



presentano il convegno



Strategie e strumenti per gestire le Persone

Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace delle Risorse Umane e la crescita delle imprese

BOLOGNA

Mercoledì 6 luglio 2016 - Savoia Hotel Regency

SPONSOR









ESPOSITORE







AGENDA

09.00	Accredito partecipanti
09.30	Apertura lavori Conducono: Chiara Lupi, direttore editoriale – ESTE Francesco Varanini, direttore responsabile – PERSONE&CONOSCENZE
09.40	Il cambiamento come opportunità di crescita per le persone Colloquio con Giorgio Morselli , direttore risorse umane e organizzazione – GRUPPO GRANAROLO
10.10	Progettare il futuro della propria organizzazione attraverso lo sviluppo delle competenze Colloquio con Cetti Galante, amministratore delegato – INTOO
10.40	Tavola Rotonda - SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO
	 I partecipanti: Nicoletta Grosso, responsabile Unimpiego – UNINDUSTRIA BOLOGNA Rachele Monaco, hr manager – PURO Stefania Monini, direttore risorse umane – CIR FOOD Andrea Paterlini, responsabile funzione formazione – FIRST/CISL
11.30	Coffee break
12.00	Come portare in azienda la cultura della valutazione e misurazione delle performance: un cambiamento che passa dalla tecnologia Colloquio con Marco Bossi, managing director – TALENTIA SOFTWARE ITALIA
12.30	I nuovi orizzonti del diritto del lavoro: i vantaggi per le aziende e la contrattazione decentrata dopo il Jobs Act Colloquio con Luca Failla, founding partner – LABLAW - STUDIO LEGALE FAILLA ROTONDI & PARTNERS
13.00	Riorganizzarsi, cambiare, crescere. Come si motivano le persone? Colloquio con Francesco Bigoni, direttore marketing e commerciale – SCRIGNO HOLDING
13.30	Pranzo a buffet
14.30	Learning organization a supporto del cambiamento culturale Colloquio con Gianmarco Pinto , global human resources director – LA PERLA
15.00	Elevare la produttività di un team in contesti ad elevata incertezza e complessità Colloquio con Adele Eberle, associate certified coach ICF, learning & development partner CARRIERE ITALIA
15.30	Tavola Rotonda - POLITICHE RETRIBUTIVE E PROCESSI ORGANIZZATIVI
	I partecipanti:

- Mariagrazia Bonzagni, capo area personale e organizzazione COMUNE DI BOLOGNA
- Maurizio Boschini, direttore del personale FONDAZIONE TEATRO COMUNALE BOLOGNA
- Marco Verga, direttore sviluppo persone e organizzazione AEROPORTO MARCONI DI BOLOGNA
- **16.20** Chiusura lavori

Francesco Bigoni, direttore marketing e commerciale – SCRIGNO HOLDING



Francesco Bigoni, 45 anni, emiliano di nascita ma romagnolo di adozione, dopo il master in marketing approda in Volkswagen Italia, dove ricopre ruoli a responsabilità crescente, sia in ambito commerciale sia in ambito marketing. Nel 2007 passa in Industrie Valentini, azienda leader in Italia nella produzione di mobili in kit, ricoprendo il ruolo di direttore marketing e sviluppo prodotto. Dal 2013 l'approdo in Scrigno, dove svolge il ruolo di direttore marketing e commerciale del gruppo nell'ambito della Direzione Generale e dove definisce le strategie per tutte le aziende del Gruppo.



Settore attività: produzione e commercializzazione di controtelai per porte e finestre

scorrevoli a scomparsa

N. addetti: 144

Fatturato 2014: 60 milioni di euro

Mariagrazia Bonzagni, capo area personale e organizzazione – COMUNE DI BOLOGNA



Mariagrazia Bonzagni è direttore dell'Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna, ente che ha circa 4300 dipendenti. Si è laureata in scienze politiche a Bologna e subito dopo la laurea, con due borse di studio del CNR, ha approfondito in particolare i temi del lavoro e dello stress lavorativo nelle organizzazioni complesse.

