



developing careers

con le riviste

**PERSONE &
CONOSCENZE**
LA RIVISTA DI CHI INVESTE SU SE STESSO

SVILUPPO &
ORGANIZZAZIONE 

presenta il **roadshow**

JOBS ACT FUOR DI POLITICA: COSA DICE DAVVERO LA RIFORMA, I REALI BENEFICI PER I LAVORATORI E L'IMPATTO IN AZIENDA

Il roadshow vuole offrire un quadro chiaro su questa riforma del lavoro e sugli impatti che avrà per le imprese e per le persone, lasciando la parola ai protagonisti del mondo del lavoro.



Lunedì 8 giugno 2015 – RAVENNA

GRAND HOTEL MATTEI RAVENNA

- 14.30** Welcome Coffee e accreditamento ospiti
- 15.00** Benvenuto e apertura lavori
A cura di **Cetti Galante**, amministratore delegato di **INTOO**
e **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**
- 15.10** **Intervento di scenario e inquadramento sulle norme attuative del Jobs Act**
A cura di **David Trotti**, esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr
- 15.30** **Impatto della riforma del lavoro sulle aziende e sulle persone**
A cura di **Christian Melis**, hr director - **ROSETTI MARINO** e
Stefano Savini, direttore personale e organizzazione - **EMIL BANCA**
- 16.10** **Jobs Act: i benefici per i lavoratori**
A cura di **Antonio Cinosi**, segretario - **CISL ROMAGNA** e **Riberto Neri**, segretario
generale territoriale - **UIL RAVENNA**
- 16.50** **Jobs Act come leva per lo sviluppo del territorio**
A cura di **Luca Piscaglia**, consulente del lavoro - **STUDIO PISCAGLIA**
- 17.10** **Le politiche attive per le persone**
A cura di **Cetti Galante**, amministratore delegato - **INTOO**
- 17.30** Tavola rotonda
Il Jobs Act come pilastro di una nuova era di cooperazione tra gli attori sociali

I partecipanti:

Antonio Cinosi, segretario - **CISL ROMAGNA**
Cetti Galante, amministratore delegato - **INTOO**
Christian Melis, hr director - **ROSETTI MARINO**
Riberto Neri, segretario generale territoriale - **UIL RAVENNA**
Luca Piscaglia, consulente del lavoro - **STUDIO PISCAGLIA**
Stefano Savini, direttore personale e organizzazione - **EMIL BANCA**
David Trotti, esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr

Moderano **Cetti Galante**, amministratore delegato di **INTOO** e **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

- 18.30** Domande dal pubblico
- 18.40** Chiusura lavori, estrazione premi e aperitivo finale

SPONSOR DELL'INIZIATIVA



INTOO è da vent'anni l'azienda di riferimento nel settore dell'outplacement; dal 2005 fa parte di Gi Group la prima multinazionale Italiana del lavoro.

INTOO supporta le persone nella progettazione di un nuovo futuro professionale *sviluppando progetti di prevenzione all'uscita, con approcci mirati alle neo mamme (Moms@work) e agli over 55 (Active Ageing).*

INTOO è il partner delle aziende che affrontano fasi di cambiamento organizzativo prendendosi cura della continuità professionale dei propri dipendenti all'interno o all'esterno dell'azienda.

INTOO è anche partner fondatore di Career Star Group, network globale di outplacement, che raggruppa i leader di mercato dei principali paesi del mondo e opera con più di 800 uffici in oltre 70 paesi.

www.intoo.it

Antonio Cinosi, segretario - **CISL ROMAGNA**

Antonio Cinosi è nato a Villalfonsina (Ch) il 17 gennaio del 1957; è entrato a far parte degli organismi della Cisl nel mese di agosto del 1979.

