

presentano il convegno



**RISORSE UMANE[®]
&
NON UMANE**

Strategie e strumenti per gestire le Persone

*Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace
delle Risorse Umane e la crescita delle imprese*

BARI

Martedì 20 settembre 2016 - Nicolaus Hotel

SPONSOR



AGENDA

- 09.00** Accredito partecipanti
- 09.30** Apertura lavori
Conducono:
Dario Colombo, caporedattore – **ESTE**
Francesco Varanini, direttore responsabile – **PERSONE&CONOSCENZE**
- 09.40** *Come inventarsi un lavoro e realizzare un sogno*
Colloquio con **Giuseppe Maria Ricchiuto**, fondatore – **SPECCHIASOL**
- 10.10** *Da 15 anni online. Dall'Italia al mondo, dall'edilizia al design*
Colloquio con **Valeria Iorio**, hr manager – **EDILPORTALE**
- 10.40** *I nuovi orizzonti del diritto del lavoro: le opportunità per le aziende dopo il Jobs Act*
Colloquio con **Serena Botta**, managing partner – **LABLAW**
- 11.10** Coffee break
- 11.40** *Obsolescenza delle competenze: agire subito è la politica migliore*
Colloquio con **Cetti Galante**, amministratore delegato – **INTOO**
- 12.10** *Social collaboration e benessere organizzativo in Exprivia*
Colloquio con **Angela Paparella**, responsabile sviluppo organizzativo – **GRUPPO EXPRIVIA**
- 12.40** *L'evoluzione della funzione HR dal manufacturing al retail, dallo stabilimento allo Store*
Colloquio con **Fernando Rizzo**, direttore risorse umane e organizzazione – **HAPPY CASA STORE**
- 13.10** Pranzo a buffet
- 14.10** *Il 'manager in affitto' per gestire le persone*
Colloquio con **Donato Caldarulo**, responsabile hr – **POLODIVANI**
- 14.40** *Links Academy, un esempio di social & innovation academy di PMI*
Colloquio con **Antonio Destratis**, responsabile risorse umane e organizzazione – **LINKS**
- 15.10** *SICURAMENTE, la cultura della sicurezza in Getrag Bari*
Colloquio con **Vincenzo Lioce**, hr manager – **GETRAG**
- 15.40** Chiusura lavori

RELATORI

Serena Botta, managing partner – **LABLAW**



Serena Botta è Managing Partner della sede di Bari di LABLAW Studio Legale. Si è laureata magna cum laude nel 2000 presso l'Università degli Studi di Bari e vanta una consolidata esperienza nel settore del diritto del lavoro e del diritto previdenziale. Svolge abitualmente attività di consulenza stragiudiziale ed assistenza ad imprese, gestione delle risorse umane e relazioni sindacali; contenzioso e contrattualistica; sicurezza sul lavoro e modelli di organizzazione, gestione e controllo (231/2001); privacy in azienda; gestione degli esuberanti e processi di riorganizzazione aziendali. Nel 2008 consegue il titolo di Dottore di ricerca in "Diritti Umani, Globalizzazioni e Libertà Fondamentali" presso l'Università degli Studi di Bari e il Master in Diritto Economico Europeo e Diritti

Umani presso l'Università degli Studi di Varsavia. Serena Botta ricopre numerosi incarichi istituzionali fra cui Membro dell'AGI (Associazione Giuslavoristi Italiani); Delegato Nazionale OUA (Organismo Unitario dell'Avvocatura) per il Distretto Corte di Appello di Bari nonché componente OUA per la Commissione Diritto del Lavoro; Consigliere Nazionale dell' AIGA (Associazione Italiana Giovani Avvocati) e Membro del Direttivo della Camera dei Giuslavoristi di Trani; Componente della Commissione del Mediterraneo della FBE (Federazione degli Ordini d'Europa). Iscritta all'Albo dei Cassazionisti dal 2016.