Dopo una esperienza di oltre 10 anni in una delle più grandi aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP) dell'Emilia-Romagna nella quale ha ricoperto diversi ruoli, tra cui quello di Direttore Generale, è approdata al Comune di Bologna. All'interno dell'amministrazione comunale è stata prima a capo del Dipartimento Servizi alle famiglie, con la responsabilità della filiera dei servizi sociali, educativi e scolastici e delle politiche abitative, e dal 2011 è responsabile delle politiche del personale, sia della amministrazione, gestione e delle relazioni sindacali, sia della formazione e della innovazione organizzativa. Ha una particolare propensione per le tematiche dello sviluppo organizzativo e del change management e pensa che l'engagement delle persone sia l'unica possibilità per il successo delle organizzazioni e, soprattutto, sia la strada obbligata per un cambiamento nelle pubbliche amministrazioni.



Comune di Bologna

Maurizio Boschini, direttore del personale – FONDAZIONE TEATRO COMUNALE BOLOGNA



Ha iniziato ad operare in Telecom Italia, (allora SIP) nel 1984 in ambito, Selezione, Formazione e Sviluppo e poi Relazioni Industriali. Quindi per 13 anni è stato Direttore del personale della Panini S.p.A. di Modena. Dopo una esperienza come Amministratore nella multiutility di Modena (Vicepresidente di Meta S.p.A. poi confluita in Hera S.p.A.) ha collaborato con Accenture HR Service, poi con IMA S.p.A. ed ora è responsabile del personale della Fondazione Teatro Comunale di Bologna



Settore attività: Cultura - Fondazione Lirico Sinfonica

N. addetti: 262 FTE

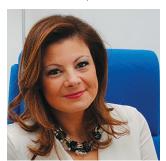
Fatturato: 20,6 milioni di euro

Marco Bossi, managing director – TALENTIA SOFTWARE ITALIA



Laureato nel 1997 in Economia e Commercio a Pavia, da 17 anni lavora nella consulenza e nell'Information Technology per le aziende medio grandi. Ha iniziato occupandosi di consulenza direzionale e riorganizzazione aziendale e nel 1999 ha seguito con successo lo start up di AsGroupe, poi diventata Lefebvre Software, azienda specializzata in applicativi per il Corporate Performance Management e il Finance. Con una solida esperienza nell'area della consulenza e del sales, nel 2009 assume il ruolo di Country Manager per l'Italia in Lefebvre Software contribuendo alla crescita del business nel mercato nazionale. Da febbraio 2013 è Managing Director di Talentia Software Italia.

Adele Eberle, associate certified coach ICF, learning & development partner – CARRIERE ITALIA



Laureata in Psicologia, consegue dapprima un Master in Orientamento grazie al quale entra in contatto con la metodologia del Coaching, interesse approfondito successivamente con uno specifico Master universitario. Confrontandosi con organizzazioni pubbliche e private, in Italia e all'estero, ha maturato 15 anni di esperienza nella gestione di processi di transizione lavorativa e delle dinamiche ad essa connesse (valutazione delle competenze, sistemi motivazionali, processi decisionali, efficacia di ruolo) gestendo progetti di selezione, inserimento, formazione e sviluppo delle risorse umane. Assessor Certificata per la valutazione e lo sviluppo delle competenze di Leadership, Intelligenza Emotiva e Analisi Comportamentali, nel suo ruolo di

Learning & Development Partner per Carriere Italia supporta Persone e Aziende nel raggiungimento di obiettivi individuali e di team, favorendo l'espressione del massimo potenziale nel proprio ruolo e svolge attività di Tutoring nel corso Professional Coach (certificato ACSTH da ICF) della 360 Coach Academy, di cui Carriere Italia è esclusivista in Italia. Come Local Ambassador ICF Italia per la Regione Lombardia, già Project Manager e Team Leader Coaching Expo 2015, ha un ruolo attivo per la diffusione del Coaching Professionale secondo gli standard dell'International Coach Federation

