

# INDICE

- 2 Informazioni utili
- 3 Programma della giornata
- 4 ESTE - L'organizzatore del Convegno
- 5 *Cos'è Risorse Umane e non Umane*
- 6 L'Azienda come rete di storie
- 7 **I colloqui**
- 23 **Sponsor**
  - GF Associati Law Firm
  - InfoJobs.it
  - Intelligenze
  - Randstad Italia
- 28 **Partner**
  - Aidp - Gruppo regionale Campania
  - Aif

# INFORMAZIONI UTILI



## AGENDA LAVORI

Il programma e i contenuti di questa brochure sono aggiornati al 30 gennaio. Gli eventuali successivi aggiornamenti sono disponibili sul sito [www.este.it](http://www.este.it).



## INGRESSO

L'ingresso al convegno e all'area ristoro è gratuito e subordinato all'esibizione del badge identificativo fornito al momento dell'accredito.



## ORARIO DEI LAVORI

Accredito: dalle ore 9.00  
Inizio convegno: ore 9.25



## BADGE IDENTIFICATIVO

Il badge fornito a ciascun visitatore al momento dell'accredito è personale e riporta nome, cognome e azienda/ente di riferimento. Deve essere sempre portato al collo per ragioni di riconoscimento, cortesia nei confronti delle aziende sponsor e accesso all'area ristoro.



## GUARDAROBA

In fondo alla sala del convegno sono presenti degli stand con appendiabiti a disposizione dei visitatori.



## AREA RISTORO

L'accesso ai servizi di coffee break e lunch buffet è gratuito previa esibizione del badge identificativo.



## TAXI

Prenotazione taxi direttamente alla reception dell'hotel.



## PARCHEGGIO

Di fianco all'hotel è disponibile un garage di 30 posti con parcometro (6 euro per le prime 2 ore e 4 euro per le successive). A 150 m dall'hotel si trova un'altra autorimessa con un maggior numero di posti. La tariffa è la stessa.



## DOPO CONVEGNO

Sul sito [www.este.it](http://www.este.it) saranno disponibili le foto della giornata.



## PROSSIMA TAPPA DI RISORSE UMANE E NON UMANE 2012

Hotel NH Ancona – Giovedì 1 marzo 2012.



## RIFERIMENTI

Informazioni sulle possibilità di sponsorizzazione e sul progetto convegnistico:  
Martina Galbiati - Tel. 02.91434400 - [martina.galbiati@este.it](mailto:martina.galbiati@este.it)

Informazioni sugli abbonamenti alle riviste ESTE:  
Stefania Mandalà - Tel. 02.91434400 - [stefania.mandala@este.it](mailto:stefania.mandala@este.it)

# PROGRAMMA DELLA GIORNATA

- 9.00** Accredito partecipanti
- 9.25** Benvenuto e apertura lavori
- 9.30** ***Come è cambiata la professione HR negli ultimi quindici anni. Storie di vita aziendale e associativa***  
Colloquio con **Franco Cipriano**, Vice Presidente Nazionale e Presidente **AIDP GRUPPO CAMPANIA**
- 9.50** ***Qualità del prodotto e del servizio, qualità delle persone***  
Colloquio con **Antonio De Matteis**, Amministratore delegato - **KITON**
- 10.10** ***Nuove tecnologie al servizio delle persone; trend del mercato del lavoro***  
Colloquio con **Vittorio Maffei**, Managing director - **INFOJOBS.IT**
- 10.30** ***Multiculturalità e innovazione. Una storia imprenditoriale di successo***  
Colloquio con **Nicola Ruggiero**, CEO - **QUALTA**
- 10.50** ***Direzione del Personale: passione e scommessa***  
Colloquio con **Gaetano Lampini**, Human Resources – Environment and Health & Safety Manager - **SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES ITALY**
- 11.10** Pausa caffè
- 11.40** ***Cultura umanistica e specificità d'impresa***  
Colloquio con **Luigi Maria Sicca**, Professore di Organizzazione aziendale e di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II**
- 12.00** ***Presi per il collo***  
Colloquio con **Maurizio Marinella**, Amministratore - **E. MARINELLA**
- 12.20** ***Oltre la crisi della formazione, formazione per uscire dalla crisi***  
Colloquio con **Antonello Calvaruso**, Economista, Formatore e Vice Presidente Nazionale - **AIF**
- 12.40** ***Innovare attraverso l'organizzazione***  
Colloquio con **Letizia Magaldi**, Responsabile relazioni istituzionali e Consigliere delegato **MAGALDI GROUP**
- 13.00** ***Flessibilità come risorsa per la crescita di persone e organizzazioni***  
Colloquio con **Alessandra Rizzi**, Chief Operations Officer - Staffing & Inhouse Concepts **RANDSTAD**
- 13.20** Pausa pranzo
- 14.45** ***Causa che pende, causa che rende***  
Colloquio con **Mario Fusani**, Avvocato - **GF ASSOCIATI LAW FIRM**
- 15.05** ***Per una nuova cultura del lavoro***  
Colloquio con **Giampiero Tipaldi**, Segretario generale - **CISL NAPOLI**
- 15.25** ***Risorse naturali***  
Colloquio con **Anthony Joseph Iuliano**, Hr manager - **IKEA**
- 15.45** ***L'impresa imperfetta: i vantaggi dell'imperfezione***  
Colloquio con **Francesco Perillo**, Docente di Gestione delle Risorse umane **UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**
- 16.05** ***Come prendere decisioni efficaci durante un'azione operativa***  
Colloquio con **Rosario Castellano**, Generale, Comandante - **DIVISIONE "ACQUI"** e Vice Comandante del **2° COMANDO DELLE FORZE DI DIFESA (COMANDO OPERATIVO SUD ITALIA E ISOLE COMPRESE)**
- 16.25** Chiusura lavori

# L'ORGANIZZATORE DEL CONVEGNO

## ESTE

**PERSONE & CONOSCENZE**  
LA RIVISTA DI CHI INVESTE SU SE STESSO

**SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE**

**SISTEMI & IMPRESA**  
Journal of Management & Organization

## EDITORIA E CONVEGNISTICA PER FARE E GESTIRE L'IMPRESA

ESTE è la casa editrice per l'impresa da più tempo in attività in Italia: **fondata nel 1955** da un autentico pioniere della consulenza di direzione, Pietro Gennaro, ha portato per prima in Italia l'approccio scientifico di stampo anglosassone agli studi sull'organizzazione aziendale.

Con una ricca offerta di strumenti di comunicazione (riviste periodiche, convegni, seminari, tavole rotonde, libri, monografie) ESTE si propone di accrescere e diffondere la cultura d'impresa. Un luogo privilegiato di incontro e confronto tra **mondo della consulenza**, delle **imprese e dell'università** (da cui provengono i suoi autori).

Grazie al patrimonio di contributi e relazioni con gli ambienti professionali e accademici ESTE ha dato vita ad una **comunità di Imprenditori e Manager** che ad oggi conta oltre **70.000 membri**.

### RIVISTE

**Sistemi&Impresa** è il mensile nato nel 1955 che analizza tematiche legate all'**innovazione d'Impresa a livello tecnologico e organizzativo**. L'obiettivo della rivista è mettere in relazione e far dialogare tra loro le diverse funzioni aziendali: **Direzione Generale, Finanza, Sistemi Informativi, Produzione e Logistica, Commerciale e Marketing, Risorse Umane**. **Sistemi&Impresa** svolge un ruolo di connettore tra il **mondo accademico e consulenziale** (gli autori) e i **manager decisori** che all'interno dell'Impresa fanno innovazione.

**Sviluppo&Organizzazione** è la rivista che dal 1970 rappresenta il luogo privilegiato di **dibattito tra la teoria dell'organizzazione aziendale e la sua effettiva implementazione in Azienda**. Un prodotto editoriale che si propone come strumento indispensabile per avvicinare la teoria accademica dell'organizzazione aziendale alle **pratiche di management**.