Oltre ad aver ricoperto l'incarico di Segretario Generale Territoriale e Regionale della Fisascat dal marzo 1981 al giugno 2006, nonché di componente del Direttivo ed Esecutivo Nazionale di categoria ed aver rappresentato la federazione anche nelle Commissioni trattanti dei principali CCNL dei settori Terziario, Turismo e Servizi, è stato

anche consigliere di Fondi Pensione negoziali fino al settembre 2014. Ha assunto l'incarico di Segretario Generale della Cisl di Ravenna dal febbraio 2010 al marzo 2013, anno in cui il Congresso ha sancito la costituzione della Cisl Romagna, accorpando i territori di Ravenna, Forlì, Cesena e Rimini.

Cetti Galante, amministratore delegato - **INTOO**

Nata a Milano nel 1963. Laureata in Giurisprudenza e specializzata con un master in Business Administration, ha alle spalle un'ampia esperienza manageriale maturata in The Nielsen Company Italia, leader di mercato nel settore della business information, dove ha rivestito ruoli operativi e manageriali a livello internazionale e locale.

Da giugno 2011 è Amministratore Delegato di Intoo. Fa parte del Board di GI Group e del Board di Career Star Group, network globale specializzato nella ricollocazione

professionale di cui Intoo è uno dei membri fondatori. Nel 2013 le è stato assegnato il premio Eccellenza Cesare Vanni di Manageritalia. Da Giugno 2014, per due anni, è stata investita del ruolo di presidente di AISO, Associazione Italiana Società di Outplacement.

Chiara Lupi, direttore editoriale - **ESTE**

Chiara Lupi ha collaborato per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Nel 2006 sceglie di diventare imprenditrice partecipando all'acquisizione della ESTE, casa editrice storica specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale, che pubblica le riviste *Sistemi&Impresa*, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*. Dirige *Sistemi&Impresa* e pubblica dal 2008 su *Persone&Conoscenze* la rubrica che ha

ispirato il libro uscito nel 2009 *Dirigenti disperate* e *Ci vorrebbe una moglie* pubblicato nel 2012. Le riflessioni sul lavoro femminile hanno trovato uno spazio digitale sul blog www.dirigentidisperate.it.

Nel 2013 insieme con Gianfranco Rebora e Renato Boniardi ha pubblicato *Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager*.

Christian Melis, hr director - **ROSETTI MARINO**

Christian Melis ha un'esperienza di oltre 15 anni in ambito HR operata in Italia e all'estero per diverse multinazionali e su differenti business, quali Grande Distribuzione, Multiutility, Telecomunicazioni e Manufacturing. Da circa quattro anni è responsabile del dipartimento HR della Rosetti Marino, EPCI contractor operante nell'Oil&Gas a livello internazionale.

Dal settembre 2008 al novembre 2011 è stato HR Manager del gruppo Indesit.

È laureato in Filosofia ad indirizzo psicologico ed ha un master in Gestione delle risorse Umane e in diritto del lavoro.

Riberto Neri, segretario generale territoriale - **UIL RAVENNA**

Riberto Neri è nato a Cervia (RA) il 19 agosto del 1957.

Inizia la sua attività sindacale il 1 gennaio 1978 presso la UIL di Ravenna, con incarico di Responsabile della Camera Sindacale di Cervia.

Dal 1990 è Componente della Segreteria Territoriale della UIL di Ravenna.

Dal 16 aprile 2004 è Segretario Generale della UIL di Ravenna, con incarichi di responsabilità delle politiche sociali, dell'immigrazione, istituzionali e di bilancio, degli enti

locali, politiche del Mercato del Lavoro e della formazione professionale. Attualmente è componente della Segreteria Regionale UIL Emilia Romagna con delega alle politiche del Mercato del Lavoro e componente della Commissione Regionale Tripartita Regione Emilia Romagna, servizio Lavoro e Formazione.

Luca Piscaglia, consulente del lavoro - **STUDIO PISCAGLIA**



Luca Piscaglia è nato a Reggio Emilia nel 1960, diplomato come ragioniere e perito commerciale ha poi frequentato l'Università degli Studi di Bologna, facoltà di Economia e Commercio. È un consulente del lavoro ed è titolare attualmente dell'omonimo Studio di consulenza.