Luca Failla, founding partner - LABLAW - STUDIO LEGALE FAILLA ROTONDI & PARTNERS



Avvocato e Giuslavorista Professore a contratto presso l'Università LUM Jean Monnet di Casamassima (Bari). Avvocato dell'Anno per il Contenzioso Giuslavoristico (LegalCommunity 2013). È Socio Fondatore di LABLAW, il primo studio italiano per professionisti e diffusione capillare sul territorio specializzato in diritto del lavoro e relazioni sindacali. Ha maturato una specifica competenza nel settore della consulenza straordinaria/M&A, del diritto sindacale, commerciale e societario, del contenzioso in ambito giuslavoristico oltre che civile internazionale, dei contratti dei dirigenti e responsabilità degli Amministratori. Ampiamente riconosciuto nell'ambito legale ed accademico italiano, è molto richiesto come

docente nelle Università e svolge attività di formazione ed aggiornamento per le imprese.

Cetti Galante, amministratore delegato - INTOO



Nata a Milano nel 1963. Laureata in Giurisprudenza e specializzata con un master in Business Administration, ha alle spalle un'ampia esperienza manageriale maturata in The Nielsen Company Italia, leader di mercato nel settore della business information, dove ha rivestito ruoli operativi e manageriali a livello internazionale e locale. Da giugno 2011 è Amministratore Delegato di Intoo. Fa parte del Board di Group e del Board di Career Star Group, network globale specializzato nella ricollocazione professionale di cui Intoo è uno dei membri fondatori. Nel 2013 le è stato assegnato il premio Eccellenza Cesare Vanni di Manageritalia. Da Giugno 2014, per due anni, è stata investita del ruolo di

presidente di AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement.

Nicoletta Grosso, responsabile Unimpiego – UNINDUSTRIA BOLOGNA



UNIMPIEGO UNINDUSTRIA BOLOGNA

Nicoletta Grosso, classe 1974, è Responsabile di Unimpiego, il servizio di ricerca e selezione del personale di Unindustria Bologna.

Dopo la maturità classica si iscrive alla facoltà di Giurisprudenza dell'Alma

Mater Studiorum di Bologna. Si laurea con tesi in diritto civile "Contratto invalido e convalida" con il prof. Ugo Ruffolo, nel marzo 1999.

Nel giugno 1999 entra in A.P.I., Associazione Piccole e Medie imprese di Bologna, nell'area sindacale e si occupa di Relazioni Industriali.

Nel 2007 in seguito alla fusione di A.P.I con Assindustria Bologna, che origina Unindustria Bologna, si occupa anche di Marketing e Sviluppo associativo.

Dal 2010 diventa Responsabile di Unimpiego, occupandosi, oltre alle attività di recruiting, anche di selezione e outplacement. È membro del Consiglio Direttivo di PAY, società di consulenza ed elaborazione paghe di Unindustria

Bologna. Dal 2012, insieme a Fondazione Aldini Valeriani, si occupa inoltre di attività di convegnistica e orientamento sulle tematiche inerenti le risorse umane e il diritto del Lavoro.

Rachele Monaco, hr manager – PURO



Ha iniziato come Controller industriale nel Gruppo Monrif presso il Resto del Carlino. Quindi ha operato come senior controller in gruppi multinazionali della Packaging Valley: Romaco, Flexlink e IMA. Proprio in IMA sviluppa interesse su tematiche che la rendono particolarmente esperta in tema di Welfare Aziendale. Nel corso della sua carriera professionale ha coordinato diversi progetti relativi al benessere dei dipendenti presso realtà del tessuto produttivo emiliano. Oggi è Responsabile del personale di PURO SPA di Modena.



