



presentano il convegno



Strategie e strumenti per gestire le Persone

*Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace
delle Risorse Umane e la crescita delle imprese*

TORINO

Giovedì, 23 giugno 2016 - Starhotels Majestic

SPONSOR



ESPOSITORI



ONLUS



www.este.it
www.runu.it

profilo twitter: [Persone_conosc](#)
hashtag ufficiale: [#runutorino2016](#)



AGENDA

09.00 Accredito partecipanti

09.30 Conducono i lavori:

Dario Colombo, caporedattore – **ESTE**

Francesco Varanini, direttore responsabile – **PERSONE&CONOSCENZE**

09.40 *Eccellenze del Made in Italy tra artigianalità e tecnologia*

Colloquio con **Luca Sburlati**, general manager – **PATTERN**

10.10 *Welfare aziendale: benefici fiscali e ottimizzazione delle politiche retributive. Tutto qui? L'approccio al people care come leva competitiva per l'impresa e le sue persone*

Colloquio con **Daniela Ivaldi**, responsabile business marketing – **EUDAIMON**

10.40 **Tavola Rotonda - SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO**

I partecipanti:

- **Vittorio Canavese**, formatore – **CSI PIEMONTE**

- **Luca Ricauda Aimonino**, responsabile risorse umane – **G. A. OPERATIONS**

- **Stefano Truscello**, hr manager – **BOTTEGA VERDE**

11.20 Coffee break

11.50 *Formazione e Sviluppo per cambiare il Mondo*

Roberto Savini Zangrandi, consigliere di amministrazione – **COMPASSION ITALIA ONLUS**

12.00 *L'introduzione della managerialità in una media azienda che opera in un mercato B2B*

Colloquio con **Carlo Canestri**, amministratore delegato – **GIUSO GUIDO**

12.30 *Lo Smart Working: funziona se c'è fiducia*

Colloquio con **Emanuele Lazzarini**, manager – **RWA CONSULTING**

13.00 Pranzo a buffet

14.00 *Rinascere a 50 anni: storia e futuro dell'induzione in Italia*

Colloquio con **Elisabetta Cannarozzi**, hr manager – **SAET**

14.30 **Tavola Rotonda - POLITICHE RETRIBUTIVE E PROCESSI ORGANIZZATIVI**

I partecipanti:

- **Luca Di Maio**, hr director italy - hr director emea aerospace bu – **PPG INDUSTRIES**

- **Corrado Fasano**, facility & hr director – **TOKHEIM SOFITAM ITALIA**

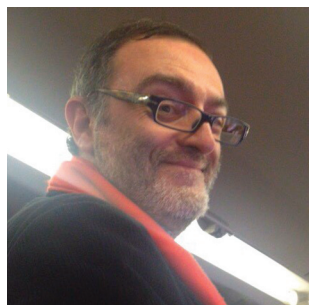
- **Giorgio Mittini**, responsabile politiche retributive – **BANCO POPOLARE**

- **Massimo Richetti**, responsabile area sindacale – **UNIONE INDUSTRIALE TORINO**

15.30 Chiusura lavori

RELATORI

Vittorio Canavese, formatore – **CSI PIEMONTE**



Formatore su competenze digitali, uso professionale dei social media e sistemi per la dematerializzazione per pubbliche amministrazioni italiane ed europee.

Membro del comitato scientifico del Premio Basile per progetti formativi nella P.A. Ha approfondito il tema della transmedialità per la formazione in numerosi eventi dell'Associazione Italiana Formatori.



Settore: Servizi informatici per la pubblica amministrazione

N. addetti: 1.100

Fatturato: 130 milioni di euro

Carlo Canestri, amministratore delegato – **GIUSO GUIDO**



Laurea in Economia e Commercio, diploma di Pianoforte e MBA presso SOGEA (accreditato ASFOR).

Inizia a lavorare in Paglieri come controller, assunto poi in Giuso come responsabile amministrazione, finanza e controllo.

Dal 1997 al 2012, consulente con una propria società nell'ambito della pianificazione e della finanza aziendale. Tra i progetti seguiti: Gran Milano, Breed Italian Holding, Superga, JCDecaux, Dompè, F.Ili Gancia, Rimorchiatori Riuniti, Robuschi Pompe. Formatore presso alcuni dei principali gruppi bancari italiani (Unicredit, Montepaschi) sui temi del rating, della finanza d'impresa e della pianificazione strategica.