**Persone&Conoscenze** è la rivista dedicata ai **Responsabili Risorse Umane** e, in generale, a chi gestisce le persone all'interno di organizzazioni complesse, dall'Imprenditore al Direttore Generale, fino ai Responsabili Organizzazione, Responsabili Formazione, Responsabili dei Sistemi Informativi. **Persone&Conoscenze** affronta con un taglio d'avanguardia temi legati alla **gestione delle persone e degli strumenti a supporto**, tecnologici e non solo.

### EVENTI

ESTE organizza su tutto il territorio nazionale vari format di incontri: **convegni, seminari, tavole rotonde**. Appuntamenti che capitalizzano da un lato lo **straordinario patrimonio di contenuti culturali** accumulato in anni di attività editoriale a stretto contatto con la comunità accademica e il mondo della consulenza, e dall'altro **l'alto profilo degli Abbonati** alle riviste. Diverse formule di incontro, tutte accomunate dall'alto valore dei contenuti. Fattore che conferisce carattere formativo agli eventi ESTE e garantisce un'elevata e qualificata partecipazione di Manager e Imprenditori agli stessi.

### LIBRI

Con la collana **Libri ESTE**, la casa editrice propone un nuovo filone editoriale focalizzato su contenuti manageriali. La collana ha lo scopo di dar voce ad Autori che trovano in questo spazio la possibilità di veicolare i loro contenuti a un pubblico tradizionalmente interessato alle tematiche vicine alla managerialità e alla crescita professionale.

ESTE Srl - Via Vassallo, 31 - 20125 Milano - Tel. 02.91434400 - Fax 02.91434424 - info@este.it - www.este.it

# Cos'è RISORSE UMANE E NON UMANE

**Risorse Umane e non Umane** è il **progetto convegnistico itinerante** organizzato dalla rivista **Persone&Conoscenze** e dedicato a chi in azienda ha responsabilità delle gestione delle Persone. Il tema del progetto 2012 è **"L'azienda come rete di storie"**: nelle **11 tappe** a calendario (Napoli, Bari, Ancona, Genova, Bologna, Udine, Milano, Firenze, Torino, Verona e Roma) ascolteremo **storie di lavoro e di impresa**, raccontate direttamente da Imprenditori e Manager delle zone geografiche di riferimento. Storie che pongono al centro il valore delle persone, motore e anima delle aziende per competere e crescere.

L'obiettivo del progetto è quello di fornire **un'occasione di incontro, confronto e scambio** fra chi in azienda gestisce le Risorse Umane e i rappresentanti delle aziende che offrono prodotti, soluzioni, servizi e consulenza per la direzione Hr.

Lo scorso anno i convegni del progetto *Risorse Umane e non Umane* hanno coinvolto ben **1.845 persone in rappresentanza di 1.136 aziende**.

## LE TAPPE DEL 2012

SPONSOR AL 30/1/2012

NAPOLI 9 FEBBRAIO	ANCONA 1° MARZO	BARI 14 MARZO	GENOVA 19 APRILE
 <b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small>  	<b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small>  		<b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small>
BOLOGNA 8 MAGGIO	UDINE 30 MAGGIO	MILANO 12-13 GIUGNO	
<b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small>  		 <small>The HR Company</small>  <small>negotiation drivers</small>	
FIRENZE 26 SETTEMBRE	TORINO 11 OTTOBRE	VERONA 7 NOVEMBRE	ROMA 22 NOVEMBRE
<b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small> 	<b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small> 	<b>InfoJobs.it</b> <small>Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.</small> 	

**Per informazioni sulle possibilità di sponsorizzazione del Progetto 2012**

Martina Galbiati – Responsabile Eventi ESTE - [martina.galbiati@este.it](mailto:martina.galbiati@este.it) – Tel. 02.91434400

# L'AZIENDA COME RETE DI STORIE

## IL TEMA DI *RISORSE UMANE E NON UMANE* 2012

**"Ogni azienda, è una rete di storie.** Ognuno -dall'Amministratore Delegato ad ogni impiegato ed ogni operaio- racconta il mondo dal suo punto di vista. L'azienda esiste e funziona se siamo capaci di **narrare** in modo efficace e personale. E allo stesso tempo, se siamo disposti ad **ascoltare** le narrazioni altrui.

**Ognuno** di noi, quale che sia il ruolo che ricopre, è anche e sempre un **narratore**. Di noi, si conosce il nostro modo di esprimerci. E in cuor suo ognuno di noi sa che la narrazione ha senso se non esclude l'autobiografia – se dà spazio al ricordo delle esperienze passate, alla riflessione sul presente, agli impegni presi ed alle speranze coltivate guardando al futuro.

Se l'azienda è una 'rete di storie', **il Direttore del Personale è 'colui che cuce il canto'**: a lui compete **raccogliere, in un insieme dotato di senso, le diverse narrazioni**. Perciò possiamo dire che ogni Direttore del Personale è un buon narratore, ed un buon ascoltatore di storie."

*(Francesco Varanini, Responsabile scientifico del progetto)*

## **Come è cambiata la professione HR negli ultimi quindici anni. Storie di vita aziendale e associativa**



**Franco Cipriano**, Vice Presidente Nazionale e Presidente  
**AIDP GRUPPO CAMPANIA**

Franco Cipriano, anni 57, coniugato con due figli Claudia (25) e Francesco (21), vive a Napoli e ha speso la sua esperienza professionale nelle sedi operative e direzionali di uno dei più grandi gruppi industriali dell'energia. La sua esperienza professionale e manageriale si è formata in ambito aziendale e si è arricchita con esperienze associative (AIDP) e con studi e ricerche in ambito Hr. Dopo la laurea in Informatica a Pisa inizia a lavorare a Milano in una multinazionale dell'informatica, la

Sperry Univac, nota per aver ideato e realizzato il primo computer gestionale.

Nel 1984 entra nella Direzione Sistemi Informativi di Italgas (Eni) a Torino. Qui gradualmente la sua esperienza si orienta, passando attraverso la funzione organizzazione, dall'Ict alle Hr. Rientrato a Napoli nella controllata Napoletanagas nel 1989 sviluppa esperienze e competenze diversificate nelle aree organizzazione, sviluppo e formazione. Il primo incarico manageriale arriva nel 1995 nel ruolo di Responsabile personale e organizzazione dell'Area Centro di Italgas, con sede a Roma e competenza nelle strutture operative di Lazio, Umbria e bassa Toscana. Da allora fino ad oggi consoliderà le sue esperienze in area Risorse umane ricoprendo varie posizioni manageriali in Acquedotto Vesuviano, Napoletanagas, Sicilianagas e di nuovo Napoletanagas. Alternando responsabilità operative prevalentemente in area relazioni sindacali e gestione del personale ad attività progettuali di formazione e Change Management, vive intensamente le trasformazioni del Gruppo Italgas fino alla sua recente integrazione nel gruppo Snam.

In AIDP Gruppo Campania si dedica inizialmente allo sviluppo del Gruppo Giovani dell'associazione e in questa veste progetta, in collaborazione con il management della business school di Ercolano STOA', uno dei primi Master in Hr Management del sud Italia. Entrato a far parte del direttivo campano è nominato Vice Presidente Regionale nel 2003. Dopo due mandati da Vice Presidente, nel 2009 è eletto Presidente del Gruppo Campania. Recentemente, a seguito dell'elezione di Filippo Abramo a Presidente Nazionale AIDP diviene anche Vice Presidente Nazionale.

Ama approfondire le tematiche Hr che pratica in azienda attraverso studi e ricerche che sono alla base dei suoi interventi in pubblico.

## **Qualità del prodotto e del servizio, qualità delle persone**



**Antonio De Matteis**, Amministratore delegato - **KITON**

Antonio De Matteis inizia la sua carriera in Kiton nel 1986 lavorando a fianco dello zio Ciro Paone, il fondatore, approfondendo la conoscenza e l'esperienza in tutte le aree chiave della gestione aziendale e in particolare nell'area commerciale.