Settore attività: Elettronica di Consumo

N. addetti: 53

Fatturato: 38 milioni di euro

Stefania Monini, direttore risorse umane – CIR FOOD





Stefania, laureata in Scienze Politiche alla LUISS, ha oltre 30 anni di esperienza nel settore risorse umane e organizzazione, avendo lavorato in ambienti internazionali, grandi imprese e società di consulenza. In particolare, le aziende di cui ha fatto parte sono state Telecom Italia, Alitalia e Indesit, in cui ha ricoperto ruoli di responsabilità sia come HR Business Partner, sia nei Centri di Competenza, con focus su selezione, sviluppo, formazione e comunicazione interna.

Il governo di processi di cambiamento e la conoscenza ad ampio spettro di sistemi avanzati per la gestione delle risorse umane costituiscono il know how che l'ha condotta in CIR food nel ruolo di Direttore Risorse Umane e Organizzazione, che ricopre da Aprile 2016.

Settore attività: Ristorazione collettiva **N. addetti:** 11.485 al 31.12.2015

Fatturato: 562 milioni di euro al 31.12.2015 (fatturato del gruppo)

Giorgio Morselli, direttore risorse umane e organizzazione – GRUPPO GRANAROLO





Giorgio Morselli è dal 2010 Direttore Risorse Umane e Organizzazione del Gruppo Granarolo, maggiore azienda lattiero-casearia di proprietà italiana con un fatturato di circa 1.100 mln€ e 2.500 dipendenti in Italia e nel mondo.

Il percorso professionale in Granarolo si è sviluppato interamente in ambito HR. Assunto nel 2003 con l'incarico di Responsabile Sviluppo Organizzativo si è occupato di analisi organizzativa e di progettazione dei sistemi di valutazione e premianti, con responsabilità relativa alle politiche retributive ed alla gestione della comunicazione interna. Nel 2008 ha assunto l'incarico di Responsabile Relazioni Industriali e Gestione, gestendo parte rilevante dei processi di razionalizzazione della struttura produttiva di Granarolo conseguenti all'acquisizione del Gruppo Yomo. Le principali precedenti esperienze professionali si sono svolte presso la società di

pubblici servizi Meta SpA - oggi incorporata nell'azienda leader del settore Hera SpA - prima presso l'Ufficio Legale e quindi nella Direzione del Personale, ove ha diretto l'Ufficio Organizzazione nel periodo della trasformazione dell'azienda in società per azioni e della sua successiva quotazione in borsa. Nato nel 1961 in provincia di Modena, ove tuttora risiede, ha conseguito la laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Modena e Reggio Emilia.

Settore attività: Industria Alimentare

N. addetti: 2.500 Fatturato: 1,1 mld di euro

Andrea Paterlini, responsabile funzione formazione – FIRST/CISL





Andrea Paterlini è nato a Parma, 44 anni, laureato con lode in Economia e Commercio - indirizzo economico-sociale - all'Università di Parma, con premio per tesi di laurea sul modello organizzativo di ANCC-COOP (Istituto Luzzatti, Bologna). Specializzazione post laurea in "Diritto, economia e politiche delle Comunità Europee" dell'Università di Parma - Collegio Europeo Parma.

Specializzazione in organizzazione aziendale e sistemi informativi, di IRECOOP Emilia Romagna. Qualifiche di: formatore, formatore sindacale, eurotrainer, facilitatore professionale. Dal 2015 è consigliere di staff del segretario nazionale responsabile del coordinamento della contrattazione aziendale FIRST/CISL (categoria dei dipendenti bancari, assicurativi, esattoriali, authority). Dal 2015 è responsabile della funzione formazione nazionale di FIRST/CISL. Per 3 anni, componente di staff del responsabile dell'Accademia sindacale Europea (ETUI), Bruxelles. Per 10 anni,

responsabile del dipartimento formazione e ricerca di FIRST/CISL Emilia Romagna. Per 10 anni, segretario rappresentanza sindacale aziendale. Per 8 anni, addetto e PM del servizio organizzazione di Banca Monte Parma, referente per i processi e i prodotti innovativi.