Donato Caldarulo, responsabile hr – **POLODIVANI**



POLODIVANI
MADE IN ITALY

Nato a Bari, il 31/05/1969, opera come Consulente di Direzione in area Organizzazione e Gestione Risorse Umane prevalentemente in territorio murgiano. Perito Informatico, Laureato in Economia a Bari, abilitato all'esercizio della libera professione di Dottore Commercialista, specializzato in area Controllo di Gestione e Organizzazione prevalentemente con corsi SDA Bocconi ed in area Ammortizzatori Sociali con vari corsi IPSOA, Optime e Il Sole 24ore. Nel 2016 pubblica, con il Dott. Andrea Annesi del Ministero del Lavoro, una testo dal Titolo "La Gestione delle Risorse Umane delle aziende in Crisi – La riforma degli Ammortizzatori Sociali" edito dalla casa editrice romana – NEU.

Presidente del Distretto del Mobile Imbottito Lucano, per la prima volta nel 2003 ha assunto il ruolo di Direttore Risorse Umane di un gruppo di aziende del settore del mobile imbottito localizzate a Matera, contrattualmente come

Temporary Manager con contratto di consulenza.

Ha lavorato come programmatore informatico e come docente di informatica nei master post laurea gestiti da Tecnopolis, parco scientifico tecnologico, negli anni dell'università e come consulente nelle aree Controllo di Gestione e Organizzazione dal 1995 ad oggi. Ha lavorato in vari settori produttivi, dall'alimentare, al Metalmeccanico, al Legno e Arredamento, al Chimico, all'impiantistica, alla GDO, fino ai servizi.

N. addetti: 66
Fatturato 2015: 20 milioni di euro

RELATORI

Antonio Destratis, responsabile risorse umane e organizzazione – **LINKS**



Laureato con lode in Economia si è specializzato in Human Resources Management presso la LUISS Business School. Ricopre da 10 anni il ruolo di Responsabile Risorse Umane e Organizzazione presso Links Management and Technology società specializzata in sviluppo software, system integration ed IT Consulting per Banche e Pubbliche Amministrazioni.

È responsabile del progetto "Links Academy", avviato nel 2015 con l'obiettivo sia di costituire una Corporate School in cui condividere know how, valori, comportamenti per lo sviluppo delle persone all'interno dell'impresa, sia di offrire formazione specialistica di eccellenza a neolaureati e neodiplomati candidati all'inserimento in azienda.

Dal 2015 è inoltre CEO di Linfa Sh.P.K., software factory con sede a Tirana di cui ha curato lo start up, specializzata nella produzione di applicazioni web e mobile e nell'erogazione di servizi di Nearshore Outsourcing. Dal 2010 svolge il ruolo di formatore presso Business School (Aforisma, Spegea) ed Enti di

Formazione (Innova.Menti, Adsum) su tematiche afferenti la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e l'organizzazione aziendale. Dal 2014 è membro del Consiglio Direttivo del gruppo regionale Puglia di AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale).

N. addetti: 240
Fatturato: 15 milioni di euro

Cetti Galante, amministratore delegato - **INTOO**



Nata a Milano nel 1963. Laureata in Giurisprudenza e specializzata con un master in Business Administration, ha alle spalle un'ampia esperienza manageriale maturata in The Nielsen Company Italia, leader di mercato nel settore della business information, dove ha rivestito ruoli operativi e manageriali a livello internazionale e locale. Da giugno 2011 è Amministratore Delegato di Intoo. Fa parte del Board di GI Group e del Board di Career Star Group, network globale specializzato nella ricollocazione professionale di cui Intoo è uno dei membri fondatori.

Nel 2013 le è stato assegnato il premio Eccellenza Cesare Vanni di Manageritalia. Da Giugno 2014, per due anni, è stata investita del ruolo di

presidente di AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement.

Valeria Iorio, hr manager – **EDILPORTALE**



Dopo gli studi in Giurisprudenza e l'abilitazione alla professione di avvocato, inizia il suo percorso nelle risorse umane in OM Carrelli Elevatori prima come responsabile selezione, formazione e sviluppo del personale di stabilimento e poi nel 2008 come responsabile Risorse Umane gestendo anche le relazioni industriali e l'amministrazione del personale di stabilimento.