È esperto in gestione ed amministrazione del personale e consulenza di organizzazione aziendale del personale e di gestione dei rapporti di lavoro in procedure concorsuali e gestione di crisi aziendali. Segue soprattutto i seguenti settori: industria, artigianato, servizi, pubblici esercizi, aziende a partecipazione pubblica, sanità, edilizia, spettacolo, agricoltura e cooperative.

Dal 2000 è Presidente Regionale A.N.C.L. (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro) della Regione Emilia Romagna e dal giugno 2006 è docente in materia di Previdenza presso Enti di Formazione, Banche e Professionisti. È padre di due figli.

Stefano Savini, direttore personale e organizzazione - **EMIL BANCA**



Stefano Savini, 51 anni, di Ravenna, è da poco più di un anno Responsabile della Direzione Personale e Organizzazione di Emil Banca Credito Cooperativo di Bologna. Proviene da oltre vent'anni di esperienze diversificate, prevalentemente in ambito bancario, ma non solo, sostenute da studi umanistici, laurea in giurisprudenza e nell'abilitazione all'esercizio professione di Avvocato, ed anche un MBA in economia.

Questo nuovo progetto professionale in una banca di credito cooperativo di medie dimensioni, lo ha fortemente attratto perchè è fondato sulla convinzione che il porre sotto un'unica regia il coordinamento della "macchina operativa", (procedure, informatica, logistica e soprattutto il capitale umano) di una realtà organizzativa possa determinare sinergie più efficienti e vincenti.

La sfida intrapresa è importante e comporta giocare su più campi contemporaneamente, dove la differenza è rappresentata dalla valorizzazione delle persone e dal loro bagaglio professionale.

Per questo l'impegno principale è oggi rivolto a sviluppare progetti la cui genesi e architettura è stata condivisa con il coinvolgimento della popolazione aziendale e guardano al futuro e alla crescita nel medio periodo delle persone. Mappare i livelli attitudinali per ogni famiglia professionale, sviluppare un sistema di valutazione coerente con il contesto, realizzare una job rotation e tavole di rimpiazzo in modo sistematico, verificare e sviluppare i migliori potenziali, consolidare e unire i formatori interni e altri progetti a corollario, sviluppare sistemi moderni ed innovativi di welfare aziendale. In coerenza con questo ultimo punto nella sua vita oltre al lavoro, un posto fondamentale è occupato dalla famiglia e dal podismo che aiuta e sviluppa la resilienza.

David Trotti, esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr organizzativa della vigilanza ispettiva - **DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO ROVIGO**



Appassionato delle risorse umane, affianca le aziende attraverso la condivisione delle attività dell'amministrazione del personale e della gestione del capitale umano. Consulente del lavoro e per molti anni Direttore delle Risorse Umane Corporate del Gruppo Mondoconvenienza.

È socio AIDP e Coordinatore del suo Centro Studi.

Divulgatore: ha al suo attivo ebook, articoli e video. È Coordinatore scientifico per l'area lavoro della rivista *Consulenza*. Professore a contratto presso l'università Niccolò Cusano di Roma e Membro della Commissione Tecnica che ha redatto il ccnl Aiop-RSA.