La sua esperienza e determinazione lo portano a crescere rapidamente in azienda fino ad assumere nel 2000 il ruolo di direttore commerciale globale. Nel 2005 unisce a questo il ruolo chiave di direttore marketing e nel 2007 viene designato dallo zio quale erede nella gestione dell'universo Kiton, assumendo

la responsabilità di amministratore delegato del Gruppo Ciro Paone.

Oggi è il portavoce di Kiton nel mondo. Oltre a seguire gli aspetti commerciali e l'innovazione del prodotto, sta sviluppando la strategia di espansione distributiva internazionale.

# **Kiton**

**SOCIETÀ:** Ciro Paone Spa

**SETTORE:** produzione e commercializzazione di capi di abbigliamento a lavorazione artigianale/sartoriale

**ANNO DI FONDAZIONE:** Marchio registrato nel 1968

**FATTURATO CONSOLIDATO 2011:** 80 milioni di euro

**NUMERO DIPENDENTI:** circa 600

**QUARTIER GENERALE E SEDE OPERATIVA:** Arzano (cospalla, camicie, cravatte, scarpe, linea donna)

**ALTRI UFFICI:** Milano, New York, Monaco

**ALTRE SEDI OPERATIVE:** Parma (giacconi), Fidenza (maglieria), Biella (lanificio)

## **Nuove tecnologie al servizio delle persone; trend del mercato del lavoro**



**Vittorio Maffei**, Managing director - **INFOJOBS.IT**

Vittorio Maffei è Managing Director per l'Italia di InfoJobs.it –la principale società di recruitment online in Italia e in Europa per traffico Internet, numero di offerte e curricula in banca dati– dove ha il compito di consolidare la posizione di leadership dell'azienda sul mercato nazionale e di incrementare l'utilizzo dei servizi offerti non solo tra gli operatori professionali, ma anche tra le piccole e medie aziende che costituiscono il tessuto imprenditoriale in Italia.

Maffei ha sviluppato una brillante carriera nel settore finanziario e dei servizi: ha iniziato la sua carriera prima nel Gruppo Ambroveneto, poi nel Gruppo BNP-Paribas come assistente al Direttore Commerciale di Cardif Italia. Nel 1999 ha lasciato il settore finanziario per le telecomunicazioni: prima in Vodafone dove, nel ruolo di Sales & Marketing Manager, ha lavorato su progetti che hanno dato vita a Vodafone Live; in seguito in Fastweb, dove si è occupato della creazione di servizi per massimizzare la diffusione della banda larga.

Nel 2001 è entrato in Zed Italia in qualità di Business Director ed è stato tra gli artefici del successo della filiale italiana che, nel 2004, è passata dal Gruppo Telia Sonera e Yahoo! alla spagnola Wisdom Group. Sempre nel 2004 Maffei è diventato Country Manager e Amministratore delegato della sede italiana, mentre nel 2006 è stato nominato Vice President B2B per l'Europa.

Nel gennaio del 2007 Vittorio Maffei è diventato Amministratore delegato di lastminute.com Italia, filiale italiana del colosso del turismo online controllato dal gruppo Sabre.

Nel 2009 Maffei è passato alla guida operativa di Mobango Ltd, società media londinese finanziata da Doughty&Henson e Innogest, dove il suo contributo ha permesso di incrementare traffico e fatturato. Ha partecipato alle trattative di vendita culminate con la cessione dell'azienda al gruppo Indiano People Infocom Pvt Ltd nell'estate del 2010.

## **Multiculturalità e innovazione. Una storia imprenditoriale di successo**



**Nicola Ruggiero, CEO - QUALTA**

Appassionato di Elettronica e Telecomunicazioni Nicola Ruggiero ha iniziato la sua carriera professionale come progettista di circuiti elettronici e consulente in ambito It in parallelo agli studi universitari in ingegneria elettronica. La sua carriera internazionale inizia in Belkin Components (Netherland) durante l'ultima fase degli studi e successivamente in Siemens TLC (Monaco - Milano) per poi contribuire nel 1998-1999 al lancio di una startup in Italia per la progettazione delle infrastrutture tecnologiche per reti radiomobili. Dal 2001 nel gruppo multinazionale israeliano Leadcom Integrated Solutions ltd è stato responsabile di tutti i servizi di ingegneria di rete a livello mondiale e amministratore delegato in Italia, ha attivamente contribuito a due cicli di found raising e alle successive quotazioni in borsa al LSE ed al TASE di Tel Aviv. Dal 2006 al 2010 è stato General Manager Europe seguendo 7 country di riferimento e il mercato israeliano. Nel giugno 2010, insieme ad altri soci, ha rilevato le attività del gruppo in Italia, iniziando subito un processo di valorizzazione delle risorse interne e di cambiamento dell'organizzazione aziendale che hanno permesso di raddoppiare il fatturato nei 18 mesi successivi. Nicola ha presieduto diversi Board di società in Italia ed all'estero in qualità di esperto di internazionalizzazione e sviluppo di nuove tecnologie. Del bagaglio di esperienze e relazioni internazionali evidenzia due momenti: aver contribuito allo sviluppo sociale nei Paesi del cosiddetto "terzo mondo" portando tecnologia progettata in Italia, e il valore delle relazioni umane con i collaboratori.

## **Direzione del Personale: passione e scommessa**



**Gaetano Lampini**, Human Resources  
Environment and Health & Safety Manager  
**SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES ITALY**

Laureato nel 1997 in Scienze Politiche a Napoli, Gaetano Lampini è specializzato in Tecniche di Gestione e Selezione del Personale. Nel 1998 e 1999 lavora in Wind come consulente mercato Clienti Business a Sesto S. Giovanni (Milano), dal 1999 al 2001, presso Banca Intesa Caboto SIM/Intesa Trade si occupa di Customer Service mercato Trading On line.

Da dicembre 2001 è HRBP in Schneider Electric Industrie Italia.

In azienda si occupa principalmente di Ricerca, Selezione, Formazione e Sviluppo del personale, Stipula dei contratti, Coordinamento e supervisione dell'attività amministrativa (paghe, ecc.), Relazioni Sindacali, Soluzioni Organizzative. Supporto operativo ai responsabili delle varie funzioni nella Gestione del personale, Gestione della comunicazione e delle relazioni con i principali Enti pubblici, Implementazione/monitoraggio delle procedure aziendali, del contratto nazionale, dei regolamenti aziendali, Elaborazione dei principali indicatori di performance Hr, Gestione delle problematiche in materia di Contenzioso del Lavoro. Politiche retributive, Budget del personale, costo del lavoro, analisi e monitoraggio dei costi generali.

### **Ultimi successi professionali:**

- Referente Hr Italia al meeting Europeo su Competenze Industriali e sviluppo strategico "Competency Master Plan" - 2006;
- Introduzione nuovo Premio di Risultato 2005 - 2008 - 2012;
- Responsabile del progetto "Immagine & Comunicazione";
- Responsabile del progetto "SIM Animazione Manageriale 2008/2009";
- Responsabile del progetto di Change Management: Insieme si Vince - 2009;
- Vincitore Premio "Miglior Hr Manager 2009" Premio per il Lavoro Manageritalia, Manpower, Ministero del Lavoro;
- Introduzione del Nuovo Sistema di Animazione aziendale: 2010/2011.