Gianmarco Pinto, global human resources director - LA PERLA



LA PERLA

Gianmarco Pinto si è laureato in Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni a Bologna. Dal 2004 al 2011 ha lavorato come consulente aziendale su temi organizzativi legati al cambiamento e allo sviluppo personale per diverse aziende private e scuole di formazione. Dal 2011 è Responsabile Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo presso Pelliconi & C. Spa e dal 2015 è Global Human Resources Director di La Perla.

Il suo focus professionale è sullo sviluppo organizzativo e la gestione del cambiamento. La formazione universitaria gli permette di progettare e gestire diversi strumenti e approcci che, contestualizzati nella realtà aziendale, permettono di supportare e favorire i processi di cambiamento culturale, tecnologico e organizzativo.

Settore attività: Fashion Luxury

N. addetti: 1.600 dipendenti a livello World Wide, circa 650 in Italia

Fatturato: 140 Milioni di euro

Marco Verga, direttore sviluppo persone e organizzazione – AEROPORTO MARCONI DI BOLOGNA





Dopo la Laurea in Scienze della Comunicazione, lavora presso l'ufficio stampa dell'Università di Torino fin quando nel 1999 entra nella Direzione del Personale della Getronics (già Olivetti Wang Global) multinazionale olandese nel settore dell'Information Technology, dove opera presso il settore "Relazioni Industriali e Normative". Dal 2000 viene nominato Responsabile del Personale della Nomos, società controllata Getronics, specializzata nello sviluppo di software per il mercato assicurativo. Dal 2002 oltre alla responsabilità del personale della Nomos assume la gestione del personale della Delos, società specializzata nelle soluzioni CRM. Da fine 2003 approda in Sagat - Turin Airport con il ruolo di "Responsabile relazioni interne", dove si occupa di relazioni sindacali, gestione del personale e attuazione del piano di reingegnerizzazione della società dopo la parziale privatizzazione. Negli anni seguenti all'interno della stessa società assume responsabilità crescenti divenendo il Responsabile "Gestione, Sviluppo

e Organizzazione" e seguendo numerosi progetti, fra cui: Olimpiadi 2006 e varie riorganizzazioni del Gruppo Sagat fino alla completa privatizzazione avvenuta nel 2013. Dal Gennaio 2016 è Direttore "Sviluppo Persone & Organizzazione" di Aeroporto di Bologna (AdB). AdB è il sesto aeroporto per passeggeri in Italia (circa 7 milioni), dal 2015 è quotata alla Borsa di Milano e conta circa 450 dipendenti.

Dal 2009 è membro del gruppo Risorse Umane di Assaeroporti (Confindustria, associazione che riunisce i principali Aeroporti Italiani). Nel 2010 e nel 2014 ha partecipato alla stesura del CCNL per il personale di terra del trasporto aereo e delle attività aeroportuali.

Settore attività: Gestione Aeroportuale

N. addetti: 460

Fatturato: 80 Milioni di euro

CONDUCONO

Chiara Lupi, direttore editoriale – ESTE



Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste Sistemi&Impresa, Sviluppo&Organizzazione e Persone&Conoscenze. Dirige Sistemi&Impresa e pubblica dal 2008 su Persone&Conoscenze la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 Dirigenti disperate e Ci vorrebbe una moglie pubblicato nel 2012. Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog www.dirigentidisperate.it. Nel 2013 insieme con Gianfranco Rebora e Renato Boniardi ha pubblicato Leadership e

organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager.

Francesco Varanini, direttore responsabile di PERSONE&CONOSCENZE



Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing. Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista Persone&Conoscenze, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità.



Carriere Italia è partner delle aziende clienti in tre aree strategiche: gestione piani formativi aziendali, area vendite, area sviluppo risorse umane.

