

# il Convivio di **Persone&Conoscenze**

Strategie e strumenti per le risorse umane  
**ROMA**

## ROMA

VENERDÌ 18 NOVEMBRE 2016 - HOTEL NH ROMA LEONARDO DA VINCI

### PARTNER



### SPONSOR



### ESPOSITORE



### MEDIA PARTNER



### ONLUS



## Agenda della giornata

- 8.45** Apertura accredito partecipanti  
**9.15** Benvenuto e apertura lavori – Sessione Plenaria  
**9.30** Colloquio  
**10.00** Tavola rotonda “Il futuro delle persone in azienda, tra normativa sul lavoro e nuove esigenze di rappresentanza”  
**11.15** Coffee break  
**11.45** Colloquio  
**12.15** Tavola rotonda “Il futuro della direzione del personale”  
**13.30** Pranzo a buffet  
**14.30** SESSIONI PARALLELE  
**FORMAZIONE**  
**SVILUPPO**  
**SMART WORKING E BENESSERE ORGANIZZATIVO**  
**TECNOLOGIE PER L'HR**  
**16.00** Coffee Break  
**16.30** Laboratori Paralleli a cura di aziende Partner e Sponsor  
**17.30** Chiusura lavori e premiazione finale

Inserisci il coupon nell'urna presente in sala e partecipa all'estrazione finale di prestigiosi premi.



**L'estrazione coinvolge solo i presenti all'atto del sorteggio**

Sono esclusi dalle operazioni di sorteggio:  
relatori ed esponenti delle aziende partner sponsor e espositori

**08.45** Apertura accredito partecipanti

**09.15** Benvenuto e apertura lavori – Sessione Plenaria – Sala Campidoglio – Piano -1  
Conducono:

**Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE**

**Francesco Varanini**, direttore responsabile – **Persone&Conoscenze**

**Dario Colombo**, caporedattore – **ESTE**

**Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE**



*Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale.*

*Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste Sistemi&Impresa, Sviluppo&Organizzazione e Persone&Conoscenze.*

*Dirige Sistemi&Impresa e pubblica dal 2008 su Persone&Conoscenze la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 Dirigenti disperate e Ci vorrebbe una moglie pubblicato nel 2012. Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog [www.dirigenti-disperate.it](http://www.dirigenti-disperate.it).*

*Nel 2013 insieme con Gianfranco Reborà e Renato Boniardi ha pubblicato Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager.*

**Francesco Varanini**, direttore responsabile – **Persone&Conoscenze**



*Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing. Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista Persone&Conoscenze, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità.*

**09.30** Colloquio con:

**Manuel Fantasia**, amministratore unico – **ATAC**



**atac**

ROMA



*Manuel Fantasia è attualmente amministratore unico di ATAC spa.*

*Da Marzo 2014 è co-owner e managing partner in L.E.LaB., è inoltre socio fondatore e presidente di "The Italian Conflict Management Institute", una società che eroga servizi per le imprese, organizzazioni, enti e pubbliche amministrazioni con un approccio innovativo funzionale alla sinergia tra le diverse competenze professionali che oggi sono necessariamente coinvolte a supporto delle aziende.*

*In precedenza il neo amministratore unico di Atac ha lavorato in Almagora per 3 anni e 5 mesi ricoprendo il ruolo di Responsabile dello sviluppo del Mercato Trasporti nazionale e internazionale. Prima ancora è stato in Tele sistemi ferroviari (Tsf) per oltre 9 anni come direttore del personale, account manager, responsabile sviluppo mercato, responsabile esercizio sistemi informatici, responsabile produzione software e responsabile sviluppo mercato italiano e internazionale. Dall'89 al '96 ha lavorato in Italsiel/Finsiel come analista programmatore.*

*Per motivi di studio e lavoro, Fantasia ha viaggiato negli USA, in Gran Bretagna, Germania, Austria, Marocco, Tunisia, Egitto, Turchia.*

**IL FUTURO DELLE PERSONE IN AZIENDA, TRA NORMATIVA SUL LAVORO  
E NUOVE ESIGENZE DI RAPPRESENTANZA**

Partecipano:

**Cesare Damiano**, presidente della commissione lavoro – **CAMERA DEI DEPUTATI**



*Nato a Cuneo il 15 giugno 1948, ha iniziato la sua carriera lavorativa nel 1968 come impiegato nella sede centrale della Società Riv-Skf a Torino. Nel 1970 si è iscritto alla Fiom-Cgil e è stato eletto rappresentante sindacale aziendale diventando poi responsabile del lavoro sindacale tra gli impiegati. Nel 1976 è entrato a far parte della Segreteria della Fiom-Cgil di Torino, con la responsabilità delle politiche della formazione, delle 150 ore e della cultura, per poi diventare responsabile del settore delle macchine utensili e della Olivetti. Dal 1980 al 1990 è stato segretario generale della Fiom-Cgil del Piemonte, entrando in seguito a far parte della Segreteria della Cgil di Torino e diventando nel 1991 Segretario Generale della Camera del Lavoro di Torino. Nel Marzo 2000 viene nominato Segretario Generale della Cgil del Veneto, carica che ha ricoperto fino alla elezione nella Segreteria nazionale DS, avvenuta nel dicembre 2001, come responsabile del Dipartimento Lavoro e Professioni. Alle elezioni politiche dell'aprile 2006 si è candidato alla Camera dei Deputati (Collegio Piemonte 2), nella lista de L'Ulivo, ricoprendo l'incarico di Ministro del Lavoro nel secondo Governo Prodi (maggio 2006 – aprile 2008). Ricandidato alle elezioni politiche del 13 e 14 Aprile 2008 per il Partito Democratico come Capolista in Friuli Venezia Giulia e come secondo in Piemonte 2, una volta eletto ha optato per il Piemonte ed è stato e capogruppo PD della Commissione Lavoro. Nel maggio 2008 il segretario Walter Veltroni lo ha nominato vice Ministro Ombra del Lavoro mentre nel marzo 2009 il segretario Dario Franceschini Responsabile del Lavoro del PD. Dal febbraio 2010 al novembre 2010 ha ricevuto da parte del segretario Pierluigi Bersani la responsabilità dell'Unità Aziende in crisi del PD. E' stato componente della Direzione nazionale e del Coordinamento del Partito Democratico dal 2010 al 2013. Nel Febbraio 2013 è stato eletto deputato nella circoscrizione Piemonte 1 e dal 07 maggio 2013 è Presidente della Commissione Lavoro presso la Camera dei Deputati.*

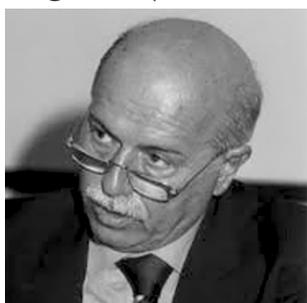
## IL FUTURO DELLE PERSONE IN AZIENDA, TRA NORMATIVA SUL LAVORO E NUOVE ESIGENZE DI RAPPRESENTANZA

**Gigi Petteni**, segretario confederale – CISL



*Ha cominciato il suo percorso sindacale nel 1973 alla Mobili Barcella di Bagnatica come delegato aziendale. Dopo aver frequentato nel 1977 il corso lungo per operatori sindacali presso il Centro Studi nazionale Cisl di Firenze, è stato eletto nella segreteria della Filca Cisl (edili) di Bergamo nel 1981. Nel 1995 è entrato a far parte della segreteria della Cisl di Bergamo, diventandone nel 2004 il Segretario Generale. Nel settembre 2008 viene eletto al vertice della Cisl Lombardia, incarico riconfermato in occasione dell'XI congresso regionale nell'aprile del 2013. Dal 31 ottobre 2014 ricopre l'incarico di Segretario Confederale della Cisl con delega al mercato del lavoro, formazione professionale, politiche della contrattazione decentrata, riforma del modello contrattuale e della bilateralità.*

**Gaetano Veneto**, professore di diritto del lavoro nell'università di Bari e primo allievo di Gino Giugni. Già parlamentare della XIII legislatura – commissione lavoro della camera e antimafia



*Gaetano Veneto, Professore ordinario di Diritto del lavoro dal 1975 al 2012 nella facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bari dove si è laureato nel 1963 con Gino Giugni. Dalla stessa data, assistente presso la I Cattedra, è stato docente e consulente per la formazione dei quadri direttivi delle aziende del Gruppo IRI, in Italia e all'estero. Autore di numerose pubblicazioni, dirige attualmente il Centro Studi Diritto dei Lavori e le pubblicazioni dallo stesso edito.*

**11.15** Coffee break

11.45 Colloquio con:

**Paolo Esposito**, titolare – **UFFICIO SPECIALE RICOSTRUZIONE COMUNI DEL CRATERE**



*50 anni, laurea in scienze politiche ad indirizzo economico presso l'università "La Sapienza" di Roma, e specializzazione post laurea in gestione risorse umane e relazioni industriali comparate.*

*Per oltre venti anni ha lavorato nel campo delle Risorse Umane ricoprendo crescenti incarichi di responsabilità: è stato Supervisore in area Personale negli Aeroporti di Roma/AdR e Direttore del Personale e Organizzazione in Crown Cork and Seal (stabilimenti di Latina), Denso Manufacturing Italia (Gruppo Toyota), Air One, Sanofi-Aventis Scoppito (AQ) Site, ed Il Messaggero. Dopo il sisma del 6 aprile 2009 in Abruzzo, in qualità di "people care manager" ha gestito per conto della Sanofi una*

*serie di attività di natura assistenziale a favore dei dipendenti dello stabilimento di Scoppito (AQ).*