## **Cultura umanistica e specificità d'impresa**



**Luigi Maria Sicca**, Professore di Organizzazione aziendale e di Organizzazione e Gestione delle Risorse umane  
**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II**

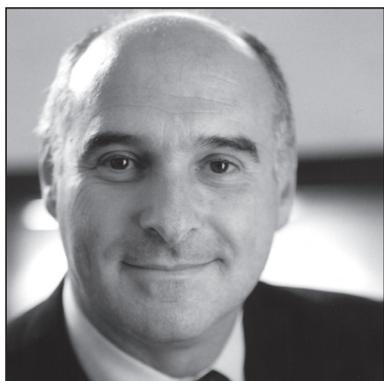
Luigi Maria Sicca è Professore di Organizzazione Aziendale e di Organizzazione e gestione delle Risorse umane presso il Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Napoli Federico II. È inoltre Docente di Organizzazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche e di Comportamento organizzativo - Assessment center, presso la Facoltà di Scienze della Comunicazione, Università Suor Orsola Benincasa.

Aree privilegiate di ricerca sono: risorse umane e comportamento organizzativo; cultural symbolism; teorie dell'organizzazione e teorie dell'impresa; art management.

Su questi temi adotta metodologie di ricerca organizzativa ad azione partecipata. Metodologie in cui hanno un ruolo centrale la musica e il teatro, quali media privilegiati per sperimentare organizzazioni aziendali e soluzioni ottimali per la gestione delle dinamiche relazionali.

È autore di numerose pubblicazioni su riviste internazionali e nazionali, oltre che di quattro monografie. In qualità di coordinatore di gruppi di ricerca, cura regolarmente lavori collettanei di ampio respiro internazionale.

## Presi per il collo



**Maurizio Marinella**, Amministratore - **E. MARINELLA**

Maurizio Marinella nasce a Napoli il 31.12.1955. Fin dalla più giovane età "respira l'aria" del negozio di famiglia aperto dal nonno Eugenio nel 1914 sulla Riviera di Chiaia, di fronte al Golfo di Napoli, per proporre ad una raffinata clientela locale ed estera eleganti camicie, cravatte, accessori e profumi. La passione sportiva per la pallanuoto, che professa a livello agonistico, non impedisce a Maurizio Marinella di proseguire gli studi fino al conseguimento della laurea in Economia e Commercio. All'inizio degli Anni 80 comincia ad affiancare il

padre Luigi nella conduzione diretta del negozio, concentrando la produzione sulla cravatta artigianale fatta a mano, anche su misura, esaltando così la tradizione sartoriale napoletana. Con lui la cravatta, da semplice accessorio, diventa un'icona di stile, emblema dell'eleganza italiana nel mondo. Il successo crescente si traduce in una distribuzione più ampia ma sempre attenta alla qualità. Sono attualmente quattro le boutiques monomarca, oltre a quella di Napoli, gestite direttamente (Milano, Tokyo, Lugano e Londra), a cui si aggiungono shop in prestigiosi department store esteri come Bergdorf & Goodman a New York, Le Bon Marchè Rive Gauche a Parigi e Bon Génie a Ginevra.

A coronamento del trentennale impegno professionale, quest'anno sono giunti importanti riconoscimenti dal mondo istituzionale ed accademico: l'ambita onorificenza di Cavaliere del Lavoro dalle mani del Presidente della Repubblica, Giorgio Napolitano, e la laurea honoris causa in International Business da parte dell'Unione Internazionale delle Università Popolari per i suoi meriti nella promozione e valorizzazione della vincente creatività campana. Ultimo in ordine di tempo ma non d'importanza, il prestigioso premio "Leonardo Qualità Italia 2011", riservato a quegli imprenditori che con le loro aziende rappresentano l'eccellenza italiana.



**E. MARINELLA**  
NAPOLI

**SETTORE:** moda/abbigliamento/accessori

**ANNO DI FONDAZIONE:** 1914

**FATTURATO:** 12 milioni di euro

**NUMERO DIPENDENTI:** 56

**SEDE:** Riviera di Chiaia, 281 - Napoli

## ***Oltre la crisi della formazione, formazione per uscire dalla crisi***



**Antonello Calvaruso, Vice Presidente Nazionale - AIF**

Napoletano, classe 1958. Bibliofilo e collezionista di penne. Antonello Calvaruso è formatore, economista e progettista di sistemi organizzativi complessi. Direttore tecnico e responsabile di molti progetti di assistenza tecnica alla filiera istituzionale, per le materie inerenti all'organizzazione di percorsi di sviluppo locale. Autore e coautore di libri, ricerche, dispense, casi aziendali, materiale didattico, articoli sulla formazione, apprendimento territoriale, modelli di gestione delle competenze e sviluppo locale. Vice Presidente Nazionale dell'Associazione Italiana Formatori con delega alla Ricerca e all'Apprendimento territoriale. Professore a contratto, ha insegnato Disegni sperimentali, Statistica economica, Qualità delle istituzioni pubbliche e Progettazione formativa presso le Università Federico II, Suor Orsola Benincasa e Istituto Universitario Orientale. È fotografo e navigatore per passione.

## Innovare attraverso l'organizzazione



**Letizia Magaldi**, Responsabile relazioni istituzionali e Consigliere delegato - **MAGALDI GROUP**

Letizia Magaldi è laureata in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Salerno.

Lavora nell'azienda di famiglia, Magaldi Group, leader mondiale in impianti industriali per il trasporto di materiali ad alta temperatura nelle centrali elettriche a carbone, biomasse, nelle cementerie, industrie dell'acciaio, fonderie e nelle miniere. Il Gruppo Magaldi fornisce inoltre grandi impianti fotovoltaici ed è inoltre attiva in altri settori delle energie rinnovabili. La Missione

del gruppo è progettare, produrre e commercializzare impianti di alta qualità in grado di fornire soluzioni per la salvaguardia dell'ambiente in tutto il mondo.

In azienda ha ricoperto dal 2000 al 2010 il ruolo di Direttore Risorse Umane e Organizzazione, oltre a quello di Consigliere di amministrazione, ruolo che mantiene tutt'oggi.

Dal 2011 è Responsabile Relazioni Istituzionali del Gruppo. Ha conseguito nel 2002 un Master in Gestione delle Piccole e Medie Imprese presso Sda Bocconi e nel 2011 un Master in Brand Management and Communication presso l'Istituto Europeo di Design.

Dal 2009 è Membro della Commissione Nazionale Gruppo Energia e Ambiente di Confindustria Giovani – Roma e dal 2011 è Vice Presidente di Confindustria Giovani Salerno, con delega ai rapporti con Confindustria Nazionale.



**SETTORE:** impiantistica industriale

**ANNO DI FONDAZIONE:** 1929

**NUMERO DIPENDENTI:** 220

**SEDI:** Salerno, Italia - Stuttgart, Germania  
Sydney, Australia - Kolkata, India

## ***Flessibilità come risorsa per la crescita di persone e organizzazioni***



**Alessandra Rizzi**, Chief Operations Officer  
for Staffing & Inhouse - **RANDSTAD ITALIA**

Laureata in Scienze Politiche, indirizzo sociologico, con una specializzazione in Psicologia Sociale e un Master in Human Resources Management, dal 2003 Alessandra Rizzi lavora in Randstad Italia prima come Direttore di Randstad Hr Solutions, società di formazione del gruppo in Italia, nel 2007 diventa inoltre Human Resources Director delle 4 società Randstad in Italia e mantiene tale ruolo fino al 31/08/2011. Dal 1° settembre 2011 assume il ruolo di Chief Operations Officer for Staffing &

Inhouse. Membro dal 2007 del Management Team italiano, come Hr Director si è occupata di definire strategia e politica del personale, in coerenza con la mission e le strategie della Holding (reclutamento, selezione, formazione e sviluppo, engagement e indagini di clima, gestione e amministrazione del personale, compensation & benefit, mobilità interna, comunicazione interna, relazioni industriali, relazioni con il Work Council nazionale e con la European Platform).

Dal 2009 al 2011 è stata anche membro del Randstad Hr Advisory Board, gruppo composto da 6 delle 42 Operating Company e nato con lo scopo di definire, insieme alla Holding HR, le strategie internazionali per le risorse umane del Gruppo.