Gestiamo i piani formativi dei nostri clienti grazie alla nostra partnership con il Fondo Interprofessionale Formazienda, in qualità di Società di Gestione Accreditata.

Da oltre 11 anni i nostri interventi in area vendita ed in area risorse umane sono caratterizzati dalla metodologia Corporate Coaching, sviluppata da un team di Coach Professionisti, tutti con recente e significativa esperienza aziendale, certificati o in corso di certificazione da International Coach Federation. Il Metodo EMPACTO, il nostro processo di intervento coperto da Copyright, prevede l'integrazione di Coaching e Training ed ha l'obiettivo di accompagnare le persone dalla fase della formazione alla fase di implementazione, allineando i comportamenti organizzativi alle strategie aziendali in funzione degli obiettivi da raggiungere. Il Metodo prevede 3 fasi: analisi, erogazione e follow up.

Nella fase di analisi utilizziamo prevalentemente strumenti di assessment di cui abbiamo certificazione, che sono DISC, test comportamentale e SEI di Six Seconds, test di Intelligenza Emotiva e Neuroscienze. Nell'area vendite interveniamo come consulenza strategica e sviluppiamo temi di gestione clienti acquisiti e sviluppo nuovi mercati, vendita consulenziale e vendita ad alto valore aggiunto, prediligendo il Metodo SPIN. Nell'area Risorse Umane i nostri interventi sono relativi alla Consulenza Organizzativa, Analisi delle Posizioni, Ricerca e Selezione del Personale, sviluppo della Leadership Relazionale basata su Intelligenza Emotiva.

www.carriereitalia.it

CARRIERE ITALIA

Via Bianchi, 19 42123 - Reggio Emilia (RE) Tel. 0522 321575 / 0522 431835 / 0522 454835 Fax 0522 378464 info@carriereitalia.it



Intoo è leader nei servizi di **outplacement** in Italia. Nasce nel 1991 come DBM Italia e nel 2005 entra a far parte di Gi Group. La missione di Intoo è **potenziare l'employability** della persona per facilitarne il rientro nel mondo del lavoro.

Attraverso attività mirate, Intoo favorisce la continuità professionale di dirigenti, quadri, impiegati, valorizzandone le competenze ed esperienze. Intoo sviluppa anche progetti di prevenzione all'uscita, attraverso mappatura delle competenze, individuazione e rafforzamento dei gap e ha approcci mirati alle neo mamme (Moms@work), agli over 55 (Active Ageing) e all'orientamento dei giovani (4young).

www.intoo.it

INTOO

Piazza IV Novembre, 5 20124 – Milano (MI) Tel. 02 67.39.711 Fax 02 67.39.71.251

E-mail: intoo@intoo.it bologna@intoo.it



Fondato nel gennaio 2006 da Luca Failla e Francesco Rotondi, lo Studio legale **LABLAW** è oggi il **primo** studio di diritto del lavoro italiano per estensione geografica e numero di professionisti.

LABLAW ha sedi a Milano, Padova, Pescara, Genova, Napoli e Bari ed è divenuto in pochi anni uno tra i più importanti studi italiani specializzato in diritto del lavoro come dimostrato dai numerosi premi e riconoscimenti ottenuti in questi anni fra cui Studio Labour dell'Anno 2009, 2010 e 2011 (Top Legal), Firm of the Year (The Lawyer), Studio dell'anno Relazioni Industriali 2015 (Labour Award by LegalCommunity), Business Restructuring Law Firm of the Year – Italy (Finance Monthly Law Awards 2016) ed Employment Litigation Law Firm of the Year in Italy (Corporate INTL Global Awards Winner 2016).

Guidato dai Fondatori Luca Failla e Francesco Rotondi lo Studio svolge attività di advisory per importanti aziende italiane ed estere nelle aree del diritto del lavoro, oltre a seguire top manager in trattative complesse inerenti sia alle formalizzazioni che alle cessazioni dei rapporti di lavoro.