*Dal dicembre 2012, a seguito di selezione tramite Head Hunting, è stato nominato con incarico triennale dall'allora Ministro della Coesione Territoriale – con delega sul sisma Abruzzo - Fabrizio Barca Titolare dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Comuni del Cratere.*

*L'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere (USRC – [www.usrc.it](http://www.usrc.it)), con sede a Fossa (AQ), istituito dall'allora Governo Monti (L. 134 del 7 agosto 2012) nel dicembre 2012 (operativo da aprile 2013) a seguito della chiusura dello stato di emergenza nata dopo il sisma del 6 aprile 2009, fornisce l'assistenza tecnica alla ricostruzione pubblica e privata, ne promuove la qualità, effettua il monitoraggio finanziario e attuativo degli interventi e cura la trasmissione dei relativi dati al Ministero dell'Economia e delle Finanze. Segue i 56 Comuni del Cratere sismico (con esclusione della città de L'Aquila) e gli oltre 100 Comuni fuori cratere.*

*Nel gennaio 2016 - con Nomina Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri – è stato confermato per un ulteriore triennio nel ruolo di Titolare USRC.*

## IL FUTURO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

**Filippo Contino**, responsabile relazioni industriali – **ENEL**



*Laureato in Economia e Commercio, 53 anni, inizia la sua carriera professionale nel 1986 in Enel nella Funzione HR ricoprendo numerosi incarichi di responsabilità nella Gestione del Personale della Divisione Infrastrutture e Reti – Macro Area Centro, Sud e Isole. Nel 2009 è nominato Responsabile Relazioni Sindacali – Divisione Infrastrutture e Reti.*

*Dal 2014 ad oggi ricopre la carica di Responsabile Relazioni Industriali Italia – Personale e Organizzazione.*

enel

**Davide Guzzi**, presidente – **CMP CONSULTING GROUP**



*Davide Guzzi è il Presidente di CMP Consulting Group e ricopre diverse cariche in altre aziende ed enti non-profit. È autore di numerosi libri e pubblicazioni, fra cui “Paghe e contributi - manuale operativo”, giunto alla dodicesima edizione.*

*Tiene corsi e docenze in materie giuridiche ed economiche e ha contribuito alla fondazione di Setter Business School, un ente di formazione professionale accreditato presso la Regione Lombardia. Dopo la laurea in economia aziendale presso l'Università Bocconi ed un master in diritto tributario, da 20 anni svolge l'attività professionale di dottore commercialista, con specializzazione in consulenza del lavoro, tributaria e direzionale. In qualità di consulente tecnico è stato chiamato ad assistere le parti sociali nella stesura dei nuovi Contratti collettivi nazionali di lavoro. Come professionista, negli anni ha assistito centinaia di aziende di ogni settore e*

*dimensione, consolidando un know-how interdisciplinare e uno spiccato approccio al problem solving.*



**Francesca Ragusa**, ceo – **DELMOFORM**



DELMOFORM

*Nel 1987 consegue la maturità Linguistica e nel 1995 quella Magistrale e l'abilitazione all'insegnamento. Dopo gli studi universitari in Giurisprudenza dal 1998 opera in Regione Lombardia nel settore della Formazione Professionale. Sviluppa capacità progettuali e di rendicontazione. Inizia la sua esperienza lavorativa con incarichi di Direzione da parte di Enti nazionali. Nel 2003 costituisce la S.I.R.T. srl e l'accredita alla Regione Lombardia per la formazione professionale e l'Orientamento. Dopo una breve esperienza in ambito della Pubblica Amministrazione, Provincia di Milano, dove si occupa della rendicontazione e della liquidazione dei progetti Quadro: 236/93, Quote di Sostegno, DDIF triennali, Dote Apprendistato – catalogo Provinciale anno 2008/2009 – 2009/2010, Apprendistato Quadro, ritorna nel mercato privato fornendo consulenza tecnica relativa*

*all'utilizzo delle risorse rese disponibili dai Fondi Interprofessionali, alla progettazione e alla rendicontazione di Piani integrati e sperimentali e allo start up d'impresa. Attualmente è il Ceo di Delmoform, ne rappresenta lo snodo commerciale per i rapporti con il territorio regionale e nazionale sia nei confronti delle aziende sia in quelli della Pubblica Amministrazione. Organizza eventi e workshop per diffondere nuove metodologie formative e per la volontà di creare continui partenariati con il mercato esterno.*

## IL FUTURO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

**Stefano Rossi**, amministratore delegato – **HR LINK**



**HR LINK**

GET COMPETENCE

*Genovese d'origine, tra le sue primissime esperienze spicca quella nella Direzione del Personale e Organizzazione di FIAT Auto S.p.a., dove alterna esperienze di "fabbrica" con esperienze di "staff", che lo conducono, a diventare responsabile delle relazioni industriali della Sevel e, successivamente, Capo del Personale dell'importante settore Tecnologia Veicolo e Meccanica.*

*Dopo alcuni anni in qualità di Direttore del Personale della banca Pasadore, all'inizio del 2005 diventa, Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Ataf s.p.a., azienda del trasporto pubblico dell'area fiorentina. In relazione agli importanti risultati ottenuti nei primi due anni nell'azienda fiorentina viene chiamato a ricoprire il ruolo di Direttore Personale e Organizzazione nell'Azienda di Trasporto Pubblico di Superficie di Roma, dove rimane per un anno, prima di tornare nuovamente a Firenze in un ruolo manageriale più completo, con alte responsabilità operative oltre*

*che di direzione Risorse Umane e Organizzazione. Qui, con le leve dell'organizzazione e della gestione di tutti i fattori produttivi prosegue il percorso di risanamento dell'azienda fino a contribuire in modo determinante alla cessione della stessa. La realizzazione del progetto della vendita della prima grande azienda pubblica di trasporto lo porta ad avvicinarsi alla consulenza e a sviluppare progetti imprenditoriali propri.*

**Orazio Stangherlin**, founder & ceo – **ARCADIA**



*Orazio Stangherlin, laureato in Informatica, appassionato di apprendimento, è oggi uno dei maggiori esperti italiani di apprendimento aumentato e di tecnologie per accelerare l'apprendimento. È stato Vicepresidente dei Giovani di Confindustria Padova, direttore organizzativo del Festival dell'Apprendimento di AIF, membro della fondazione Immersive Education Organization, partecipa spesso come relatore a conferenze sui temi dell'education technology. È consulente per importanti gruppi internazionali (TIM, Unicredit, Toyota) sulla digital transformation.*



**13.30** Pranzo a buffet

Ore 14.30 - 16.00

**FORMAZIONE** – Sala Campidoglio – Piano -1

Modera: **Dario Colombo**, caporedattore – **ESTE**

**Elena Lucia Bellantoni**, coach and trainer – **DELMOFORM**

**Patrizia Biscu**, direttore risorse umane – **ASSEMBLY DATA SYSTEM**

**Claudia Martelli**, responsabile selezione formazione e sviluppo – **AEROPORTO DI BOLOGNA**

**Simone Sgueo**, hr director – **CROCE ROSSA ITALIANA**

**SVILUPPO** – Sala Viminale – Primo piano

Modera: **Francesco Donato Perillo**, docente di gestione risorse umane, scrittore e formatore  
**UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**

**Luca Battistini**, hr business partner – **GRUPPO ELITE CLUB VACANZE**

**Francesca Chialà**, consigliera di amministrazione – **FONDAZIONE TEATRO DELL'OPERA**

**Luca Lanetta**, responsabile sviluppo hr, organizzazione e change – **ACEA**

**Francesco Solinas**, executive corporate coach – **PERFORMANT BY SCOA** – e docente – **SCOA - THE SCHOOL OF COACHING**

**Stefania Tomassi**, responsabile hr – **E-GEOS**

**SMART WORKING E BENESSERE ORGANIZZATIVO**

Sala Borghese – Secondo piano

Modera: **Valentina Casali**, redattrice di *Sviluppo&Organizzazione* – **ESTE**

**Chiara Agostini**, ricercatrice – **LABORATORIO PERCORSI DI SECONDO WELFARE**

**Marco Antonelli**, direttore hr – **EULER HERMES**

**Dorika Franchini**, presidente – **SPACE WORK**

**Michele Mannella**, direttore centrale risorse umane – **SARA ASSICURAZIONI**

**David Trotti**, presidente regionale – **AIDP GRUPPO LAZIO**

**TECNOLOGIE PER L'HR** – Sala Colonna – Secondo piano

Modera: **Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE**

**Andrea Albanesi**, senior sales account – **CMP LINK**

**Rob Brouwer**, ceo – **JOBRAPIDO**

**Francesca Celidonio**, cofounder & HR designer – **HR PROJECT**

**Orazio Stangherlin**, founder & ceo – **ARCADIA**

**Structogram®: The power of your brain****Elena Lucia Bellantoni**, coach and trainer – **DELMOFORM****DELMOFORM**

*Dopo la laurea in Lettere Moderne nel 1984 e l'abilitazione all'insegnamento, si dedica alla docenza nelle scuole superiori dove evidenzia i suoi indubbi punti di forza: sensibilità, umanità, empatia e attenzione per la persona. Queste caratteristiche la portano ad approfondire i suoi studi e a cercare nuove strade per lo sviluppo dell'essere umano. Consegue l'International NLP Coaching Certification con John Grinder e Carmen Bostic St. Clair sul miglioramento personale, professionale e organizzativo. E' iscritta all'Albo Nazionale dei Coach. La ricerca di strumenti formativi che soddisfino il bisogno di attenzione e di ottimizzazione del Capitale Umano nelle aziende, l'ha portata a diventare, nel 2010, tra i primi 5 Trainer Structogram® accreditati da IABI Italia e dall'Università di Lucerna. Dal 2004 si occupa di Team Coaching, Coaching individuale, Formazione d'aula e Be side U.*

