

presentano il Convegno



JOBS ACT UN ANNO DOPO

**Impatto delle novità normative sul costo del lavoro e sulla contribuzione.
Bilancio degli aspetti positivi e negativi**

MILANO

Mercoledì 6 luglio 2016

ore 14.30 – 18.00

Hotel Michelangelo – Piazza Luigi di Savoia, 6

Il tema

Il complesso degli interventi normativi del **Jobs Act ha innovato profondamente alcuni istituti del diritto del lavoro del nostro Paese**. Le numerose novità introdotte - a partire dal riordino dei contratti - hanno inciso sia sul costo del lavoro sia sulla **complessità di gestione della busta paga**.

A un anno di distanza dall'entrata in vigore dei principali decreti della riforma e dall'inizio delle modifiche introdotte dalla legge di Stabilità 2016 è possibile fare un **bilancio degli aspetti positivi e negativi** dei cambiamenti proposti in materia di **costo del lavoro** con particolare attenzione alla **contribuzione**.

Moderatore

Dario Colombo, caporedattore - **ESTE**



Dario Colombo, laureato in Scienze della Comunicazione e Sociologia presso l'Università degli Studi di Milano, è caporedattore della casa editrice Este. Giornalista professionista, ha maturato esperienze lavorative all'ufficio centrale del quotidiano online Lettera43.it dove si è occupato di Economia e Politica, e nell'ufficio stampa del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.

Agenda

14.30 Accredito ospiti e welcome coffee

15.00 Benvenuto e apertura lavori
Dario Colombo, caporedattore – **ESTE**

15.10 **Novità normative ed evoluzione del Jobs Act fino ad oggi**
Fabio Pappalardo, consulente del lavoro

16.20 **Live Survey con i partecipanti: i presenti potranno partecipare ad un sondaggio online i cui risultati saranno commentati durante l'evento**

16.30 **Risultati emersi dall'attività di analisi contributiva: come le aziende stanno recependo le misure previste dal Jobs Act e dalle Leggi di Stabilità**
Francesca Orlando, direttore sviluppo progetti – **FIABILIS**

16.50 **Il caso EVERIS prima e dopo i cambiamenti del Jobs Act**
Patrizia Manganaro, executive director – **EVERIS ITALIA**

17.05 Domande & Risposte

17.40 Chiusura e aperitivo finale offerto agli ospiti

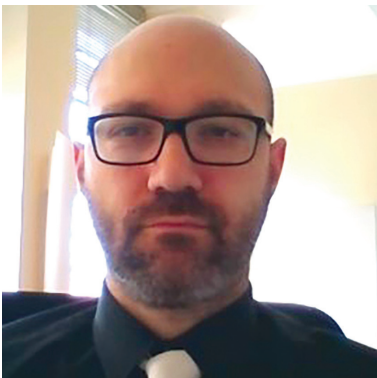
Novità normative ed evoluzione del Jobs Act fino ad oggi

Nel biennio 2014/2015 abbiamo assistito ad una radicale modifica dell'impianto normativo del diritto del lavoro (c.d. Jobs Act).

Il cambiamento è stato sicuramente significativo: le incentivazioni alle assunzioni, la liberalizzazione del contratto a termine e della somministrazione di lavoro, le nuove norme dei licenziamenti, una maggiore flessibilità organizzativa in tema di mansioni e revisione degli ammortizzatori sociali.

Il filo conduttore di tutti gli interventi è dichiarato: rendere flessibile (e pertanto più appetibile) il lavoro subordinato a tempo indeterminato, invertendo la tendenza all'utilizzo di forme di lavoro "alternative".

A un anno di distanza dall'entrata in vigore dei principali decreti è possibile tracciare un primo bilancio.



Fabio Pappalardo, consulente del lavoro

Consulente del Lavoro, svolge l'attività in Milano.

Relatore a diversi convegni e docente in numerosi corsi di formazione.

Componente del Centro Studi e della Commissione di Certificazione dei Contratti di Lavoro dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano

E' autore di numerose pubblicazioni in materia di lavoro e previdenza.

Risultati emersi dall'attività di analisi contributiva: come le aziende stanno recependo le misure previste dal Jobs Act e dalle Leggi di Stabilità

Grazie ad un'analisi sui versamenti contributivi effettuati dalle aziende è possibile tracciare un quadro sul reale impatto economico delle misure introdotte a partire dalla Legge di stabilità 2015 e fare una riflessione sul possibile scenario futuro in materia di costo del lavoro.



Francesca Orlando, direttore sviluppo progetti
FIABILIS

Dopo la laurea in Giurisprudenza inizia l'attività professionale nell'ambito della Consulenza del Lavoro collaborando con diversi Studi Professionali. Si specializza nella materia giuslavoristica e previdenziale. Nel 2013 inizia l'attività in Fiabilis Consulting Group rivestendo il ruolo di Responsabile di Progetto. Attualmente gestisce un team di Consulenti esperti in HR budgeting e payroll occupandosi dell'individuazione di motivi di risparmio sui costi di previdenziali e assistenziali.

SPONSOR



Fiabilis è la prima azienda italiana dedicata alla **riduzione dei costi previdenziali e assistenziali** a carico delle imprese. La complessità del sistema retributivo italiano e la continua evoluzione normativa possono portare le imprese ad effettuare versamenti non dovuti.

Fiabilis è nata come partner del dipartimento HR con l'obiettivo di aiutare le aziende nella **compensazione dei versamenti fatti in eccesso a Inps e Inail e di porre le basi per i risparmi futuri**. Il nostro metodo a successo permette la creazione di nuovi flussi di cassa riducendo a zero il rischio aziendale.