Attualmente lo Studio conta oltre 70 tra professionisti e dipendenti e 11 soci.

LABLAW assiste importanti aziende italiane, grandi gruppi internazionali e manager di alto profilo, assistiti con successo nelle fasi cruciali delle loro scelte professionali.

Attivi all'interno di numerose associazioni giuslavoristiche, italiane e internazionali, i soci di LABLAW partecipano abitualmente come relatori a convegni e a conferenze sulle tematiche del lavoro e dell'impresa, sia in Italia che all'estero.

Oltre a una vasta produzione di libri e articoli per le principali testate nazionali (fra cui Il Sole 24 ore, affari e finanza, La Repubblica) i professionisti di LABLAW svolgono attività di docenza presso importanti Università e Istituti italiani e svolgono abitualmente attività di formazione alle aziende sulle più importanti tematiche di diritto del lavoro.

Nel 2011 Lablaw ha anche consolidato il proprio riconoscimento a livello internazionale, costituendo unitamente a cinque dei più importanti studi legali nel mondo specializzati nel settore del diritto del lavoro, la Global Employment and Labor Law Alliance (www.L&E GLOBAL).

Una Alleanza internazionale composta da oltre 1.000 avvocati che offre assistenza giuslavoristica internazionale alle aziende in ogni paese del mondo (fra cui Europa, Usa, Canada, Sud America, Cina ed India) ed è focalizzata principalmente su operazioni di acquisizioni internazionali, secondment ed expatriates, di riorganizzazioni internazionale, immigration, previdenza e contenzioso estero. L'Alliance conta oggi 20 Studi Partners destinati ad aumentare nel breve periodo.

www.lablaw.com

LABLAW - Sede Milano

Corso Europa, 22 – 20122 Milano Tel. 02 30 31 11 – Fax. 02 30 31 12 Luca Failla, Founding Partner I.failla@lablaw.com Francesco Rotondi, Founding Partner f.rotondi@lablaw.com



TALENTIA SOFTWARE è un gruppo internazionale impegnato nello sviluppo di soluzioni dedicate alle aree di Corporate Performance Management e Human Capital Management II gruppo è un fornitore di soluzioni software specializzate nella gestione delle performance aziendali e finanziarie (bilancio consolidato, reportistica ed elaborazione di budget, pianificazione finanziaria) e del capitale umano (soluzioni HR), aree all'interno delle quali si posiziona come leader europeo per il mercato delle aziende di medie e grandi dimensioni.

L'offerta ruota intorno alla gamma **Talentia HCM** e **Talentia CPM**. Con circa 430 collaboratori distribuiti in otto paesi, TALENTIA SOFTWARE annovera un portfolio di circa 3700 clienti principalmente in Europa, ma anche negli Stati Uniti, America Latina, Oceania e Africa Occidentale.

TALENTIA SOFTWARE ITALIA, con sede a Milano, Torino e Bari, conta **più di 500 clienti**. La struttura operativa è composta da 70 persone, tra sviluppatori software, consulenti, staff sales&marketing e area amministrativa.

www.talentia-software.it



https://twitter.com/TalentiaSwlt (@TalentiaSwit)



http://www.linkedin.com/company/talentia-software



https://www.youtube.com/user/TalentiaSoftware



https://www.facebook.com/pages/Talentia-Software/351717402613?fref=ts

TALENTIA SOFTWARE

Via Valtellina, 63 20159 Milano Tel. 02.674 904 88 info.it@talentia-software.com

ESPOSITORE



Thomas International è una società, basata in UK e fondata nel 1981, che elabora e fornisce assessments per l'analisi comportamentale, in ambito professionale e non.