**Quando la formazione è una sfida... vinta****Patrizia Biscu**, direttore risorse umane – **ASSEMBLY DATA SYSTEM**

*Patrizia Biscu, psicologa del lavoro, ha una consolidata esperienza come Sr Consultant nel settore della selezione, formazione e sviluppo del personale. Dal 2010 è Direttore HR di ADS Assembly Data System. In ADS ha definito ed implementato i principali processi HR contribuendo a realizzare sistemi gestionali flessibili ed integrati nell'ambito dell'amministrazione del personale, del recruitment, della formazione e sviluppo e del compensation&benefits.*

**Quando la formazione si fa social****Claudia Martelli**, responsabile selezione formazione e sviluppo – **AEROPORTO DI BOLOGNA**

*Nata a Cento (FE) il 31/08/1963.*

*Si trasferisce a 6 anni a Firenze dove frequenta le scuole elementari, medie ed i primi tre anni di Liceo Classico. Poi con la famiglia rientra a Cento dove frequenta gli ultimi due anni di Liceo.*

*Consegue il diploma di Liceo Classico presso il Liceo Cevolani di Cento nel luglio 1983. In agosto dello stesso anno parte per gli Stati Uniti per un exchange program sponsorizzato dal Rotary di Cento, della durata di un anno. Frequenta l'ultimo anno di High School e consegue il diploma in giugno 1984 presso la Marlinton High School di Alliance in OHIO.*

*Rientrata in Italia, si iscrive all'Università di Bologna e consegue la Laurea in Lingue e Letterature Straniere Moderne nel 1988.*

*Nel 1989 inizia la sua esperienza lavorativa come hostess di terra presso l'Aeroporto G. Marconi di Bologna. Nel 1991 dopo aver superato*

*una selezione interna inizia a lavorare in Amministrazione del Personale.*

*Ben presto però scopre che il suo vero interesse e la sua passione sono le persone più che i numeri. Così comincia ad occuparsi prima di Selezione e poi anche di Formazione fino a diventare Responsabile insieme allo Sviluppo.*

**Traininig in tempo di change management****Simone Sgueo**, hr director – **CROCE ROSSA ITALIANA****Croce Rossa Italiana**

*Laureato in Scienze della Comunicazione dal Luglio 2006, nel Dicembre 2008 consegue una seconda laurea in Sociologia delle Risorse Umane. Successivamente completa un MBO in HR Management presso il Sole-24Ore Business School con particolare focus sulle relazioni sindacali e diritto del lavoro. Ha attualmente maturato oltre 12 anni di esperienza sempre nelle funzioni di HR, inizialmente con una significativa esperienza in consulenza e in varie ApL. È successivamente passato a lavorare presso il dipartimento HR Processes di Philip Morris Italia S.p.A. occupandosi di: sviluppo e consolidamento dell'Advancement planning e del workforce planning. Ha ricoperto successivamente il ruolo Hr Manager presso Save the Children Italia per oltre 6 anni supportando interamente i processi HR interni a livello nazionale ed internazionale e dal al Settembre 2015 ha preso l'incarico di HR Director per Croce Rossa nazionale. Svolge attività di formatore e docente privato in ambito di HR presso diversi enti, università ed istituti tra i quali: Univeristà La Sapienza, Università Luiss Guido Carlo, ISole24Ore Business School, ed altri enti privati.*

Modera **Dario Colombo**, caporedattore – **ESTE**

*Dario Colombo, laureato in Scienze della Comunicazione e Sociologia presso l'Università degli Studi di Milano, è caporedattore della casa editrice Este. Giornalista professionista, ha maturato esperienze lavorative all'ufficio centrale del quotidiano online Lettera43.it dove si è occupato di Economia e Politica, e nell'ufficio stampa del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.*

**Progetto alti potenziali – Identificare oggi il management del domani****Luca Battistini**, hr business partner – **GRUPPO ELITE CLUB VACANZE**

*Cittadino del mondo per vocazione, ha maturato un'esperienza pluriennale nel campo del Turismo. Dopo una recente esperienza professionale come Coordinatore Area HR presso una public company dell'area della green economy, è tornato a cimentarsi nel suo alveo naturale collaborando come HR Business Partner per uno dei più importanti gruppi italiani di Turismo e Hospitality. Nel passato ha ricoperto ruoli di Hr management nei comparti Fashion, Grandi Costruzioni Edili, Turismo, Gestioni Alberghiere. Autore di vari articoli sulle tematiche Hr, si cimenta in una continua ricerca di spunti di riflessione sulle buone prassi gestionali applicabili nell'ambito della gestione delle risorse umane in azienda.*



Elite Club Vacanze  
GROUP

**Le NOTE dello SVILUPPO: ARTE o SCIENZA?****Francesca Chialà**, consigliera di amministrazione – **FONDAZIONE TEATRO DELL'OPERA**

*Consigliere di Amministrazione del TEATRO DELL'OPERA di Roma e Board Member Associazione Italia-EmiratiArabi. Executive Trainer & Business Coach. Svolge attività di Consulenza & Formazione Manageriale, Marketing & Comunicazione, Media Relation & Social Media Marketing per aziende italiane e multinazionali. PREMIO FONDAZIONE BELLISARIO e selezionata tra i 1000 curricula eccellenti. Autrice di articoli su L'Imprenditore-Confindustria, L'Impresa-IlSole24Ore, NEXT. È stata Diversity Leader per l'AIDP.*



TEATRO DELL'OPERA  
DI ROMA

**Il contributo della funzione Sviluppo HR alla digitalizzazione dell'azienda: i Digital Leader per guidare il cambiamento****Luca Lanetta**, responsabile sviluppo hr, organizzazione e change – **ACEA**

*Luca Lanetta è Responsabile Sviluppo HR, Organizzazione e Change del Gruppo Acea.*

*Ha 44 anni, laureato in Economia con Master in Management dell'Innovazione presso la Scuola Sant'Anna di Pisa. Ha ricoperto ruoli di responsabilità in ambito HR e Organizzazione di grandi holding industriali come Fiat e Posteltaliane e di una start up del settore Ict, Infocert. Ha iniziato la sua carriera in consulenza direzionale presso la Butera&Partners, è Adjunct Professor presso LUISS Business School.*



**Qui con me adesso ci sono io**

**Francesco Solinas**, executive corporate coach – **PERFORMANT BY SCOA** – e docente – **SCOA - THE SCHOOL OF COACHING**



*Dieci anni di esperienza come Business Executive Coach presso Performant by SCOA dedicati ad affiancare i protagonisti aziendali e i loro collaboratori per sviluppare nuova e maggiore consapevolezza e prestazioni più efficaci. E' docente SCOA The School of Coaching nel programma "Senior Practitioner in Business Coaching" e di alcuni programmi dedicati ai temi della mindfulness, della consapevolezza, dell'ascolto e della negoziazione.*

*In precedenza ha maturato cinque anni di esperienza come amministratore di azienda nel settore della consulenza e formazione alle imprese. Sposato e padre di un figlio, suona la chitarra e canta in un coro, pratica la meditazione da diversi anni, ha praticato la pallavolo a livello agonistico, è impegnato nello studio dei principi del coaching integrati con le discipline spirituali.*

**e-GEOS per lo sviluppo**

**Stefania Tomassi**, responsabile hr – **E-GEOS**



*Stefania Tomassi, nata a Roma il 23 marzo 1970, inizia il proprio percorso professionale in Telespazio nel 1990, durante il quale prosegue e termina gli studi universitari in Scienze Politiche. Sin dall'inizio nell'ambito della Direzione delle Risorse Umane, ha ricoperto diversi ruoli: attività di payroll, gestione e sviluppo delle risorse umane. Quest'ultima, attività particolarmente appassionante che l'ha portata a certificarsi coach oltreché assessor e che continua a rappresentare un'importante drive nell'attuale posizione di Responsabile Risorse Umane e-GEOS S.p.A. (una Società ASI/Telespazio).*

**e-geos**

AN ASI / TELESPAZIO COMPANY

Modera **Francesco Donato Perillo**, docente di gestione risorse umane, scrittore e formatore – **UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**



*Laurea in filosofia, ha maturato una trentennale esperienza in Italia ed all'estero nella Direzione del Personale di aziende del Gruppo Finmeccanica (Alenia, Selex, Alenia Marconi Systems, Telespazio). Dal 2008 al 2011 è stato Direttore Generale della Fondazione Space Academy per l'alta formazione nel settore spaziale. È docente a contratto di Gestione delle Risorse Umane all'Università Suor Orsola Benincasa di Napoli e formatore manageriale della Luiss Business School. È autore dei libri: La leadership d'ombra, Guerini e Associati, Milano 2005; L'insostenibile leggerezza del management-best practices nell'impresa che cambia, Guerini e Associati, Milano 2010; Romanzo aziendale,*

*Vertigo, Roma 2013; Impresa Imperfetta, Editoriale scientifica, Napoli 2014.*

*Cura la rubrica Impresa Imperfetta della rivista Persone & Conoscenze – Edizioni Este, Milano. Editorialista del Corriere del Mezzogiorno (gruppo Corriere della Sera).*

**Le opportunità del Secondo Welfare**

**Chiara Agostini**, ricercatrice – **LABORATORIO PERCORSI DI SECONDO WELFARE**



Chiara Agostini è ricercatrice presso il laboratorio “Percorsi di Secondo Welfare” (Centro Einaudi – Torino), ha conseguito il dottorato di ricerca in Analisi delle Politiche Pubbliche e ha lavorato per l’Università di Roma La Sapienza, L’Università di Bologna (sede di Forlì) e L’Università degli Studi di Milano. È stata Visiting Scholar presso l’Institute of Governmental Studies, Università della California - Berkeley (2009) e l’European Social Observatory di Bruxelles (2011). Fra i suoi interessi di ricerca ci sono l’analisi comparata delle politiche di welfare, il welfare contrattuale e aziendale.



