

**ESTE**

**PERSONE &  
CONOSCENZE**  
LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

presentano il convegno

**RISORSE UMANE<sup>®</sup>  
&  
NON UMANE**

**Strategie e strumenti per gestire le Persone**

*Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace  
delle Risorse Umane e la crescita delle imprese*

**ANCONA**

**Martedì, 12 aprile 2016 - Ego Hotel**

**SPONSOR**



[www.este.it](http://www.este.it)  
[www.runu.it](http://www.runu.it)

profilo twitter: [Persone\\_conosc](#)  
hashtag ufficiale: [#runuancona2016](#)



# AGENDA

**09.00** Accredito partecipanti

**09.40** Apertura lavori a cura di **Francesco Varanini**, direttore responsabile di *Persone&Conoscenze* e responsabile scientifico del progetto e **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

**09.50** *Loccioni, impresa giovane e start up continua. Il ruolo del knowledge player*  
Colloquio con **Renzo Libenzi**, general manager – **LOCCIONI GROUP**  
A cura di **Francesco Varanini**, direttore responsabile di *Persone&Conoscenze*

## **10.20** Tavola Rotonda - RICERCA E SELEZIONE

*I partecipanti:*

- **Nicola Bombardieri**, direttore generale – **METAL G**
  - **Lisa Matzeu**, hr manager glass & stone and tooling division – **BIESSE GROUP**
- Modera **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

**11.10** Coffee break

**11.40** *Fiducia e sogno in equilibrio dinamico*  
Colloquio con **Sandro Paradisi**, titolare – **PARADISI**  
A cura di **Francesco Varanini**, direttore responsabile di *Persone&Conoscenze*

## **12.10** Tavola Rotonda - FORMAZIONE E SVILUPPO

*I partecipanti:*

- **Tiziana Pasquini**, responsabile di posizione organizzativa nell'ambito della struttura dirigenziale organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della p.a. – **REGIONE MARCHE**
  - **Vittoria Rita**, responsabile risorse umane – **ICA GROUP**
  - **Chiara Violini**, direttore commerciale – **INTOO**
- Modera **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

**13.00** Pranzo a buffet

# AGENDA

## 14.00 Tavola Rotonda - TECNOLOGIE E PROCESSI ORGANIZZATIVI

*I partecipanti:*

- **Stefano Capannelli**, dirigente 3° Settore, gestione, governo, valorizzazione del territorio e delle infrastrutture – **COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA**
- **Andrea Carpineti**, ceo – **DESIGN ITALIAN SHOES**
- **Cristina Fabrianesi**, responsabile risorse umane – **PIERALISI GROUP**
- **Laura Filonzi**, dirigente ufficio organizzazione e risorse umane  
**COMUNE DI SENIGALLIA**  
Modera **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

- 14.50** *Le politiche del personale “attraverso” la crisi*  
Colloquio con **Enrico Cori**, professore ordinario di organizzazione aziendale  
**UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE**  
A cura di **Francesco Varanini**, direttore responsabile di *Persone&Conoscenze*

## 15.20 Tavola Rotonda - POLITICHE RETRIBUTIVE E SISTEMI PREMIANTI

*I partecipanti:*

- **Francesco Conti**, hr manager compensation & benefits emea  
**WHIRLPOOL CORPORATION**
- **Paola Piccone**, responsabile risorse umane – **PROFILGLASS**  
Modera **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

- 16.00** Chiusura lavori

hashtag ufficiale: **#runuancona2016**



## MODERATORI



**Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale.

Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*.

Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate* e *Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012.

Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog [www.dirigentidisperate.it](http://www.dirigentidisperate.it). Nel 2013 insieme con Gianfranco Rebora e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.



**Francesco Varanini**, direttore responsabile di **PERSONE&CONOSCENZE**

Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing.

Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista *Persone&Conoscenze*, che tuttora dirige. Ha

recentemente pubblicato il libro *Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità*.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



Ingegneria meccanica e industriale

**N. addetti:** 400

**Fatturato:** 80 Milioni di Euro

Loccioni integra “idee, persone, tecnologie” nello sviluppo di sistemi automatici di misura e controllo, finalizzati al miglioramento della qualità, dell’efficienza e della sostenibilità di prodotti, processi ed edifici. L’impegno è misurare per migliorare, aiutando chi fa prodotti o offre servizi a farlo nel migliore dei modi, risparmiando tempo, denaro e nel rispetto dell’ambiente. I clienti e partner sono i leader mondiali nei loro mercati, dall’ Automotive, all’Elettrodomestico, dall’Ambiente, al Medicale. Il mercato è globale, con installazioni in oltre 40 paesi del mondo e sedi di rappresentanza in America, Germania e Asia.