Precedentemente è stata E-cruiter Manager in Monster, responsabile della divisione "servizi a valore aggiunto", che affiancava all'annuncio l'intero processo di recruiting e selezione fino agli assessment strutturati. Per 6 anni ha inoltre lavorato nel settore logistica e trasporti espressi come Hr e Business partner coordinator prima in TNT Express WW e poi in Bartolini.

Pubblicazioni e Testimonianze:

- *Gender Diversity e strategie manageriali per la valorizzazione delle differenze* a cura di C.Panetta e M.T. Romita - HRC Accademy, Ed. Franco Angeli, 2009.
- *Il curriculum vitae ed il colloquio di selezione. Orientamento ai giovani della scuola secondaria*, di F. Mosconi, Mondadori editore, 2002

## ***Causa che pende, causa che rende***



**Mario Fusani, Avvocato - GF ASSOCIATI LAW FIRM**

Mario Fusani, laureato in Giurisprudenza nel 1982, ha sempre esercitato la professione forense con studio a Milano e Roma. È iscritto all'Albo degli Avvocati di Roma ed è avvocato cassazionista.

Si occupa stabilmente di diritto del lavoro e di diritto sindacale e delle relazioni sindacali. Ha gestito e condotto in prima persona le trattative sia in materia di ammortizzatori sociali sia finalizzate alla stipula di accordi aziendali integrativi, sia aziendali sia nazionali. Ha ricoperto vari incarichi quale presidente

di collegi arbitrali in materia sindacale. È socio Agi (Associazione Giuslavoristi Italiani), socio Eela (European Employment Lawyer Association). È stato relatore in materie giuslavoristiche in convegni organizzati da Aidp, Agi e dalla fondazione dei dottori commercialisti di Milano. È collaboratore di Cesma e della scuola di formazione de Il Sole 24 Ore per stage formativi per il settore del diritto del lavoro e sindacale.

Membro di Cea (Court Européenne d'Arbitrage), ha svolto vari interventi su pubblicazioni di settore e specialistiche, fra cui Aidp On Line (*Il diritto di sciopero e l'orario di lavoro*) e La Previdenza (*L'Appalto*).

## ***Per una nuova cultura del lavoro***



### **Giampiero Tipaldi, Segretario generale - *CISL NAPOLI***

Gianpiero Tipaldi, napoletano, 48 anni sposato, due figli, è in Cisl dal 1983. Una vita trascorsa nel sindacato dove ha ricoperto numerose cariche prima di approdare alla guida della segreteria di Napoli, proviene dalla Filca, la categoria degli edili, dove ha ricoperto la carica di segretario generale. Alla guida del sindacato napoletano è subentrato a Giuseppe Gargiulo, che, raggiunti i limiti di età, è ora segretario regionale dei pensionati.

Con Tipaldi in segreteria ci sono Carmen Costagliola, Carlo D'Andrea, e la new entry Angelo Finizio subentrato al segretario aggiunto Adriano Varriale che ha lasciato l'incarico proprio nei giorni scorsi per raggiunti limiti di età.

## Risorse naturali



**Anthony Joseph Iuliano**, Hr manager - **IKEA**

Nato a New York nel 1973, Anthony Joseph Iuliano possiede una laurea in Giurisprudenza e ha frequentato un Master in Consulenza per lo sviluppo imprenditoriale.

Da settembre 2008 è Hr Manager in Ikea dove si occupa di gestire tutte le problematiche attinenti il personale dipendente, sia nelle relazioni interne che in rapporto agli interlocutori esterni. Definisce e diffonde le strategie Hr del punto vendita. Lavora al fine di rendere il reparto un vero servizio per le altre aree di business, fornendo loro costante supporto e consulenza.

Si occupa inoltre di Gestione del Personale, Selezione, Formazione e Relazioni Sindacali. Governance dei processi Hr (Valutazione della Performance, Percorsi di Sviluppo e Architettura Formativa, Compensation Reward and Recognition, Job Posting, Job Rotation), Relazioni con enti interni (Direzione amministrativa e fiscale, Ufficio legale, Direzione del personale centrale) ed esterni (ConfCommercio, Inail, Inps,), Analisi organizzative e dei processi di lavoro.

Seppure in Ikea ha ricoperto il ruolo di Hr&Internal Communication Manager Italia e di Organization & Development Responsible.

In precedenza ha lavorato in Adecco, in qualità di Branch Manager – Direttore di Filiale e poi di Regional Key Account.



**SETTORE:** vendita al dettaglio di Arredamento e complementi d'arredo

**ANNO DI FONDAZIONE:** 1948, Svezia

**NUMERO DIPENDENTI:** In Italia 6200 circa,  
Mondo 130.000 circa

**SEDE:** Carugate

## **L'impresa imperfetta: i vantaggi dell'imperfezione**



**Francesco Perillo**, Docente di Gestione delle Risorse umane  
**UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**

Francesco Donato Perillo, laurea in filosofia e studi di economia, ha maturato una pluriennale esperienza nella Direzione del Personale in Italia e all'estero nell'ambito del Gruppo Finmeccanica, ove ha ricoperto ruoli di Responsabile Risorse Umane e Organizzazione nelle aziende Selenia, Alenia Aeronautica, Finmeccanica-Sistemi Missilistici; di Direttore Formazione e Sviluppo nella Alenia Marconi Systems (poi AMS), Joint Venture tra Finmeccanica e British Aerospace, e in

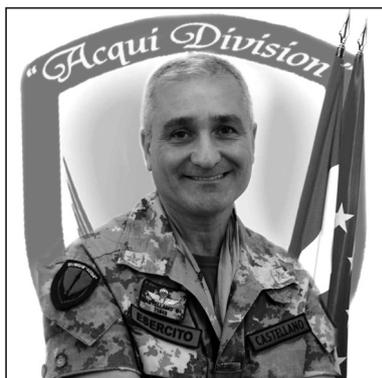
Telespazio; di Direttore Generale della Fondazione Space Academy, costituita da Telespazio, Thales Alenia Space, Selex -Elsag e l'Università dell'Aquila per l'alta formazione nel settore spaziale. Autore di numerosi contributi sia in materia di storia del pensiero economico che di management, è docente di Gestione delle Risorse umane al corso di laurea magistrale in Comunicazione pubblica e d'impresa dell'Università Suor Orsola Benincasa di Napoli.

È autore dei volumi: *La leadership d'ombra*, Guerini e Associati 2005, romanzo di formazione manageriale adottato in interventi formativi di prestigiose aziende; *L'insostenibile leggerezza del management - best practices nell'impresa che cambia*, Guerini e Associati 2010.

Col figlio Marco ha pubblicato *Raggi di terra*, Guida 2008, vincitore del Premio nazionale di poesia Forte dei Marmi. Collabora con la rubrica "Un'impresa imperfetta" alla rivista *Persone&Conoscenze*, edizioni Este.

Come consulente di formazione manageriale collabora con la Luiss Business School, con primarie aziende e con i principali Master in materia di Gestione Risorse umane.