**Un progetto internazionale di armonizzazione di piani retributivi: il caso Euler Hermes**

**Marco Antonelli**, direttore hr – **EULER HERMES**



Laureato in Giurisprudenza, entra in Bristol-Myers Squibb, multinazionale americana del farmaco, ricoprendo diversi ruoli in Italia e all'estero, fino ad essere nominato Direttore RU Italia prima e Direttore Risorse Umane EMEA dopo. Dopo una breve esperienza come Direttore RU Italia per Case-New Holland (Gruppo Fiat), nel 2007 approda in Euler Hermes Italia, prima Compagnia d'assicurazione crediti commerciali in Italia, appartenente al gruppo Allianz, in qualità di Direttore Risorse Umane. Dal 2010 è promosso Direttore RU per l'area del Mediterraneo. La sua responsabilità si estende ai seguenti paesi: Italia, Grecia, Turchia, Marocco, Sud Africa, Emirati Arabi e Arabia Saudita.

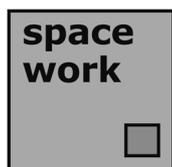


**Quando il tempo è il bene più prezioso, lo smart-working può innescare il circolo virtuoso della fiducia e responsabilità e può creare benessere?**

**Dorika Franchini**, presidente – **SPACE WORK**



Dorika Franchini, nasce nel 1971, dopo il diploma di maturità classica, si laurea in Psicologia del lavoro presso l’Università di Padova. Ha una figlia, Maria, di 13 anni. Dopo la laurea cresce nella Direzione Sviluppo Organizzativo del Gruppo Lucchini, siderurgica di 10.000 dipendenti e si occupa di implementare da zero il sistema di valutazione delle competenze tecniche e comportamentali. Successivamente ha un’esperienza nella formazione e selezione di Ina Assitalia e nel 2000 fonda Space Work. Imprenditrice attiva anche in altre società e nel mondo confindustriale, fa del benessere il centro della sua vita.



**La centralità delle persone come leva del cambiamento “agito”****Michele Mannella**, direttore centrale risorse umane – **SARA ASSICURAZIONI**

**sara** 

*Nel corso della sua vita professionale cominciata nel 1989, nell'ambito HR, avendo orientato il suo percorso universitario specializzandosi in diritto del lavoro e sindacale, si è trovato a ricoprire tutti i ruoli di questa famiglia professionale sia Hard (relazioni industriali) che soft (sviluppo, formazione, gestione ecc...).*

*È molto attento a tutti i fenomeni che vedono coinvolte le Persone, veri perni delle organizzazioni, sotto i diversi punti di vista del mondo HR. Ultimamente i principali drivers della sua direzione sono orientati alle persone come Clienti interni dell'organizzazione in continua evoluzione con programmi di change management.*

*Attualmente ricopre la posizione di Direttore Risorse Umane di SARA Assicurazioni, gruppo assicurativo partecipato al 51% dall'ACI Automobil Club Italia, con un organico di circa 650 risorse.*

**Lo smart working nella esperienza concreta****David Trotti**, presidente regionale – **AIDP GRUPPO LAZIO**

**AIDP**  
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE  
Gruppo Regionale Lazio

*David Trotti. Se lo si intervista alla domanda “cosa lo caratterizza” risponde: la passione per le risorse umane. È consulente del lavoro (membro del Centro Studi Ancl-Su), ma per molti anni ha ricoperto il ruolo di direttore del personale e delle risorse umane corporate nel Gruppo Mondoconvenienza attualmente vive la professione dell'HR manger mettendo a disposizione delle medie aziende la professionalità Hr come “temporary HR manager”.*

*In AIDP è presidente dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale gruppo Lazio, consigliere nazionale e coordinatore del centro studi nazionale. Ha al suo attivo diversi volumi, ebook, articoli e video. Riveste l'incarico di coordinatore scientifico per l'area lavoro della rivista Consulenza di Buffetti. È Cultore in Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro presso l'università di Teramo; membro esterno della Commissione Lavoro dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli esperti contabili di Civitavecchia; membro della Commissione*

*Tecnica che ha redatto il contratto collettivo nazionale di lavoro Rsa- Aiop. È stato membro della Commissione mista AIDP – ManagerItalia sui contratti di rete.*

*È formatore nell'area dell'amministrazione del personale, del diritto del lavoro e delle relazioni sindacali per numerosi enti formativi, per gli ordini professionali e per grandi aziende.*

Modera: **Valentina Casali**, redattrice di *Sviluppo&Organizzazione* – **ESTE**

*Responsabile della redazione di Sviluppo&Organizzazione, testata edita da Este, dove si occupa di temi legati all'organizzazione aziendale e alle risorse umane. In passato ha maturato una significativa esperienza in ambito editoriale.*

**App per l'HR: solo comodità o reale necessità? Quale futuro ci possiamo immaginare?**

**Andrea Albanesi**, senior sales account – **CMP LINK**



Andrea Albanesi è Senior Sales Account di CMP Link, il cuore tecnologico di CMP Consulting Group, dinamico e innovativo gruppo italiano attivo nei servizi di consulenza e nelle soluzioni in full outsourcing in ambito risorse umane. Dopo 10 anni di esperienza commerciale nel settore della rilevazione presenze e del controllo accessi, dal 1998 diventa imprenditore e continua ad operare nel settore delle risorse umane, al fianco di importanti player del settore. La sua azienda, Automation Roma, in due decenni si qualifica come uno dei principali operatori del centro Italia per l'orologeria industriale, il software gestionale e l'automazione della funzione HR.

Dal 2016 Automation Roma entra a far parte del gruppo CMP, consentendo al gruppo stesso l'allargamento dei servizi e una migliore copertura geografica delle attività di consulenza HR, oggi disponibile in tutta Italia.

In 30 anni di carriera ha assistito centinaia di aziende di ogni settore e dimensione, affrontando ogni progetto con un approccio pragmatico ed efficiente, in linea con le esigenze del mercato.

**Digital disruption in hr**

**Rob Brouwer**, ceo – **JOBRAPIDO**



Rob Brouwer è CEO di Jobrapido dal 2014, dopo 20 anni di esperienza nel settore del recruitment, sia online sia offline, e oltre 15 anni nella guida e nella gestione di processi di trasformazione aziendali. Prima dell'incarico in Jobrapido, Rob Brouwer ha trascorso 12 anni in Monster Worldwide dove ha supervisionato la strategia di espansione globale e ne ha seguito lo sviluppo in Europa, Africa e America Latina.

Rob Brouwer parla cinque lingue e possiede una laurea in Diritto Commerciale Olandese conseguita presso l'Erasmus University in Rotterdam nel 1994.

**DIGITAL HR. La Direzione Risorse Umane e il digitale**

**Francesca Celidonio**, cofounder & HR designer – **HR PROJECT**



Determinata, esigente, curiosa e da sempre affascinata e appassionata del mondo HR. Fortemente convinta del ruolo centrale della Direzione Risorse Umane in ogni realtà imprenditoriale, nel 2012 fonda HR Project con l'obiettivo di supportare le imprese a definire, organizzare, pianificare le attività HR e semplificarne i processi, focalizzando l'attenzione sul ruolo strategico della divisione e offrendo soluzioni di Outsourcing, Organization Design e Training. All'interno di HR Project ricopre il ruolo di General Manager anche se preferisce definirsi Marker. Sviluppa, pianifica, coordina e realizza progetti e processi. Le piace guardare avanti e percepire i cambiamenti che verranno, per farne parte.

**Digital People Management****Orazio Stangherlin**, founder & ceo – **ARCADIA**

*Orazio Stangherlin, laureato in Informatica, appassionato di apprendimento, è oggi uno dei maggiori esperti italiani di apprendimento aumentato e di tecnologie per accelerare l'apprendimento. È stato Vicepresidente dei Giovani di Confindustria Padova, direttore organizzativo del Festival dell'Apprendimento di AIF, membro della fondazione Immersive Education Organization, partecipa spesso come relatore a conferenze sui temi dell'education technology. È consulente per importanti gruppi internazionali (TIM, Unicredit, Toyota) sulla digital transformation.*

Modera: **Chiara Lupi**, direttore editoriale – **ESTE**

*Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste Sistemi&Impresa, Sviluppo&Organizzazione e Persone&Conoscenze.*

*Dirige Sistemi&Impresa e pubblica dal 2008 su Persone&Conoscenze la rubrica che ha ispirato il libro uscito nel 2009 Dirigenti disperate e Ci vorrebbe una moglie pubblicato nel 2012. Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog [www.dirigentidisperate.it](http://www.dirigentidisperate.it). Nel 2013 insieme con Gianfranco Reborà e Renato Boniardi ha pubblicato Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager.*

**16.00** Coffee break

## People Digital Engagement

Sala Campidoglio – Piano -1

Il laboratorio propone quattro diverse postazioni che rappresentano il processo di gestione delle persone in azienda: il Recruitment, l'Onboarding, lo Sviluppo e l'Assessment. In ciascuna verranno proposte delle attività per svolgere la fase corrispondente in modalità digital e social attraverso nuove metodologie e tecnologie (app, simulatori, digital game realtà aumentata, realtà virtuale)