- **Risultati a breve termine**: presentazione dei primi risultati entro i primi tre mesi.
- **Flessibilità**: massima libertà di scelta sull'effettiva realizzazione dell'intero progetto anche dopo la presentazione dell'audit.
- **Relazione win-win**: onorari 100% all'esito in funzione dei risparmi realmente concretizzati.
- **Confidenzialità**: agiamo nel pieno rispetto della normativa italiana in tema di Privacy, trattando con la massima accuratezza i dati personali e della relativa normativa di settore.

www.fiabilis.it

Il caso EVERIS prima e dopo i cambiamenti del Jobs Act

Crescita dell'azienda, nuove assunzioni e benessere delle risorse: sono questi i temi al centro dell'esperienza di Everis, multinazionale del mondo ICT che racconta come sia cambiato lo scenario lavorativo a seguito degli sgravi e dei vantaggi economici introdotti dal Jobs Act, offrendo una previsione del futuro dei giovani assunti. In un Paese dove il costo del lavoro resta elevato, offrire bonus equi alle persone rispetto ai colleghi di altre filiali della stessa società è un ostacolo, Everis racconta inoltre l'attuale scenario generale del welfare aziendale. Everis racconta come, insieme a Fiabilis, ha inserito nuove misure sulla gestione del costo del lavoro, che hanno permesso di apportare un valore aggiunto alla società, riorganizzando le informazioni aziendali in materia del costo degli impiegati, assunzioni e rapporto con gli enti.



Patrizia Manganaro, executive director
EVERIS ITALIA

Dopo la laurea in economia e commercio all'università La Sapienza di Roma, nel 1988, Patrizia Manganaro ha deciso di intraprendere una carriera nel mondo dell'ICT scegliendo IBM. All'interno della nota società tecnologica Patrizia ha raccolto successi prima nell'area tecnica e poi in quella commerciale, raggiungendo responsabilità manageriali. Patrizia si è occupata di diversi settori di mercato ma la maggior parte dei suoi anni in IBM sono stati dedicati alla Pubblica Amministrazione. Nel 2009 Patrizia decide di unirsi ad EVERIS, ancora una multinazionale del mondo ICT, aprendo una pagina radicalmente nuova nella sua carriera.

In EVERIS Patrizia è direttore della Business Support Area, che include la direzione People e amministrazione. Grazie anche al suo contributo nel team di governance della filiale italiana, EVERIS è raddoppiata in fatturato e numero di dipendenti.



an **NTT DATA** Company

Società di consulenza multinazionale che offre soluzioni in grado di trasformare ogni organizzazione in un leader di mercato.

L'azienda opera nei principali settori industriali: assicurazioni ed istituzioni finanziarie in genere, telecomunicazioni, industria, utilities ed energia, Amministrazioni Pubbliche, media e sanità.

Attualmente Everis è presente in diversi paesi d'Europa, America Latina e Stati Uniti e conta su un organico di oltre 10.000 professionisti nel mondo.

[illegible]

L'evento è stato organizzato in collaborazione con



EDITORIA E CONVEGNISTICA PER FARE E GESTIRE L'IMPRESA

Con una ricca offerta di strumenti di comunicazione ESTE si propone di accrescere e diffondere la cultura d'impresa. Un luogo privilegiato di incontro e confronto tra **mondo della consulenza**, delle **imprese** e dell'**università**.

Grazie al patrimonio di contributi e relazioni con gli ambienti professionali e accademici, ESTE ha dato vita a una **comunità di imprenditori e manager** che ad oggi conta oltre **90.000 membri**.

RIVISTE

Sistemi&Impresa approfondisce tematiche di innovazione, tecnologica e manageriale. La rivista evidenzia come la tecnologia può diventare strumento abilitante per l'innovazione organizzativa e motore di sviluppo delle nostre imprese italiane, con una focalizzazione specifica nel settore manifatturiero.

Sviluppo&Organizzazione rappresenta lo spazio di dibattito più autorevole tra la teoria dell'organizzazione aziendale e la sua effettiva implementazione in azienda. Uno strumento per chi in azienda governa le strategie di crescita e sviluppo attraverso l'organizzazione del lavoro e delle risorse umane.

Persone&Conoscenze offre spunti di riflessione e strumenti operativi per tutti i profili che operano all'interno della direzione del personale. Si rivolge a tutti coloro che gestiscono gruppi di persone nelle organizzazioni, dall'imprenditore al direttore generale fino a tutti i responsabili di funzione.

Libri e Manuali – La produzione editoriale di ESTE si completa con la pubblicazione di **libri e manuali**. Il catalogo comprende volumi che affrontano temi legati al mondo manageriale e manuali dedicati ad approfondimenti specifici.

INCONTRI

ESTE organizza su tutto il territorio nazionale eventi con diversi formati: **convegni, seminari, tavole rotonde**. I punti di forza dell'attività convegnistica proposta dalla casa editrice sono **il patrimonio di contenuti culturali e il pubblico degli abbonati alle riviste**, cuore dei contatti del **database ESTE**.

ESTE si occupa, oltre che dell'elaborazione dei contenuti, anche di tutti gli **aspetti promozionali** (studio, produzione e veicolazione degli inviti, progetto grafico del materiale di comunicazione, spazio internet dedicato per promozione e raccolta delle iscrizioni), **operativi** e della gestione dei rapporti con la location che ospita l'incontro.

SERVIZI MARKETING E WEB

ESTE offre servizi di **email marketing, banner e social media marketing** per le aziende che desiderano avviare attività di lead generation rivolgendosi a un target di contatti business profilati e qualificati. ESTE è inoltre presente nel mondo **social**.

ESTE Srl - Via Vassallo, 31 - 20125 Milano - Tel. 02.91434400 - Fax 02.91434424
info@este.it - www.este.it