Sono circa 60 oggi i giovani ricercatori del Gruppo Loccioni, professionisti e scienziati che si dedicano allo sviluppo di soluzioni trasversali integrando tecnologie innovative per poi trasferirle ai mercati di riferimento, tenendo sempre alta la tensione verso il miglioramento continuo. Salute, energia, ambiente, sicurezza, comfort: queste le tematiche sulle quali vengono create reti aperte di altissimo livello, community di ricercatori orientati allo scambio e al comune obiettivo di migliorare la qualità della vita attraverso lo sviluppo e l’integrazione di tecnologie.

L’evoluzione passa attraverso le persone e l’organizzazione. Nel Gruppo Loccioni la gestione delle risorse umane è vissuta come un processo: prima che entrino nel Gruppo, durante la loro permanenza nel Gruppo, dopo l’uscita dal Gruppo. Bluzone è l’area dedicata agli studenti e al rapporto con le scuole, Redzone comprende tutte le attività formative e ricreative dedicate ai collaboratori e ai loro familiari, Silverzone è la rete degli oltre 80 spin-off nati in seno al Gruppo Loccioni, ma anche delle persone che, al termine della loro carriera professionale, hanno esperienza, passione ed entusiasmo da condividere con i più giovani.



**Renzo Libenzi**, general manager  
**GRUPPO LOCCIONI**

Laureato in Economia e Commercio presso l’Università degli Studi di Ancona. Abilitato alla professione del Dottore Commercialista e iscritto all’Albo dei Revisori Contabili.

Nominato Dirigente nel Gruppo Loccioni nel 1997, oggi è General Manager del medesimo Gruppo leader a livello mondiale nel settore hi tech e per sette anni inserito tra i migliori ambienti di lavoro in Italia dal GPTW Institute. Dal 2000 al 2008 Consigliere di Manageritalia – Associazione Marchigiana Dirigenti Aziende; dal 2009 componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Dal 2014 è Consigliere di Amministrazione della Fondazione “Lavoroperlapersona”.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



Costruttore componenti metallici e alluminio

**N. addetti:** 50

**Fatturato 2015:** 4,4 Milioni di Euro

METAL G nasce nel 2007 con l'obiettivo di sviluppare una moderna e valida offerta nella costruzione di componenti in metallo adottando macchinari e processi produttivi di ultima generazione. Negli anni successivi, oltre alla produzione di componenti in lamiera, si specializza nella lavorazione di profili di alluminio e acciaio inox e per fornire un servizio completo. La struttura è composta di taglio laser, punzonatrici, piegatrici, stampaggio, saldatura MiG/TIG, saldatura robotizzata, profilatura, impianti di verniciatura a polveri, assemblaggio. Il ciclo produttivo è quindi completo e integrato dalla lavorazione della lamiera e del tubo fino alla spedizione del prodotto confezionato all'utilizzatore.

Attualmente l'azienda si estende su una superficie di 9000 mq e occupa 50 dipendenti.



**Nicola Bombardieri**, direttore generale  
**METAL G**

Nicola Bombardieri è nato a Bergamo nel 1976, dove si diploma perito meccanico nel 1995. Collabora con aziende metalmeccaniche di media dimensione (90-110 dipendenti) occupandosi di sistemi di gestione integrata qualità, ambiente, sicurezza e manutenzione. Nel 2008 si laurea in Ingegneria Industriale e si dedica al controllo di gestione e certificazioni nel campo "automotive". Da giugno 2015 è Direttore Generale di MetalG (Fano), azienda dedicata alla costruzione di componenti in acciaio e alluminio.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE

 **BIESSEGROUP**

Fabbricazione e distribuzione di macchine per la lavorazione del legno e componenti in legno per l'edilizia

**N. addetti:** 3.000 circa

**Fatturato:** 520 milioni di Euro

Biesse Group è una multinazionale leader nella tecnologia per la lavorazione di legno, vetro, pietra, plastica e metallo. Progetta, realizza e distribuisce macchine, sistemi integrati e software per i produttori di arredamenti, serramenti, componenti per l'edilizia, nautica ed aerospace. Investe in media 14 milioni di euro l'anno in ricerca e sviluppo e vanta oltre 200 brevetti depositati. Opera attraverso 8 stabilimenti industriali, 35 filiali, 300 tra agenti e rivenditori selezionati ed esporta l'85% della propria produzione. Annovera fra i suoi clienti i marchi più prestigiosi del design italiano ed internazionale.