### RELATORI:

**Anna Faggin**, coordinatrice ricerca applicata – **ARCADIA**



*Bilaureata, executive master in Management della Formazione e certificata in Integrated Talent Management, è coautrice del libro "Management della formazione: dal servizio formazione alle Academy/Corporate University". Ha lavorato in ambito europeo, prima in una struttura che si occupa di formazione professionale e poi al Cedefop. In Arcadia, come responsabile dell'Area Ricerca, ha contribuito a realizzare progetti che stanno ottenendo importanti riconoscimenti a livello nazionale.*

**Michele Mannini**, coordinatore area Lazio – **ARCADIA**



*Laureato in scienze politiche, è esperto di progettazione formativa finanziata: tra i progetti più significativi un piano per il rafforzamento delle politiche di cooperazione fra le università europee e latino-americane e un percorso destinato ai migranti per l'apprendimento dell'italiano, finanziato dal Ministero degli Interni tramite il FEI. Dal 2013 collabora con Arcadia dove gestisce il volume delle attività di formazione destinate ad aziende del territorio laziale.*

**Sandro Furlan Radivo**, responsabile risorse umane – **ARCADIA**



*Iscritto all'Ordine degli Psicologi del Veneto, nel 2012 inizia a collaborare con Arcadia con il ruolo di responsabile dell'area HR: ha gestito direttamente lo sviluppo dell'organico da 12 persone alle oltre 40 attuali, garantendone la crescita grazie allo sviluppo di competenze integrate uniche in Italia. Definisce e realizza, inoltre, interventi innovativi per la valorizzazione del capitale umano. Nel 2016, con il progetto AAL® People, ha ricevuto una menzione speciale dal Premio Aldo Fabris.*

**Erica Salvador**, specialista innovazione RU – **ARCADIA**



*Laureata in Psicologia, nel 2014 inizia il suo percorso in Arcadia dove si occupa di ricerca e selezione del personale e di gestione e pianificazione della formazione del personale interno. Svolge inoltre attività di definizione e sviluppo di processi innovativi in ambito risorse umane applicando metodologie e tecnologie di ultima generazione. Ha collaborato alla realizzazione del progetto AAL® People, che ha ricevuto una menzione speciale nel 2016 dal Premio Aldo Fabris.*

A cura di



## Licenziare o non licenziare? E se formassi?

Sala Viminale – Primo piano

Recentemente parlavo di outplacement con l'HR manager di un'azienda storica relativamente al suo personale, stabile e cresciuto in azienda. Mi dice "Ho due manager con 25 anni di anzianità in azienda, da sempre con noi. Oggi, con la nuova gestione internazionale e manageriale faticano a cambiare rotta e devo valutare tra outplacement e formazione".

In un mercato dinamico, veloce e volatile come quello in cui lavoriamo oggi, salvaguardare conoscenze e storicità dei dipendenti è fondamentale tanto quanto l'aggiornamento delle competenze tecniche e trasversali oltre la valorizzazione del contributo individuale. Per questo offriamo un progetto integrato dalla valutazione del clima all'employability con percorsi di formazione, coaching pre e/o post allontanamento in affiancamento all'outplacement contribuendo a rafforzare l'employer branding.

"La vita è come il caffè: puoi metterci tutto lo zucchero che vuoi, ma se lo vuoi addolcire devi girare il cucchiaino. A stare fermi non succede niente"

### RELATRICE:

**Sara Rossi**, responsabile servizi outplacement – **CMP CONSULTING GROUP**



*Laureata in Scienze Politiche scegliendo una specializzazione in diritto del lavoro seguendo la passione per il mondo Risorse Umane. Successivamente sceglie una formazione trasversale, convinta che ogni situazione debba essere valutata, analizzata e affrontata a 360°. Per questo segue percorsi formativi legati alla selezione, all'orientamento, al coaching e al bilancio delle competenze.*

*Matura esperienze trasversali nel mondo Risorse Umane occupandosi di selezione del personale a più livelli toccando anche tematiche legate all'amministrazione e alla gestione del personale anche in progetti di start up oltre che alla formazione.*

*Dal 2010 si occupa di supporto alla ricollocazione professionale sia in ambito privato che in ambito pubblico seguendo progetti collettivi e individuali. Nella sua esperienza ha lavorato con profili produttivi, impiegatizi e dirigenziali utilizzando un approccio diretto e personalizzato sul candidato, convinta del valore aggiunto che ogni singolo dipendente può dare all'azienda.*

**A cura di**



**CMP GROUP  
CONSULTING**  
CONSULTING • MANAGEMENT • PEOPLE

## Structogram®: la chiave per raggiungere il successo

Sala Borghese – Secondo piano

- Lo Structogram®: origini scientifiche, dal temperamento al comportamento, temperamento – comportamento – contesto – influenze ambientali e familiari.
- I vantaggi dello Structogram® e principali applicazioni della metodologia Structogram® a livello relazionale, negoziale e di vendita.
- Le 3 biostrutture di base: punti di forza, aree di miglioramento. L'influenza della biostruttura sul modo di relazionarsi, sul modo di pensare e di lavorare, sulla percezione del tempo.
- Dall'autoconoscenza alla conoscenza dell'altro: quali vantaggi comporta conoscere gli altri. Le cinque fasi per conoscere gli altri: l'illusione dell'idea di "obiettività" nel giudicare gli altri.

### RELATORI:

**Elena Lucia Bellantoni**, coach and trainer – **DELMOFORM**



*Dopo la laurea in Lettere Moderne nel 1984 e l'abilitazione all'insegnamento, si dedica alla docenza nelle scuole superiori dove evidenzia i suoi indubbi punti di forza: sensibilità, umanità, empatia e attenzione per la persona. Queste caratteristiche la portano ad approfondire i suoi studi e a cercare nuove strade per lo sviluppo dell'essere umano. Consegue l'International NLP Coaching Certification con John Grinder e Carmen Bostic St. Clair sul miglioramento personale, professionale e organizzativo. È iscritta all'Albo Nazionale dei Coach. La ricerca di strumenti formativi che soddisfino il bisogno di attenzione e di ottimizzazione del Capitale Umano nelle aziende, l'ha portata a diventare, nel 2010,*

*tra i primi 5 Trainer Structogram® accreditati da IABI Italia e dall'Università di Lucerna. Dal 2004 si occupa di Team Coaching, Coaching individuale, Formazione d'aula e Be side U.*

**Claudio Beretta**, coach and trainer – **DELMOFORM**



*Dopo gli studi di psicopedagogia, comincia la sua esperienza professionale nel campo della vendita e parallelamente coltiva il suo interesse per la formazione, lavorando prima di tutto su di sé. In questo modo potenzia i suoi punti di forza: capacità di comunicazione sia interpersonale che in gruppi, capacità organizzative, orientamento ai risultati, capacità di vendita, competenza nel gestire i collaboratori. Appassionato di "essere umano" consegue la certificazione come Counselor Faip e l'International NLP Coaching Certification con John Grinder e Carmen Bostic St. Clair sul miglioramento personale, professionale e organizzativo. La sua costante ricerca e studio sul miglioramento personale lo*

*portano a creare la formula Be side you con cui affianca i team e le persone in azienda, agevolandoli nell'esprimersi appieno e nel raggiungere risultati tangibili. Dal 2004 si occupa di Team Coaching, Coaching individuale, Formazione d'aula e Be side U.*

A cura di

DELMOFORM

# Dalla carta al digitale Ripensare l'organizzazione dell'hr in digitale

Sala Colonna – Secondo piano

Carta o digitale?

Spesso si pianificano investimenti tecnologici pensando che siano la soluzione ai nostri problemi. La tecnologia é lo strumento che aiuta e semplifica i processi, attraverso il quale troviamo soluzioni. Ma per funzionare sul digitale, un processo deve essere prima pianificato e chiaro nelle nostre teste. Noi diamo il contenuto, il digitale risponde fornendo mezzi di comunicazione, controllo, gestione e risultati.

Partendo da un'esigenza reale, troviamo insieme una soluzione... Dalla carta al digitale.

## RELATORI:

**Francesca Celidonio**, cofounder & HR designer – **HR PROJECT**



*Determinata, esigente, curiosa e da sempre affascinata e appassionata del mondo HR. Fortemente convinta del ruolo centrale della Direzione Risorse Umane in ogni realtà imprenditoriale, nel 2012 fonda HR Project con l'obiettivo di supportare le imprese a definire, organizzare, pianificare le attività HR e semplificarne i processi, focalizzando l'attenzione sul ruolo strategico della divisione e offrendo soluzioni di Outsourcing, Organization Design e Training. All'interno di HR Project ricopre il ruolo di General Manager anche se preferisce definirsi Maker. Sviluppa, pianifica, coordina e realizza progetti e processi. Le piace guardare avanti e percepire i cambiamenti che verranno, per farne parte.*

**Alessandro Sorrentini**, cofounder & sales manager – **TERASOFT**



*Alessandro Sorrentini nasce a Roma nel 1970. Si diploma come perito informatico per poi entrare nel mondo delle soluzioni Zucchetti nel 1995 in qualità di Tecnico Funzionale Paghe. Nel 2004 fonda, insieme ad altri tre soci, la Terasoft srl, agenzia Zucchetti con sede a Roma. In Terasoft ricopre il ruolo di Direttore Commerciale, occupandosi di analisi strategiche, gestione del team commerciale e consulenza sia su progetti in ambito Human Resources che per i servizi informatici alle aziende.*

A cura di

**WHRPROJECT**

**TERASOFT**

## Il Digital Marketing nel recruitment: spunti di applicazione e casi di successo

Sala Trinità dei Monti – Piano terra

I processi di digitalizzazione stanno ridefinendo molti degli aspetti che caratterizzano la società moderna, consentendo di creare quotidianamente nuove opportunità. Allo stesso tempo, poiché è un processo in costante evoluzione, le nuove tendenze possono costituire un possibile pericolo per tutte le realtà e le organizzazioni che non riescono a stare al passo coi tempi.