Ha collaborato con alcune delle principali riviste italiane di management redigendo articoli sui temi del controllo di gestione e della finanza d'impresa. Dal 2012 è Amministratore Delegato e socio di Giuso.



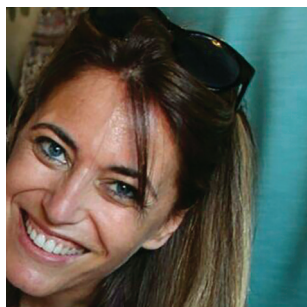
Settore: Semilavorati per pasticceria e gelateria

N. addetti: 55

Fatturato: 18,5 milioni di euro

RELATORI

Elisabetta Cannarozzi, hr manager – **SAET**



Nata a Torino nel 1974, sposata, ha due figlie ed è Responsabile del Personale SAET dal 2009.

Dopo la Laurea in Psicologia Clinica con 110 e lode ed un tirocinio in ambito universitario e psichiatrico, ha superato l'Esame di Stato per l'Abilitazione alla Professione di Psicologo ed ha intrapreso una formazione Post-Laurea più vicina alla Psicologia del Lavoro frequentando un Master in Gestione Risorse Umane a Milano. Al termine di questo percorso formativo, ha iniziato a lavorare in un'Agenzia per il Lavoro come Account e Responsabile della Selezione. Dal 2003 al 2006 è stata Responsabile Selezione, Formazione e Sviluppo presso la ILTE S.p.A. (stampa Pagine Gialle e periodici); ha poi ricoperto il ruolo di Responsabile Gestione del Personale presso la sede di Torino della Alpitour e successivamente quello di Responsabile del Personale presso la AVIP S.p.A. (cartellonistica stradale). Dal 2009 è Human Resources Manager presso la SAET S.p.A. (Multinazionale Americana – Gruppo Park Ohio - specializzata nella realizzazione di impianti speciali per la tempra dell'acciaio tramite induzione) dove ha seguito ogni aspetto della gestione del personale dal sindacale allo sviluppo, dall'amministrazione al legale, attraversando anche la riorganizzazione avvenuta con il passaggio societario al Gruppo Park-Ohio.

Settore: Metalmeccanico – Progettazione e realizzazione di impianti speciali per la tempra dell'acciaio

N. addetti: 137

Fatturato: 30 milioni di euro

Luca Di Maio, hr director italy - hr director emea aerospace bu – **PPG INDUSTRIES**



PPG Industries

Luca Di Maio, 37 anni napoletano, si è laureato in Filosofia presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II e, successivamente, ha conseguito un Master in Risorse Umane e Organizzazione all'ISTUD.

Dal 2013, è Direttore Risorse Umane del Gruppo PPG Industries Italia, primo produttore al mondo di vernici decorative e soluzioni vernicianti per applicazione Automotive, residenziale, commerciale e di largo consumo, fino al design industriale. Dal 2016, inoltre, ha acquisito in aggiunta alle precedenti responsabilità la carica di Direttore Risorse Umane EMEA della Business Unit Aerospace.

Luca ha iniziato la sua carriera nelle Risorse Umane, prima attraverso esperienze nell'area "soft" nei Gruppi SEWS-Cabind, Nestlé Waters ed Alpitour, per poi consolidare esperienze generaliste in ruoli di responsabilità crescenti nel Gruppo Fiat, sia in Italia che all'estero.

Settore: Settore Chimico – Prodotti Vernicianti

N. addetti: 47.000 (Globale) – 1.200 (Italia)

Fatturato: USD 15.330 milioni (fatturato globale 2014)

RELATORI

Corrado Fasano, facility & hr director – **TOKHEIM SOFITAM ITALIA**



Dopo una laurea e una prima esperienza lavorativa in ambito tecnico, Corrado Fasano svolge mansioni manageriali da circa 15 anni all'interno della Tokheim Sofitam Italia Srl, una media azienda di circa 300 persone all'interno di una realtà multinazionale.