Fondata a Pesaro nel 1969 da Giancarlo Selci, è quotata in borsa nel segmento STAR da giugno 2001. Oggi conta più di 3300 dipendenti nel mondo.



**Lisa Matzeu**, hr manager glass & stone and tooling division  
**BIESSE GROUP**

Lisa Matzeu inizia il suo percorso nel 2005 dopo aver conseguito la Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e il Master in Organizzazione e Personale all'Università Bocconi di Milano.

Inizia la sua esperienza nell'ambito del recruiting e orientamento, per poi occuparsi di formazione e sviluppo dei percorsi di carriera, valutazione delle competenze e della performance, relazioni sindacali, maturando principalmente in contesti industriali. Nel 2014 approda nel team di Biesse Group come HR Manager della divisione Glass & Stone e Tooling, dove si occupa di gestione del personale a 360 gradi

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



Fabbricazione di articoli metallici e minuteria metallica

**N. addetti:** 40

**Fatturato:** 6 milioni di Euro

Negli ultimi 50 anni l'azienda Paradisi è stata all'avanguardia nel suo settore ed è l'azienda a cui guardare nei prossimi anni come uno tra i migliori produttori di componenti torniti di precisione, maniglie, manopole ed accessori per il settore degli elettrodomestici.

Tutto ciò che produciamo è made-to-order, realizzato sulla base dei disegni e delle esigenze dei clienti con i quali si studiano le soluzioni migliori.

Grazie al parco torni ed al personale qualificato la Paradisi riesce a soddisfare le richieste che provengono da vari settori: automotive, elettromeccanico, apertura automatica, nautico, dell'elettrodomestico ecc...

L'azienda lavora tutti i tipi di metallo partendo da barra e produce particolari da diametro 2 fino a 70 mm.

La cura del prodotto finito si esprime anche attraverso un elevato standard dei trattamenti superficiali.

Anche l'imballo viene studiato di volta in volta a seconda delle peculiarità ed alla destinazione d'uso del prodotto per preservarlo perfettamente ed agevolarne il ricevimento.

I risultati che si possono toccare con mano sono il controllo e la cura minuziosa di ogni lavorazione, la precisione dei minimi dettagli, l'assoluta levigatezza delle superfici, che al tatto sembrano sfuggire alla materia stessa che li ha generati.

La qualità, fattore competitivo dell'azienda, è garantita durante tutto il processo.

## CERTIFICAZIONI:

- ISO 9001
- ISO 14001
- OHSAS 18001
- ISO TS 16949
- Reg.EMAS



**Sandro Paradisi**, titolare  
**PARADISI**

Nato a Jesi nel 1959. È presidente della Paradisi srl azienda meccanica che produce componentistica tornita di precisione.

È perito meccanico e dopo gli studi inizia a lavorare presso Meccanica Generale dove rimane fino al 1982 quando si trasferisce nell'azienda di famiglia di cui nel 1985 diventerà titolare insieme alla sorella Tiziana. Sposato con Alessandra e padre di due figlie.

Ha ricoperto numerosi incarichi in Confindustria e nel 2010, insieme ad altre due aziende meccaniche, ha stipulato un contratto di rete "Automation net". Nel 2012 insieme ai soci della rete fonda "Domus

care srl" di cui è presidente. È inoltre componente del cda di altre aziende locali.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



La Regione Marche è un ente territoriale autonomo previsto dalla Costituzione italiana con poteri amministrativi e legislativi; ha un territorio che si espande per una superficie di 9.694 km<sup>2</sup>, è suddiviso in 236 Comuni e conta 1.550.796 abitanti (al 31.12.2014).