Ogni azienda ogni giorno infatti deve decidere su “adattarsi rapidamente o soccombere lentamente”, e i responsabili delle risorse umane giocano un ruolo chiave in questo processo. Intorno a noi ogni cosa è in evoluzione, creando nuovi paradigmi e scenari economici che sono implementati grazie al lavoro delle persone. Con la nascita di nuovi paradigmi economici, si devono applicare nuovi modelli di Talent Management che garantiscano flessibilità, convenienza, efficienza, semplicità e la possibilità di essere “always on and everywhere”.

In questo contesto, tendenze come “lavoro On Demand” e “smart working” permettono alle aziende di trovare nuove soluzioni che agevolano l’incontro tra le esigenze di chi cerca e chi offre lavoro.

Il digitale diventa dunque l’alleato chiave per vincere questa sfida HR grazie a strumenti di marketing innovativi in grado di facilitare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro, tramite candidati giusti, al posto giusto e al momento giusto.

### RELATRICE:



**Cristina Quaglini**, country sales director Italia – **JOBRAPIDO**

*Cristina Quaglini è la Country Sales Director per Jobrapido in Italia. Cristina è entrata in società nel 2009 e vanta oltre 15 anni di esperienza nei settori del recruitment online, del commerciale e delle vendite. Prima dell’incarico in Jobrapido, Cristina ha trascorso circa 5 anni in Monster Italia dove ha gestito il team di Telesale.*

*Cristina possiede una laurea in Lettere e Filosofia, Antropologia Culturale, conseguita presso l’Università degli Studi di Pavia nel 1999.*

A cura di

jobrapido



Arcadia è la prima società italiana del settore edtech, leader di competenza nelle metodologie didattiche innovative e nelle tecnologie di frontiera.

Arcadia assiste molte aziende di grandi dimensioni in progetti di digital transformation, anche attraverso la creazione di oggetti digitali di apprendimento personalizzati quali scenari in realtà virtuale, materiali didattici in realtà aumentata, simulatori comportamentali, video interattivi e app.

**ARCADIA CONSULTING SRL**

Via Nicolò Copernico, 2B/B1 – 31035 Cittadella (Pd)

Tel. 049 9404427 – Fax 049 9408833

Cell. 347 3282651

[silvia.stangherlin@arcadia-consulting.it](mailto:silvia.stangherlin@arcadia-consulting.it)

<http://arcadia-consulting.it>



CMP è il gruppo italiano di consulenza, servizi e outsourcing, che **da oltre 40 anni** soddisfa le esigenze della clientela nelle aree amministrazione finanza e controllo, marketing e comunicazione, gestione risorse umane e information technology.

CMP Consulting Group sviluppa e gestisce progetti personalizzati in ambito HCM, con particolare focus sulla consulenza direzionale e strategica in caso di **start-up, crisi aziendali, M&A e altre operazioni straordinarie, sviluppo mercati esteri ed esternalizzazione di processi (BPO)**.

CMP Consulting Group **sviluppa software** gestionale e presidia direttamente il **proprio data center**, consentendo **avanzate soluzioni cloud** o in house. Le **forti competenze IT** del Gruppo consentono l'automazione dei processi e l'integrazione con i sistemi gestionali dei clienti, spaziando dalla gestione delle presenze al work-flow di trasferte e note spese, dai piani carriera alla gestione degli organigrammi, dalle paghe al budget del personale.

I consulenti e gli specialisti di CMP Consulting Group gestiscono servizi e progetti in full-outsourcing anche nel campo della **consulenza del lavoro e previdenziale, dell'outplacement e della ricerca & selezione** del personale, del temporary management e delle relazioni industriali.

Il Gruppo è dotato di **una propria Business school**, in grado di supportare i clienti sul fronte della formazione manageriale, tecnico-amministrativa, informatica e linguistica.

Grazie all'esperienza dei suoi professionisti, all'approccio consulenziale personalizzato e all'integrazione dei servizi offerti, CMP Consulting Group, già scelto da oltre 900 clienti in Italia e all'estero, è il partner d'eccellenza per aziende di ogni settore e dimensione.

#### **CMP CONSULTING GROUP SRL**

Via Desenzano, 14 – 20146 Milano

Tel. Milano - 0240303208

Tel. Roma - 06164169308

contattaci@cmpcg.com

**www.cmpconsultinggroup.com**

Delmoform è una società di formazione costituita nel 2005 e accreditata alla Regione Lombardia (sezione B - Albo Operatori) per la formazione professionale, l'orientamento e i servizi al lavoro. È specializzata nella realizzazione di piani formativi finalizzati alla riqualificazione e all'aggiornamento professionale del personale dirigente, dipendente e autonomo delle imprese del territorio nazionale. Fornisce assistenza tecnica e servizi formativi e informativi alle aziende, alla Pubblica Amministrazione e ai disoccupati e ne rappresenta l'interazione delle stesse. Incentiva la socialità, l'innovazione e lo sviluppo di nuove metodologie e nuovi strumenti formativi.

Delmoform garantisce quindi servizi di assistenza e di supporto per le seguenti attività:

- Analisi del fabbisogno formativo e valutazione delle competenze
- Progettazione ed erogazione degli interventi formativi
- Coordinamento delle attività didattiche (docenti, materiali) e logistiche (aule, attrezzature, calendari)
- Monitoraggio didattico, certificazione delle competenze e diffusione dei risultati
- Partecipazione a bandi pubblici (europei, nazionali, regionali e fondi interprofessionali)
- Gestione della rendicontazione e del controllo amministrativo
- Gestione del rapporto con l'Ente Committente, ex ante, in itinere ed ex post
- Inserimento lavorativo
- Tirocini curriculari ed extra curriculari

**DELMOFORM SRL**

Via Vitruvio, 38 – 20124 Milano  
Tel. 02 66980923 – Fax 02 67491784  
Cell. 344 2935284  
formazione@delmoform.it  
c.cavallo@delmoform.it  
**www.delmoform.it**



HR Project è un **HR Designer**.

Le Persone sono il motore di ogni realtà imprenditoriale.

HR Project supporta le imprese a definire, organizzare, pianificare le attività HR e semplificarne i processi, focalizzando l'attenzione sul ruolo strategico della divisione.

*Costruiamo insieme un riallineamento strutturale delle attività HR attraverso soluzioni di Outsourcing, Organization Design e Training.*

Il nostro obiettivo è vedere per ogni impresa una divisione HR organizzata, efficace, pronta, agile e produttiva per accompagnare le imprese in una trasformazione culturale e organizzativa, di innovazione e adattamento all'evoluzione continua dei mercati.

In questo percorso, ci avvaliamo del supporto di Partner su tutto il territorio nazionale.

Tra questi, Terasoft è il nostro riferimento per le soluzioni tecnologiche per l'HR.

Terasoft, agenzia Zucchetti dal 2004, è la struttura di riferimento certificata nel centro e sud Italia per le soluzioni software e hardware Zucchetti, studiate e realizzate per soddisfare le specifiche esigenze di aziende e professionisti (commercialisti e consulenti del lavoro).

L'azienda offre ai propri clienti assistenza e consulenza a tutto tondo su un'ampia gamma di servizi informatici innovativi, anche nell'ambito del supporto sistemistico.

**HR PROJECT SRL**

Viale Ss Pietro E Paolo, 23 – 00144 Roma

Tel. 06 45227305 – Fax 06 54221999

Cell. 340 9868434

f.celidonio@hrproject.it

info@hrproject.it

**www.hrproject.it**

**TERASOFT SRL**

Via Carmelo Maestrini, 161-163 – 00127 Roma

Tel. 06 5404386

commerciale@terasoft

**www.terasoft.it**

# jobrapido

Sponsor

Jobrapido è il leader mondiale tra i motori di ricerca dedicati al lavoro. Azienda all'avanguardia, Jobrapido sta creando un nuovo standard nel recruiting online per rivoluzionare il modo in cui le persone trovano un lavoro e le aziende lo propongono. Jobrapido analizza e aggrega annunci da tutto il Web, per permettere ai candidati di trovarli in un unico posto. Utilizzando tecnologie all'avanguardia e prodotti innovativi, mette in contatto le migliori imprese con i migliori candidati.

Fondata nel 2006, Jobrapido ha ottenuto subito una larghissima popolarità e oggi conta oltre 60 milioni di utenti registrati, con oltre 20 milioni di annunci indicizzati ogni mese e 35 milioni di utenti unici al mese. Dal suo headquarter a Milano, Jobrapido è presente in 58 Paesi e sfrutta il suo DNA tecnologico per ridefinire il modo in cui le aziende trovano i candidati sia attivi che passivi, coinvolgendo la sua community di utenti e utilizzando campagne di comunicazione proattive sui motori di ricerca.

**JOBRAPIDO SRL**

Via Paleocapa, 7 – 20121 Milano (MI)

Tel. 02 726251 – Fax 02 72625002

Cell. 392 9738880

[cristina.quaglini@jobrapido.com](mailto:cristina.quaglini@jobrapido.com)

[www.it.jobrapido.com](http://www.it.jobrapido.com)



Scoa "the school of coaching", aiuta persone e aziende a migliorare le loro performance di business e la loro efficacia diffondendo la metodologia e i valori del coaching.

Fondata nel 2002, e' la scuola leader in italia nella preparazione alla professione di business coach con piu' di 300 business coach formati nelle 28 edizioni del programma "senior practitioner". Oggi questo programma scoa e' in corso di accreditamento presso la emcc (european mentoring & coaching counsel).