In questi anni ha assunto ruoli sempre più importanti in azienda e ora ha completa responsabilità sulla gestione delle Risorse Umane e su altri aspetti aziendali secondari (Facility & Fleet Management).

Con la costante linea guida di valorizzare e aumentare l'efficacia delle risorse umane, ha introdotto politiche di welfare e modifiche all'ambiente lavorativo. La fiducia reciproca (tra colleghi e nei confronti del management) è cresciuta e l'orgoglio per il lavoro svolto dai lavoratori è aumentata, utilizzando essenzialmente tre strumenti principali: meritocrazia, esemplarità e formazione.

Settore: manutenzione e costruzione stazioni di servizio
N. addetti: 300
Fatturato: circa 50 milioni di euro

Daniela Ivaldi, responsabile business marketing – **EUDAIMON**



Daniela Ivaldi, quarantenne, mamma e smart-worker, è responsabile dell'area Business Marketing & Sales di Eudaimon.

Dopo la laurea a pieni voti al Politecnico di Torino, si specializza in Marketing e Comunicazione delle istituzioni culturali. Matura quindi sette anni di esperienza nel settore della comunicazione istituzionale e corporate all'interno di una nota agenzia di pubbliche relazioni milanese, dove si occupa di sviluppare e gestire progetti ed eventi per il target delle aziende, legati alla cultura d'impresa e alla corporate social responsibility. Sviluppa inoltre competenze nell'ambito del fundraising per la cultura e per il sociale e nell'ideazione di iniziative incentive per i collaboratori aziendali.

Successivamente, collabora con ALTIS-Università Cattolica di Milano all'organizzazione delle prime due edizioni del Premio Famiglia-Lavoro, promosso da Regione Lombardia e dedicato alle aziende virtuose in tema di work-life balance. Nel 2008 entra a far parte dello staff Eudaimon, dove oggi coordina il team Marketing e il team Sales, con l'obiettivo di diffondere ad ampio spettro i vantaggi del welfare aziendale e l'approccio al benessere in azienda come leva competitiva per le imprese.

Emanuele Lazzarini, manager – **RWA CONSULTING**



Laureato in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali all'Università Bocconi, ha ricoperto la carica di Consigliere Comunale al Comune di Milano tra il 2011 e il 2016, occupandosi prevalentemente di mobilità sostenibile, politiche ambientali e relazioni internazionali. Entrato in Muoversi (ora Easy Welfare) nel 2013, è stato account e project manager, seguendo clienti di medie e grandi dimensioni nell'ambito del welfare aziendale e del mobility management. È stato inoltre il referente per due importanti progetti vincitori di bandi europei in ambito Smart City. Dalla fine del 2015 è manager della neo costituita RWA Consulting, società del gruppo Easy Welfare, e coordina le attività di

consulenza in ambito welfare aziendale, mobility management e smart working

RELATORI

Giorgio Mittini, responsabile politiche retributive – **BANCO POPOLARE**



BANCO POPOLARE

È responsabile della funzione Politiche Retributive del Gruppo Banco Popolare (17.337 dipendenti e 1.813 filiali al 31/12/2015). Componente del gruppo di lavoro per le politiche di remunerazione dell'Associazione Bancaria Italiana (ABI). In precedenza la medesima responsabilità è stata esercitata presso il Banco Popolare di Verona e Novara. È stato responsabile dello Sviluppo Professionale della Banca Popolare di Novara, per la quale ha ricoperto anche gli incarichi di responsabile della Formazione di Gruppo e responsabile del Personale della Divisione di Credito Fondiario. Laureato presso l'Università "Bocconi" in economia aziendale, con specializzazione in organizzazione del lavoro.

Settore: Credito
Addetti: 17.337

Luca Ricauda Aimonino, responsabile risorse umane – **G. A. OPERATIONS**



GA OPERATIONS

Luca Ricauda Aimonino, laureato in giurisprudenza presso l'Università di Torino con una tesi dal titolo "La Somministrazione di lavoro". Dal 2004 al 2011 è stato funzionario dell'Unione Industriale di Torino nell'area sindacale occupandosi dell'assistenza delle aziende associate di vari settori nell'ambito delle relazioni industriali e del diritto del lavoro. Da novembre 2011 è HR manager del polo industriale Settimo T.se-Matelica della G.A. Operations S.p.A., società del Gruppo Giorgio Armani che si occupa della progettazione, sviluppo e produzione di abbigliamento, calzature, accessori per l'abbigliamento, arredo e complemento d'arredo del gruppo.