L'apparato amministrativo della Regione Marche si distingue in due differenti settori, collegati l'uno al potere legislativo (l'Assemblea legislativa) e uno al potere esecutivo (la Giunta regionale). La Giunta regionale, dal 1° aprile 2016 (per effetto del trasferimento delle funzioni e del personale dalle 5 Province marchigiane), ha un nr. di addetti pari a n. 1.737, di cui 55 dirigenti (le rilevazioni ufficiali riportavano al 31/12/2015 nr. di addetti pari a nr. 1195 di cui 46 dirigenti).

L'organizzazione amministrativa della Giunta regionale è costituita, oltre che dal Gabinetto del Presidente, da una Segreteria Generale e da nr. 8 Servizi di settore : Attività normativa, Protezione Civile, Bilancio e Politiche Comunitarie, Attività produttive, Ambiente e Agricoltura, Infrastrutture e Trasporti, Sanità e Politiche sociali. I Servizi a loro volta sono suddivisi in strutture dirigenziali denominate posizioni di funzione.



**Tiziana Pasquini**, responsabile di posizione organizzativa nell'ambito della struttura dirigenziale organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della p.a.

**REGIONE MARCHE**

Laureata in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Urbino. Ha conseguito il diploma di Specializzazione in diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale e il Master in diritto europeo e comparato presso l'Università degli Studi di Macerata.

Dal 1992 lavora presso la Regione Marche nell'ambito della struttura preposta alla gestione delle risorse umane e dell'organizzazione ed attualmente ricopre l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa Stato giuridico e relazioni sindacali, curando anche la vigilanza in materia di personale sugli enti dipendenti.

Dall'anno 2013 fa parte del gruppo di lavoro del Progetto Benessere Organizzativo Marche, di cui è tra l'altro una delle promotrici. Tale progetto parte dall'assunto che star bene al lavoro genera sicurezza e benessere nei membri dell'organizzazione e ne aumenta il livello di motivazione e performance e di conseguenza fa sì che l'organizzazione cresca, si sviluppi e diminuiscano i costi.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



Fabbricazione vernici per legno e altri materiali

**N. addetti:** circa 500

**Fatturato:** 115 milioni di euro

ICA Group è l'incontro tra la grande tradizione e l'innovazione tecnologica nella produzione di vernici per legno. È ascolto delle singole esigenze, amore per l'ambiente e attenzione alla bellezza.

Con ICA Group, il Made in Italy si esprime attraverso qualità, stile e capacità di sviluppare soluzioni in grado di precorrere i tempi.

Il gruppo ICA, fondato nel 1971, è una delle realtà industriali leader a livello europeo nella produzione e commercializzazione di vernici per legno con un fatturato consolidato 2015 pari a 115 milioni di euro di cui il 51% destinato all'estero. Il gruppo attualmente ha al suo attivo 523 dipendenti e oltre 10.000 clienti.

I continui investimenti nell'area Ricerca e Sviluppo e una rete di assistenza tecnica estremamente preparata, insieme ad una rete vendita capillare sul territorio, hanno permesso a ICA Group di emergere e di diventare un punto di riferimento nel settore.

L'elevata specializzazione nelle vernici a basso impatto ambientale e l'attenta analisi dei trend italiani e internazionali nel mondo del design fanno sì che ICA Group oggi sia considerato un vero e proprio partner, in grado di supportare il produttore di arredi interni non solo dal punto di vista tecnico-produttivo ma anche per la sua capacità di fornire sempre nuovi spunti creativi.



**Vittoria Rita**, responsabile risorse umane  
ICA GROUP

Vittoria Rita lavora in ICA dal marzo 1988, quando ha iniziato la sua esperienza in azienda nell'area amministrativa e logistica, dapprima come addetta, per poi assumere nel tempo la responsabilità di differenti uffici e risorse.

La sua profonda e strutturale conoscenza della realtà aziendale, sia interna che esterna e del contesto produttivo di riferimento, nonché la capacità di mediazione e di coordinamento delle risorse, le hanno consentito di iniziare la sua esperienza nell'area risorse umane, dove

è entrata nel 2012. Nello stesso anno frequenta un master organizzato dal Sole 24 ore sulla gestione delle risorse umane, in particolare per potenziare le competenze nelle aree relative alla selezione, formazione e valorizzazione del capitale umano. Dal 2013 ricopre con piena autonomia e responsabilità il ruolo di responsabile risorse umane.

## SPONSOR



**Intoo** è leader nei servizi di **outplacement** in Italia. Nasce nel 1991 come DBM Italia e nel 2005 entra a far parte di Gi Group. La missione di Intoo è **potenziare l'employability** della persona per facilitarne il rientro nel mondo del lavoro.