Scoa abilita specifiche competenze ed e' in grado di migliorare le performance professionali in tutti gli ambiti aziendali e lavorativi.

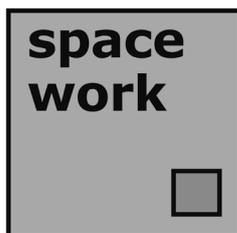
**SCOA THE SCHOOL OF COACHING**

Via Giacomo Leopardi, 19 – 20123 Milano

Tel. 02 48516545 – Cell. 340 8061775

info@theschoolofcoaching.it

**www.schoolofcoaching.it**



**Space Work dal 2000 si occupa di Consulenza nell'ambito delle Risorse Umane**

**Sviluppo organizzativo**

affianca le organizzazioni nei momenti di cambiamento, sia a fronte di sviluppi aziendali che di ripianificazione/riqualificazione del personale. Il perseguimento degli obiettivi strategici, del benessere dell'Azienda e dei suoi collaboratori, implica che questa approfondisca la conoscenza del suo patrimonio di Risorse Umane, per poterlo valorizzare.

**Formazione del Personale e coaching:**

Formazione manageriale, commerciale, sul comportamento organizzativo, coaching con metodologie attive, utilizzando laboratori sui casi reali e strumenti di accelerazione dell'apprendimento quali il teatro, la musica, lo sport e l'avventura.

**Ricerca e Selezione di Personale / Executive search**

Impiegati, Quadri, Dirigenti, consulenti da inserire presso piccole medie grandi Aziende, Enti Pubblici e Privati. SPACE WORK è autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'esercizio dell'attività di Ricerca e selezione del Personale.

**Consulenza nell'ambito dell'Organizzazione di eventi per migliorare l'engagement**

si occupa dell'organizzazione di un evento, dall'ideazione e la progettazione alla produzione globale dello stesso.

**SPACE WORK S.R.L.**

Via Pietro Marone, 13 – 25124 Brescia

Tel. 030.3771440 – Fax 030.2810831

Cell. 335 6375107

dorika.franchini@spacework.eu

**www.spacework.it**



## **Altea UP - partner SAP:**

ci occupiamo di **system integration e organization, consulenza informatica e di processo.**

Siamo parte del **gruppo Altea Federation**, un'unione di aziende che integra molteplici competenze rivolte alla digitalizzazione e allo sviluppo di soluzioni integrate per la semplificazione dei processi aziendali.

La nostra offerta è composta principalmente dalla gamma di soluzioni e prodotti SAP:

- **Solution in a BOX - S/4 HANA:**

soluzioni innovative sia in cloud sia on premise specifiche per industry e per linee di business.

La **S** di **S/4HANA** aggiunge al concetto di **"real time"** fornito dal nuovo DB HANA, il concetto di **"Simple"**, semplice.

Semplice come la nuova User Experience basata su **SAP FIORI** con interfacce intuitive e veloci.

- **Soluzioni in cloud per la gestione delle risorse umane (SAP SUCCESS FACTORS)** Dalla selezione del personale (Recruiting) all'Onboarding per il coinvolgimento e la produttività dei nuovi assunti, dagli Obiettivi in base alle Performance, alla piattaforma Learning per la formazione e lo sviluppo delle competenze.
- **Soluzioni in cloud per la gestione delle relazioni e il customer engagement, CRM Customer Relationship Management - SAP HYBRIS**
- Soluzioni in ottica **Industry 4.0** basate su raccolta dati da **sensori IoT, modelli matematici di ottimizzazione** per definire nuovi scenari, nuovi modelli di produzione e supply chain (**ROBO-CHAIN**)
- Soluzioni di **Business Analytics** che offrono reporting operativo, reporting analitico e **predictive analysis**
- Servizio di **AMS** (Application Maintenance System) per sistemi SAP, disponibile h24 in 6 diverse lingue.

Costruiamo insieme ai nostri clienti soluzioni innovative, utilizzando strumenti tecnologici che semplificano e migliorano tanto la User Experience quanto i processi di business mirati allo sviluppo di nuove competenze.

*"Armonizziamo Persone, Tecnologie e Processi per accompagnare l'evoluzione delle Imprese"*

## **ALTEA UP SRL**

Via Lepetit, 8 – 20020 Lainate (MI)

Tel. 02 57506490 – Fax 02 93796610

Cell. 342 6791024

info@alteaup.it

**www.alteaup.it**

**gueriniNEXT**

Alla fine del 2013 nasce Guerini Next, spin-off della Casa Editrice Guerini e Associati ereditando un catalogo di oltre 450 titoli che hanno fatto la storia della cultura manageriale italiana.

Guerini Next continua il percorso della Casa Madre, completando la proposta editoriale tradizionale con strumenti diversificati e realizzati su misura per il professionista e per l'impresa. Il marchio si pone così sul mercato con proposte innovative nell'ambito del digitale e dell'e-learning, esplorando nuovi ambiti e nuove modalità di fare editoria, pur proseguendo sulle linee caratterizzanti del settore manageriale, quali i temi organizzativi, quelli legati alla gestione delle Risorse Umane e della formazione avanzata.

Oltre ai settori della finanza, del marketing e della comunicazione – Guerini Next occupa, una storica posizione di leadership nel campo della Lean Organization. Nel 2016 l'allargamento del perimetro disciplinare vede la pubblicazione dei primi tre titoli in area giuslavorista.

**Media Partner**

[www.guerininext.it](http://www.guerininext.it)

---

# HR LINK

---

## GET COMPETENCE

Hr-Link nasce da un gruppo di professionisti che operano da anni nel settore HR e mettono a disposizione con passione e competenza la propria esperienza e ne condividono i valori. Offre un **“sistema” per favorire la formula della competenza diffusa** e garantire la migliore preparazione permanente agli operatori e alle giovani generazioni.

Uno spazio virtuale che grazie alla collaborazione di **relatori autorevoli di grande e consolidata esperienza, maturata sul campo**, mette a disposizione e permette l'apprendimento, il confronto e la crescita professionale, senza inutili barriere e selezioni formali.

Tutto il mondo **HRLink** si sviluppa grazie alle **nuove tecnologie** e alle opportunità di **condivisione** che queste offrono, permettendo l'erogazione di un ampio ventaglio di contenuti di elevatissima qualità. Grazie all'utilizzo di sistemi informatici avanzati può mettere in RETE la preziosa e indispensabile collaborazione con **autorevoli esperti di settore, relatori** difficilmente fruibili altrimenti, attraverso **Video-conference; Video-Tutorial e Video-Interviste**.

**HRLink è “dove vuoi e quando puoi”** Un sistema dinamico e digitale che permette di operare liberamente, ottimizzando i tempi, da **investire per la propria crescita professionale**, liberando la propria vita da metodologie di approfondimento obsolete per premiare, grazie alla “libertà digitale” e alla filosofia del qui ed ora, che riduce considerevolmente costose trasferte ed agende sovraffollate.



PERCORSI DI  
**secondo  
welfare**

Media Partner

Percorsi di secondo welfare è un laboratorio di ricerca nato nel 2011 su iniziativa del **Centro di Ricerca Luigi Einaudi** di Torino in collaborazione con l'**Università degli Studi di Milano**. Il nostro Laboratorio di ricerca si propone di ampliare e diffondere il dibattito sul secondo welfare in Italia studiando, approfondendo e raccontando dinamiche ed esperienze capaci di coniugare il ridimensionamento della spesa pubblica con la tutela dei nuovi rischi sociali, in particolare attraverso il coinvolgimento crescente di attori privati e del terzo settore.

Il progetto è realizzato grazie al supporto di **importanti partner istituzionali** – tra cui fondazioni filantropiche, aziende, assicurazioni, sindacati e enti locali – appartenenti ad ambiti diversi ma egualmente interessati allo sviluppo di esperienze di secondo welfare. Grazie a un costante ed articolato lavoro di approfondimento svolto dal suo gruppo di ricerca, nei suoi primi anni di vita il progetto ha prodotto contributi originali, interviste, articoli scientifici e working paper, raccolti nella **Collana 2WEL**. La maggior parte del materiale è pubblicato quotidianamente sul sito del progetto, **www.secondowelfare.it**, divenuto ormai punto di riferimento per addetti ai lavori ed attori coinvolti nella realizzazione di esperienze legate al secondo welfare. Il Laboratorio, inoltre, è impegnato nella realizzazione di **eventi, convegni, momenti di formazione** e approfondimenti sviluppati in partnership con attori pubblici, privati e del terzo settore.

Per approfondire alcune dinamiche che caratterizzano il vasto mosaico del secondo welfare, il Laboratorio ha sviluppato tre **focus tematici** dove sono periodicamente raccolte esperienze, analisi e riflessioni utili ad approfondire gli argomenti più interessanti e dinamici affrontati nel lavoro di ricerca. Ad oggi sono attivi focus su **Garanzia Giovani, Welfare Contrattuale e Povertà Alimentare**. Quest'ultimo è stato realizzato con il patrocinio del Comitato Scientifico del Comune di Milano per **Expo 2015**.

Parte delle ricerche svolte nei primi tre anni di progetto sono state raccolte e pubblicate nel novembre 2013 nel **Primo Rapporto sul secondo welfare in Italia** che, oltre a una prima rassegna delle esperienze di secondo welfare presenti nel nostro Paese, offre interpretazioni e valutazioni delle dinamiche più interessanti sviluppatesi negli ultimi anni intorno a questo fenomeno. È attualmente **in fase di stesura il Secondo Rapporto** sul secondo welfare in Italia, che sarà pubblicato nell'autunno di quest'anno.