Più volte docente in organizzazione aziendale e gestione del personale dei master sulle risorse umane organizzati da Spegea Business School, dall'Università di Giurisprudenza e da Intrapresa Business School, dal 2012 ricopre il ruolo di HR Manager di Edilportale.com dove ha curato l'avvio e la gestione di un sistema di gestione delle risorse umane.

N. addetti: 80
Fatturato: 6 milioni di euro

RELATORI

Vincenzo Lioce, hr manager – GETRAG



Vincenzo Lioce, nato a Terlizzi nel 1974, ha conseguito la laurea in Giurisprudenza e successivamente il titolo di Avvocato. Ha svolto l'attività di avvocato presso il suo studio legale, dal 2001 al 2004 è stato direttore delle risorse umane in Alitalia, occupandosi di aggiornamento, interpretazione e diffusione delle disposizioni contrattuali e normative in materia, contenzioso del lavoro e relazioni sindacali, supporto su aspetti giuslavoristici e previdenziali, attuazione e redazione di accordi aziendali. Ha assunto il ruolo di responsabile risorse umane in Atitech, società del gruppo Alitalia Servizi specializzata nella Revisione e Manutenzione Aeromobili di medio raggio. Dal 2009 al 2011 è stato responsabile risorse umane in Sanofi-Aventis.

È responsabile delle risorse umane di Getrag (azienda metalmeccanica produttrice di componenti e sistemi di trasmissioni per auto) da agosto 2011. Si occupa principalmente di relazioni sindacali, selezione, formazione e sviluppo del personale, comunicazione interna ed esterna, sistemi di compensation & benefits, amministrazione del personale, servizi generali. Sposato, padre di una bambina di 4 anni, in passato è stato arbitro di calcio a livello nazionale.

N. addetti: 800

Angela Paparella, responsabile sviluppo organizzativo – GRUPPO EXPRIVIA



Angela Paparella laureata in Scienze dell'Informazione con tesi in Intelligenza Artificiale. Nel 1998 ha iniziato la carriera professionale con l'analisi, progettazione e implementazione di sistemi informativi applicati all'ambito sanitario. Nel 2004, dopo un Master in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e un percorso di Sviluppo delle Competenze Personali, inizia la carriera professionale come HR Manager in una società di circa 250 persone, occupandosi dei processi di selezione, formazione, valutazione, compensation, relazioni sindacali. Dal 2010 è Responsabile Sviluppo e Organizzazione in Exprivia società di oltre 2.000 dipendenti con sedi in Italia e all'estero. In particolare, è responsabile dei processi di: Recruiting e Selezione (oltre 100 assunzioni l'anno); Formazione (oltre 20.000 ore l'anno) in collaborazione con la Corporate School of Management Spegea; Performance Management; Compensation&Benefit; Social Communication&Collaboration.

N. addetti: 2.000
Fatturato: 144 milioni di Euro

RELATORI

Giuseppe Maria Ricchiuto, fondatore – **SPECCHIASOL**



Riuseppe Maria Ricchiuto, nato a Specchia, in provincia di Lecce, nel 1938, intuendo le potenzialità della medicina naturale, avvia un'attività individuale di commercio all'ingrosso di prodotti erboristici. Nel 1975 promuove, insieme all'Ente Fiera di Verona, la manifestazione "Herbora", mentre nel 1977 riceve dall'Università di Camerino il Diploma di Erborista. Successivamente dà vita alla casa editrice che ancora oggi porta il suo nome, con l'obiettivo di contribuire alla diffusione della medicina naturale in tutte le sue numerose declinazioni. Negli anni '90 Specchiasol cresce in maniera esponenziale e contribuisce in maniera decisiva all'affermazione della fitoterapia e della medicina naturale. Nel 2007 viene inaugurato il nuovo stabilimento produttivo presso la sede di Bussolengo (VR), che vanta un'area di produzione di oltre 6.000 mq, con tanto di laboratori dedicati al controllo di qualità e alla ricerca. Nel corso degli anni, Giuseppe Maria Ricchiuto ha ricevuto numerosi e prestigiosi riconoscimenti da parte del mondo accademico: riceve il Premio Imprenditore dell'Anno – Area Originality, gli viene conferito l'Attestato di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano, dall'Università di

Urbino riceve la Laurea Honoris Causa in Farmacia. Dal 2004 è inoltre Aggregato al Consiglio Direttivo dell'Accademia dei Georgofili di Firenze. Nel 2013 ha festeggiato i suoi 40 anni di attività nel settore fitoterapico con un convegno scientifico presso la Gran Guardia di Verona che ha visto la presenza di prestigiosi studiosi internazionali.