## Come prendere decisioni efficaci durante un'azione operativa



**Rosario Castellano**, Generale, Comandante **DIVISIONE "ACQUI"** e Vice Comandante del **2° COMANDO DELLE FORZE DI DIFESA (COMANDO OPERATIVO SUD ITALIA E ISOLE COMPRESSE)**

Il **Generale di Brigata Rosario Castellano**, è nato il 17 Novembre 1959 a Castellammare di Stabia (NA). Dopo aver frequentato il 160° Corso dell'Accademia Militare di Modena (1978-80) e la Scuola di Applicazione Militare di Torino (1980-83) è stato assegnato, con il grado di Sottotenente di fanteria paracadutisti, alla Brigata Paracadutisti "Folgore". Dal 1983 al 1990 ha ricoperto l'incarico di Comandante di Plotone e Comandante della 5° Compagnia del Battaglione Paracadutisti "El Alamein" in Siena. In seguito ha continuato il servizio in Siena, dal 1990 al 1992, ricoprendo l'incarico di Capo Ufficio Addestramento Operazioni e Informazioni (S3) del 186° Reggimento Paracaduti "Folgore". Nel periodo dal 1993 al 1996, ha frequentato il Corso di Stato Maggiore in Italia, il Corso di Stato Maggiore in Spagna e l'Istituto Superiore di Studi Militari Italiano. Dal 1996 al 1998 è stato impegnato in Roma presso lo Stato Maggiore dell'Esercito in veste di Ufficiale Addetto alle Operazioni. Nel 1998, promosso Tenente Colonnello, ha comandato il 5° Battaglione Paracadutisti "El Alamein". Nel 1999 è stato reimpiegato in Roma quale Capo Sezione Piani (J5) presso il Comando Operativo di Vertice Interforze (COI). Successivamente, tra il 2000 e il 2001, ha prestato servizio in Kosovo quale Capo di Stato Maggiore della Brigata Multinazionale West. Alla fine del suo impiego operativo in Kosovo è stato riassegnato al Comando Operativo di Vertice Interforze (COI) in Roma, con l'incarico di Capo Sezione Operazioni Terrestri (J3). Promosso Colonnello nel 2002 ha comandato il 186° Reggimento Paracadutisti "Folgore" fino al 2004. Prima di essere promosso Generale di Brigata nel 2008 è stato impiegato sempre presso il COI quale Capo Ufficio Piani dal 2004 al 2008. Nel 2008 ha comandato la Brigata Paracadutisti "Folgore". Nel gennaio 2010 ha fatto ritorno al COI in Roma assumendo il Comando del Joint Force Headquarters (JFH-COI) alle dirette dipendenze del Comando Operativo di Vertice Interforze (COI). Il 20 giugno 2011 è diventato comandante della Divisione "Acqui" e Vice Comandante del 2° Comando delle Forze Operative di Difesa (2° FOD, comando del Sud Italia e Isole comprese) in San Giorgio a Cremano (NA). Ha frequentato molti corsi significativi della specialità paracadutisti tra cui: il Military Free Falling Course, il Jump Master Course e il Corso da pattugliatore. Ha una perfetta conoscenza della lingua inglese e spagnola. È sposato con la Signora Maddalena e ha una figlia, Veronica.

### **Per i servizi prestati è decorato con numerose onorificenze:**

- Cavaliere Ordine militare d'Italia: 04/11/10
- 2 Croci d'Argento al Merito dell'Esercito: 21/03/02 - 01/07/04
- Croce di Bronzo al Merito dell'Esercito: 10/01/03
- Medaglia Mauriziana: 06/11/08
- Cavaliere Ordine al Merito della Repubblica Italiana: 27/12/06
- NATO Meritorius Service Medal: Kosovo, 2004
- Medaglia di Bronzo Lunga Attività Paracadutismo: 31/10/95
- Medaglia d'Argento per lunga attività di Paracadutismo: 17/02/98
- Croce d'Argento Anzianità di servizio: 09/05/96
- Croce d'Oro di Anzianità di Servizio: 7/10/02
- Croce Commemorativa missione pace Libano: 27/03/84
- Croce Commemorativa Operazione "Airone" Kurdistan: 05/02/92
- Medaglia Commemorativa francese: 16/10/03
- 2 Croci Commemorative per le missioni di pace in Bosnia: 11/06/99 - 23/02/05
- Croce Commemorativa per missione di pace in Kosovo: 24/04/02
- 2 Croci Commemorative per le operazioni in Afghanistan: 29/11/06 - 4/11/09
- Medaglia Militare Bronzo Lungo Comando: 23/02/05
- 5 Medaglie Nato per le Operazioni di Pace
- 3 Encomi Solenni: 12/10/06 - 04/09/08 - nov. 2011
- 5 Encomi Semplici: 29/03/99 - 01/10/01 - 05/07/05 - 24/10/07 - 06/03/08
- 1 Elogio: 25/02/99

### **Titoli di studio**

Laurea in Scienze Strategiche • Laurea in Scienze Politiche • Master di 2° livello in Scienze Strategiche

## Moderano i colloqui:



**Chiara Lupi**, Direttore Editoriale - **ESTE**

Chiara Lupi si è costruita una solida esperienza di giornalismo business-oriented collaborando per un decennio con quotidiani e testate focalizzati sull'innovazione tecnologica e il governo digitale. Dal 2006 è Direttore Editoriale della casa editrice ESTE, fondata nel 1955 e specializzata in edizioni dedicate all'organizzazione aziendale. È Direttore di *Sistemi&Impresa*, rivista che declina il tema dell'innovazione organizzativa dal punto di vista della sua effettiva implementazione in azienda, in connessione con i sistemi tecnologici e logistici. Si occupa anche del coordinamento editoriale di *Persone&Conoscenze*, rivista rivolta a chi gestisce professionalmente le risorse umane, dove pubblica una rubrica dedicata al management femminile che ha ispirato il libro *Dirigenti disperate*.



**Francesco Varanini**, Responsabile Scientifico del progetto *Risorse Umane e non Umane*, Docente presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica dell'**Università di Pisa** e Direttore di *Persone&Conoscenze*

Dopo la laurea in Scienze Politiche, Francesco Varanini lavora per alcuni anni come antropologo in America Latina. Quindi per oltre un decennio lavora presso una grande azienda dove ricopre posizioni di responsabilità nell'area del Personale, dell'Organizzazione, dei Sistemi Informativi e del Marketing. Consulente e formatore, si occupa in particolare di progetti di cambiamento culturale e tecnologico. Insegna presso il Corso di Laurea in Informatica Umanistica, Università di Pisa. Nel 2004 ha fondato la rivista *Persone&Conoscenze*, che tuttora dirige.

**SPONSOR**

**G | F**

**Gandolfi Fusani**  
associati stp

**InfoJobs**·it

Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.

 **intelligenze**  
Strategie e Management d'Impresa

 **randstad**



**GF Associati Law Firm** opera nel settore legale con sedi a Milano e Roma.

Fondato da Cristina Gandolfi e Mario Fusani nel 1992, lo studio si è subito caratterizzato per la creazione di una struttura attiva e dinamica basata su un'attenta selezione dei propri collaboratori e per la costituzione di un ampio network di corrispondenti sia a livello nazionale che internazionale.

I servizi professionali offerti hanno come obiettivo la realizzazione di interventi in favore di enti e società che operano nelle varie realtà economiche e che necessitano di supporti e consulenze legali. Lo Studio assiste inoltre i propri clienti nei rapporti sia contenziosi che stragiudiziali fornendo soluzioni su misura.

**GF Associati Law Firm** svolge la sua attività in ambito giudiziale e, in particolare, in quello stragiudiziale, offrendo ai suoi clienti assistenza in tutte le problematiche di diritto del lavoro e delle relazioni industriali e sindacali, estendendo le proprie competenze anche al diritto societario e contrattuale.

Per l'elevata qualificazione e specializzazione del suo staff, lo studio assiste le imprese nelle fasi di cambiamento organizzativo, predisponendo e attuando tutti i processi di riorganizzazione, outsourcing e terziarizzazione industriale e di servizi.

Fornisce assistenza e consulenza per tutti gli aspetti connessi sia alle relazioni sindacali che a quelle industriali, attraverso la conduzione e la gestione delle relative trattative a livello aziendale e nazionale e predisponendo gli accordi correlati.

La caratteristica che qualifica **GF Associati Law Firm** consiste nella totale collaborazione dei propri membri ai progetti dei Clienti per pianificare tutte le implicazioni lavoristiche, sindacali e relazionali che potrebbero nascere, cercando di essere, quindi, parte dei progetti medesimi e non semplici gestori di problemi già sorti.