[www.secondowelfare.it](http://www.secondowelfare.it)



Dal 1952 Compassion International si occupa di sviluppo infantile, sostenendo a distanza oltre 1.700.000 bambini in 26 paesi di Africa, Asia e America Latina.

Costituita nel 1994 a Torino su iniziativa di un gruppo di volontari, Compassion Italia Onlus fa parte della rete internazionale di Compassion, tra le più antiche e radicate organizzazioni di cooperazione internazionale nel mondo. Attualmente sono 15.000 i bambini e ragazzi che possono contare sull'appoggio di famiglie italiane per la loro crescita.

Iscritta all'anagrafe unica delle Onlus, certificata ISO 9001 e membro del FORUM SAD, Compassion è l'unica organizzazione che è stata oggetto di una ricerca scientifica sull'efficacia del sostegno a distanza.



Acea è una delle principali multiutility italiane. Quotata in Borsa nel 1999, è attiva nella gestione e nello sviluppo di reti e servizi nei business dell'acqua, dell'energia e dell'ambiente.

Il Gruppo Acea è attivo nel settore idrico (ciclo integrato delle acque), nella filiera dell'energia elettrica, nell'illuminazione pubblica e nel gas. Adottando la scelta della sostenibilità, Acea integra l'obiettivo di soddisfare i clienti con quello di creare valore per gli azionisti, l'attenzione alle esigenze della collettività e il rispetto dell'ambiente.



**ADS - Assembly Data System S.p.A** è un System Integrator 100% italiano specializzato in soluzioni e tecnologie per l'ICT, networking, security, cloud, data center e smart solutions.

Diventa Gruppo ADS a seguito dell'acquisizione di NextiraOne Italia - ora Next-Era Prime- a cui hanno fatto seguito altre due annessioni:

Bway, specializzata in elettronica digitale e IoT e ANTS, ex ramo d'azienda di Selex Es. Il Gruppo, così articolato, si propone ora come interlocutore unico per i Clienti dei mercati Telco, Oil&Gas, Transportation, Media&Gaming, Energy&Utilities, Finance, Defence e Pubblica Amministrazione, integrando alle precedenti competenze anche le soluzioni più all'avanguardia in ambito Cyber Security ed Internet of Things.

Completano il portafoglio d'offerta un importante know-how in business consulting, technology, operation, innovation e products.



L'Aeroporto Guglielmo Marconi di Bologna, classificato come "aeroporto strategico" dell'area Centro-Nord nel Piano nazionale degli Aeroporti predisposto dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, è oggi il settimo aeroporto italiano per numero di passeggeri, con

quasi 7 milioni di passeggeri nel 2015, di cui il 75% su voli internazionali.

Situato nel cuore della food valley emiliana e dei distretti industriali dell'automotive e del packaging, l'Aeroporto ha una catchment area di circa 11 milioni di abitanti e circa 47.000 aziende, con una forte propensione all'export e all'internazionalizzazione e con politiche di espansione commerciale verso l'Est Europa e l'Asia.

Nel 2015 dall'Aeroporto di Bologna sono state servite 102 destinazioni: la presenza nello scalo di alcune delle maggiori compagnie di bandiera europee insieme ad alcuni dei principali vettori low cost e lo stretto legame con gli hub del Continente fanno dello scalo di Bologna il quarto aeroporto in Italia per connettività mondiale ed il primo in Europa in termini di crescita di connettività nel decennio 2004-2014.

Per ciò che riguarda l'infrastruttura aeroportuale, l'Aeroporto ha concluso di recente importanti lavori di riqualifica ed ampliamento del Terminal passeggeri. Obiettivo della società è quello di fare dell'Aeroporto di Bologna una delle più moderne e funzionali aerostazioni d'Italia, importante porta di accesso alla città ed al territorio.



Croce Rossa Italiana

La Croce Rossa Italiana (CRI) è una associazione di promozione sociale che ha per scopo l'assistenza sanitaria e sociale sia in tempo di pace che in tempo di conflitto.

Associazione di alto rilievo, è posta sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica. La CRI fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e, nelle sue azioni a livello internazionale, si coordina con il Comitato Internazionale di Croce Rossa (CICR), nei paesi in conflitto, e con la Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (FICR), per gli interventi in tempo di pace. Garanzia e guida delle azioni della CRI e del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa sono i sette Principi Fondamentali: Umanità, Imparzialità, Neutralità, Indipendenza, Volontariato, Unità e Universalità.

Nel Novembre del 2009, a Nairobi, l'Assemblea generale della FICR ha approvato la Strategia 2020, che rappresenta il quadro strategico di riferimento per tutte le 190 Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa. Si basa su tre obiettivi strategici: salvare le vite, proteggere i mezzi di sostentamento e facilitare il recupero a seguito di disastri e crisi; promuovere uno stile di vita sano e sicuro; promuovere l'inclusione sociale e una cultura della non violenza e della pace.



GEOS, una società, ASI (20%) / Telespazio (80%), è leader internazionale nel settore dell'osservazione della Terra e della "Geo-Spatial Information". e-GEOS offre un portafoglio unico di servizi applicativi, grazie anche alle superiori capacità di monitoraggio offerta della costellazione italiana COSMO-SkyMed e al rilevante ruolo che l'Azienda ricopre nel Programma europeo Copernicus.

I servizi applicativi includono: il monitoraggio per la tutela ambientale, la fornitura rapida di mappe a sostegno della gestione delle catastrofi naturali, prodotti specializzati per la difesa e l'intelligence, identificazione di fuoriuscite di petrolio in mare e il rilevamento delle navi per la sorveglianza marittima, misure interferometriche in territori franosi e l'analisi di subsidenza del suolo, la produzione di cartografia tematica per l'agricoltura e la silvicoltura.

A sostegno alle sue applicazioni operative, e-GEOS gestisce il Centro Spaziale di Matera per l'acquisizione, l'archiviazione e l'elaborazione dei dati satellitari multi-missione, ed in particolare la ricezione e produzione in tempo reale dei dati COSMO-SkyMed e delle Sentinelle dell'Agenzia Spaziale Europea (ESA).



Passione. Umiltà. Forza di Volontà. Affidabilità. Tenacia. Solidità. Eccellenza. Innovazione. Concetti che riecheggiano da due generazioni nella storia di ECV Group. Una storia che si porta in dote tutti questi valori, che trova la sua svolta nell'intuizione e nella scommessa del 1982, quando la Famiglia Cardini-Vannucchi decide di investire nel mondo del Turismo.

Con un'esperienza di oltre 30 anni, ECVacanze Group è oggi il più grande gruppo in Italia per campeggi, villaggi e ostelli. 8 Campeggi, 3 Ostelli di alta categoria, 4 ristoranti, 2 RistoTeatri, 1 Hotel, oltre 3,5 milioni di presenze nelle nostre strutture, più di 1200 collaboratori. Questi sono i numeri del Gruppo ECV. Sono i numeri di una grande squadra che, forte della sue radici, rema all'unisono verso la crescita continua.

---



Il gruppo Euler Hermes è il leader mondiale dell'assicurazione crediti e compagnia riconosciuta come specialista delle cauzioni, garanzie e recupero crediti. Con oltre 100 anni di esperienza, offre alle imprese del segmento business-to-business (B2B) servizi finanziari per supportare la gestione del portafoglio clienti.

Grazie ad una banca dati proprietaria ed a una rete di specialisti in loco, monitora ed analizza quotidianamente l'evoluzione della solvibilità di aziende di ogni dimensione, incluse le multinazionali, operanti nei mercati che rappresentano il 92% del PIL mondiale.

Il Gruppo, con sede a Parigi, è presente in più di 50 Paesi con i suoi oltre 6400 collaboratori. Euler Hermes è una società di Allianz, è quotata all' Euronext Parigi (ELE.PA) e beneficia del rating AA- da parte di Standard & Poor's e Dagong Europe.

Euler Hermes ha raggiunto nel 2015 un giro d'affari consolidato di 2,6 miliardi di euro ed ha coperto transazioni commerciali per un ammontare totale di €890 miliardi.

---





La casa editrice ESTE da oltre sessant'anni diffonde in Italia **cultura d'impresa** e tematiche manageriali. Con una **ricca offerta di strumenti di comunicazione** ESTE comunica con il proprio pubblico di abbonati attraverso differenti canali: libri, periodici, siti web, video.

**Persone&Conoscenze** è la più importante rivista professionale italiana **dedicata a chi in azienda gestisce le Persone**: Direttori del Personale, Capi Azienda, Responsabili della Formazione e dello Sviluppo, dell'Amministrazione del Personale.

I temi portanti della rivista sono quelli legati alla *Persona* vista come baricentro della vita dell'organizzazione.

Alcuni temi sviluppati dalla rivista nel 2016:

- Smart working: il lavoro diventa smart, ma non per tutti
- Il Direttore del Personale del futuro sarà un algoritmo?
- La scuola è capace di formare i nuovi lavoratori?
- Siamo tutti Direttori del Personale



**PROMOZIONE ABBONAMENTO ANNUALE RISERVATA AI PARTECIPANTI AL  
"CONVIVIO DI PERSONE&CONOSCENZE"**

**Euro 65 anziché 130!**

Sarà possibile avvalersi della tariffa agevolata collegandosi alla sezione periodici del sito **www.este.it** e inserire, all'atto della sottoscrizione abbonamento, il seguente codice promozionale: **ABBPECCON50**

**Offerta valida fino al 18 dicembre 2016**

**Per informazioni** contatta Daniela Bobbiese,  
responsabile abbonamenti: Tel. 02.91434419 – **daniela.bobbiese@este.it**