Settore: Progettazione, sviluppo e produzione di capi di abbigliamento, accessori per l'abbigliamento, calzature, arredamento e complemento d'arredo.

Massimo Richetti, responsabile area sindacale – **UNIONE INDUSTRIALE TORINO**



Nato a Torino il 9 giugno 1963, ha conseguito la maturità scientifica e laurea in Giurisprudenza a Torino. È responsabile dell'Area Sindacale dell'Unione Industriale di Torino dal 2008, membro della Commissione per l'Impiego della Regione Piemonte e della Commissione Regionale Stelle al Merito del Lavoro. Partecipa al Comitato Tecnico Relazioni Industriali di Confindustria e di Federmeccanica.

Settore: associazione volontaria di imprese aderente a Confindustria.
Soci: 2.300 tra piccole, medie e grandi imprese del territorio – 23 gruppi merceologici

Luca Sburlati, general manager – **PATTERN**



PATTERN

Luca Sburlati, torinese, laureato in scienze politiche internazionali all'Università di Torino, executive MBA in Bocconi a Milano, 45 anni è dal 2012 Direttore Generale della Pattern, azienda leader nella progettazione e produzione dei capi sfilata uomo e donna per i più importanti brand internazionali. Pattern è inoltre proprietaria del marchio "Esemplare" brand in crescita e distribuito in tutto il mondo. Luca ha precedentemente lavorato nel gruppo Azimut-Benetti in qualità di CEO del marchio Atlantis ed ha una carriera direttiva in ambito HR in alcune importanti aziende internazionali di cui è stato capo del personale. È Ideatore e Foudere della start-up di abbigliamento organico N2R/Na2rale.

Settore: Tessile, abbigliamento
N. addetti: circa 100
Fatturato: 25 milioni di euro

RELATORI

Stefano Truscello, hr manager – **BOTTEGA VERDE**



Bottega Verde
NATURA ITALIANA

Laureato in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Torino, con una tesi in diritto del lavoro redatta in lingua inglese in Canada presso la McGill University di Montreal, inizia la sua attività professionale nello studio legale R&P Legal nel 2007, nel dipartimento di Diritto del lavoro e Previdenza sociale. Nel 2011, una volta ottenuta l'abilitazione come avvocato, decide di intraprendere un'esperienza professionale in azienda (nel Gruppo Percassi, di Bergamo, che controlla - tra gli altri - i marchi cosmetici Kiko, Madina, Womo e Bullfrog), dapprima (2011 – 2013) con il ruolo di Specialista e successivamente (2014 – 2016) in qualità di Responsabile HR contratti e contenzioso. All'inizio del 2016 entra in Bottega Verde, come HR Manager, nell'ottica di assistere la Direzione Risorse Umane del Gruppo, sia con riferimento ai profili di organizzazione, sviluppo e recruiting, sia con riferimento agli aspetti legali e contrattuali.

Settore: Cosmetico, commercio al dettaglio

N. addetti: 1000 impiegati (diretti) tra Headquarters e rete negozi

Fatturato: Vendite al pubblico : circa 153 milioni

MODERATORI

Dario Colombo, caporedattore – **ESTE**



Dario Colombo, laureato in Scienze della Comunicazione e Sociologia presso l'Università degli Studi di Milano, è caporedattore della casa editrice Este. Giornalista professionista, ha maturato esperienze lavorative all'ufficio centrale del quotidiano online Lettera43.it dove si è occupato di Economia e Politica, e nell'ufficio stampa del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.

Francesco Varanini, direttore responsabile – **PERSONE&CONOSCENZE**



Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing. Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista Persone&Conoscenze, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità.