Attraverso attività mirate, Intoo favorisce la continuità professionale di dirigenti, quadri, impiegati, valorizzandone le competenze ed esperienze.

Intoo sviluppa anche progetti di prevenzione all'uscita, attraverso mappatura delle competenze, individuazione e rafforzamento dei gap e ha approcci mirati alle neo mamme (Moms@work), agli over 55 (Active Ageing) e all'orientamento dei giovani (4young).

[www.intoo.it](http://www.intoo.it)



**Chiara Violini**, direttore commerciale  
**INTOO**

Nata a Varese nel 1963, da gennaio 2011 è il Direttore Commerciale di INTOO. Laureata in Economia e Commercio in Università Bocconi nel 1988, ha svolto diversi ruoli manageriali all'interno di Gi group, gestendo dal 2000 al 2005 l'attività di somministrazione dell'area di Milano, dal 2005 al 2009 facendo il product manager del progetto Gi Research e lo start up delle politiche attive "GI Ricolloca" dal 2009.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE

Il Comune di Falconara Marittima è posto al centro della costa marchigiana proprio in vicinanza del capoluogo Ancona.

Ha una superficie territoriale di 25,46 Km<sup>2</sup> e una popolazione di 26,823 abitanti.

Il territorio comunale è prevalentemente pianeggiante salvo l'esistenza di un crinale alla cui sommità sorge il Borgo Storico di Falconara Alta. Il territorio è altresì attraversato dalla parte terminale dell'asta fluviale del Fiume Esino.

Sono presenti le principali infrastrutture di trasporto:

- Aeroporto Raffaello Sanzio di Ancona – Falconara
- Linea ferroviaria Bologna – Taranto e Falconara – Orte-Roma
- Autostrada A14.

Parte del territorio comunale si affaccia sul mare Adriatico e pertanto sono presenti circa 6 Km di litorale quasi interamente destinata a spiaggia pubblica.

Il Comune di Falconara Marittima è composto da 4 settori, il sottoscritto Ing. Stefano Capannelli è Dirigente dal 2008 del 3° Settore che rappresenta l'area tecnica ed è composta dai seguenti servizi:

U.O.C. Infrastrutture • U.O.C. Lavori Pubblici • U.O.C. Patrimonio • U.O.C. Urbanistica • U.O.C. S.U.E. Sportello Unico Edilizia • U.O.C. S.U.A.P. Sportello Unico Attività Produttive • U.O.C. Ambiente

Per un totale di n. 45 dipendenti di cui: Operai-Amministrativi-Geometri-Ingegneri-Architetti



**Stefano Capannelli**, dirigente 3° Settore, gestione, governo, valorizzazione del territorio e delle infrastrutture

**COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA**

Stefano Capannelli, ingegnere, è nato nel 1967 e risiede a Falconara Marittima con la famiglia dove lavora presso la sede comunale.

Dopo alcune esperienze nella libera professione fino al 1997, presso la Regione Marche dal 1997 al 2000 e presso l'E.R.A.P. di Ancona. ( Ente Regionale per l'Abitazione Pubblica ) dal 2000 al 2008 quale responsabile dell'ufficio di direzione dei lavori, nel 2008 gli è stato conferito l'incarico di Dirigente del settore Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Falconara Marittima.

Dal 2012 gli è stato attribuito l'incarico anche di dirigente del Settore Assetto e Tutela del territorio che comprende l'Edilizia, l'Urbanistica, l'Ambiente ed il S.U.A.P. diventando il dirigente dell'intero settore tecnico del Comune di Falconara avente circa 45 dipendenti.

Ha avuto già varie esperienze quale relatore in seminari dedicati alle strutture sismiche ed al sistema del reticolo minore dei fossi di Falconara Marittima.

È stato collaboratore dell'Università Politecnica delle Marche di Ancona come coadiutore didattico del corso di tecnica delle Costruzioni per circa 10 anni post laurea.

Collabora da sempre con il Tribunale di Ancona quale esperto e consulente ed è stato componente di Commissioni Edilizie di altri comuni. È stato più volte componente di commissioni di concorsi pubblici in qualità di esperto per incarichi dirigenziali e non dirigenziali.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



DIS - Design Italian Shoes è un e-commerce di calzature personalizzate 100% Made in Italy. Grazie a DIS ognuno può essere designer per un giorno, creando la propria scarpa personalizzata tra oltre 45 milioni di combinazioni, dando vita ogni volta ad una scarpa unica, completamente fatta a mano dai nostri maestri calzolai nelle Marche.

