADP Automatic Data Processing, fondata negli **Stati Uniti** nel 1949 e quotata in borsa al NASDAQ dal 1961.

È uno dei maggiori player mondiali nel mercato dell'Outsourcing dei servizi HR. La potenza della tecnologia unita al fattore umano. In tutto il mondo, aziende di ogni tipo e dimensione si affidano alle soluzioni Cloud-based ADP e alle intuizioni dei suoi esperti per liberare il potenziale delle loro Persone. HR. Talent. Benefits.

Payroll. Compliance. Lavorare insieme per creare una forza lavoro migliore. Oggi ADP si trova alla 251° posizione della classifica Fortune 500 (2015). Nel 2015 ADP è nominata leader nel "Magic Quadrant for Payroll Business Process BPO Services" di Gartner per il quarto anno consecutivo. Il gruppo beneficia di una solidità finanziaria riconosciuta con AA da Moody's e Standard & Poor's.

ADP, leader riconosciuto a livello mondo in ambito HCM, in Italia si propone quale partner di aziende di ogni settore e dimensione, con un'offerta completa di Servizi di HR Outsourcing e Soluzioni per l'Amministrazione del Personale e gestione dei processi di Organizzazione e Sviluppo. Le Business Unit dedicate garantiscono l'attenzione massima a ogni cliente, basandosi su eccellenti professionalità e consolidata esperienza. In Italia ADP è presente da oltre 40 anni con sedi operative a Milano, Torino, Bologna, Roma e Bari e conta su un team di 970 dipendenti.

Con i servizi e le soluzioni di ADP vengono gestite più di **1.100 aziende** per un totale di 2 **milioni di dipendenti**. ADP Italia investe l'8% del proprio fatturato in Ricerca & Sviluppo. Nello scorso esercizio, che si è chiuso il 31 giugno 2015, ADP Italia ha registrato una crescita del fatturato in linea con le aspettative, nonostante il difficile contesto macroeconomico, migliorando la quota di mercato e consolidando la posizione di leadership grazie alla proposta di un'offerta modulare e flessibile. Il forte orientamento all'innovazione di prodotto e di servizio rende ADP il partner ideale delle aziende che vogliono concentrarsi sul loro Core Business delegando in sicurezza la gestione dei loro dipendenti.

[www.it-adp.com](http://www.it-adp.com)

---

## PARTNER



Costituitasi nel 1960, AIDP è presente su tutto il territorio nazionale attraverso 16 gruppi regionali per valorizzare, condividere e incentivare uno sviluppo serio e responsabile delle professionalità HR. AIDP oggi riunisce oltre 3.000 Soci e vanta un network di oltre 16.000 membri, principalmente manager e professionisti in ambito Human Resources. A livello internazionale, è componente attiva di EAPM (Associazione Europea di Direzione del Personale), WFPMA (Federazione Mondiale delle Associazioni di Direzione del Personale) e fondatrice di FMRH (Federazione Mediterranea per lo studio e la diffusione delle tematiche relative alla gestione delle Risorse Umane). Il gruppo regionale Sicilia intende sviluppare un network regionale che possa offrire un reale scambio di buone prassi e di rappresentanza presso le istituzioni regionali.

**[www.aidp.it/gruppo/sicilia.php](http://www.aidp.it/gruppo/sicilia.php)**

---

## PARTNER



Confindustria Catania, costituita nel 1926, inquadra 757 imprese con oltre 20.000 dipendenti e due soci aggregati:

- ARSECAO (Associazione Regionale Siciliana Esportatori e Commercianti di Agrumi e prodotti Ortofrutticoli)
- FIAIP (Federazione Italiana Agenti Immobiliari Professionali)

Libera impresa e libero mercato. Sviluppo economico e progresso sociale. Concetti sui quali l'Associazione ha fondato l'attività di tutela degli imprenditori.

Una rete di rappresentanze negli enti economici e di collaborazioni e una qualificata rete di competenze interne ed esterne, formata da professionisti e consulenti, assicura un supporto costante alle imprese in tutti i settori strategici della gestione aziendale.

Per raggiungere più efficacemente l'obiettivo della tutela degli interessi industriali, l'Organizzazione è articolata in Sezioni di categoria che raggruppano le imprese sulla base dei settori produttivi di appartenenza.

### Gli Organi

Al suo vertice ha il Comitato di Presidenza ed il Consiglio Direttivo, Organi che concorrono alle scelte istituzionali associative.

La Giunta, di cui fanno parte tutti i componenti del Consiglio Direttivo, il Presidente ed i Vice Presidenti delle singole sezioni, è l'altro Organo di indirizzo politico generale della struttura.

I Probiviri che si occupano della risoluzione delle controversie di qualunque natura insorte tra le componenti del sistema e che non si siano potute definire bonariamente.

Il Collegio dei Revisori contabili vigila sull'andamento della gestione economica e finanziaria dell'Associazione e ne riferisce all'Assemblea ordinaria con la relazione sul bilancio consuntivo e rendiconto finanziario.

In seno all'Associazione, il Comitato Piccola Industria segue l'attività delle piccole e medie imprese con lo scopo di esaminare e proporre soluzioni ai problemi delle aziende di minori dimensioni che costituiscono l'asse portante del tessuto economico del territorio.

Il Gruppo Giovani Imprenditori, composto da imprenditori che hanno un'età compresa tra i 18 ed i 40 anni, è nato con lo scopo di sviluppare lo spirito associativo e consentire l'acquisizione sempre più ampia della conoscenza dei problemi imprenditoriali, favorendo lo scambio generazionale di esperienze e l'inserimento delle giovani leve nel mondo dell'impresa.

[www.confindustriact.it](http://www.confindustriact.it)

La casa editrice ESTE da oltre sessant'anni diffonde in Italia **cultura d'impresa** e tematiche manageriali. Con una **ricca offerta di strumenti di comunicazione** ESTE comunica con il proprio pubblico di abbonati attraverso differenti canali: libri, periodici, siti web, video.

**Persone&Conoscenze** è la più importante rivista professionale italiana **dedicata a chi in azienda gestisce le Persone**: Direttori del Personale, Capi Azienda, Responsabili della Formazione e dello Sviluppo, dell'Amministrazione del Personale.

I temi portanti della rivista sono quelli legati alla *Persona* vista come baricentro della vita dell'organizzazione.

Alcuni temi sviluppati nel 2017:

- Gig economy: l'economia a chiamata e il noleggio delle persone
- La formazione: un costo o un attivo patrimoniale?
- Cosa fa la scuola per la cultura... del lavoro?
- Sindacato dove sei?



**PROMOZIONE ABBONAMENTO RISERVATA AI PARTECIPANTI AL ROADSHOW  
"DIMENTICARE IL CEDOLINO E CONCENTRARSI  
SULLO SVILUPPO DELL'AZIENDA"**

**Euro 65 ~~anziché 130!~~**

Sarà possibile avvalersi della tariffa agevolata collegandosi alla sezione periodici del sito [www.este.it](http://www.este.it) e inserire, all'atto della sottoscrizione abbonamento, il seguente codice promozionale: **P&C50ADPCT17**

**Offerta valida fino al 30 giugno 2017**

**Per informazioni** contatta Daniela Bobbiese,  
responsabile abbonamenti: Tel. 02.91434419 – [daniela.bobbiese@este.it](mailto:daniela.bobbiese@este.it)