#### **GF Associati Law Firm**

##### **Roma**

Via Aurora, 39 - 00187 Roma  
Tel. 06.6781770 - Fax 06.97611512

##### **Milano**

Via Melzi D'Eril, 16 - 20154 Milano  
Tel. 02.29007171 - Fax 02.29061768

[info@gandolfi-fusani.it](mailto:info@gandolfi-fusani.it) - [www.gandolfi-fusani.it](http://www.gandolfi-fusani.it)

# InfoJobs.it

Il numero 1 in Italia per l'offerta di lavoro.

**InfoJobs** è la principale realtà in Italia e in Europa nel settore del **recruiting online** per numero di offerte di lavoro, traffico internet e numero di CV in data base.

InfoJobs.it è il sito web **numero 1 in Italia per la ricerca di lavoro**, con il maggior numero di offerte pubblicate, dove le esigenze specifiche delle aziende incontrano le capacità e qualifiche professionali dei candidati, per trovare il lavoro giusto in modo facile e veloce.

InfoJobs.it raccoglie la più ampia varietà di CV sempre aggiornati e di tutte le tipologie, in modo da permettere alle aziende di trovare il candidato più idoneo, che risponda ai requisiti specifici dell'offerta di lavoro dell'azienda.

Ad oggi, il sito ha raggiunto il traguardo dei **3,9 milioni di candidati** e conta più di **45.000 offerte di lavoro attive** (più del doppio rispetto ai competitor). Oltre **59.000 aziende** hanno scelto di affidarsi al know-how di InfoJobs.it per la ricerca di personale.

InfoJobs.it è online in Italia da luglio 2004 e già nel 2006 si è affermato come primo player del settore. Il sito è cresciuto costantemente, raggiungendo una posizione di leadership indiscussa tra i siti specializzati nella ricerca di lavoro con 1.075.400 visitatori unici, tempo medio di permanenza sul sito superiore agli 11 minuti e oltre 28,5 milioni di pageview (Fonte: Nielsen NetRatings).

**Servizio, rapidità, qualità, prestigio, innovazione e sicurezza** sono le parole chiave alla base della filosofia e della strategia di InfoJobs.it. L'elevata qualità del servizio offerto e l'ottimizzazione dei processi di selezione da parte delle imprese e la ricerca di lavoro da parte dei candidati sono alla base dello straordinario successo dell'azienda nel nostro Paese.

## Il ruolo di InfoJobs.it

**InfoJobs.it** nasce con l'obiettivo di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, ottimizzando i processi e rendendo la selezione sempre più rapida ed efficace per le imprese, diventandone un partner serio, affidabile ed efficiente. A questo proposito, il sito è stato sviluppato per essere particolarmente intuitivo, facile da fruire e da navigare.

Se da un lato le offerte delle aziende sono attendibili, e di qualità, dall'altro le candidature sono sempre aggiornate e pertinenti alle richieste delle aziende stesse.

## I due target di InfoJobs.it

- **I Candidati:** dai neolaureati agli impiegati, dagli operai agli artigiani, ma anche i professionisti con un profilo medio-alto.
- I candidati che si rivolgono a InfoJobs.it hanno **un'età media** compresa tra i 25 e i 29 anni (27.6%). Il 24.1%, invece, è composto da 30-34enni.
- Per quanto riguarda **la formazione**, il 49.1% ha conseguito il diploma di maturità, il 21.7% ha una laurea specialistica ed il 9.9% una laurea breve.
- Il 34.1% ha maturato dai 6 ai 10 anni di **esperienza**, mentre il 20% dei candidati lavora da 3/5 anni.
- **Le Aziende:** di ogni dimensione. Dalle piccole medie imprese che costituiscono il tessuto imprenditoriale italiano, alle multinazionali.

### InfoJobs Italia Srl

Via Forcella, 3 - 20144 Milano - Tel. 02.36572090

Per informazioni commerciali: [commerciale@infojobs.it](mailto:commerciale@infojobs.it)

Per l'ufficio stampa e comunicazione: [media.relations@infojobs.it](mailto:media.relations@infojobs.it)



Intelligenze Srl, con sedi operative a Milano e Napoli, si contraddistingue nel mercato della consulenza per il suo approccio manageriale. I partner di Intelligenze Srl, infatti, sono manager esperti la cui capacità diagnostica nelle organizzazioni è maturata in Aziende e contesti articolati e complessi.

I partner di Intelligenze SRL affiancano le Imprese nella gestione di fasi complesse, potendo contare su competenze estese su tutti i principali processi e strumenti organizzativi e su una non comune capacità di lettura del contesto e dei fabbisogni aziendali.

Intelligenze Srl, è per questo una società di Consulenza Strategica e di Direzione con un forte orientamento alla crescita e allo sviluppo organizzativo e del business. Intelligenze Srl da peso ed importanza alla qualità e alla cura del dettaglio, offrendo all'impresa un servizio professionale, favorendone lo sviluppo organizzativo e di business proponendo soluzioni ad alto valore aggiunto e assicurando una elevata sensibilità ai costi e al risultato.

**Presidente: Dott. Marco Nicodemi**

Tel. 348.6553657

marco.nicodemi@intelligenze.com

Ha ricoperto incarichi ai massimi livelli manageriali in Aziende internazionali, è esperto di strategia aziendale, direzione di progetti di change management, organizzazione aziendale e business process re-engineering.

**Amministratore: Dott. Alessandro Raggi**

Tel. 346.8684669

alessandro.raggi@intelligenze.com

Psicologo psicoterapeuta, già Direttore Risorse Umane in importanti organizzazioni, esperto qualificato di Coaching individuale ed organizzativo, politiche e strumenti di gestione e sviluppo delle risorse umane.

**Intelligenze Srl**

NAPOLI - Genova - MILANO - Roma

**Milano** Via Tito Vignoli, 43

Tel. 02.49637727

**Napoli** Via F. Galiani, 20

Tel. 081.19258812

www.intelligenze.com - info@intelligenze.com



Randstad Holding nv, è attiva dal 1960 nella ricerca, selezione, formazione di Risorse umane e somministrazione di lavoro.

Presente in oltre 40 Paesi con 4.100 filiali e 25.500 dipendenti, oggi è la seconda agenzia di servizi Hr al mondo. Dal 1999 in Italia, Randstad conta oltre 700 dipendenti e circa 200 filiali a livello nazionale. Randstad è la prima Agenzia per il Lavoro certificata SA8000 (Social Accountability 8000) in Italia.

In risposta alle mutevoli esigenze dei mercati e seguendo una precisa strategia di crescita, Randstad Holding ha creato le **divisioni specializzate**. In Italia sono presenti: Randstad Call Center, Randstad Medical, Randstad Finance&Administration, Randstad Secretary, Randstad HOportunities interamente dedicata alla ricerca e selezione di categorie protette (in ottemperanza della Legge 68/69), Randstad Insurance, Randstad Banking, Randstad Rentrée ed infine Randstad Technical&Engineering.

Randstad offre servizi mirati in grado di rispondere a molteplici esigenze: con **Randstad Hr Solutions e Hr Services** vengono sviluppati e gestiti servizi di formazione.

Attraverso l'insediamento di proprie filiali all'interno delle aziende e con la consulenza costante di un account specialist, la divisione **Randstad Inhouse** provvede al reclutamento, alla selezione, alla gestione, all'amministrazione e alla fidelizzazione del personale.

**Randstad Professionals**, infine, è specializzata nella ricerca e selezione di middle, senior ed executive management nei settori Finance, Technical&Engineering, Marketing&Sales.