“Be Different Be Yourself” è il credo di DIS e la filosofia alla quale si ispira, proponendo l’utente come designer del proprio stile. Nessuno meglio di noi stessi può interpretare i propri gusti e completare il proprio guardaroba scegliendo le caratteristiche principali delle calzature classiche che meglio si addicono a ciò che si indossa.

Il colore, il design, la qualità fanno sempre la differenza.



**Andrea Carpineti, ceo  
DESIGN ITALIAN SHOES**

Andrea Carpineti è co-fondatore e CEO di DIS - Design Italian Shoes, startup innovativa specializzata nella vendita di calzature personalizzate online.

Laureato in Economia e Management e Dottore di Ricerca di Economia Aziendale, ha ricoperto il ruolo di Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Management dell’Università Politecnica delle Marche fino a novembre 2014. Esperto in risorse umane e innovazione organizzativa, ha supportato numerose PMI e startup nell’implementazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione delle risorse umane,

fino a quando non ha deciso di dedicarsi completamente alla propria startup nel giugno 2015.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



**N. addetti:** circa 650  
**Fatturato:** 140 milioni di euro

Il Gruppo Pieralisi si presenta oggi come un sistema imprenditoriale integrato proiettato verso il mercato globale e con una forte capacità innovativa.

Conta 19 insediamenti produttivi e commerciali strategicamente dislocati in Italia, Spagna, Grecia, Germania, Olanda, Stati Uniti, Brasile, Cina, Tunisia, Francia e Russia per una superficie totale coperta di 97.000 mq e genera un giro d'affari superiore a 140 milioni di Euro con una forza lavoro di oltre 650 addetti.

Grazie inoltre ad una rete capillare di agenti, depositi ricambi e centri di assistenza tecnica in cui operano 130 tecnici specializzati, il Gruppo Pieralisi riesce ad essere sempre e ovunque al fianco degli oltre 26.000 clienti. Sono più di 41.500 le macchine e gli impianti Pieralisi installati ad oggi in innumerevoli aree di applicazione, in grado di soddisfare qualsiasi problema tecnologico di separazione con l'utilizzo della forza centrifuga.

Creare valore aggiunto per i nostri clienti attraverso l'offerta di soluzioni mirate per ogni specifica esigenza. È con questo obiettivo che il Gruppo Pieralisi ha organizzato la propria struttura in due grandi divisioni, Olio d'Oliva e Separation Solutions, dedicando risorse umane, tecnologie e soluzioni specifiche per i diversi ambiti di applicazione della forza centrifuga.



**Cristina Fabrianesi**, responsabile risorse umane  
**PIERALISI GROUP**

Cristina Fabrianesi è nata a Fabriano 49 anni fa e ha tre figli. È laureata in Economia all'Università Statale di Perugia.

Ha iniziato a lavorare 27 anni fa nel controlling, successivamente nell'area commerciale del mondo della grande distribuzione, per approdare infine nell'ambito gestionale delle Risorse Umane, aggiungendo responsabilità di organizzazione, processi e tecnologie.

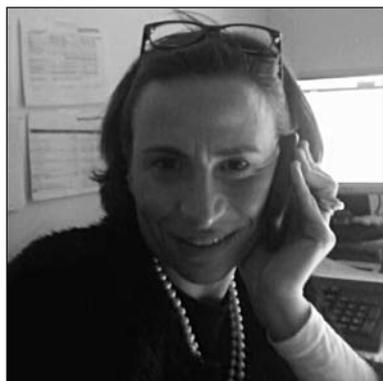
## TESTIMONIANZA AZIENDALE



L'Amministrazione Pubblica di Senigallia persegue gli interessi pubblici della circoscrizione territoriale di Senigallia con 45.000 abitanti su una superficie di 117 km<sup>2</sup>; l'ente, presieduto dal Sindaco Mangiardi Maurizio eletto nel 2015, ha un organico di 300 dipendenti suddivisi in 6 aree specifiche quali: Area Attività Istituzionali, Culturale, Comunicazione, Area Organizzazione e Risorse Finanziarie, Area persona, Area Tecnica Territorio Ambiente, Uffici in Staff al Segretario Generale e Polizia Municipale. Ogni area ha al vertice un dirigente ed è articolata in vari uffici; ciascun ufficio è a sua volta coordinato da un funzionario. Molteplici le professionalità ed i profili presenti.