SPONSOR



Eudaimon ha scelto come core business il welfare aziendale sul quale, da oltre 14 anni, costruisce una proposta completa e integrata rivolta alle aziende, anche di medie-piccole dimensioni. La missione è di sviluppare programmi capaci di coniugare grande valore percepito dalle persone ed efficienza economica per l'azienda, anche attraverso la messa a sistema delle iniziative già presenti:

- come consulenti, ci occupiamo di *check-up del benessere in azienda* e di progettare *le soluzioni di welfare* in diverse aree (salute e benessere fisico / famiglia / soluzioni alle incombenze quotidiane / risparmio e mobilità / tempo libero, cogliendo *le opportunità in ambito fiscale*;
- come gestori di programmi di welfare, *eroghiamo direttamente i servizi*, assumendoci la responsabilità di utenti e fornitori. Ci occupiamo anche della *comunicazione e assistenza ai dipendenti* e del *monitoraggio dei risultati*.

Rispondiamo alle esigenze più diverse, grazie anche ai nostri strumenti ad accesso multicanale e ad un network di partner qualificati, che ci garantiscono copertura dei servizi su tutto il territorio nazionale (e locale). Tra i clienti Eudaimon figurano importanti realtà imprenditoriali italiane e multinazionali, come *3Italia, Banco Popolare, Coop Adriatica, Edison, Ferrero, Michelin, Telecom, Tenaris Dalmine e Wind*. Negli anni abbiamo adattato la nostra proposta all'evoluzione dello scenario, integrandola con progetti di welfare interaziendale, modelli di welfare territoriale e di distretto per le PMI, iniziative di formazione mirate ai key-users, soluzioni concrete legate a nuove forme di organizzazione del lavoro (smart-working) e a nuove modalità di fruizione dei servizi (sharing economy).

www.eudaimon.it



RWA Consulting è la società di consulenza del gruppo Easy Welfare, nata con l'obiettivo di affiancare le aziende nella definizione di politiche innovative per migliorare il benessere dei propri dipendenti e generare risparmi per l'organizzazione.

Costituita nel 2015, ha ereditato le attività, il know-how e l'esperienza decennale della società Muoversi, ora conosciuta come Easy Welfare e leader in Italia nella gestione ed erogazione di piani di Welfare Aziendale. Saldamente ancorata ai valori di qualità, responsabilità e sostenibilità, RWA Consulting vanta una profonda conoscenza nell'ambito dello Smart Working, del Mobility Management e del Welfare Aziendale ed è in grado accompagnare le aziende nel loro percorso di innovazione organizzativa attraverso un ampio set di soluzioni, sempre ideate con un approccio trasparente, innovativo e flessibile.

www.rwaconsulting.net

ESPOSITORI



Business Web Apps Ltd. è una società con sede legale a Londra e sede operativa in Italia, in provincia di Torino, specializzata in soluzioni software web-based per la gestione delle risorse umane.

La più che ventennale esperienza del fondatore sia nel settore dell'Information Technology sia nella Direzione Risorse Umane e l'utilizzo delle più moderne tecnologie hanno consentito all'azienda di specializzarsi nella realizzazione di soluzioni HRM (Human Resources Management) in cloud.

L'obiettivo di queste soluzioni è razionalizzare la gestione delle risorse umane non solo per lo staff HR ma anche per dipendenti, manager, consulenti del lavoro, consentendo a ciascuno di svolgere on line le proprie procedure e accedere ai dati e processi di propria competenza.

Il nostro prodotto dedicato a questo mercato si chiama HR-Assistant. I principali vantaggi che offre sono la centralizzazione di tutte le informazioni sul personale, con la possibilità di accedere anche tramite smartphone, un notevole risparmio di tempo e risorse, grazie alla automazione dei processi, non solo per HR ma anche per dipendenti, managers e amministrazione ed infine il miglioramento della qualità complessiva nella gestione delle risorse umane.

La Mission aziendale è aiutare le piccole e medie imprese ad essere più competitive, mettendo a disposizione innovative soluzioni software in cloud finalizzate ad una maggiore efficienza gestionale nonché al miglioramento della comunicazione e condivisione delle informazioni. Queste soluzioni possono oggi essere offerte a costi impensabili solo alcuni anni fa e sono una grande opportunità di introdurre innovazione organizzativa nel settore nelle piccole e medie imprese.

www.hr-assistant.it



Thomas International fornisce assessments che aiutano le aziende a migliorare le prestazioni dei loro team e/o delle singole risorse. Aiutiamo i nostri clienti in fase di recruitment e successivamente a mantenere, sviluppare e gestire le loro risorse.