www.runu.it

Il portale di informazione per il mondo delle risorse umane

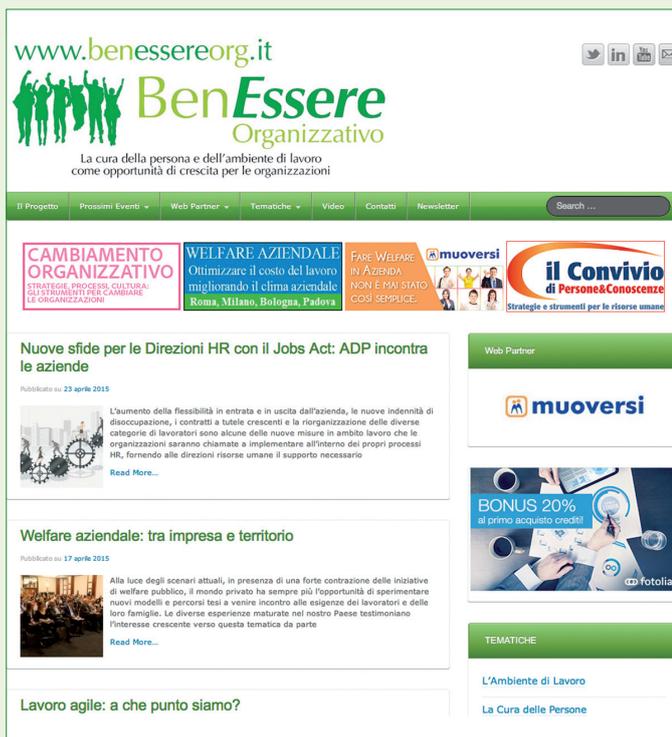


News in costante aggiornamento dal mercato HR, con rubriche, recensioni di libri, reportage di eventi, articoli di approfondimento, interviste e videointerviste.

Il sito è uno strumento necessario per chi in azienda si occupa di gestire le persone: dal direttore risorse umane e organizzazione al responsabile formazione, alla direzione generale.

www.benessereorg.it

Il portale per la cura della persona in azienda e dell'ambiente di lavoro



Il sito dedicato al progetto *Benessere Organizzativo*. Funge da aggregatore di accademici, manager, consulenti e fornitori per tutto ciò che riguarda lo "stare bene" delle persone all'interno dei contesti lavorativi.

JOBS ACT FUOR DI POLITICA

COSA DICE DAVVERO LA RIFORMA, I REALI BENEFICI PER I LAVORATORI E L'IMPATTO IN AZIENDA

Il roadshow è stato strutturato in quattro eventi pomeridiani che hanno ospitato rappresentanti di aziende del territorio, istituzioni pubbliche, cooperative, imprenditori, sindacati delle imprese e dei lavoratori, con l'obiettivo di portare alla luce l'impatto, i benefici e le criticità della riforma del lavoro su aziende e lavoratori.

Gli interventi dei relatori e le discussioni aperte delle tavole rotonde hanno offerto le condizioni per un dialogo proattivo "fuor di politica", affinché tutte le parti coinvolte abbiano potuto trovare spunti interessanti e un terreno comune per approfondire l'attuazione concreta e le opportunità future del jobs act.

LA TAPPE DEL ROADSHOW



12 maggio 2015
Maranello Village



19 maggio 2015
Hotel Capital



26 maggio 2015
Hotel NH Parma



8 giugno 2015
Grand Hotel Mattei

L'INGRESSO AGLI EVENTI È GRATUITO

Per maggiori approfondimenti sul progetto utilizzare il QR code



Per informazioni scrivere a: Raffaele De Lucia - raffaele.delucia@este.it – Tel. 02.91434400

Il materiale informativo e le immagini dei convegni sono disponibili sul nostro sito: www.este.it



Il roadshow è sponsorizzato da Intoo e organizzato in collaborazione con le due riviste della casa editrice ESTE, *Sviluppo&Organizzazione* e *Persone&Conoscenze*.



Ringraziandola di aver aderito a questo appuntamento, le riserviamo per oggi le seguenti promozioni:



Abbonamento annuale a *Persone&Conoscenze* al prezzo di **100€** anziché 120€

Persone&Conoscenze, con frequenza mensile (10 numeri l'anno), è l'unica rivista italiana dedicata a chi gestisce professionalmente le persone all'interno delle organizzazioni.



Abbonamento annuale a *Sviluppo&Organizzazione* al prezzo di **80€** anziché 100€

Sviluppo&Organizzazione è la più longeva e prestigiosa rivista scientifica italiana di organizzazione aziendale e risorse umane. Ha una frequenza bimestrale (6 numeri l'anno).



Su tutti i libri presenti al desk **ESTE** sconto di **5 €** sul prezzo di copertina

LA ASPETTIAMO AL DESK ESTE!