Per maggiori informazioni: [www.randstad.it](http://www.randstad.it)

Direzione operativa

**Randstad Group Italia Spa Società Unipersonale**

Via Lepetit, 8/10 - 20124 Milano

Tel. 02.98987.1 - Fax 02.93650286

**PARTNER**

**AIDP**

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE  
*Gruppo Regionale Campania*

**AIF**

ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI

# AIDP

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

Gruppo Regionale Campania

**Aidp (Associazione Italiana per la Direzione del Personale)** è un'associazione apolitica e senza fine di lucro, costituitasi nel 1960, che riunisce tutti quanti operano nel nostro paese in funzioni direttive, di responsabilità e di consulenza nell'area del Personale di aziende ed istituzioni pubbliche e private nonché coloro che si occupano delle problematiche del rapporto "Persona e Lavoro" in qualità di studiosi, ricercatori e accademici. Si prefigge lo scopo di valorizzare la professionalità dei Soci e di essere componente attiva nel processo di sviluppo delle Risorse Umane nelle organizzazioni lavorative, nel più ampio quadro dell'evoluzione sociale del Paese, al fine di promuovere la centralità della perso-

na e della dignità umana all'interno dell'impresa e della società. Aidp è attenta al ruolo dell'impresa, del lavoro e al futuro delle persone inserite nello scenario economico globale.

Aidp è articolata in **16 Gruppi regionali** ed è componente attiva dell'**EAPM** (Associazione Europea di Direzione del Personale) e della **WFPMA** (Federazione Mondiale delle Associazioni di Direzione del Personale). Nel 2001 Aidp ha dato vita alla Federazione Mediterranea per lo studio e la diffusione delle tematiche relative alla gestione delle Risorse Umane insieme a Francia, Spagna, Portogallo, Algeria, Marocco e Tunisia.

Aidp ha lo scopo di contribuire a migliorare tutti gli aspetti della relazione tra persona e lavoro, favorendo attivamente lo sviluppo culturale e professionale di chi nelle varie organizzazioni opera direttamente per questo obiettivo. I principali valori di riferimento degli aderenti all'Associazione sono: centralità della persona e della dignità umana; eccellenza della professionalità; rispetto dell'etica professionale; impegno responsabile nella rappresentanza di interessi comuni; cultura della partecipazione.

Aidp prende parte a **progetti a livello nazionale e internazionale** ed è promotore di ricerche sulle più importanti tematiche attinenti il mondo del lavoro e il futuro della direzione Hr. L'attività dell'Associazione è fortemente rivolta verso i **giovani** in cerca di occupazione e di orientamento professionale per i quali promuove master, incontri, opportunità di stage. L'associazione organizza annualmente il proprio Congresso Nazionale incentrato su tematiche di particolare rilievo culturale e associativo che costituisce l'appuntamento fondamentale per l'aggiornamento e l'analisi strategica sul management delle Risorse Umane. Aidp è presente anche nel **mondo dell'editoria** con tre riviste: *Direzione del Personale* (trimestrale), *Hamlet* (bimestrale) ed *HR on line* (web magazine). Realizza collane di libri in collaborazione con **Guerini&Associati Editore** e con **Class Editori**.

Nell'anno 2011 il Gruppo regionale Campania ha organizzato i seguenti eventi:

**Organizzazioni che competono valorizzando le persone** - Capri, 14 e 15 Ottobre • **Una bussola per navigare nella professione** - Positano, 03 Giugno • **Metodologia di Miglioramento dei Processi Aziendali LEAN SIX SIGMA (LSS)** - Napoli, 12 Maggio • **Trasmissione delle competenze tra generazioni: modelli ed esperienze a confronto** - Napoli, 14 aprile • **Dopo la crisi: un nuovo patto con le persone** - Sorrento, 02 Aprile • **I sapori della conoscenza** - Napoli, 01 Marzo • **Direzione Risorse Umane e People Management** - Napoli, 25 Febbraio • **L'outplacement: per valorizzare le persone in uscita e non creare disoccupazione** - Napoli, 24 Febbraio • **Legge 183/2010 Limiti ai Poteri del Giudice del Lavoro** - Napoli, 27 Gennaio • **"Quante parole contano?" incontri con i giornalisti** - Napoli, 18 Gennaio

La struttura del Gruppo Campania per il triennio 2012 - 2014 :

**Presidente:** Franco Cipriano • **Vice Presidenti:** Eugenio Gervasio - Matilde Marandola • **Consiglieri:** Alessandra Belluccio - Maria Grazia Biggiero - Maria Teresa Cupaiuolo - Patrizia Di Monte - Paola Giampaolo - Gaetano Lampini - Sara Leone - Giuseppe Li Volti - Francesco Perillo - Roberto Riccardo - Ettore Rispoli - Francesco Romano - Lucio Sindaco • **Coordinatori Sezioni Provinciali:** Sergio Alberino (Caserta) - Rosalinda Cavallo (Benevento) - Mario De Silvo (Avellino) - Gaetano Mele (Salerno)

#### Informazioni utili per i neo soci :

L'iscrizione all'Associazione da diritto a: Partecipare a tutti gli incontri organizzati dal Gruppo Regionale e dal Nazionale – Ricevere le riviste *Direzione del Personale*, *Hamlet* e il webmagazine *HR Online* – Ricevere a prezzi scontati i volumi della collana Guerini-AIDP

La quota annuale è **150,00€**

Per informazioni aggiuntive, contatta la segreteria regionale.

**Segreteria regionale:** Rita Zafano

Azienda Napoletana Mobilità - via G. Marino 1 - 80125 Napoli

Tel. 081.7632216 - Fax. 081.7632096 - Cell. 333.7075813

aidpcampania@aidp.it



ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI

**Aif** è l'Associazione dei Formatori Italiani e riunisce tutti coloro che operano nelle diverse fasi del processo formativo, con ruoli differenti, sia all'interno che all'esterno delle organizzazioni e delle istituzioni, al fine di generare, fornire e sviluppare professionalmente l'apprendimento degli adulti e l'evoluzione delle persone.

**Aif** è consapevole che l'apprendimento e la rete delle conoscenze-competenze sono oggi la prima leva per lo sviluppo, la crescita, la continuità e la generazione di valore, sia in termini economici che sociali per l'individuo, l'organizzazione, i territori locali, l'intera nazione.

**Aif:**

- promuove e rappresenta i bisogni e i legittimi interessi di chi opera, in modo differenziato, nei processi di apprendimento, tramite molteplici azioni, quali la pubblicazione del primo Manifesto per lo Sviluppo della Formazione in Italia;
- contribuisce all'analisi, alla valutazione, all'implementazione e alla condivisione delle conoscenze e delle competenze possedute da coloro che si occupano di processi di apprendimento, anche mediante la diffusione delle proprie riviste ufficiali FOR e Learning News;
- crede nel rispetto e nella divulgazione dell'etica e della deontologia professionale, anche tramite la certificazione delle competenze acquisite ed espresse nello svolgimento della propria attività;
- programma e realizza convegni, conferenze, seminari, workshop ed eventi tesi ad affinare la qualità della formazione e a connettere i diversi mondi in cui essa agisce e interagisce.

**Aif** gestisce e sviluppa, oltre al Registro nazionale italiano dei formatori professionisti, il Registro nazionale dei formatori professionisti certificati, introdotto nel 1999, cui sono iscritti tutti i formatori italiani che hanno ottenuto il riconoscimento formale della certificazione delle proprie competenze professionali secondo i diversi profili di:

- Progettista;
- Docente;
- Responsabile di progetto;
- Responsabile di centro/servizio;
- Tutor e-learning;
- Coach;
- Outdoor trainer.

**I numeri di Aif**

- 2500 iscritti;
- 20 Delegazioni Regionali;
- 31 Settori Nazionali;
- 5 Osservatori Nazionali;
- 15 Convegni di Settore;
- 1 Convegno Nazionale;
- 1 Giornata Nazionale della Formazione;
- 280 iniziative regionali;
- 1 Festival del Cinema della Formazione;
- 1 Festival del Teatro d'Impresa.

**Aif** è Socio fondatore di **ETDF** - European Training and Development Federation e membro di **IFTDO** - International Federation of Training and Development Organizations e di **IASIA** - International Association of Schools and Institutes of Administration.

**Aif - Associazione Italiana Formatori**  
**Sede nazionale**

Via A. da Recanate, 2 - 20124 Milano - Tel. 02.48013201 - Fax 02.48195756  
aifitaly@tin.it - www.aifonline.it