Da oltre 30 anni, Thomas International è all'avanguardia per quanto concerne sia il campo dell'elaborazione sia nella continua ricerca, sviluppo e perfezionamento di assessments, volti all'analisi dei profili. Thomas International fornisce test e reports tradotti in 56 lingue, in oltre 60 Paesi.

A oggi, Thomas lavora con 32.000 aziende e società multinazionali, PMI di ogni area di business. I suoi utenti sono più di 250.000 in tutto il mondo e ogni anno vengono completati più di 1,5 milioni di assessments.

Per noi la validità e la ricerca scientifica sono al centro dell'attività di business. I nostri assessments sono basati sulla teoria DISC, elaborata da Marston nel 1928. Sono convalidati dal *British Psychological Society* e altre importanti istituzioni, al fine di garantire risultati precisi e caratterizzati da un alto grado di attendibilità e garanzia. Inoltre, i nostri assessment –ideati per un utilizzo veloce e di facile comprensione– aiutano le società a migliorare le prestazioni sia dei loro team sia dei singoli.

Tra i servizi forniti alle aziende figurano la fidelizzazione, lo sviluppo e la gestione delle loro risorse. Attraverso un'analisi approfondita dello staff, **individuiamo quali i punti di forza, le aree di miglioramento, il potenziale inespresso e i fattori motivanti**.

www.thomasinternational.net

THOMAS INTERNATIONAL ITALIA

Via Giulini, 10 22100 Como Tel. 031 4490774 info@thomasinternational.it



EDITORIA, INCONTRI E SERVIZI WEB PER FARE E GESTIRE L'IMPRESA

La casa editrice ESTE da oltre sessant'anni diffonde in Italia **cultura d'impresa** e tematiche manageriali. Con una **ricca offerta di strumenti di comunicazione** ESTE comunica con il proprio pubblico di abbonati attraverso differenti canali: libri, periodici, siti web, video.

Persone&Conoscenze è l'unica rivista italiana dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai modelli organizzativi dell'impresa, che guarda alle persone come fattore strategico di successo.

La rivista si presenta ai lettori con alcune novità:

- Il sottotitolo: La voce della direzione del personale.
 I contenuti esprimono storie, esperienze, aspettative, bisogni di chi in azienda ha la responsabilità di indicare la direzione alle Persone.
- La **copertina**: caratterizzata da una illustrazione, lancia in ogni numero una provocazione. La storia di copertina focalizza i temi/problemi con i quali ogni giorno si deve confrontare la direzione del personale.
- PERSONES

 LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

 IERI IN PIAZZA COLCOMPRESE LE BADANTI?
 SINDACATO C'ERA
 UNA MAREA DI GENTE...

 * RIFLESSIONI
 Età diverse in azienda
 Pathiche di integrazione

 * NARRAZIONI!
 Responsabilità ed efficienza
 con l'organizzazione snella

 * SERVIZIO SPECULE
 Temologie per gestire
 competenze e cambiamento

 Crisi dei sindacati
 Chi rappresenterà
 i lavoratori 2.0?

 EXTE
- Il **disegno di copertina**: realizzato dagli allievi della Scuola del Fumetto di Milano. La casa editrice premierà con una borsa di studio i vignettisti che avranno saputo meglio esprimere i temi lanciati dalla rivista.
- Una **nuova rubrica**: storie di persone che in azienda esprimono valori positivi per l'organizzazione e per i colleghi e accettano di raccontarsi.

PROMOZIONE ABBONAMENTO ANNUALE RISERVATA AI PARTECIPANTI DEL CONVEGNO **Euro 65** anziché 130!

Sarà possibile avvalersi della tariffa agevolata collegandosi alla sezione periodici del sito **www.este.it** e inserire, all'atto della sottoscrizione abbonamento, il seguente codice promozionale: **PCRUNUBO50**

Offerta valida fino al 6 agosto 2016

Per informazioni contatta Daniela Bobbiese, responsabile abbonamenti: Tel. 02.91434419 – *daniela.bobbiese@este.it*