La città di Senigallia è una delle principali località turistiche delle Marche, richiamante visitatori da ogni parte d'Europa, anche grazie alla famosa spiaggia detta "di velluto". Dal 1997 Senigallia si fregia ininterrottamente della Bandiera Blu.

Famosa per diversi eventi come il CaterRaduno, il Festival "Ventimilarighesottoimari *in Giallo*" e per alcune manifestazioni di rilievo internazionale quali il Summer Jamburee e la festa Pane Nostrum."



**Laura Filonzi**, dirigente ufficio organizzazione e risorse umane  
**COMUNE DI SENIGALLIA**

Laura Filonzi è dirigente dell'Area Organizzazione e risorse finanziarie del Comune di Senigallia incluso l'Ufficio risorse umane dal 2011.

Laureata in Economia Commercio ad Ancona nel 1997 e dottore di ricerca in Economia Aziendale (Università di Pisa).

È stata anche Direttore Generale presso un Consorzio di comuni per la gestione dei rifiuti e ha un ruolo molto attivo nell'ambito accademico essendo Professore a contratto da più di dieci anni alla facoltà di Economia di Ancona.

In qualità di dirigente delle risorse umane ha avuto sempre una particolare propensione alla loro valorizzazione attraverso l'attivazione di azioni volte a migliorare il benessere organizzativo e la prestazione lavorativa.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE

L'Università Politecnica delle Marche (conosciuta anche con il nome precedente, Università degli Studi di Ancona) è un'Università statale italiana che ha sede nella città di Ancona, fondata nel 1969 con il nome di "Libera Università di Ancona". Nel corso degli anni sono state aperte diverse sedi distaccate in altre città marchigiane quali Ascoli Piceno, Fermo, Macerata, Pesaro e San Benedetto del Tronto.

L'ateneo offre 5 Facoltà: Ingegneria, Economia, Agraria, Medicina e Chirurgia, Scienze. Rettore, dal 2013, è Sauro Longhi.

La Facoltà di Economia, intitolata a Giorgio Fuà, fondatore e primo preside della Facoltà, e oggi guidata da Francesco Maria Chelli, istituisce due lauree triennali, una in Economia e Commercio (presente nella sede di Ancona) e una in Economia Aziendale (presso San Benedetto del Tronto), e quattro specialistiche, per un totale di 4486 studenti, di cui 1192 al primo anno. Ha una sede distaccata a San Benedetto del Tronto, con corsi a numero chiuso. La sede principale si trova in piazzale Martelli, ad Ancona, all'interno della ex-caserma Villarey. Preside è Francesco Maria Chelli.



**Enrico Cori**, professore ordinario di organizzazione aziendale  
**UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE**

Enrico Cori è professore ordinario di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Management dell'Università Politecnica delle Marche. Laureato in Economia e Commercio presso l'Università di Pisa nel 1987, ha conseguito nella stessa università il Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale nel 1993. I suoi interessi di ricerca spaziano dalle forme organizzative per l'innovazione, alla dinamica delle competenze, dalla gestione delle risorse umane ai processi di controllo organizzativo. Gli ambiti di analisi più ricorrenti sono quelli delle PMI familiari, del teatro d'opera e dei network culturali.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



Produzione e Commercializzazione di elettrodomestici  
**N. addetti:** circa 97.000 (di cui circa 24.000 EMEA Region)  
**Fatturato:** circa 21M\$

Whirlpool Corporation (NYSE: WHR) è il primo produttore mondiale di elettrodomestici con un fatturato di circa 21 miliardi di dollari, 97.000 dipendenti e 70 centri di produzione e di ricerca tecnologica in tutto il mondo nel 2015. L'azienda commercializza i marchi Whirlpool, KitchenAid, Maytag, Consul, Brastemp, Amana, Bauknecht, Jenn-Air, Indesit e altri importanti brand quasi in oltre 170 Paesi.