N. addetti: 134
Fatturato: 27 milioni di euro

Fernando Rizzo, direttore risorse umane e organizzazione – **HAPPY CASA STORE**



Impegnato nell'ambito delle risorse umane da oltre 25 anni, ha ricoperto ruoli a responsabilità crescente sia a livello nazionale che internazionale. Si è lungamente occupato di training e recruiting, della costituzione della funzione HR in Aziende imprenditoriali in fase di cambiamento e della gestione delle risorse umane a livello di organizzazione, riorganizzazione e ristrutturazione.

Esperto di relazioni sindacali è attualmente impegnato nell'implementazione delle politiche HR per un'azienda in forte espansione su tutto il territorio nazionale operante nella GDO/Retail.

N. addetti: 750 circa (60 punti vendita sul territorio nazionale)
Fatturato: 100 milioni di euro

CONDUCONO

Dario Colombo, caporedattore – **ESTE**



Dario Colombo, laureato in Scienze della Comunicazione e Sociologia presso l'Università degli Studi di Milano, è caporedattore della casa editrice Este. Giornalista professionista, ha maturato esperienze lavorative all'ufficio centrale del quotidiano online Lettera43.it dove si è occupato di Economia e Politica, e nell'ufficio stampa del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.

Francesco Varanini, direttore responsabile di **PERSONE&CONOSCENZE**



Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del personale, dell'organizzazione, dei sistemi informativi e del marketing. Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista Persone&Conoscenze, che tuttora dirige. Ha recentemente pubblicato il libro Le vie della formazione. Creatività, innovazione, complessità.

SPONSOR



Intoo è leader nei servizi di **outplacement** in Italia. Nasce nel 1991 come DBM Italia e nel 2005 entra a far parte di Gi Group. La missione di Intoo è **potenziare l'employability** della persona per facilitarne il rientro nel mondo del lavoro.

Attraverso attività mirate, **Intoo favorisce la continuità professionale di dirigenti, quadri, impiegati, valorizzandone le competenze ed esperienze**. Intoo sviluppa anche progetti di prevenzione all'uscita, attraverso mappatura delle competenze, individuazione e rafforzamento dei gap e ha approcci mirati alle neo mamme (Moms@work), agli over 55 (Active Ageing) e all'orientamento dei giovani (4young).

www.intoo.it

INTOO

Piazza IV Novembre, 5
20124 – Milano (MI)
Tel. 02 67.39.711
Fax 02 67.39.71.251
intoo@intoo.it

SPONSOR



Fondato nel gennaio 2006 da Luca Failla e Francesco Rotondi, lo Studio legale **LABLAW** è oggi il **primo studio di diritto del lavoro italiano per estensione geografica e numero di professionisti**.

LABLAW ha sedi a Milano, Padova, Pescara, Genova, Napoli e Bari ed è divenuto in pochi anni uno tra i più importanti studi italiani specializzato in diritto del lavoro come dimostrato dai numerosi premi e riconoscimenti ottenuti in questi anni fra cui Studio Labour dell'Anno 2009, 2010 e 2011 (Top Legal), Firm of the Year (The Lawyer), Studio dell'anno Relazioni Industriali 2015 (Labour Award by LegalCommunity), Business Restructuring Law Firm of the Year – Italy (Finance Monthly Law Awards 2016) ed Employment Litigation Law Firm of the Year in Italy (Corporate INTL Global Awards Winner 2016).

Guidato dai Fondatori Luca Failla e Francesco Rotondi lo Studio svolge attività di advisory per importanti aziende italiane ed estere nelle aree del diritto del lavoro, oltre a seguire top manager in trattative complesse inerenti sia alle formalizzazioni che alle cessazioni dei rapporti di lavoro.

Attualmente lo Studio conta **oltre 70 tra professionisti e dipendenti e 11 soci**.

