

# ASSESSMENT E SKILL DEVELOPMENT

*Percorsi ed esperienze di sviluppo  
del Capitale Competenze*



Milano  
26 Gennaio 2011  
ore 9.00

Palazzo Besana  
Intesa Sanpaolo  
piazza Belgioioso 1  
Milano

## Obiettivi del Convegno

La chiave di lettura proposta dal Convegno si inserisce in una fase complessa e delicata dell'economia italiana ed europea orientata alla riduzione delle strutture ed al contenimento dei costi di formazione. In questa prospettiva, ancor di più nel futuro, la riduzione del rischio di sopravvivenza per le aziende presenti sul mercato non può che passare attraverso quei processi di sviluppo delle competenze, capitale strategico per garantire ai managers ed alle imprese di raggiungere i risultati.

Il Convegno si pone lo scopo di realizzare un momento di riflessione su alcuni temi nel campo dello sviluppo del capitale competenze. La giornata costituisce una occasione di confronto tra manager di azienda e specialisti per proporre nuovi percorsi nell'ottica dell'accrescimento del capitale umano, vero ed insostituibile motore di impresa

*La partecipazione al convegno è gratuita ma i posti sono limitati, si prega quindi di comunicare la propria adesione entro il 19 gennaio 2011 alla:*

**Segreteria Organizzativa**

**IdeaManagement Human Capital**

tel. (+39) 02 40708511 fax (+39) 02 40708555

**Stefania Ravarotto**

s.ravarotto@ideamanagement.it

**Martina Galbiati**

**Segreteria Organizzativa ESTE**

tel/fax (+39) 02 91434400 eventi@este.it

Con il patrocinio della Rivista  
"Persone & Conoscenze" di ESTE

**PERSONE &  
CONOSCENZE**

LA RIVISTA DI CHI INVESTE SU SE STESSO

Rivista di ESTE [www.este.it](http://www.este.it)

Milano, 26 Gennaio 2011, ore 9.00 - Palazzo Besana Intesa Sanpaolo, piazza Belgioioso 1, Milano

# ASSESSMENT E SKILL DEVELOPMENT

**Percorsi ed esperienze di sviluppo del Capitale Competenze**

## Programma della giornata



Ore 9.00 - 9.30 Registrazione partecipanti

**Chairman:** *Maurizio Mannoni*  
*giornalista televisivo RAI*

Ore 9.30 Benvenuto

- **Opportunità e criticità nello sviluppo del Capitale Competenze**

*Angela Gallo, Presidente Ideamanagement H.C.*

- **Dalla valutazione allo sviluppo: la valorizzazione del management in Intesa Sanpaolo**

*Massimiliano Daniele, Responsabile Ufficio Sviluppo  
Direzione Centrale Personale Intesa Sanpaolo*

- **Una ricerca sull'apprendimento manageriale**

*Stefano Castelli, Professore di Psicologia del  
Lavoro e delle Organizzazioni - Università di Milano -  
Bicocca*

- **L'esperienza di Skill Coaching con il Top Management**

*Massimo Klun, Vice Direttore Generale Area Risorse  
Umane e Organizzazione Alleanza Toro Assicurazioni*

Ore 11.30 Coffee break

- **Esperienza di Assessment e Skill Coaching personale e organizzativa**

*Eleuterio Quagliarini, Direttore Industriale - Parmalat  
Italia*

- **Assessment e Skill Development: responsabilità condivisa tra HR e Manager**

*Viviana Greco, Human Resources Director  
JT International Italia*

Ore 13.00 - 14.30 Pausa pranzo

- **Assessment e sviluppo delle professionalità in Banca d'Italia**

*Alberto Martiello, Responsabile Gestione Risorse Umane  
Banca d'Italia*

- **Valorizzare il Capitale Umano nell'Esercito Italiano**

*Colonnello Domenico Roma, Capo Ufficio Orientamento  
e Sviluppo Professionale dello Stato Maggiore dell'Esercito  
- Dipartimento Impiego del Personale*

- **Executive Assessment: la forza della consapevolezza manageriale**

*Sandra Ermacora, Head of Behavioral Learning &  
Development - Fastweb*

Ore 17.00

### **Dibattito**

Ore 18.00

### **Conclusioni**