In Europa, Medio Oriente & Africa (EMEA) conta circa 24.000 dipendenti, una presenza sui mercati di oltre 30 paesi e siti produttivi in otto Paesi. Whirlpool EMEA è un segmento operativo di Whirlpool Corporation. Il Centro Operativo Europeo di Whirlpool Corporation si trova in Italia, a Comerio (VA). Per maggiori informazioni sull'azienda: WhirlpoolCorp.com – Twitter all'indirizzo @WhirlpoolCorp.



**Francesco Conti**, hr manager compensation & benefits emea  
**WHIRLPOOL CORPORATION**

Francesco Conti inizia il suo percorso in Indesit Company a Fabriano (AN), giovanissimo nel 2006, nell'amministrazione del personale Italia, dove nel corso di un biennio guida anche l'attuazione delle attività previste dalla riforma della previdenza complementare.

Dal 2008 al 2010 si occupa di HR Systems a livello di gruppo partecipando anche al progetto d'implementazione di un nuovo sistema per la rilevazione presenze per Italia e Polonia (SAP TM).

Dal 2011 si occupa di Compensation & Benefits dove segue rilevanti progetti in ambito internazionale tra cui l'introduzione di un nuovo piano di Long Term Incentive, l'armonizzazione dei sistemi di incentivazione della forza vendite del gruppo e l'implementazione di una piattaforma globale per i processi di Compensation & Performance (Lumesse).

Nel 2014, basato a Milano, è responsabile a livello di Gruppo dell'area Rewarding & Systems e guida l'introduzione in azienda di un documento finalizzato a far percepire ai dipendenti il reale valore dei loro pacchetti retributivi (Total Compensation Statement).

Dopo l'acquisizione di Indesit da parte di Whirlpool Corporation, dal 2015 è Compensation & Benefits Manager Whirlpool EMEA, di stanza a Comerio (VA) dove conduce anche importanti progetti di integrazione. Appassionato di ciclismo, podismo e viaggi, è fidanzato con Maura.

## TESTIMONIANZA AZIENDALE



Semilavorati in alluminio dalla materia prima al prodotto finito

**N. addetti:** 600

**Fatturato 2015:** 440 milioni di euro

Fondata nel 1982 a Fano, Profilglass grazie a una costante politica di investimenti, produce semilavorati in alluminio per le più diverse applicazioni ed è cresciuta diversificando la sua attività e verticalizzandosi fino a realizzare il ciclo completo dell'alluminio: dalla materia prima al prodotto finito, dai profili distanziatori per vetrocamera al settore edile, dall'automotive all'elettronica, ai casalinghi, alla meccanica, alla segnaletica e ad tanti altri settori ancora.

Con oltre 150.000 tonnellate di alluminio lavorato in un anno, si distingue inoltre fra i leader del settore a livello internazionale seguendo un processo di continua evoluzione ed adattamento alle condizioni di mercato ed esportando in più di 85 paesi in tutto il mondo in un'ottica di continua evoluzione.

La chiave del successo di Profilglass sono le persone, il lavoro di squadra e lo spirito collaborativo.



**Paola Piccone**, responsabile risorse umane  
**PROFILGLASS**

Paola Piccone si laurea in giurisprudenza e si specializza frequentando un Diploma Universitario in materia di diritto e sicurezza sul lavoro. In seguito, dopo il prescritto praticantato, supera l'esame di Stato per consulente del lavoro ed inizia a lavorare come Responsabile del Personale in un'azienda pesarese del settore del mobile. Nel 2010, si unisce, in qualità di HR Manager, allo staff di Profilglass, dove segue in qualità di responsabile, tutti gli aspetti della gestione del personale.



# PERSONE & CONOSCENZE

LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

*Persone&Conoscenze* è l'unica rivista italiana **dedicata a chi gestisce professionalmente le persone all'interno delle organizzazioni.**

Il direttore del personale e il responsabile della formazione sono i naturali destinatari del prodotto editoriale, ma non solo.

La rivista è rivolta in generale a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione.



**PROMOZIONE ABBONAMENTO ANNUALE  
RISERVATA AI PARTECIPANTI DELL'EVENTO DI OGGI**

**Euro 65 anziché ~~130!~~**

Sarà possibile avvalersi della tariffa agevolata collegandosi alla sezione Periodici del sito [www.este.it](http://www.este.it) e inserire, all'atto della sottoscrizione abbonamento, il **codice promozionale** che potrà ritirare al desk Este.

**LA ASPETTIAMO AL DESK ESTE!**