LABLAW assiste importanti aziende italiane, grandi gruppi internazionali e manager di alto profilo, assistiti con successo nelle fasi cruciali delle loro scelte professionali.

Attivi all'interno di numerose associazioni giuslavoristiche, italiane e internazionali, i soci di LABLAW partecipano abitualmente come relatori a convegni e a conferenze sulle tematiche del lavoro e dell'impresa, sia in Italia che all'estero.

Oltre a una vasta produzione di libri e articoli per le principali testate nazionali (fra cui Il Sole 24 ore, affari e finanza, La Repubblica) i professionisti di LABLAW svolgono attività di docenza presso importanti Università e Istituti italiani e svolgono abitualmente attività di formazione alle aziende sulle più importanti tematiche di diritto del lavoro.

Nel 2011 Lablaw ha anche consolidato il proprio riconoscimento a livello internazionale, costituendo unitamente a cinque dei più importanti studi legali nel mondo specializzati nel settore del diritto del lavoro, la Global Employment and Labor Law Alliance (www.L&E GLOBAL).

Una Alleanza internazionale composta da oltre 1.000 avvocati che offre assistenza giuslavoristica internazionale alle aziende in ogni paese del mondo (fra cui Europa, Usa, Canada, Sud America, Cina ed India) ed è focalizzata principalmente su operazioni di acquisizioni internazionali, secondment ed expatriates, di riorganizzazioni internazionale, immigration, previdenza e contenzioso estero. L'Alliance conta oggi 20 Studi Partners destinati ad aumentare nel breve periodo.

www.lablaw.com

LABLAW – Sede Milano

Corso Europa, 22 – 20122 Milano
Tel. 02 30 31 11 – Fax. 02 30 31 12
info.milano@lablaw.com

LABLAW – Sede Bari

Corso Vittorio Emanuele II, 30 – 70122 Bari
Tel. 0883 403 722 – Fax. 0883 481 372
info.bari@lablaw.com

EDITORIA, INCONTRI E SERVIZI WEB PER FARE E GESTIRE L'IMPRESA

La casa editrice ESTE da oltre sessant'anni diffonde in Italia **cultura d'impresa** e tematiche manageriali. Con una **ricca offerta di strumenti di comunicazione** ESTE comunica con il proprio pubblico di abbonati attraverso differenti canali: libri, periodici, siti web, video.

Persone&Conoscenze è l'unica rivista italiana **dedicata al direttore del personale, al responsabile della formazione e a chi gestisce gruppi di persone nelle organizzazioni**, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione. I temi portanti della rivista sono legati ai **modelli organizzativi dell'impresa**, che guarda alle **persone come fattore strategico di successo**.

La rivista si presenta ai lettori con alcune novità:

- **Il sottotitolo: La voce della direzione del personale.** I contenuti esprimono storie, esperienze, aspettative, bisogni di chi in azienda ha la responsabilità di indicare la direzione alle Persone.
- La **copertina**: caratterizzata da una illustrazione, lancia in ogni numero una provocazione. La storia di copertina focalizza i temi/problemi con i quali ogni giorno si deve confrontare la direzione del personale.
- Il **disegno di copertina**: realizzato dagli allievi della Scuola del Fumetto di Milano. La casa editrice premierà con una borsa di studio i vignettisti che avranno saputo meglio esprimere i temi lanciati dalla rivista.
- Una **nuova rubrica**: storie di persone che in azienda esprimono valori positivi per l'organizzazione e per i colleghi e accettano di raccontarsi.



**PROMOZIONE ABBONAMENTO ANNUALE
RISERVATA AI PARTECIPANTI DEL CONVEGNO**

Euro 65 anziché 130!

Sarà possibile avvalersi della tariffa agevolata collegandosi alla sezione periodici del sito **www.este.it** e inserire, all'atto della sottoscrizione abbonamento, il seguente codice promozionale: **PCRUNUBA50**

Offerta valida fino al 20 ottobre 2016

Per informazioni contatta Daniela Bobbiese,
responsabile abbonamenti: Tel. 02.91434419 – daniela.bobbiese@este.it