Attraverso un'analisi approfondita dello staff siamo in grado di individuare quali sono i principali punti di forza, le aree di miglioramento, il potenziale e i fattori motivanti.

Siamo in grado, inoltre, di garantire un elevato livello di certezza riguardo tutte le decisioni relative all'area Risorse Umane.

Il sistema Thomas si distingue dagli altri strumenti proposti sul mercato: i nostri assessments sono semplici da capire, veloci da utilizzare e forniscono report immediati.

Il nostro obiettivo è quello di creare il massimo valore per l'organizzazione, attraverso il potenziamento dell'utilizzo di assessments per la valutazione e gestione del personale aziendale.

Thomas International è da oltre 30 anni all'avanguardia nel campo dell'elaborazione e somministrazione di assessments, fornendoli in 56 lingue, in oltre 60 paesi.

Oggi collaboriamo con 32.000 aziende e società multinazionali, PMI di ogni area di business.

I nostri utenti sono più di 250.000 in tutto il mondo ed ogni anno vengono completati più di 1,5 milioni di assessments.

www.thomasinternational.net/it-it

Note

[illegible]

La casa editrice ESTE da oltre sessant'anni diffonde in Italia **cultura d'impresa** e tematiche manageriali. Con una **ricca offerta di strumenti di comunicazione** ESTE comunica con il proprio pubblico di abbonati attraverso differenti canali: libri, periodici, siti web, video.

Persone&Conoscenze è l'unica rivista italiana **dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni**, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai **modelli organizzativi dell'impresa**, che guarda alle **persone come fattore strategico di successo**.

La rivista si presenta ai lettori con alcune novità:

- **Il sottotitolo: La voce della direzione del personale.** I contenuti esprimono storie, esperienze, aspettative, bisogni di chi in azienda ha la responsabilità di indicare la direzione alle Persone.
- La **copertina**: caratterizzata da una illustrazione, lancia in ogni numero una provocazione. La storia di copertina focalizza i temi/problemi con i quali ogni giorno si deve confrontare la direzione del personale.
- Il **disegno di copertina**: realizzato dagli allievi della Scuola del Fumetto di Milano. La casa editrice premierà con una borsa di studio i vignettisti che avranno saputo meglio esprimere i temi lanciati dalla rivista.
- Una **nuova rubrica**: storie di persone che in azienda esprimono valori positivi per l'organizzazione e per i colleghi e accettano di raccontarsi.



**PROMOZIONE ABBONAMENTO ANNUALE
RISERVATA AI PARTECIPANTI DEL CONVEGNO**

Euro 65 anziché 130!

*Sarà possibile avvalersi della tariffa agevolata collegandosi alla sezione periodici del sito **www.este.it** e inserire, all'atto della sottoscrizione abbonamento, il seguente codice promozionale: **PCTO1650***

Offerta valida fino al 23 luglio 2016

Per informazioni contatta Daniela Bobbiese,
responsabile abbonamenti: Tel. 02.91434419 – daniela.bobbiese@este.it

presenta il ciclo di eventi

**Strategie e strumenti per gestire le Persone****LE PROSSIME TAPPE**

Tre eventi sul territorio dedicati al tema del rapporto
fra gestione del personale e crescita dell'impresa

BOLOGNA
6 luglio 2016**BARI**
20 settembre 2016**FIRENZE**
8 novembre 2016

Gli eventi sono occasioni di incontro per ascoltare le **testimonianze di aziende** locali che condividono la necessità di **valorizzare le esperienze delle persone per far crescere le organizzazioni**.

I contributi, a cura di manager provenienti dalle imprese del territorio e degli esperti delle aziende sponsor, si svilupperanno intorno a due aree tematiche:

STRATEGIE di gestione del personale

STRUMENTI tecnologici e non, a supporto della direzione del personale in materia di **ricerca e selezione, formazione e sviluppo, politiche retributive, comunicazione interna e knowledge management**.

LA PARTECIPAZIONE AI CONVEGNI È GRATUITA.**Per informazioni:**

Raffaele De Lucia – Account eventi Este
raffaele.delucia@este.it – Telefono 02.91434400
www.este.it – www.runu.it

Per possibilità di sponsorizzazione: andrea.vago@este.it